

KF §65

KLK.2026.34

## **Arbetsätt för kommunstyrelsen samt utskott från 1 januari 2027**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Ärendet återremitteras i enlighet med 5 kap § 50 kommunallagen (2017:725) om minoritetsåterremiss.

### **Sammanfattning**

Förslaget innebär att kommunstyrelsens strategiska roll stärks och att styrningen av verksamheten sker genom uppdragsplaner enligt den uppdaterade styrmodellen. Den ekonomiska uppföljningen samlas till kommunstyrelsen och politiskt ansvariga samt kontaktpolitiker utses för att säkerställa en ändamålsenlig representation gentemot verksamheterna.

Arbetsutskottet får en utökad roll som verksamhetsutskott där verksamhetsinformation, föredragningar och ärendeberedning koncentreras. Antalet sammanträden minskar från dagens totalt 44 sammanträden per år till 28 sammanträden i den nya organisationen, men varje sammanträde bedöms omfatta fler ärenden och mer information. Den totala administrativa arbetsinsatsen bedöms därför i stort motsvara dagens nivå.

Förändringen innebär inga direkta ekonomiska konsekvenser kopplade till ersättningsnivåer. Minskade mötesfrekvenser kan på sikt innebära lägre arvoden enligt nuvarande regler, men detta motverkas av längre sammanträden och föreslagna höjningar av arvodesnivåer i det pågående arvodesarbetet. Den samlade ekonomiska effekten bedöms därmed som marginell.

### **Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige beslutade 10 november 2025 att godkänna slutrapport gällande översyn av den politiska organisationen. Samtidigt fick kommunstyrelsen i uppdrag att presentera nytt arbetsätt för kommunstyrelsen och arbetsutskottet när stöd- och omsorgsutskottet samt barn- och utbildningsutskottet avvecklas från 1 januari 2027.

KF §65

KLK.2026.34

Kommunstyrelsen utsåg en arbetsgrupp bestående av kommundirektör, kommunstyrelsens presidium och ekonomichef att arbeta fram förslag på nytt arbetssätt från 1 januari 2027 med anledning av en ny politisk organisation. Kommundirektörens ledningsgrupp har deltagit i arbetet.

#### *Utskottens roll idag*

Utskotten utgör enligt kommunstyrelsens reglemente, §29, en del av kommunstyrelsens organisation för både beredning och verkställighet. Deras uppdrag omfattar således att förbereda ärenden inför kommunstyrelsens beslut men också att säkerställa att fattade beslut får genomslag i verksamheten. § 30 i reglementet beskriver att utskotten inom sina respektive ansvarsområden ska bevaka och genomföra kommunens mål och riktlinjer avseende verksamhet och ekonomi.

Utskotten förväntas även ta initiativ till förändringar och utvecklingsinsatser när sådana bedöms nödvändiga. I dagsläget består utskottens arbete huvudsakligen av att följa upp verksamhet och ekonomi samt att bereda ärenden som ska vidare till kommunstyrelsen. Uppföljning av verksamhet sker genom information från medarbetare samt återrapportering från kontaktpolitiker.

#### *Förslag till arbetssätt från 1 januari 2027*

I den föreslagna politiska organisationen förstärks kommunstyrelsens strategiska roll och ansvar för den övergripande styrningen av kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen sammanträder elva gånger per år enligt sammanträdesplanen och får en tydligare inriktning mot långsiktiga och strategiska frågor. En central förändring är att kommunstyrelsen ska styra verksamheten genom uppdragsplaner vilket är ett nytt begrepp inom ramen för den uppdaterade styrmodellen. Dessa uppdragsplaner utgör grunden för den politiska styrningen och anger vilka mål, prioriteringar och uppdrag som ska gälla för respektive verksamhetsområde.

Den ekonomiska uppföljningen samlas till kommunstyrelsen som därigenom ges en mer samlad bild av kommunens ekonomiska situation. För att säkerställa en ändamålsenlig politisk representation



KF §65

KLK.2026.34

i verksamheterna får kommunstyrelsen även ansvar för att utse politiskt ansvariga för olika verksamhetsområden samt kontaktpolitiker. Syftet är att fördela det löpande uppföljnings- och representationsarbetet och undvika att all operativ kontakt hamnar hos kommunstyrelsens ordförande. Återrapportering från verksamhetsbesök ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens arbetsutskott sammanträder en gång varje månad för ordinarie besluts- och beredningsfrågor. Varannan månad sammanträder kommunstyrelsens arbetsutskott två gånger där ena sammanträdet fokuserar på information från verksamheten med återrapportering från kontaktpolitiker. Arbetsutskottet får därmed en tydligare roll som verksamhetsutskott vilket innebär att information och dialog om verksamheterna i första hand samlas här. Arbetsutskottet ansvarar för löpande verksamhetsinformation, föredragningar från förvaltningen och beredning av ärenden som sedan går vidare till kommunstyrelsen.

Uppdrag till kommundirektören kan lämnas av både kommunstyrelsen och arbetsutskottet. Skillnaden renodlas genom att kommunstyrelsen initierar större och mer långsiktiga utredningsuppdrag medan arbetsutskottet kan ge uppdrag av mer begränsad karaktär eller av utredningsmässigt förberedande typ.

Genom denna förändring skapas en tydligare rollfördelning mellan kommunstyrelsen och arbetsutskottet. Kommunstyrelsen får ett mer strategiskt fokus, samtidigt som arbetsutskottet ges ett mer samlat ansvar för verksamhetsnära dialog, uppföljning och ärendeberedning. Detta syftar till en mer ändamålsenlig politisk styrning, bättre struktur i uppföljningsprocesserna och en starkt politisk närvaro i verksamheterna.

*Antalet sammanträden den nya politiska organisationen för kommunstyrelsen och arbetsutskottet*

I nuvarande ordning sammanträder kommunstyrelsen och dess tre utskott elva gånger per år vardera vilket innebär totalt 44 sammanträden på ett år.



KF §65

KLK.2026.34

I den föreslagna organisationen från 2027 ersätts två utskott av ett arbetsutskott. Kommunstyrelsen sammanträder fortsatt 11 gånger per år medan arbetsutskottet utökas till 17 sammanträden, vilket ger totalt 28 sammanträden per år. Ärendebereidning och verksamhetsinformation koncentreras därmed till ett utskott vilket innebär färre men mer omfattande sammanträden.

Den totala administrativa arbetsinsatsen bedöms vara i stort sett oförändrad jämfört med dagens politiska organisation. Några förändringar i bemanning eller organisation bedöms därför inte vara aktuella.

#### *Styrkedjan i den nya styrmodellen*

Styrkedjan i Valdemarsviks kommun bygger på fem nivåer: effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande.

Politiken ansvarar för effektnivån och anger den långsiktiga utveckling som kommunen ska uppnå genom vision och inriktningsmål i uppdragsplanerna. Kommundirektören ansvarar tillsammans med kommundirektörens ledningsgrupp för resultatnivån och säkerställer att verksamheten når de resultat som krävs för att bidra till den önskade effekten. Cheferna ansvarar för aktivitetsnivån genom att planera, prioritera och organisera det arbete som ska genomföras i verksamheten, detta sker i samverkan med alla medarbetare. Cheferna ansvarar även för resursnivån genom att fördela och använda de ekonomiska och personella resurser som politiken tilldelat via nämndernas uppdragsplaner. Medarbetarna ansvarar för genomförandet och utför de aktiviteter som leder till de resultat som efterfrågas.

På detta sätt binds effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande samman i en logisk och sammanhängande styrkedja. Från visionen löper en tydlig röd tråd genom varje målnivå – via uppdragsplaner, verksamhetsplaner och arbetsplaner – ända fram till den enskilda medarbetarens mål och individuella utvecklingsplan. Detta gör det möjligt för varje medarbetare att se hur det dagliga arbetet bidrar till kommunens övergripande mål och till den effekt politiken vill uppnå.



KF §65

KLK.2026.34

Styrkedjan är samtidigt tvåvägs. Verksamhetens uppföljningar, erfarenheter och analyser återförs kontinuerligt till chefer, ledningsgrupper och politiken genom dialog, uppföljningsprocesser och kvalitetsarbete. Därigenom skapas en lärande organisation där styrningen utvecklas i samspel mellan politik och verksamhet och där effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande kontinuerligt kan omprövas och förbättras.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Förslaget innebär i sig inga direkta ekonomiska konsekvenser för förtroendevalda eftersom detta underlag enbart beskriver ett arbetssätt för en redan beslutad politisk organisation. De förändringar som görs handlar om struktur och ansvarsfördelning, inte om ersättningsnivåer.

Att antalet politiska sammanträden minskar från 44 till 28 per år innebär på sikt lägre arvodesutbetalningar med dagens arvodesbestämmelser. Samtidigt förväntas sammanträdena i den nya organisationen ta längre tid när två utskott avvecklas och ärendevolymen och information samlas till färre möten.

En fullmäktigeberedning har dessutom föreslagit en generell höjning av arvoden. Sammantaget innebär detta att den minskade mötesfrekvensen inte förväntas leda till någon större ekonomisk besparing totalt sett. Arvodeseffekten bedöms bli marginell när både längre sammanträden och förändrade arvodesnivåer beaktas.

#### **Yrkanden**

Lars Beckman (S) yrkar på att ärendet ska återremitteras med följande motivering;

*Efter att först yrkat på återremiss då vår önskar var att vänta med beslutet i ovan nämnda ärenden till efter höstens val inte fick gehör lämnar vi i stället in denna reservation till protokollet.  
Vår uppfattning är i grunden att det avgående kommunstyret inte ska bestämma hur det nya ska arbeta och att det är viktigt med stor enighet inför beslut i dessa ärenden.*



KF §65

KLK.2026.34

Per Hollertz (M) yrkar bifall till liggande förslag från kommunstyrelsen samt avslag till yrkandet om återremiss.

### **Beslutsgång**

Ordföranden finner att det föreligger ett förslag om återremiss samt avslagsyrkande till detta samt bifallsyrkanden till liggande förslag.

Ordföranden ställer först proposition gällande återremiss och finner att kommunfullmäktige beslutar att återremittera ärendet.

Votering begärs.

Ordföranden meddelar följande propositionsordning;  
JA-röst för bifall till yrkandet om återremiss.  
NEJ-röst för avslag till yrkandet om återremiss.  
AVSTÅR om man avstår från att delta i voteringen.

Voteringen faller ut enligt följande;

#### **JA-röst**

Nhela Ali (S), Lars Beckman (S), Magnus Loftén (S), Jörgen Malmström (V), Maud Carlsson (S), Örjan Carlsson (S), Jan Karlsson (S), Susanne Nordlöf (S), Göran Segergren (S), Charlotta Franzén (V), Marcus Johsson (S) och Jonathan Ukne (S).

#### **NEJ-röst**

Anders Sjölander (M), Stefan Kemle (-), Rosa Jonsson (C), Anna Nilsson (M), Micca Andersson (-), Annelie Noort (KD), Per Hollertz (M), Marie Lindh Eriksson (C), Ulf Larsson (LPo), Yvonne Janhäger (M), Anders Carlsson (C), Kurt Olsson (SD), Bernt Janhäger (M), Per-Ola Birgersson (LPo), Petra Battel (KD), Anders Jonsson (M), Bo Gustavsson (-) och Göran Karlsson (C).

#### **AVSTÅR**

Ingen ledamot avstår från att delta i voteringen.

#### **Resultat från voteringen**

12 stycken JA-röster

18 stycken NEJ-röster

Ingen avstod från att delta i voteringen

---

Justerare

.....

.....

.....



KF §65

KLK.2026.34

Detta innebär att kommunfullmäktige beslutar om minoritetsåterremiss i enlighet med 5 kap 50 § kommunallagen (2017:725).

-----

**Beslutet skickas till**  
Kanslichef  
Akten

---

Justerare

.....

.....

.....

KS § 49

KLK.2026.34

## Arbetsätt för kommunstyrelsen från 1 januari 2027

### Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Redovisningen godkänns.

Kommunstyrelsen får i uppdrag att arbeta fram sammanträdesplan för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen samt dess utskott i enlighet med förslaget för 2027.

### Reservationer

Lars Beckman (S), Nhela Ali (S), Magnus Loftén (S), Susanne Nordlöf (S) och Maud Carlsson (S) reserverar sig mot beslutet om avslag på yrkande om återremiss.

### Sammanfattning

Förslaget innebär att kommunstyrelsens strategiska roll stärks och att styrningen av verksamheten sker genom uppdragsplaner enligt den uppdaterade styrmodellen. Den ekonomiska uppföljningen samlas till kommunstyrelsen och politiskt ansvariga samt kontaktpolitiker utses för att säkerställa en ändamålsenlig representation gentemot verksamheterna.

Arbetsutskottet får en utökad roll som verksamhetsutskott där verksamhetsinformation, föredragningar och ärendeberedning koncentreras. Antalet sammanträden minskar från dagens totalt 44 sammanträden per år till 28 sammanträden i den nya organisationen, men varje sammanträde bedöms omfatta fler ärenden och mer information. Den totala administrativa arbetsinsatsen bedöms därför i stort motsvara dagens nivå.

Förändringen innebär inga direkta ekonomiska konsekvenser kopplade till ersättningsnivåer. Minskade mötesfrekvenser kan på sikt innebära lägre arvoden enligt nuvarande regler, men detta motverkas av längre sammanträden och föreslagna höjningar av arvodesnivåer i det pågående arvodesarbetet. Den samlade ekonomiska effekten bedöms därmed som marginell.

KS § 49

KLK.2026.34

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 10 november 2025 att godkänna slutrapport gällande översyn av den politiska organisationen. Samtidigt fick kommunstyrelsen i uppdrag att presentera nytt arbetssätt för kommunstyrelsen och arbetsutskottet när stöd- och omsorgsutskottet samt barn- och utbildningsutskottet avvecklas från 1 januari 2027.

Kommunstyrelsen utsåg en arbetsgrupp bestående av kommundirektör, kommunstyrelsens presidium och ekonomichef att arbeta fram förslag på nytt arbetssätt från 1 januari 2027 med anledning av en ny politisk organisation. Kommundirektörens ledningsgrupp har deltagit i arbetet.

#### *Utskottens roll idag*

Utskotten utgör enligt kommunstyrelsens reglemente, §29, en del av kommunstyrelsens organisation för både beredning och verkställighet. Deras uppdrag omfattar således att förbereda ärenden inför kommunstyrelsens beslut men också att säkerställa att fattade beslut får genomslag i verksamheten. § 30 i reglementet beskriver att utskotten inom sina respektive ansvarsområden ska bevaka och genomföra kommunens mål och riktlinjer avseende verksamhet och ekonomi.

Utskotten förväntas även ta initiativ till förändringar och utvecklingsinsatser när sådana bedöms nödvändiga. I dagsläget består utskottens arbete huvudsakligen av att följa upp verksamhet och ekonomi samt att bereda ärenden som ska vidare till kommunstyrelsen. Uppföljning av verksamhet sker genom information från medarbetare samt återrapportering från kontaktpolitiker.

#### *Förslag till arbetssätt från 1 januari 2027*

I den föreslagna politiska organisationen förstärks kommunstyrelsens strategiska roll och ansvar för den övergripande styrningen av kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen sammanträder elva gånger per år enligt sammanträdesplanen och

KS § 49

KLK.2026.34

får en tydligare inriktning mot långsiktiga och strategiska frågor. En central förändring är att kommunstyrelsen ska styra verksamheten genom uppdragsplaner vilket är ett nytt begrepp inom ramen för den uppdaterade styrmodellen. Dessa uppdragsplaner utgör grunden för den politiska styrningen och anger vilka mål, prioriteringar och uppdrag som ska gälla för respektive verksamhetsområde.

Den ekonomiska uppföljningen samlas till kommunstyrelsen som därigenom ges en mer samlad bild av kommunens ekonomiska situation. För att säkerställa en ändamålsenlig politisk representation i verksamheterna får kommunstyrelsen även ansvar för att utse politiskt ansvariga för olika verksamhetsområden samt kontaktpolitiker. Syftet är att fördela det löpande uppföljnings- och representationsarbetet och undvika att all operativ kontakt hamnar hos kommunstyrelsens ordförande. Återrapportering från verksamhetsbesök ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens arbetsutskott sammanträder en gång varje månad för ordinarie besluts- och beredningsfrågor. Varannan månad sammanträder kommunstyrelsens arbetsutskott två gånger där ena sammanträdet fokuserar på information från verksamheten med återrapportering från kontaktpolitiker. Arbetsutskottet får därmed en tydligare roll som verksamhetsutskott vilket innebär att information och dialog om verksamheterna i första hand samlas här. Arbetsutskottet ansvarar för löpande verksamhetsinformation, föredragningar från förvaltningen och beredning av ärenden som sedan går vidare till kommunstyrelsen.

Uppdrag till kommundirektören kan lämnas av både kommunstyrelsen och arbetsutskottet. Skillnaden renodlas genom att kommunstyrelsen initierar större och mer långsiktiga utredningsuppdrag medan arbetsutskottet kan ge uppdrag av mer begränsad karaktär eller av utredningsmässigt förberedande typ.

Genom denna förändring skapas en tydligare rollfördelning mellan kommunstyrelsen och arbetsutskottet. Kommunstyrelsen får ett mer strategiskt fokus, samtidigt som arbetsutskottet ges ett mer samlat ansvar för verksamhetsnära dialog, uppföljning och ärendeberedning. Detta syftar till en mer ändamålsenlig politisk styrning, bättre struktur i uppföljningsprocesserna och en stärkt politisk närvaro i verksamheterna.

---

Justerare

.....

.....

KS § 49

KLK.2026.34

*Antalet sammanträden den nya politiska organisationen för  
kommunstyrelsen och arbetsutskottet*

I nuvarande ordning sammanträder kommunstyrelsen och dess tre utskott elva gånger per år vardera vilket innebär totalt 44 sammanträden på ett år.

I den föreslagna organisationen från 2027 ersätts två utskott av ett arbetsutskott. Kommunstyrelsen sammanträder fortsatt 11 gånger per år medan arbetsutskottet utökas till 17 sammanträden, vilket ger totalt 28 sammanträden per år. Ärendebereidning och verksamhetsinformation koncentreras därmed till ett utskott vilket innebär färre men mer omfattande sammanträden.

Den totala administrativa arbetsinsatsen bedöms vara i stort sett oförändrad jämfört med dagens politiska organisation. Några förändringar i bemanning eller organisation bedöms därför inte vara aktuella.

*Styrkedjan i den nya styrmodellen*

Styrkedjan i Valdemarsviks kommun bygger på fem nivåer: effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande.

Politiken ansvarar för effektnivån och anger den långsiktiga utveckling som kommunen ska uppnå genom vision och inriktningsmål i uppdragsplanerna. Kommundirektören ansvarar tillsammans med kommundirektörens ledningsgrupp för resultatnivån och säkerställer att verksamheten når de resultat som krävs för att bidra till den önskade effekten. Cheferna ansvarar för aktivitetsnivån genom att planera, prioritera och organisera det arbete som ska genomföras i verksamheten, detta sker i samverkan med alla medarbetare. Cheferna ansvarar även för resursnivån genom att fördela och använda de ekonomiska och personella resurser som politiken tilldelat via nämndernas uppdragsplaner. Medarbetarna ansvarar för genomförandet och utför de aktiviteter som leder till de resultat som efterfrågas.

KS § 49

KLK.2026.34

På detta sätt binds effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande samman i en logisk och sammanhängande styrkedja. Från visionen löper en tydlig röd tråd genom varje målnivå – via uppdragsplaner, verksamhetsplaner och arbetsplaner – ända fram till den enskilda medarbetarens mål och individuella utvecklingsplan. Detta gör det möjligt för varje medarbetare att se hur det dagliga arbetet bidrar till kommunens övergripande mål och till den effekt politiken vill uppnå.

Styrkedjan är samtidigt tvåvägs. Verksamhetens uppföljningar, erfarenheter och analyser återförs kontinuerligt till chefer, ledningsgrupper och politiken genom dialog, uppföljningsprocesser och kvalitetsarbete. Därigenom skapas en lärande organisation där styrningen utvecklas i samspel mellan politik och verksamhet och där effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande kontinuerligt kan omprövas och förbättras.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Förslaget innebär i sig inga direkta ekonomiska konsekvenser för förtroendevalda eftersom detta underlag enbart beskriver ett arbetssätt för en redan beslutad politisk organisation. De förändringar som görs handlar om struktur och ansvarsfördelning, inte om ersättningsnivåer.

Att antalet politiska sammanträden minskar från 44 till 28 per år innebär på sikt lägre arvodesutbetalningar med dagens arvodesbestämmelser. Samtidigt förväntas sammanträdena i den nya organisationen ta längre tid när två utskott avvecklas och ärendevolymen och information samlas till färre möten.

En fullmäktigeberedning har dessutom föreslagit en generell höjning av arvoden. Sammantaget innebär detta att den minskade mötesfrekvensen inte förväntas leda till någon större ekonomisk besparing totalt sett. Arvodeseffekten bedöms bli marginell när både längre sammanträden och förändrade arvodesnivåer beaktas.



KS § 49

KLK.2026.34

### Yrkanden

Lars Beckman (S) yrkar på att ärendet ska återremitteras med följande motivering;

*Efter att först yrkat på återremiss då vår önskar var att vänta med beslutet i ovan nämnda ärenden till efter höstens val inte fick gehör lämnar vi i stället in denna reservation till protokollet.  
Vår uppfattning är i grunden att det avgående kommunstyret inte ska bestämma hur det nya ska arbeta och att det är viktigt med stor enighet inför beslut i dessa ärenden.*

### Beslutsgång

Ordföranden finner att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer först proposition på yrkandet om återremiss och finner att yrkandet avslås. Därmed ska ärendet avgöras på dagens sammanträde.

Ordföranden ställer därefter proposition gällande liggande förslag och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med detta.

-----

### Beslutet skickas till

Kommundirektören  
Kanslichefen  
Ekonomichefen  
Akten

Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret  
Dennis Gidlund  
Kanslichef  
Tel: 0123-194 29  
E-post: dennis.callejas.gidlund@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Arbetsätt för kommunstyrelsen från 1 januari 2027

### Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Redovisningen godkänns.

Kommunstyrelsen får i uppdrag att arbeta fram sammanträdesplan för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen samt dess utskott i enlighet med förslaget för 2027.

### Sammanfattning

Förslaget innebär att kommunstyrelsens strategiska roll stärks och att styrningen av verksamheten sker genom uppdragsplaner enligt den uppdaterade styrmodellen. Den ekonomiska uppföljningen samlas till kommunstyrelsen och politiskt ansvariga samt kontaktpolitiker utses för att säkerställa en ändamålsenlig representation gentemot verksamheterna.

Arbetsutskottet får en utökad roll som verksamhetsutskott där verksamhetsinformation, föredragningar och ärendeberedning koncentreras. Antalet sammanträden minskar från dagens totalt 44 sammanträden per år till 28 sammanträden i den nya organisationen, men varje sammanträde bedöms omfatta fler ärenden och mer information. Den totala administrativa arbetsinsatsen bedöms därför i stort motsvara dagens nivå.

Förändringen innebär inga direkta ekonomiska konsekvenser kopplade till ersättningsnivåer. Minskade mötesfrekvenser kan på sikt innebära lägre arvoden enligt nuvarande regler, men detta motverkas av längre sammanträden och föreslagna höjningar av arvodesnivåer i det pågående arvodesarbetet. Den samlade ekonomiska effekten bedöms därmed som marginell.

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 10 november 2025 att godkänna slutrapport gällande översyn av den politiska organisationen. Samtidigt fick kommunstyrelsen i uppdrag att presentera nytt arbetsätt för kommunstyrelsen och arbetsutskottet när stöd- och omsorgsutskottet samt barn- och utbildningsutskottet avvecklas från 1 januari 2027.

Kommunstyrelsen utsåg en arbetsgrupp bestående av kommundirektör, kommunstyrelsens presidium och ekonomichef att arbeta fram förslag på nytt arbetssätt från 1 januari 2027 med anledning av en ny politisk organisation. Kommundirektörens ledningsgrupp har deltagit i arbetet.

#### *Utskottens roll idag*

Utskotten utgör enligt kommunstyrelsens reglemente, §29, en del av kommunstyrelsens organisation för både beredning och verkställighet. Deras uppdrag omfattar således att förbereda ärenden inför kommunstyrelsens beslut men också att säkerställa att fattade beslut får genomslag i verksamheten. § 30 i reglementet beskriver att utskotten inom sina respektive ansvarsområden ska bevaka och genomföra kommunens mål och riktlinjer avseende verksamhet och ekonomi.

Utskotten förväntas även ta initiativ till förändringar och utvecklingsinsatser när sådana bedöms nödvändiga. I dagsläget består utskottens arbete huvudsakligen av att följa upp verksamhet och ekonomi samt att bereda ärenden som ska vidare till kommunstyrelsen. Uppföljning av verksamhet sker genom information från medarbetare samt återrapportering från kontaktpolitiker.

#### *Förslag till arbetssätt från 1 januari 2027*

I den föreslagna politiska organisationen förstärks kommunstyrelsens strategiska roll och ansvar för den övergripande styrningen av kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen sammanträder elva gånger per år enligt sammanträdesplanen och får en tydligare inriktning mot långsiktiga och strategiska frågor. En central förändring är att kommunstyrelsen ska styra verksamheten genom uppdragsplaner vilket är ett nytt begrepp inom ramen för den uppdaterade styrmodellen. Dessa uppdragsplaner utgör grunden för den politiska styrningen och anger vilka mål, prioriteringar och uppdrag som ska gälla för respektive verksamhetsområde.

Den ekonomiska uppföljningen samlas till kommunstyrelsen som därigenom ges en mer samlad bild av kommunens ekonomiska situation. För att säkerställa en ändamålsenlig politisk representation i verksamheterna får kommunstyrelsen även ansvar för att utse politiskt ansvariga för olika verksamhetsområden samt kontaktpolitiker. Syftet är att fördela det löpande uppföljnings- och representationsarbetet och undvika att all operativ kontakt hamnar hos kommunstyrelsens ordförande. Återrapportering från verksamhetsbesök ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskott.



Kommunstyrelsens arbetsutskott sammanträder en gång varje månad för ordinarie besluts- och beredningsfrågor. Varannan månad sammanträder kommunstyrelsens arbetsutskott två gånger där ena sammanträdet fokuserar på information från verksamheten med återrapportering från kontaktpolitiker. Arbetsutskottet får därmed en tydligare roll som verksamhetsutskott vilket innebär att information och dialog om verksamheterna i första hand samlas här. Arbetsutskottet ansvarar för löpande verksamhetsinformation, föredragningar från förvaltningen och beredning av ärenden som sedan går vidare till kommunstyrelsen.

Uppdrag till kommundirektören kan lämnas av både kommunstyrelsen och arbetsutskottet. Skillnaden renodlas genom att kommunstyrelsen initierar större och mer långsiktiga utredningsuppdrag medan arbetsutskottet kan ge uppdrag av mer begränsad karaktär eller av utredningsmässigt förberedande typ.

Genom denna förändring skapas en tydligare rollfördelning mellan kommunstyrelsen och arbetsutskottet. Kommunstyrelsen får ett mer strategiskt fokus, samtidigt som arbetsutskottet ges ett mer samlat ansvar för verksamhetsnära dialog, uppföljning och ärendeberedning. Detta syftar till en mer ändamålsenlig politisk styrning, bättre struktur i uppföljningsprocesserna och en stärkt politisk närvaro i verksamheterna.

#### *Antalet sammanträden den nya politiska organisationen för kommunstyrelsen och arbetsutskottet*

I nuvarande ordning sammanträder kommunstyrelsen och dess tre utskott elva gånger per år vardera vilket innebär totalt 44 sammanträden på ett år.

I den föreslagna organisationen från 2027 ersätts två utskott av ett arbetsutskott. Kommunstyrelsen sammanträder fortsatt 11 gånger per år medan arbetsutskottet utökas till 17 sammanträden, vilket ger totalt 28 sammanträden per år. Ärendeberedning och verksamhetsinformation koncentreras därmed till ett utskott vilket innebär färre men mer omfattande sammanträden.

Den totala administrativa arbetsinsatsen bedöms vara i stort sett oförändrad jämfört med dagens politiska organisation. Några förändringar i bemanning eller organisation bedöms därför inte vara aktuella.

#### *Styrkedjan i den nya styrmodellen*

Styrkedjan i Valdemarsviks kommun bygger på fem nivåer: effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande.

Politiken ansvarar för effektnivån och anger den långsiktiga utveckling som kommunen ska uppnå genom vision och inriktningsmål i uppdragsplanerna. Kommundirektören ansvarar tillsammans med kommundirektörens ledningsgrupp för resultatnivån och säkerställer att verksamheten når de resultat som krävs för att bidra till den önskade effekten. Cheferna ansvarar för aktivitetsnivån genom att planera, prioritera och organisera det arbete som ska genomföras i verksamheten, detta sker i samverkan med alla medarbetare. Cheferna ansvarar även för resursnivån genom att fördela och använda de ekonomiska och personella resurser som politiken tilldelat via nämndernas uppdragsplaner. Medarbetarna ansvarar för genomförandet och utför de aktiviteter som leder till de resultat som efterfrågas.

På detta sätt binds effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande samman i en logisk och sammanhängande styrkedja. Från visionen löper en tydlig röd tråd genom varje målnivå – via uppdragsplaner, verksamhetsplaner och arbetsplaner – ända fram till den enskilda medarbetarens mål och individuella utvecklingsplan. Detta gör det möjligt för varje medarbetare att se hur det dagliga arbetet bidrar till kommunens övergripande mål och till den effekt politiken vill uppnå.

Styrkedjan är samtidigt tvåvägs. Verksamhetens uppföljningar, erfarenheter och analyser återförs kontinuerligt till chefer, ledningsgrupper och politiken genom dialog, uppföljningsprocesser och kvalitetsarbete. Därigenom skapas en lärande organisation där styrningen utvecklas i samspel mellan politik och verksamhet och där effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande kontinuerligt kan omprövas och förbättras.

### *Ekonomiska konsekvenser*

Förslaget innebär i sig inga direkta ekonomiska konsekvenser för förtroendevalda eftersom detta underlag enbart beskriver ett arbetssätt för en redan beslutad politisk organisation. De förändringar som görs handlar om struktur och ansvarsfördelning, inte om ersättningsnivåer.

Att antalet politiska sammanträden minskar från 44 till 28 per år innebär på sikt lägre arvodesutbetalningar med dagens arvodesbestämmelser. Samtidigt förväntas sammanträdena i den nya organisationen ta längre tid när två utskott avvecklas och ärendevolymen och information samlas till färre möten.

En fullmäktigeberedning har dessutom föreslagit en generell höjning av arvoden. Sammantaget innebär detta att den minskade mötesfrekvensen inte förväntas leda till någon större ekonomisk



besparing totalt sett. Arvodeseffekten bedöms bli marginell när både längre sammanträden och förändrade arvodesnivåer beaktas.

**Beslutet skickas till**

Kommundirektören  
Kanslichefen  
Ekonomichefen  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman  
Kommundirektör

Dennis Gidlund  
Kanslichef

Sven Stengard  
Ekonomichef



# Ny politisk organisation från 1 januari 2027

Hur ska vi jobba?



# Bakgrund

- KF § 100/25
  - ...*presentera nytt arbetssätt för styrelsen och arbetsutskottet.*
  - *Godkänna slutrapport med förslag om att ta bort barn- och utbildningsutskottet samt stöd- och omsorgsutskottet*

- KS § 146/25

*Kommundirektören får i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsens presidium, kanslichef och ekonomichef samordna arbetet kring förslag om nytt arbetssätt för kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott.*



# Arbetsgrupp

- Leds av kommundirektören. Kommunstyrelsens presidium samt kanslichef och ekonomichef. Även övriga personer från kommundirektörens ledningsgrupp har deltagit i möten.
- Samtalsledare har varit närvarande.



# Utskottens roll idag enligt reglemente

- § 29- Finns för beredning och verkställighet
- §30- Utskotten ska på uppdrag av kommunstyrelsen inom sitt verksamhetsområde bevaka och genomföra kommunens mål och riktlinjer för verksamheten och ekonomin, samt ta de initiativ till förändringar som utskotten finner önskvärda och nödvändiga



# Utskottens arbete idag

- Verksamhetsinformation
- Ekonomisk uppföljning
- Bereder ärenden till kommunstyrelsen
- Kontaktpolitiker till verksamhetsområde kopplat till utskottet



# Förslag till arbetssätt i ny politisk organisation

## **Kommunstyrelsen**

- 11 gånger per år
- Långsiktiga och strategiska frågor
- Fattar beslut om uppdragsplan (OBS nytt begrepp i nya styrmodellen)
- Ekonomiska uppföljningar
- Utser politiskt ansvariga för verksamheter för besök i verksamheter och representerar kommunen internt och externt vid behov.
- Ger större utredningsuppdrag till kommundirektör.

## **Kommunstyrelsens arbetsutskott**

- Sammanträder varje månad men varannan månad en gång och varannan månad två gånger. Varannan månad delges information om verksamheterna.
- Kan ge uppdrag till kommundirektör av mindre karaktär eller utredningar
- Verksamhetsinformation och dialog
- Bereder ärenden till kommunstyrelsen med föredragningar.



## Skillnad mot idag

- Kommunstyrelsen får en mer strategisk roll. Styr på verksamhet med uppdragsplaner.
- Ekonomisk uppföljning sker i kommunstyrelsen
- Kommunstyrelsen utser politiskt ansvariga för verksamheter och kontaktpolitiker. Politiskt ansvarig så inte allt arbete hamnar på kommunstyrelsens ordförande. Återrapportering från verksamhetsbesök sker i kommunstyrelsens arbetsutskott.
- Arbetsutskottet får en roll som verksamhetsutskott. Verksamhetsinformation blir mer samlad till arbetsutskottet
- Föredragningar sker i kommunstyrelsens arbetsutskott
- Uppdrag kan ges till kommundirektör i både arbetsutskottet och kommunstyrelsen.



# Antalet sammanträden 2027 och framåt (enligt förslaget)

## Antalet sammanträden 2026

- |   |            |
|---|------------|
| - Kommunstyrelsen                               | 11 stycken |
| - Kommunstyrelsens arbetsutskott                | 11 stycken |
| - Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskott | 11 stycken |
| - Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskott     | 11 stycken |

### ***Totalt***

***44 sammanträden***

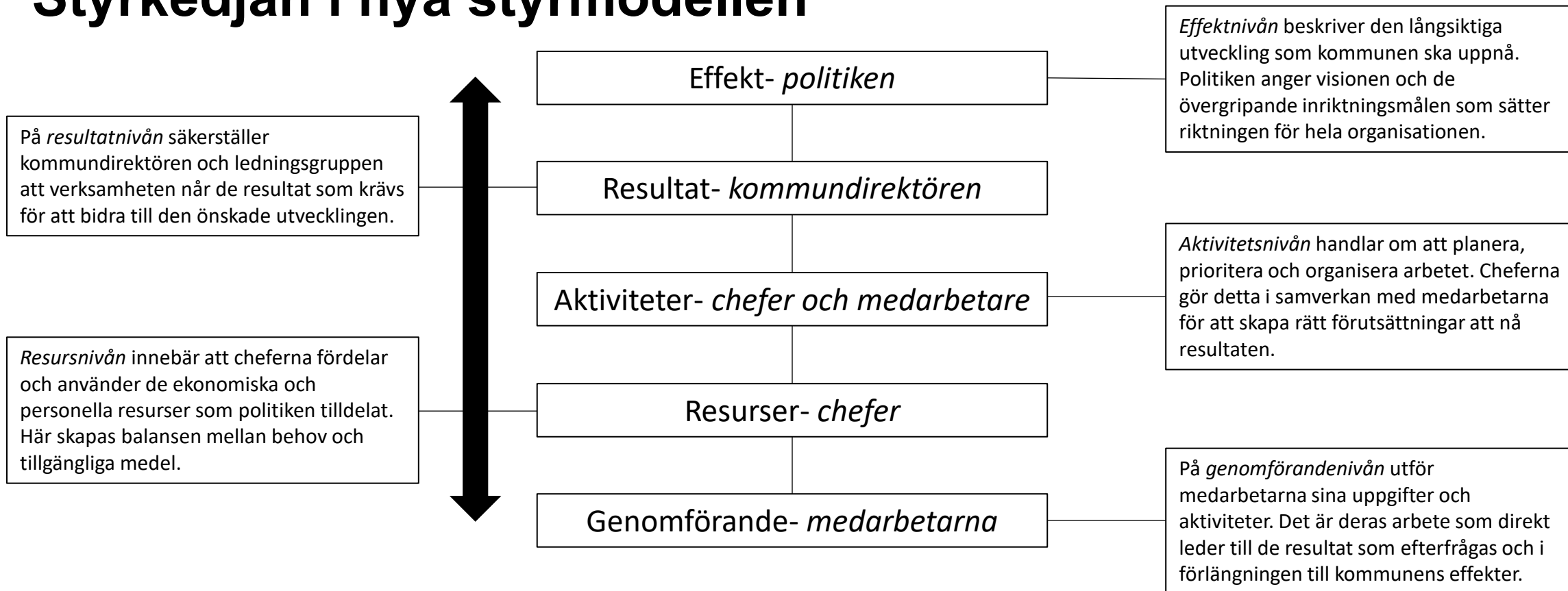
## Antalet sammanträden 2027

- |                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| - Kommunstyrelsen                | 11 stycken |
| - Kommunstyrelsens arbetsutskott | 17 stycken |

### ***Totalt***

***28 sammanträden (dock längre tid per sammanträde än tidigare)***

# Styrkedjan i nya styrmodellen



Styrkedjan skapar en logisk helhet där effekt, resultat, aktiviteter, resurser och genomförande knyts samman från vision och uppdragsplaner hela vägen till varje medarbetares mål och utvecklingsplan. Den gör det möjligt för medarbetarna att se hur det dagliga arbetet bidrar till kommunens övergripande mål och till den långsiktiga effekt politiken vill uppnå. Samtidigt är styrkedjan tvåvägs, där verksamhetens erfarenheter, analyser och uppföljningar kontinuerligt förs tillbaka till chefer, ledningsgrupper och politiken. Genom denna återkoppling utvecklas styrningen i samspel mellan politik och verksamhet och skapar en lärande organisation som fortlöpande kan förbättra mål, aktiviteter och resursanvändning.