

Plats och tid: Stora Studion, Funkishuset 2026-03-23 08:15:00

Distansdeltagande

För att delta på distans ska den enskilda anmäla detta till ordföranden och sekreteraren. Ordförande avgör om distansdeltagande får ske. Anmälan ska senast ske fredag 20 mars klockan 12.

Vid sammanträdet kommer tjänstepersoner vid tidpunkt enligt nedan att delta;

- Kristina Lohman, *kommundirektör*
- Sven Stengard, *ekonomichef kl. 08:15-08:45*
- Dennis Gidlund, *kanslichef kl. 08:45-09:15*

Dagordning för sammanträdet

- Upprop
- Val av protokollsjusterare

Nr	Ärende	Föredragande
1	Fastställande av föredragningslistans innehåll	
2	Kommunens låneramar 2026	Sven Stengard, <i>ekonomichef</i>
3	Ekonomisk uppföljning per februari 2026	Sven Stengard, <i>ekonomichef</i>
4	Bemanningsutredningen	
5	Översyn av arvodesbestämmelser samt avveckling av fullmäktigeberedningen	Dennis Gidlund, <i>kanslichef</i>
6	Riktlinjer för Valdemarsviksförslaget	
7	Övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks samfällighetsförening	
8	Avgifter för försummelse att avbokade resor i färdtjänsten	
9	Redovisning av avtalssamverkan 2025	
10	Val till ny ledamot i styrelsen för Kustlandet för resterande del av mandatperioden 2023-2026	



11	Anmälan till kommunstyrelsen	
12	Information - Arbetet med stadsmuseum - Genomlysning av skolan; innehåll och upplägg	Kristina Lohman, <i>kommundirektör</i> Kristina Lohman, <i>kommundirektör</i>
13	Frågor	

Per Hollertz
Ordförande

Olivia Amundsson Kvik
Sekreterare



(1)

Nämnd.2026.7

Fastställande av föredragningslistans innehåll

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



(2)

KLK.2025.92 040

Kommunens låneramar 2026

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Sven Stengard

Ekonomichef

Tel: 0123-191 24

E-post: sven.stengard@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Kommunens låneramar 2026, ökad omsättning av lån

Förslag till beslut i Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges beslut KF § 107, 2025-11-10 upphävs till den del som avser omsättning av lån och ersätts med att lån får omsättas om totalt 93,3 mnkr under 2026.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige fattade 2025-11-10, § 107 beslut om ram för nyupplåning och omsättning av lån för 2026. Omsättningsbeslutet omfattar 66,3 mnkr och avser alla lån som förfaller till betalning under året. Beslutet omfattade inte två tillsvidarelån med villkoren stibor +0,3% om totalt 27,0 mnkr. Dessa båda lån har varit förmånliga men saknar kapital och räntebindning.

Kommuninvest rekommenderar att vi förbereder oss på att denna upplåningsform kan bli jämförelsevis dyr i framtiden och därför planerar för en omsättning där kommunen binder kapital och ränta.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår kommunledningskontoret att det tidigare beslutet upphävs i den del som avser omsättningen samt att ett nytt omsättningsbeslut fattas som även omfattar de nämnda båda lånen på 27,0 mnkr vilket ger totalt 93,3 mnkr.

Beslutet skickas till

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sven Stengard
Ekonomichef



(3)

KLK.2026.3

Ekonomisk uppföljning per februari 2026

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



(4)

KS-SA.2024.20

Bemanningsutredningen

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 6

KS-SA.2024.20

Bemanningsstatistik helår 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Redovisningen godkänns.

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att redovisning av bemanningsstatistik fortsättningsvis redovisas i samband med bokslut.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har gett 2025-01-20, § 2 förvaltningen i uppdrag att redovisa bemanningsstatistik för verksamhetsområde stöd och omsorg kvartalsvis i stöd- och omsorgsutskottet samt i kommunstyrelsens arbetsutskott.

Stöd och omsorg

Verksamheten är en personalkänslig verksamhet där frånvaro i regel alltid måste ersättas, om inte fullt ut så till viss del. Vid vakansprövning har vikarier i stället ersatt under pågående prövning eller vid avslag.

Volymbaserad och behovsstyrd verksamhet kräver flexibilitet i schema och planering av brukarens insatser.

Rekryteringssvårigheter finns främst bland legitimerade medarbetare. Verksamheten har inte alltid kunnat rekrytera på utannonserade tjänster och för att lösa situationen har vikarier tagits in men även hyrpersonal. Bemanningsföretag har i mycket låg utsträckning används under första kvartalet då bemanningen varit relativt stabil.

Åtgärder

Effektivare personalplanering

Verksamhetsområde Stöd och omsorg har fokuserat på att effektivisera personalplaneringen. Arbetet startades med att



KSAU § 6

KS-SA.2024.20

kartlägga och analysera nuläget samt därefter förhandla nya schemaläggnings principer som chefer och schemaläggare sedan har utbildats i samt en utbildning i personalplanering och schemaläggning för alla chefer och samordnare inom verksamhetsområdet. Nu är förändringen/utvecklingen mot en mer optimal personalplanering inne i fasen att nya schemaläggnings principer gäller och medarbetarna arbetar efter nya scheman och utvärdering kommer att ske i januari 2026.

Åtgärder vid övertalighet

Tidigare fanns det viss övertalighet på vissa enheter medan andra saknade personalresurser. Arbetet med förflyttningar av medarbetare pågår kontinuerligt efter att personalbehovet förändras. Avstämningar sker mellan HR och enhetschefer månatligen kring bemanningsbehovet.

Att säkra en flexibel grundbemanning är en förutsättning för att minska antalet vikarier.

Minska antalet vikarier

Uppdraget är också att minska antalet vikarier i samtliga verksamheter. Arbetet med att säkra grundbemanningen pågår samtidigt som frånvaron är hög så vidare analys behöver göras när förändringen bekräfts och sommarperioden är passerad. Timavlönades arbetade timmar ligger fortfarande lägre än i jämförelse med samma period föregående år trots högre sjukdom. Det i sig indikerar en effektivare användning av de personella resurserna.

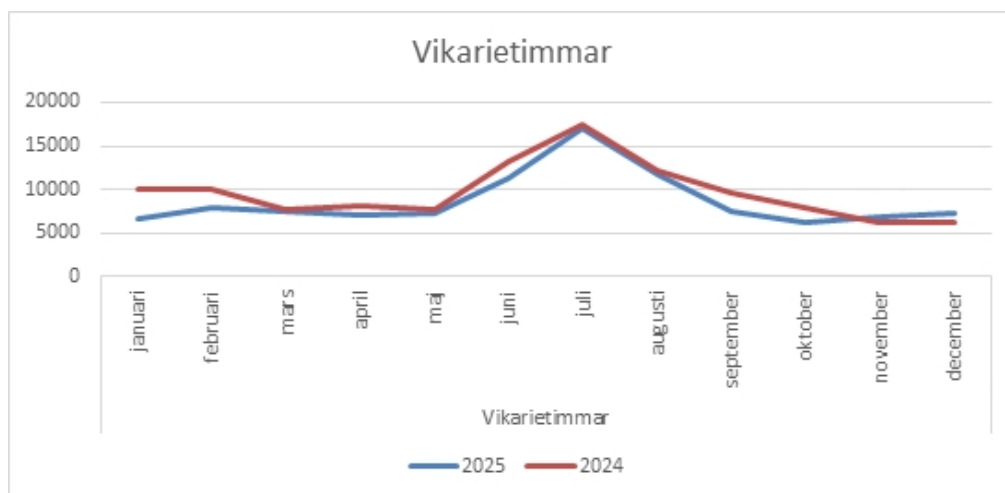
Diagram 1.

Visstidsanställda vikariers arbetade timmar



KSAU § 6

KS-SA.2024.20



En närmare analys visar nu att sjukfrånvaron är på en relativt hög nivå men att bemanningsplaneringen har förbättrats och medvetandegjorts så att högre grad av effektivitet nås.

Sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron har varit högre än tidigare år fram till sommaren. En tendens är att sjukfrånvaron sjunker till sommaren i likhet med tidigare år. Därefter ser vi att sjukfrånvaron ökar men att den ligger något lägre efter sommaren i jämförelse med 2024.

Diagram 2. Sjukfrånvaro januari-december 2024 och 2025.

Justerare

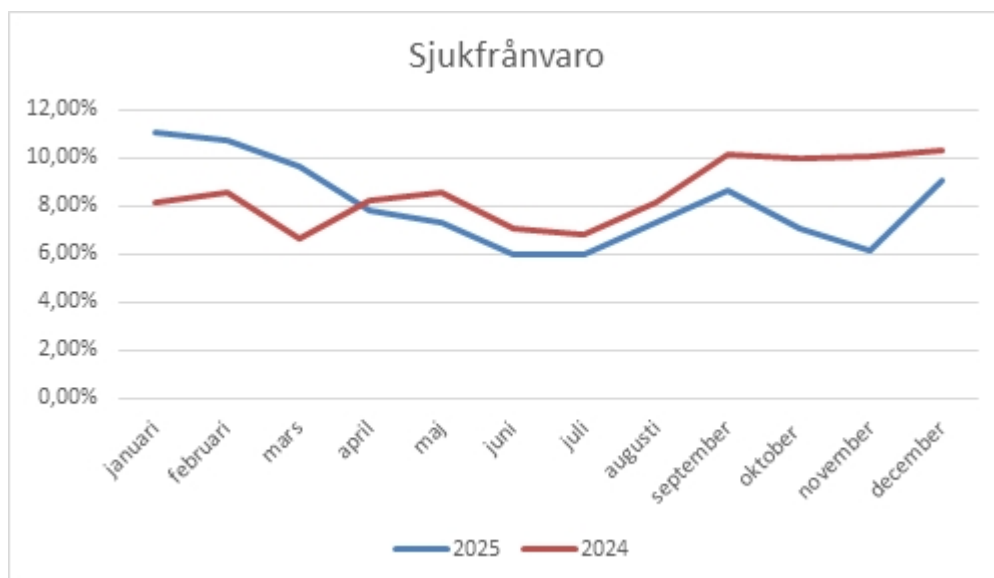
.....

.....



KSAU § 6

KS-SA.2024.20



Antalet övertidstimmar

Övertid

Beslut har gemensamt tagits av kommunledningsgruppen att det råder restriktivitet mot övertid. Övertid ska godkännas av chef och kan bara ske om det är absolut nödvändig. Övertidsuttaget har visat på ett tydligt minskat uttag i jämförelse med tidigare år men nu med den höga frånvaron ser vi övertiden ökar. Under sommarveckorna var även vikarier sjuka vilket ledde till ökad övertid. I slutet av året ökade övertiden i takt med sjukfrånvarons ökning.

Det nya centrala kollektivavtalet med giltighet från 1 april 2025 innebär att fyllnadstid (mertid) upphör för deltidsanställda. Konsekvenser innebär att deltidsanställda får övertidsersättning från första timmen som de arbetar utöver den ordinarie arbetstiden och därmed ökar våra kostnader för övertid i alla fall kortsiktigt.

Justerare

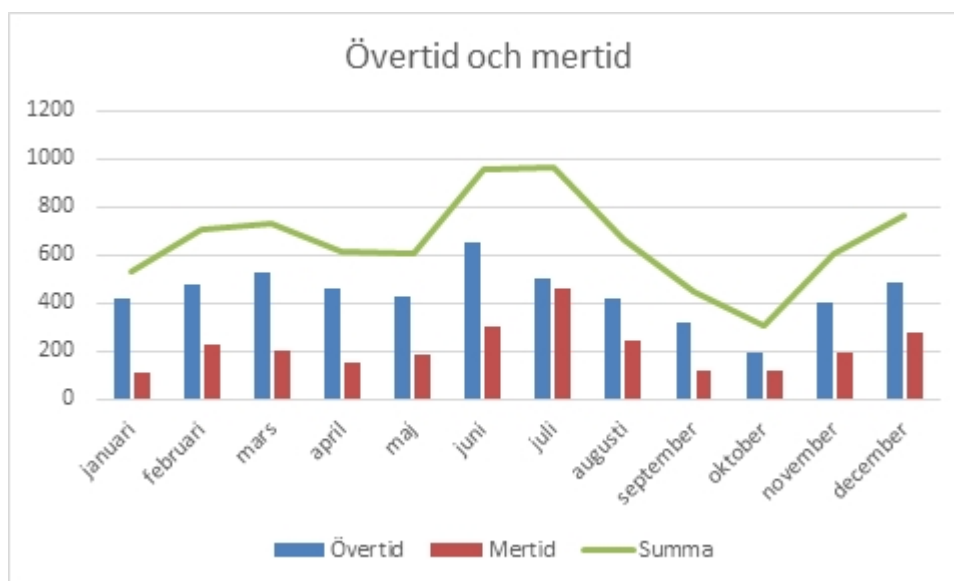
.....

.....

KSAU § 6

KS-SA.2024.20

Diagram 3. Övertidstimmar och mertid från januari till och med september 2025



Diagrammet visar utfall av övertid och mertid under 2025. Fyllnadstid/mertid har upphört kostnadsmässigt och övertidsersättning utgår från första timman som arbetas utöver ordinarie arbetstid. Däremot ska det fortfarande redovisas i enlighet med arbetstidslagen (ATL).

Diagram 4. Kostnadsutveckling för övertid 2025 i jämförelse med 2024



Justerare

.....

.....

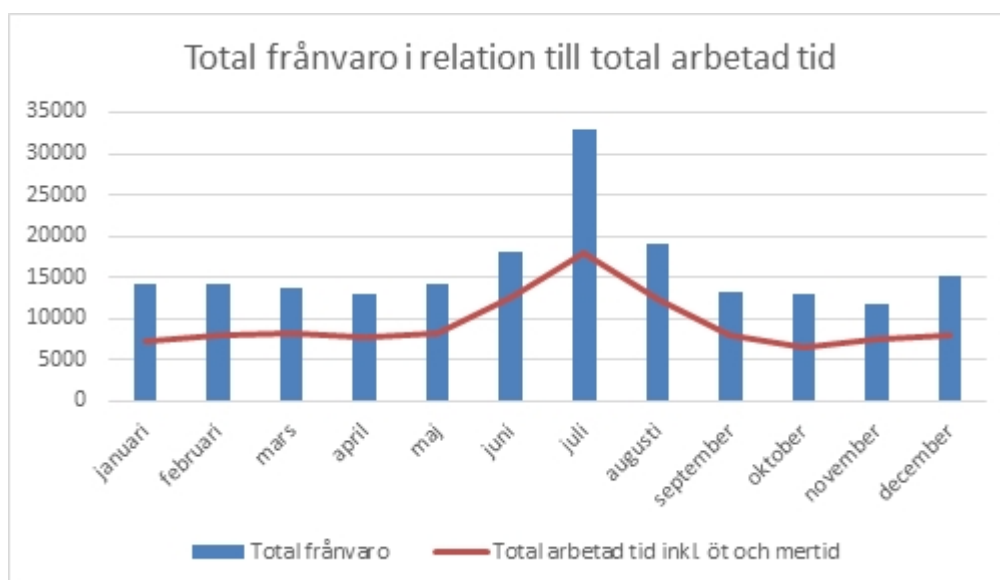


KSAU § 6

KS-SA.2024.20

Diagrammet visar tydligt när de centrala kollektivavtalen förändrades till att ge övertidsersättning även för mertid. Kostnaden för övertiden är för helåret fortsatt något lägre än under föregående år. Dock har övertiden ökat i slutet av året vilket gör att skillnaden minskat.

Diagram 5. Total frånvaro i relation till vikarietimmor och summan av mertid och övertid



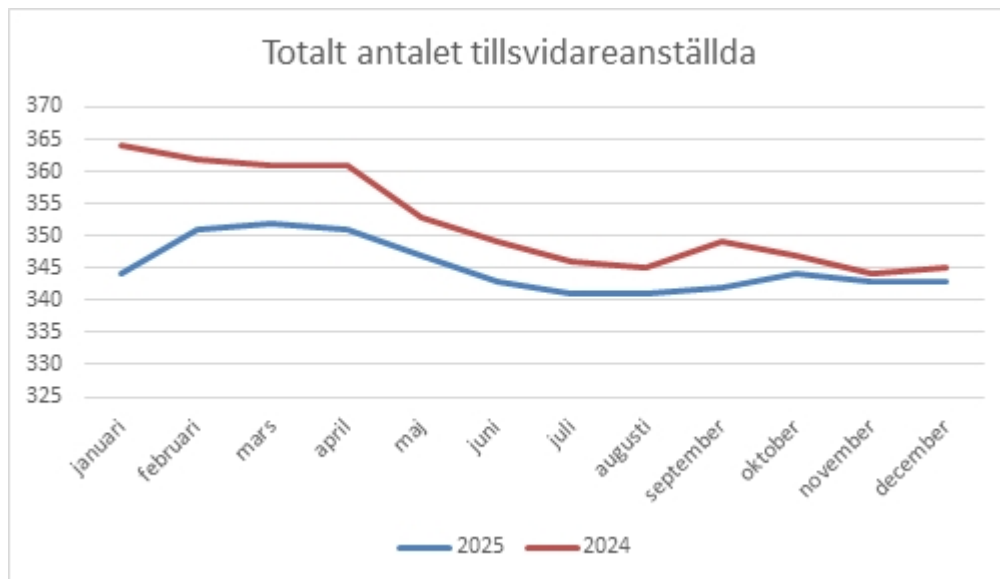
Diagrammet visar att personalplaneringen följer frånvaron. En analys visar att det fortfarande finns viss luft i scheman ex. genom resursspass men inte i samma utsträckning som tidigare.

Diagram 6. Antalet tillsvidareanställda 2025 per månad i relation till 2024.



KSAU § 6

KS-SA.2024.20



Diagrammet visar att antalet tillsvidareanställda i slutet av 2025 är jämförbart med 2024, skillnaden i december månad är endast 2 personer.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att det trots den höga frånvaron så visar statistiken på att utvecklingen går mot en mer effektiv personalplanering. Antalet tillsvidareanställda är nu på samma nivå som i slutet av föregående år. Samtidigt som all frånvaro inte ersätts med vikarier eller övertid visar på att personalbemanningen är mer effektiv nu mot tidigare. Med de utbildningsinsatserna och med det utvecklings/förändringsarbete som genomförts och som fortfarande pågår ger resultat. Den förändrad ersättningsnivån i de centrala kollektivavtalen har medfört, i alla fall kortsiktigt, ökade kostnader för övertid trots det landade kostnaden för övertiden något lägre 2025 än 2024. Arbetet följs kontinuerligt upp och justeras efter hand så ständiga förbättringar sker. Utvärdering av de nya schemalägningsprinciperna pågår.

Beslutet skickas till

HR-chef
Socialchef
Akten

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Mottagare

Kommunstyrelsen arbetsutskott
Kommunstyrelsens stöd- och
omsorgsutskott

Carina Magnusson

HR-chef

Tel: 0123-191 59

E-post: carina.magnusson@valdemarsvik.se

Bemanningsstatistik inom stöd och omsorg

Förslag till beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott

Redovisningen godkänns

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att redovisning av bemanningsstatistik fortsättningsvis redovisas i samband med bokslut.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har gett 2025-01-20, § 2 förvaltningen i uppdrag att redovisa bemanningsstatistik för verksamhetsområde Stöd och omsorg kvartalsvis i Stöd- och omsorgsutskottet samt i kommunstyrelsens arbetsutskott.

Stöd och omsorg

Verksamheten är en personalkänslig verksamhet där frånvaro i regel alltid måste ersättas, om inte fullt ut så till viss del. Vid vakansprovning har vikarier i stället ersatt under pågående provning eller vid avslag.

Volymbaserad och behovsstyrd verksamhet kräver flexibilitet i schema och planering av brukarens insatser.

Rekryteringssvårigheter finns främst bland legitimerade medarbetare. Verksamheten har inte alltid kunnat rekrytera på utannonserade tjänster och för att lösa situationen har vikarier tagits in men även hyrpersonal. Bemanningsföretag har i mycket låg utsträckning används under första kvartalet då bemanningen varit relativt stabil.

Åtgärder

Effektivare personalplanering



Verksamhetsområde Stöd och omsorg har fokuserat på att effektivisera personalplaneringen. Arbetet startades med att kartlägga och analysera nuläget samt därefter förhandla nya schemalägnings principer som chefer och schemaläggare sedan har utbildats i samt en utbildning i personalplanering och schemaläggning för alla chefer och samordnare inom verksamhetsområdet. Nu är förändringen/utvecklingen mot en mer optimal personalplanering inne i fasen att nya schemalägnings principer gäller och medarbetarna arbetar efter nya scheman och utvärdering kommer att ske i januari 2026.

Åtgärder vid övertalighet

Tidigare fanns det viss övertalighet på vissa enheter medan andra saknade personalresurser. Arbetet med förflyttningar av medarbetare pågår kontinuerligt efter att personalbehovet förändras. Avstämningar sker mellan HR och enhetschefer månatligen kring bemanningsbehovet.

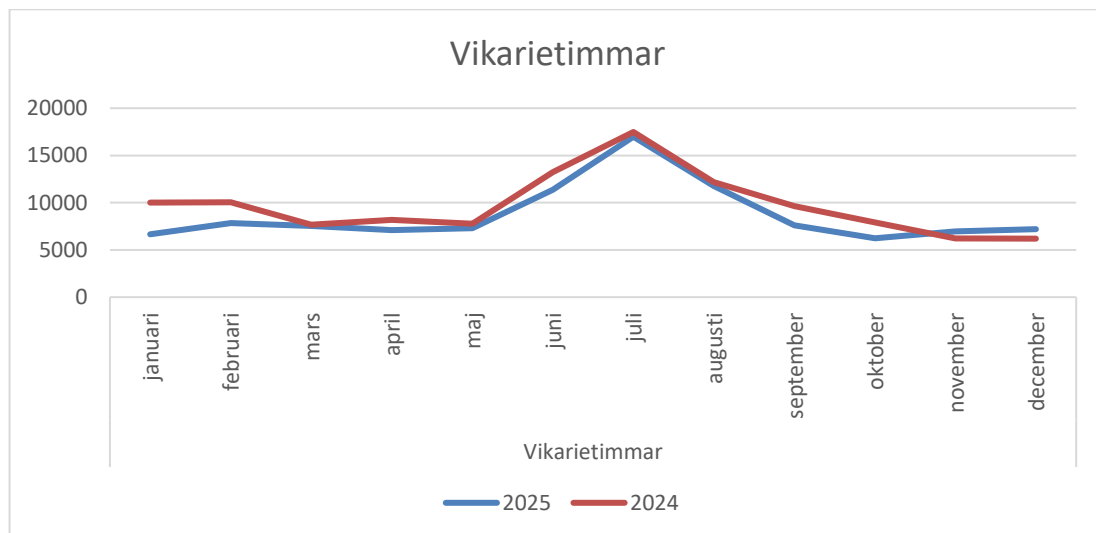
Att säkra en flexibel grundbemanning är en förutsättning för att minska antalet vikarier.

Minska antalet vikarier

Uppdraget är också att minska antalet vikarier i samtliga verksamheter. Arbetet med att säkra grundbemanningen pågår samtidigt som frånvaron är hög så vidare analys behöver göras när förändringen befasts och sommarperioden är passerad. Timavlönades arbetade timmar ligger fortfarande lägre än i jämförelse med samma period föregående år trots högre sjukdom. Det i sig indikerar en effektivare användning av de personella resurserna.

Diagram 1.

Visstidsanställda vikariers arbetade timmar



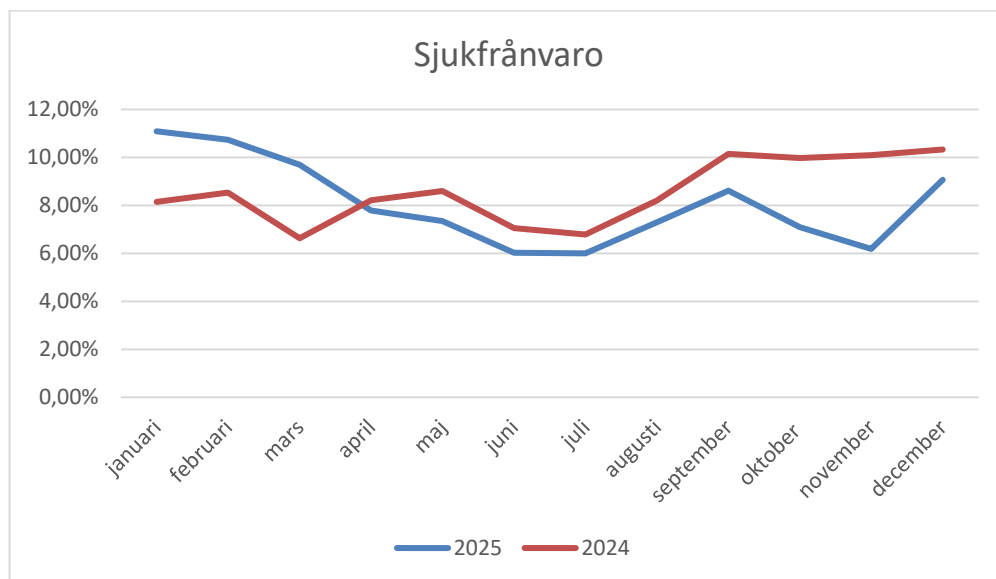


En närmare analys visar nu att sjukfrånvaron är på en relativt hög nivå men att bemanningsplaneringen har förbättrats och medvetandegjorts så att högre grad av effektivitet nås.

Sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron har varit högre än tidigare år fram till sommaren. En tendens är att sjukfrånvaron sjunker till sommaren i likhet med tidigare år. Därefter ser vi att sjukfrånvaron ökar men att den ligger något lägre efter sommaren i jämförelse med 2024.

Diagram 2. Sjukfrånvaro januari-december 2024 och 2025



Antalet övertidstimmar

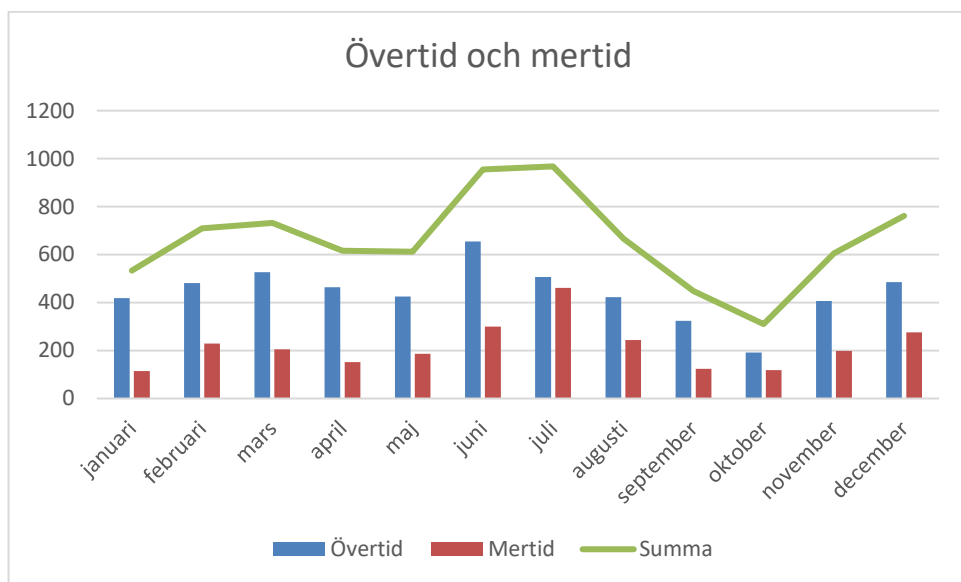
Övertid

Beslut har gemensamt tagits av kommunledningsgruppen att det råder restriktivitet mot övertid. Övertid ska godkännas av chef och kan bara ske om det är absolut nödvändig. Övertidsuttaget har visat på ett tydligt minskat uttag i jämförelse med tidigare år men nu med den höga frånvaron ser vi övertiden ökar. Under sommarveckorna var även vikarier sjuka vilket ledde till ökad övertid. I slutet av året ökade övertiden i takt med sjukfrånvarons ökning.



Det nya centrala kollektivavtalet med giltighet från 1 april 2025 innebär att fyllnadstid (mertid) upphör för deltidsanställda. Konsekvenser innebär att deltidsanställda får övertidsersättning från första timmen som de arbetar utöver den ordinarie arbetstiden och därmed ökar våra kostnader för övertid i alla fall kortsiktigt.

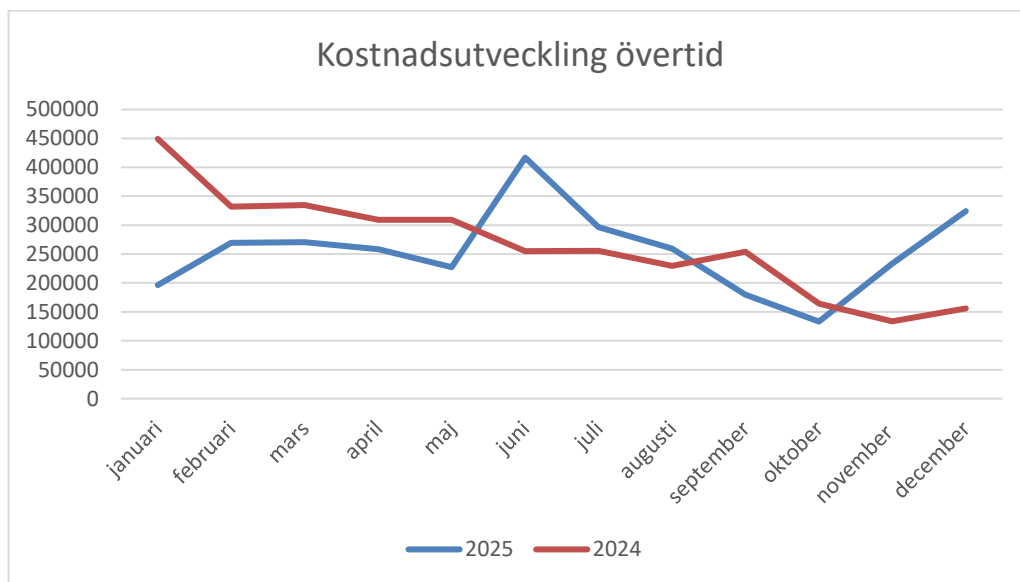
Diagram 3. Övertidstimmar och mertid från januari till och med september 2025



Diagrammet visar utfall av övertid och mertid under 2025. Fyllnadstid/mertid har upphört kostnadsmässigt och övertidsersättning utgår från första timman som arbetas utöver ordinarie arbetstid. Däremot ska det fortfarande redovisas i enlighet med arbetstidslagen (ATL).

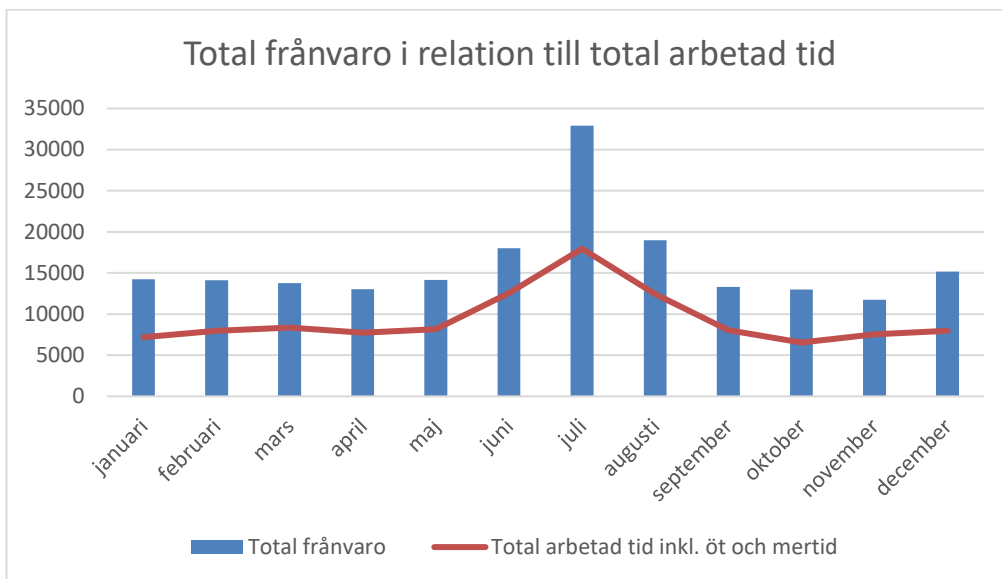


Diagram 4. Kostnadsutveckling för övertid 2025 i jämförelse med 2024



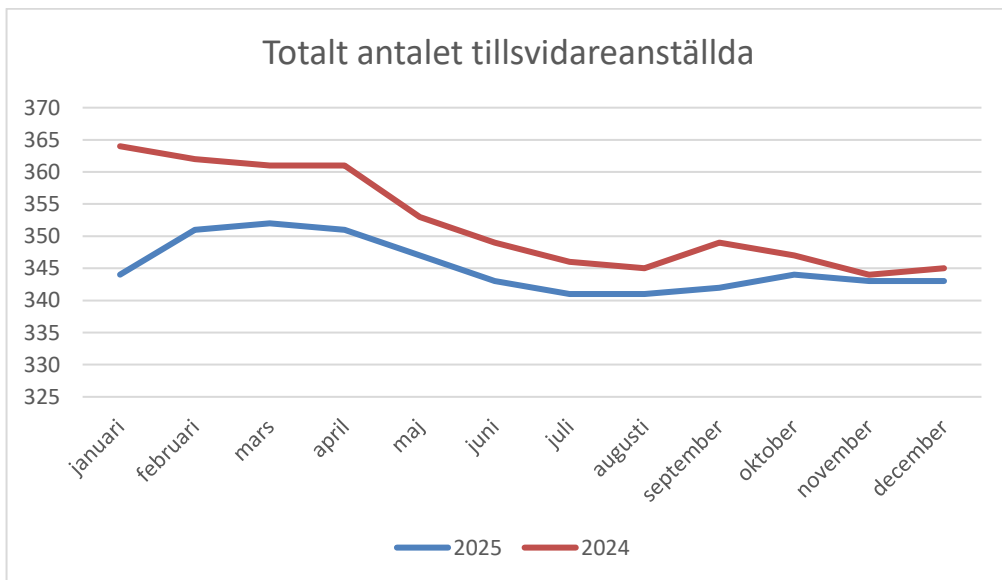
Diagrammet visar tydligt när de centrala kollektivavtalen förändrades till att ge övertidsersättning även för mertid. Kostnaden för övertiden är för helåret fortsatt något lägre än under föregående år. Dock har övertiden ökat i slutet av året vilket gör att skillnaden minskat.

Diagram 5. Total frånvaro i relation till vikarietimmar och summan av mertid och övertid



Diagrammet visar att personalplaneringen följer frånvaron. En analys visar att det fortfarande finns viss luft i scheman ex. genom resurspass men inte i samma utsträckning som tidigare.

Diagram 6. Antalet tillsvidareanställda 2025 per månad i relation till 2024.



Diagrammet visar att antalet tillsvidareanställda i slutet av 2025 är jämförbart med 2024, skillnaden i december månad är endast 2e Personer.



Sammanfattning

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att det trots den höga frånvaron så visar statistiken på att utvecklingen går mot en mer effektiv personalplanering. Antalet tillsvidareanställda är nu på samma nivå som i slutet av föregående år. Samtidigt som all frånvaro inte ersätts med vikarier eller övertid visar på att personalbemanningen är mer effektiv nu mot tidigare. Med de utbildningsinsatserna och med det utvecklings/förändringsarbete som genomförts och som fortfarande pågår ger resultat. Den förändrad ersättningsnivån i de centrala kollektivavtalen har medfört, i alla fall kortsiktigt, ökade kostnader för övertid trots det landade kostnaden för övertiden något lägre 2025 än 2024. Arbetet följs kontinuerligt upp och justeras efter hand så ständiga förbättringar sker. Utvärdering av de nya schemalägningsprinciperna pågår.

Beslutet skickas till

HR-chef
Socialchef
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör

Carina Magnusson
HR-chef



(5)

KLK.2026.13

Översyn av arvodesbestämmelser samt avveckling av fullmäktigeberedningen

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxxx

Justerare

.....

.....



(5)

KLK.2026.13

Akten

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Dennis Gidlund

Kanslichef

Tel: 0123-194 29

E-post: dennis.callejas.gidlund@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Översyn av arvodesbestämmelser samt avveckling av fullmäktigeberedningen

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag gällande övriga uppdrag enligt förslagen i slutrapporten.

Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige godkänner slutrapporten och ger kommunstyrelsen uppdragen i beslutspunkt 2 gällande förslag till beslut i kommunfullmäktige.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Godkänna slutrapporten från fullmäktigeberedningen.
2. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att:
 - Revidera arvodesbestämmelser för kommande mandatperiod i enlighet med förslagen i slutrapporten.
 - Ta fram underlag gällande tjänstgöringsgrad för kommunalråd och oppositionsråd för kommande mandatperiod.

Punkter ovan ska beslutas av kommunfullmäktige senast juni 2026.

3. Fullmäktigeberedningen för översyn av arvodesbestämmelser avvecklas då uppdraget anses slutfört i och med slutrapportens godkännande i kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Fullmäktigeberedningen har på uppdrag av kommunfullmäktige genomfört en översyn av Valdemarsviks kommuns arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027–2030.

Utredningen utgår från beslutet om ny politisk organisation som kommunfullmäktige fattade den 11 november 2025 och bygger på jämförelser med liknande kommuner samt en analys av nuvarande arvodesnivåer. Översynen visar att flera av kommunens nuvarande arvodesnivåer ligger tydligt under motsvarande nivåer i jämförbara kommuner, att konstruktionen saknar indexkoppling och att ersättningsmodellen inte speglar uppdragens faktiska omfattning.



Slutrapporten föreslår därför en moderniserad, transparent och indexreglerad arvodesstruktur där sammanträdesarvoden, årsarvoden och tjänstgöringsgrader anpassas till den kommande organisationen. Förslagen innebär en något ökad kostnadsbild men bedöms vara rimliga och nödvändiga för att skapa hållbara och marknadsmässiga villkor för förtroendevalda.

Fullmäktigeberedningen föreslås avvecklas i och med att uppdraget slutförts och slutrapporten godkänns

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade den 18 november 2024 att tillsätta en fullmäktigeberedning med uppdrag att se över arvodesbestämmelserna inför mandatperioden 2027–2030. En parlamentarisk grupp med tre ledamöter utsågs genom val i kommunfullmäktige den 17 februari 2025. Kanslichefen har varit sekreterare och ansvarat för sammanställning av rapporten. Syftet har varit att analysera nuvarande arvodesbestämmelser utifrån utifrån den politiska organisation som beslutades av kommunfullmäktige den 11 november 2025.

Översynen bygger på jämförelser med sju kommuner av liknande storlek och strukturella förutsättningar, både inom och utanför Östergötland. Genomgången visar att flera av Valdemarsviks kommuns nuvarande arvodesnivåer är låga i jämförelse och att nuvarande konstruktion saknar indexkoppling, vilket medför att ersättningssystemet inte följer den allmänna kostnadsutvecklingen.

Översynens genomförande samt ledning och styrning

Arbetet påbörjades våren 2025 och har omfattat analys av nuvarande arvodesbestämmelser, genomgång av jämförbara kommuner, beräkningar av kostnadspåverkan samt bedömningar kopplade till den nya politiska organisationen som träder i kraft från och med 2027. Beredningen har vid sammanträdena haft stöd av kanslichefen och har arbetat utifrån en tydlig ambition att skapa ett mer hållbart och jämförbart ersättningssystem.

Beredningen har letts av en ordförande och vice ordförande utsedda av kommunfullmäktige. Kanslichefen har varit huvudsekreterare och tillsammans med beredningens presidium ansvarat för att förbereda och samordna arbetet. Kommundirektören har haft rätt att närvara vid beredningens sammanträden. Denna modell följer den arbetsform som tillämpas för motsvarande översyner inom kommunen.

Inriktning för översynen

Arbetet har fokuserat på att fastställa rimliga arvodesnivåer i jämförelse med kommuner av liknande storlek och struktur, att säkerställa en indexreglerad och transparent konstruktion samt att



anpassa arvodesstrukturen till den kommande politiska organisationen. Målsättningen har varit att skapa långsiktigt hållbara och marknadsmässiga förutsättningar för politiskt engagemang och att tydliggöra tjänstgöringsgrader och ersättningsmodeller.

Utredningens huvudsakliga förslag

Slutrapporten föreslår att ett enhetligt sammanträdesarvode införs, konstruerat som 0,35 procent av månadsarvodet för ett heltidsarvoderat kommunalråd per timme med utbetalning per påbörjad halvtimme, en minsta ersättningsnivå motsvarande två timmar samt ett tak om åtta timmar per dag. Konstruktionen skapar automatisk indexreglering genom kopplingen till riksdagsmannaarvodet.

Heltidsarvodet för kommunalrådet föreslås uppgå till 80 procent av riksdagsmannaarvodet vilket innebär en höjning i förhållande till nuvarande nivå. Tjänstgöringsgraderna för kommunalråd och oppositionsråd föreslås fastställas till 100 respektive 50 procent, baserat på minskat politiskt ansvarsområde i den nya organisationen. Årsarvodena för kommunfullmäktiges presidium föreslås revideras och årsarvode för revisorer behållas endast för ordförande och vice ordförande.

Vidare föreslås att arvoden i valnämnden endast utgår valår och att arvodet för vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden fastställs till tre procent de år posten innehas av Valdemarsviks kommun.

Ekonomiska konsekvenser

De föreslagna förändringarna innebär en viss ökning av kostnaderna för den politiska organisationen, men bedöms sammantaget vara rimliga och nödvändiga för att uppnå en transparent och modern ersättningsstruktur. Minskningen av antalet heltidsarvoderade politiker och avvecklingen av två utskott skapar ekonomiskt utrymme för omfördelning till andra arvodesdelar. Kostnadsbilden påverkas framöver även av indexeringen genom riksdagsmannaarvodet

Beslutet skickas till

Kommundirektören
Kanslichefen
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör

Dennis Gidlund
Kanslichef



Slutrapport gällande översyn av arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027-2030

Fastställd den 20 januari 2026
Diarienummer KKK.2026.13



Innehållsförteckning

Sammanfattning och förslag från beredningsgruppen	3
1. Uppdraget från kommunfullmäktige	5
2. Kommande politisk organisation	6
3. Jämförbara kommuner	7
3.1 Sammanträdesarvode kommunfullmäktige	7
3.2 Sammanträdesarvoden	8
3.3 Förlorad arbetsförtjänst och eventuellt maxbelopp	10
3.4 Arvoden till heltidsarvoderade politiker och koppling till index ..	12
3.5 Tjänstgöringsgrad presidieposter	13
4. Förslag och analys från beredningsgruppen	15
4.1 Förändring av sammanträdesarvudet	15
4.2 Justering av index för heltidsarvoderad förtroendevald (kommunalråd och oppositionsråd)	16
4.3 Tjänstgöringsgrad för kommunalråd och oppositionsråd	16
4.4 Årsarvode för kommunfullmäktiges presidium	17
4.5 Årsarvode för kommunens revisorer	17
4.6 Årsarvode för valnämnden	18
4.7 Årsarvoden för utskott, miljö- och byggnämnden samt sociala myndighetsnämnden	18
4.8 Årsarvode för överförmyndare samt vice överförmyndare	18
4.9 Formulering gällande ersättning av förlorad arbetsförtjänst	18
4.10 Jourersättning för ledamöter i sociala myndighetsnämnden	19
4.11 Ekonomiska effekter av förslag	19



Sammanfattning och förslag från beredningsgruppen

Fullmäktigeberedningen har på uppdrag av kommunfullmäktige genomfört en översyn av Valdemarsviks kommuns arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027–2030. Arbetet har utgått från jämförelser med liknande kommuner med grund i aktuella arvodesbestämmelser. Förslagen i slutrapporten baseras på en ny politisk organisation från kommande mandatperiod som fastställdes vid kommunfullmäktiges sammanträde 2025-11-10 § 100.

Genomgången visar att flera av kommunens nuvarande arvodesnivåer ligger tydligt under nivåerna i jämförbara kommuner och att konstruktionen saknar koppling till index vilket innebär att ersättningarna inte följer den allmänna kostnadsutvecklingen över tid. Den nya politiska organisationen bedöms minska den totala andelen heltidsarvoderade uppdrag och frigör därmed ekonomiskt utrymme för att modernisera arvodesstrukturen för samtliga förtroendevalda. Beredningen bedömer sammantaget att en uppdatering är nödvändig för att skapa en marknadsmässig, transparent och hållbar modell som stärker förutsättningarna för politiskt engagemang i kommunen.

Förslagen innebär en viss kostnadsökning, men ökningen bedöms vara både rimlig och nödvändig för att uppnå en marknadsmässig och långsiktigt hållbar ersättningsstruktur som stärker förutsättningarna för politiskt engagemang i kommunen. De ekonomiska beräkningar som redovisas i utredningen bygger på den tjänstgöringsgrad som föreslagits av beredningsgruppen. Om kommunfullmäktige beslutar om en annan tjänstgöringsgrad kommer detta att påverka kostnadsbilden och medföra avvikelser från de beräkningar som ligger till grund för förslaget.

Se huvudförslag nedan samt hänvisning till aktuellt avsnitt i rapporten.

- Avsnitt 4.1-Ett enhetligt sammanträdesarvode införs för alla politiska sammanträden och förrättningar. Timarvode beräknas som 0,35 procent av månadsarvode för ett heltidsarvoderat kommunalråd; ersättning utgår per påbörjad halvtimme med rätt till minst två timmars arvode per sammanträde och ett tak motsvarande åtta timmar per dag. Konstruktionen indexeras därigenom automatiskt via riksdagsmannaarvode.
- Avsnitt 4.2-Arvode för ett heltidsarvoderat kommunalråd fastställs till 80 procent av riksdagsmannaarvode. Samtliga övriga årsarvoden och sammanträdesarvoden indexeras mot denna nivå, vilket skapar en transparent och jämförbar konstruktion.



- Avsnitt 4.3-Tjänstgöringsgraden för kommunalrådet fastställs till 100 procent och för oppositionsrådet till 50 procent. Dessa nivåer speglar den kommande politiska organisationens minskade omfattning och möjliggör en omfördelning av resurser till övriga arvoden.
- Avsnitt 4.4-Årsarvodet för kommunfullmäktiges presidium revideras i syfte att uppnå en nivå som bättre motsvarar uppdragets ansvar och harmoniserar med nivåerna i jämförbara kommuner. Arvodesnivåerna höjs för ordföranden samt den andra vice ordföranden.
- Avsnitt 4.5-Årsarvoden till kommunrevisionen avskaffas för alla revisorer utom för ordföranden och vice ordföranden. Detta skapar en mer enhetlig ersättningsmodell inom nämndorganisationen och frigör resurser.
- Avsnitt 4.6-Årsarvode till valnämndens presidium utbetalas endast under år då val eller folkomröstning genomförs, i och med att nämnden saknar löpande verksamhet under övriga år
- Avsnitt 4.7-Årsarvodena för utskott, miljö- och byggnämnden samt sociala myndighetsnämnden lämnas oförändrade, då nuvarande nivåer bedöms vara väl avvägda i relation till jämförbara kommuner.
- Avsnitt 4.8- I och med att överförmyndarens uppdrag upphör från 1 januari 2027, då kommunen ingår i en gemensam överförmyndarnämnd med Finspång och Söderköping, tas överförmyndarens årsarvode bort. Kommunen ska dock bära kostnad de två år under mandatperioden då Valdemarsvik innehar posten som vice ordförande i den gemensamma nämnden
- Avsnitt 4.9-Formuleringen gällande ersättning för förlorad arbetsförtjänst görs enhetlig och tydlig. Ersättning ska styrkas och kan utgå med högst prisbasbeloppet dividerat med 165 per timme, med särskild reglering baserad på sjukpenninggrundande inkomst för egenföretagare
- Avsnitt 4.10- Jourersättning för ledamöter i sociala myndighetsnämnden indexeras genom att ersättningen fastställs till 1 procent av månadsarvodet för ett heltidsarvoderat kommunalråd.



1. Uppdraget från kommunfullmäktige

Sammansättning

Kommunfullmäktige beslutade den 2024-11-18 att tillsätta en fullmäktigeberedning med uppdrag att se över arvodesbestämmelserna för kommande mandatperiod. Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2025-02-17 valdes en parlamentarisk grupp för översynen av arvodesbestämmelserna. Den parlamentariska gruppen består av tre representanter från partier som är representerade i kommunfullmäktige. Enligt beslut i kommunfullmäktige § 13/25 utgörs gruppen av följande personer:

Erland Olauson (S), Yvonne Janhäger (M) och Bo Franzén (V). Erland Olauson (S) är fullmäktigeberedningens ordförande och Yvonne Janhäger (M) är vice ordförande.

Kanslichef Dennis Gidlund har varit sekreterare i fullmäktigeberedningen och försett fullmäktigeberedningen med underlag inför sammanträde, skrivit protokoll samt tagit fram denna slutrapport.

Uppdrag och syfte

Översynen syftar till att utvärdera nuvarande arvodesbestämmelser och utifrån den framtida politiska organisationen samt föreslå reviderade arvodesbestämmelser att gälla från kommande mandatperiod.

Arbetet i beredningen startade under våren 2025. Ambitionen är att förändringar som föreslås ska införas från och med kommande mandatperiod med beslut före valet 2026.

Inriktning gällande översyn

Den centrala frågan i översynen är att fastställa vad som är en rimlig nivå på arvoden och övriga delar i jämförbara kommunernas arvodesbestämmelser.

Detta gäller både för sammanträden i kommunfullmäktige, nämnder och utskott, samt för heltidsarvoderade kommunalråd och oppositionsråd. Målet är att skapa en balanserad och rättvis ersättningsstruktur som speglar uppdragets omfattning och ansvar, utan att öka den totala kostnaden.



2. Kommande politisk organisation

Kommunfullmäktige beslutade den 11 november 2025, KF §100/25, om kommande politisk organisation enligt nedan. Det är med grund i detta som fullmäktigeberedningen gällande översyn av arvodesbestämmelser har landat i slutrapportens förslag;

- Kommunfullmäktige med 31 ledamöter. Varje parti erhåller ersättare motsvarande hälften av antalet ledamöter avrundat till närmsta heltal.
- Kommunstyrelsen med 11 ledamöter och 11 ersättare.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott med 5 ledamöter och 5 ersättare.
- Valnämnd (5 ledamöter och 5 ersättare)
- Social myndighetsnämnd (5 ledamöter)
- Demokratiberedning (7 ledamöter). Endast aktiv ett år före allmänt val.
- Revisionen (5 revisorer)
- Kommunfullmäktiges valberedning (7 ledamöter och 7 ersättare).

Kommunala bolag

De kommunala bolag som finns i Valdemarsviks kommun är;

- Centrumhuset i Valdemarsvik AB (CVAB)
- Valdemarsviks Etableringsaktiebolag (VETAB)

Översyn av miljö- och byggnämndens organisering sker i separat utredningsuppdrag. Grunden i översynen handlar om att se över en möjlig gemensam nämnd tillsammans med Söderköpings kommun.

Överförmyndarens verksamhet kommer från kommande mandatperiod övergå i en gemensam överförmyndarnämnd tillsammans med Finspångs kommun och Söderköpings kommun. Därmed upphör arvodet för överförmyndaren från 1 januari 2027. Valdemarsviks kommun att ha en vice ordförande i överförmyndarnämnden under två år per mandatperiod därav finns denna kostnad med i kommunens arvodesbestämmelser och arvodet för överförmyndare utgår.



3. Jämförbara kommuner

För att hitta jämförbara kommuner har fullmäktigeberedningen tittat i Sveriges Kommuner och Regioners gruppindelning av kommuner. I gruppindelningen från 2023 placeras Valdemarsviks kommun i gruppen B4 Pendlingskommun nära större stad och därmed har förvaltningen jämfört Valdemarsviks kommun med tre kommuner från den gruppen (Perstorps kommun 7235 invånare, Lekebergs kommun 8606 invånare samt Lessebo kommun 8289 invånare) men även med fyra kommuner i Östergötland (Vadstena kommun 7490 invånare Kinda kommun 9957 invånare, Söderköpings kommun 14 798 invånare samt Åtvidabergs kommun 11 467) för att beakta kommuner i vår närhet i liknande storlek.

Befolkningsstatistik enligt ovan är från SCB och är folkbokförda invånare i kommunerna 31 december 2024. Valdemarsviks kommun hade vid årsskiftet 7525 invånare.

Nedan finns jämförelser för följande;

- 3.1 Sammanträdesarvode för kommunfullmäktige
- 3.2 Övriga sammanträdesarvoden
- 3.3 Formulering förlorad arbetsförtjänst och eventuellt maxbelopp
- 3.4 Arvoden till heltidsarvoderade politiker och koppling till index
- 3.5 Tjänstgöringsgrad presidieposter

3.1 Sammanträdesarvode kommunfullmäktige

Kommun	Konstruktion	Summa 2026
Valdemarsvik	Fast summa.	300 kr, fast summa per sammanträde
Söderköping	1,5 % av aktuellt riksdagsmannaarvode	1222 kr, fast summa per sammanträde
Åtvidaberg	Halvdagsarvode (tid upp till och med 4 timmar) utbetalas med 1,3 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande. Heldagsarvode (tid överstigande 4 timmar) utbetalas med 2,0 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande.	Halvdag: 878 kr Heldag: 1351 kr
Kinda	Sammanträdesarvode, grundarvode (upp till fyra timmar) 1,12 % av riksdagsmannaarvode oavsett längd 1-4 timmar Sammanträdesarvode per timme (från femte timmen) 0,31 % av riksdagsmannaarvode.	910 kr 253 kr per timme



Lessebo	Halvdag (upp till 5 h) 1,5 % av grundbeloppet Heldag (mer än 5 h) 3 % av grundbeloppet Grundbeloppet = 90 % av riksdagsmannaarvodet = 70650 kr	Halvdag= 1099 kr Heldag= 2198 kr
Lekeberg	0,45 % av grundbeloppet (75 % av riksdagsmannaarvodet)	277 kr fast arvode
Vadstena	1 % av grundbeloppet för total sammanträdestid upp till 5 timmar/dag. 0,156 % av grundbeloppet för varje påbörjad halvtimme över 5 timmar. Grundbeloppet = 80 % av riksdagsmannaarvodet	651 kr 102 kr per påbörjad halvtimme
Perstorp	Bestämd konstruktion samt uppräknig per oktober utifrån SCB- statistik om Genomsnittlig månadslön för månadsavlönade i kommunal sektor	Inställelsetimme, 442 kr påföljande halvtimme, 111 kr

3.2 Sammanträdesarvoden

Kommun	Konstruktion	Summa 2026
Valdemarsvik	Fast konstruktion	Arvode 1:a timmen 125 kr/tim Arvode 2:a till 8:e timmen 75 kr/tim För varje påbörjad ½-timme 37:50 kr Maximalt arvode för heldag 650 kr/dag
Söderköping	Sammanträdesersättning med timarvode/belopp till ordinarie ledamöter och ersättare enligt 0,3 % av riksdagsmannaarvodet	245 kr i timmen
Åtvidaberg	Halvdagsarvode (tid upp till och med 4 timmar) utbetalas med 1,3 % av	Halvdag: 878 kr



	månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande. Heldagsarvode (tid överstigande 4 timmar) utbetalas med 2,0 % av månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.	Heldag: 1351 kr
Kinda	Sammanträdesarvode, grundarvode (upp till fyra timmar) 1,12 % av riksdagsmannaarvodet oavsett längd 1-4 timmar Sammanträdesarvode per timme (från femte timmen) 0,31 % av riksdagsmannaarvodet	910 kr 253 kr per timme
Lessebo	Halvdag (upp till 5 h) 1,5 % av grundbeloppet Heldag (mer än 5 h) 3 % av grundbeloppet Grundbeloppet = 90 % av riksdagsmannaarvodet = 70650 kr	Halvdag= 1099 kr Heldag= 2198 kr
Lekeberg	Grundarvode 0.67% (första timmen) sen 0,21 % per timme utifrån grundbelopp (75 % av riksdagsmannaarvodet)	409 kr grundarvode 129 kr per timme
Vadstena	a) 0,625 % av grundbeloppet för första timmen. b) 0,3125 % av grundbeloppet för 2:a tom 8 timmen c) 0,156 % av grundbeloppet för varje påbörjad halvtimme efter 1:a timmen. d) 2,8 % av grundbeloppet maximalt arvode för hel dag (1+7) Grundbeloppet = 80 % av riksdagsmannaarvodet	A) 407 kr B) 203 kr C) 102 kr D) 1823 kr
Perstorp	Bestämd konstruktion samt uppräknig per oktober utifrån SCB-statistik om Genomsnittlig månadslön för månadsavlönade i kommunal sektor	Inställelsetimme, kronor 442 påföljande halvtimme, kronor 111



3.3 Förlorad arbetsförtjänst och eventuellt maxbelopp

Kommun	Konstruktion	Summa 2026
Valdemarsvik	Ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst utbetalas med högst prisbasbeloppet/165 per timme och per dag, timersättning x 8. Undantag gäller för dem med skiftarbete, eller vid andra omständigheter, tvingas avstå arbetspass på grund av förtroendeuppdraget. Schablonberäknat belopp: Sjukpenninggrundande årslön delat med 2 000 timmar vid heltidstjänst, dock högst 260 kr/timme eller 2 080 kr/dag. Alternativ till årsinkomst styrkt via inlämnad deklaration. Egenföretagare som förlorar arbetsinkomst, kan utan intyg få hälften av maximal ersättning, 130 kr/timme eller 1 040 kr/dag. Faktiskt förlorad arbetsinkomst utjämnas till halvtimme.	356 kr/timme
Söderköping	Högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst, 0,7 % av riksdagsmannaarvodet	570 kr per timme
Åtvidaberg	Beloppet är per timme maximalt årsarvodet som kommunfullmäktige fastställt för kommunstyrelsens ordförande, enligt § 4, delat med 2000.	405 kr per timme 781860 kr årsarvode/2000= 391
Kinda	0,52 % av riksdagsmannarvodet är ersättning för förlorad arbetsförtjänst, maximalt belopp per timme. För att ersättning för ekonomiska förluster ska utbetalas krävs att intyg lämnas in. Intyg som godkänns för anställda är intyg från arbetsgivare eller från Försäkringskassan. I det fall förtroendevald uppgivit endast årsinkomst används beräkningsfaktorn 1 980 timmar för att få fram timmarvode.	423 kr per timme maxbelopp
Lessebo	Förtroendevald som genom intyg från sin arbetsgivare, alternativt eget företag, kan påvisa att mer förlorats i arbetsinkomst än vad som utges enligt § 7-8 har rätt härtill.	Halvdag= 1099 kr



	Grund för rätten till ersättning är att den förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst. §§7-8 = sammanträdesarvodet	Heldag= 2198 kr
Lekeberg	Maxbelopp 0,67 % per timme utifrån grundbelopp (75 % av riksdagsmannaarvodet). Gäller även egenföretagare.	409 kr maxbelopp per timme
Vadstena	Ersättningen utbetalas med verifierat belopp, dock med max 140 % av grundbeloppet delat med 30/dag. Grundbeloppet är 80 % av riksdagsmannaarvodet per månad	Maxbelopp 3038 kr per dag
Perstorp	<i>Anställd</i> Anställd ska vid varje års början genom intyg från arbetsgivare styrka sin inkomstförlust per timme. Det ankommer på den förtroendevalde att på eget initiativ styrka ev under året inträffad löneförändring. Ersättning utges med styrkt belopp dock maximalt 20 prisbasbelopp/ (260 dagar x 8 timmar) <i>Egen företagare</i> Förtroendevald som är egen företagare, ska styrka sin registrerade årsinkomst genom intyg från Försäkringskassan vid begäran om ersättning. Maximal ersättning som kan utges är härvid densamma som för anställd dvs, under år 2022 = 465 kr/timme. Aktuell sjukpenninggrundande inkomst (SGi) = 260 dagar x 8 timmar Har någon sjukpenninggrundande inkomst ej anmälts till Försäkringskassan utges således ingen ersättning.	586 kr/h maxbelopp



3.4 Arvoden till heltidsarvoderade politiker och koppling till index

Kommun	Konstruktion	Summa 2026 (100 %)
Valdemarsvik	70,25 % av riksdagsmannaarvodet anses är grunden för heltidsarvodering	57 186 kr
Söderköping	För kommunstyrelsens ordförande/kommunalråd räknas heltidsuppdraget på 85 % av riksdagsarvodet	65 124 kr per månad
	För övriga uppdrag med fasta arvoden räknas heltidsuppdraget på 70 % av riksdagsarvodet	56 984 kr per månad
Åtvidaberg	Årsarvode till ordförande i kommunstyrelsen uppgår till 83 procent av vid varje tidpunkt gällande riksdagsledamotsarvode på heltid. Övriga arvoden uttrycks i procent av årsarvodet till ordförande i kommunstyrelsen.	67 566 kr per månad
Kinda	90 % av riksdagsmannaarvodet	73 264 kr
Lessebo	100 % av grundbeloppet.	73 264 kr
	Grundbeloppet = 90 % av riksdagsmannaarvodet = 70650 kr	
Lekeberg	100 % är 75 % av riksdagsmannaarvodet.	61 053 kr
	KSO har 110 %	67 158 kr
Vadstena	Kommunstyrelsens ordförandes ersättning baseras på 90 % av Riksdagsmannaarvodet.	73 264 kr
	Övriga årsarvoden baseras på 80 % riksdagsmannaarvodet.	
Perstorp	Bestämd konstruktion samt uppräknings per oktober utifrån SCB-statistik om Genomsnittlig månadslön för månadsavlönade i kommunal sektor	71 853 kr per månad för KSO



3.5 Tjänstgöringsgrad presidieposter

Kommunfullmäktige

Kommun	Uppdrag	Tjänstgöringsgrad
Valdemarsvik	Ordförande	4 %
	1e vice ordförande	1,5 %
	2e vice ordförande	0,75 %
Söderköping	Ordförande	40 %
Åtvidaberg	Ordförande	30 %
	1e vice ordförande	15 %
	2 vice ordförande	15 %
Kinda	Ordförande	20 %
	1e vice ordförande	3 %
	2e vice ordförande	3 %
Lessebo	Ordförande	5 %
	1e vice ordförande	2,5 %
	2e vice ordförande	2 %
Lekeberg	Ordförande	5 %
	1e vice ordförande	2 %
	2 vice ordförande	3 %
Vadstena	Ordförande	10 %
	1e vice ordförande	1,5 %
	2e vice ordförande	1,5 %
Perstorp	Ordförande	4 %
	1e vice ordförande	2 %
	2e vice ordförande	2 %

Miljö- och byggnämnd

Kommun	Uppdrag	Tjänstgöringsgrad
Valdemarsvik	Ordförande	10 %
	1e vice ordförande	3 %
	2e vice ordförande	1,5 %
Söderköping	Ordförande	40 %
Åtvidaberg	Ordförande	25 %
	Vice ordförande	12,5 %
Kinda	Ordförande	20 %
	Vice ordförande	3 %
Lessebo	Ordförande	10 %
	Vice ordförande	5 %
Lekeberg	Ordförande	15 %
	1e vice ordförande	7 %
	2 vice ordförande	7 %
Vadstena	Ordförande	15 %
	1e vice ordförande	1,5 %
	2e vice ordförande	5 %
Perstorp	Ordförande	8 %
	Vice ordförande	4 %



Kommunrevision

Kommun	Uppdrag	Tjänstgöringsgrad
Valdemarsvik	Ordförande Vice ordförande Revisor	3,5 % 2,5 % 2 %
Söderköping	Ordförande	10 %
Åtvidaberg	Ordförande Övriga revisorer	10 % 5 %
Kinda	Ordförande vice ordförande	8 % 3 %
Lessebo	Ordförande Vice ordförande Revisorer	5 % 2,5 % 2 %
Lekeberg	Ordförande Vice ordförande Revisor	5 % 3 % 2 %
Vadstena	Ordförande Revisor	5 % 2 %
Perstorp	Ordförande	5 %

Social myndighetsnämnd

Kommun	Uppdrag	Tjänstgöringsgrad
Valdemarsvik	Ordförande Vice ordförande	10 % 3 %
Söderköping <i>Socialnämnd</i>	Ordförande	40 %
Åtvidaberg	Ordförande Vice ordförande	25 % 12,5 %
Kinda <i>Vård- och omsorgsnämnd</i>	Ordförande 1e vice ordförande 2e vice ordförande	50 % 3 % 3 %
Lessebo <i>Socialnämnd</i>	Ordförande 1e vice ordförande 2e vice ordförande	25 % 12,5 % 3 %
Lekeberg <i>Socialnämnd</i>	Ordförande 1e vice ordförande 2 vice ordförande	65 % 10 % 20 %
Vadstena <i>Socialnämnd</i>	Ordförande 1e vice ordförande 2e vice ordförande	40 % 4 % 5 %
Perstorp <i>Socialnämnd</i>	Ordförande 1e vice ordförande 2e vice ordförande	25 % 6 % 12,5 %



4. Förslag och analys från beredningsgruppen

Nedan finns förslag och analys för olika områden inom ramen för fullmäktigeberedningens översyn.

4.1 Förändring av sammanträdesarvodet

Förslag

Sammanträdesarvodet bör vara konstruerat på samma sätt oavsett vilket slags politiskt sammanträde eller förrättning som den förtroendevalda deltar i. Detta bör formuleras enligt följande;

Sammanträdesarvodet per timme uppgår till motsvarande 0,35 % av månadsarvode för heltidsarvoderat kommunalråd.

Sammanträdesarvode betalar ut per påbörjad halvtimme.

Sammanträdesarvode om 2 timmar betalas alltid ut oavsett sammanträdetets längd.

Maximalt arvode per heldag är motsvarande 8 timmar.

För 2026 motsvarar detta 228 kr i timmen.

Analys

Enligt nuvarande arvodesbestämmelser betalas arvoden nedan ut för sammanträden vid politiska sammanträden och andra förrättningar;

Kommunfullmäktige:

Fast summa om 300 kronor per sammanträde

Övriga sammanträden och förrättningar:

Arvode 1:a timmen 125 kr/tim

Arvode 2:a till 8:e timmen 75 kr/tim

För varje påbörjad ½-timme 37:50 kr

Maximalt arvode för heldag 650 kr/dag

Nuvarande sammanträdesarvoden ligger inte i nivå med övriga jämförbara kommuner. Förslag till revidering gör att Valdemarsviks kommun kommer närmare jämförbara kommuner. Förslaget hänvisar också till månadsarvode för heltidsarvoderat kommunalråd vilket gör att sammanträdesarvodet automatiskt justeras när riksdagsmannaarvode justeras. Nuvarande konstruktion har ingen koppling till något index vilket gör att nivåerna för sammanträdesarvoden inte följer övrig kostnadsutveckling.



4.2 Justering av index för heltidsarvoderad förtroendevald (kommunalråd och oppositionsråd)

Förslag

Arvode till heltidsarvoderad förtroendevald bör uppgå till 80 % av riksdagsmannaarvudet. Övriga sammanträdesarvoden och arvoden för presidieposter beräknas sedan utifrån detta.

Analys

Arvodesnivåerna i de jämförda kommunerna visar tydliga skillnader både i konstruktion och i faktisk ersättningsnivå. Den vanligaste modellen är att knyta heltidsarvoden till en procentandel av riksdagsledamotsarvudet vilket ger en enkel, transparent och nationellt jämförbar struktur. Valdemarsviks kommun ligger i den nedre delen av detta spann och baserar sina heltidsarvoden på 70,25 procent av riksdagsarvudet. Detta är avsevärt lägre än ersättningsnivåerna i flera närliggande kommuner. Exempelvis tillämpar Söderköping 85 procent för kommunstyrelsens ordförande, Åtvidaberg 83 procent och Vadstena 90 procent vilket placerar deras arvodering i intervallet 65 000–73 000 kronor per månad. Även kommuner utanför länet, såsom Kinda och Lessebo, använder nivåer motsvarande 90 procent.

I jämförelsen ingår även Perstorp, som avviker genom att basera sin uppräknings på SCB:s statistik över genomsnittliga löner i den kommunala sektorn. Denna modell speglar den lokala löneutvecklingen mer direkt men är mindre vanlig sett till nationell praxis. Den resulterar dock i ett arvode (71 853 kronor) som också ligger betydligt högre än nivån i Valdemarsviks kommun.

Sammanfattningsvis visar analysen att Valdemarsviks kommun, med ett arvode som ligger cirka 10 000–15 000 kronor lägre än närliggande jämförbara kommuner därav föreslås en ökning av beräkningsgrunden för heltidsarvudet för kommunalråd.

4.3 Tjänstgöringsgrad för kommunalråd och oppositionsråd

Förslag

Tjänstgöringsgraden för kommunalrådet bör fastställas till 100 procent och tjänstgöringsgraden för oppositionsrådet bör fastställas till 50 procent. Tjänstgöringsgraderna kan vid behov fördelas inom ramen för valteknisk samverkan.

Kommunfullmäktige bör under innevarande mandatperiod besluta om tjänstgöringsgraderna inför kommande mandatperiod.

Analys

Den nuvarande sammanlagda tjänstgöringsgraden för kommunalråd och oppositionsråd uppgår till 180 procent. När två



utskott nu avvecklas minskar även det politiska ansvarsområdet särskilt för kommunalrådets del. Mot denna bakgrund bedöms en tjänstgöringsgrad om 100 procent för kommunalrådet vara väl avvägd för det kvarvarande uppdraget. Oppositionsrådets tjänstgöringsgrad bör motsvara hälften av detta det vill säga 50 procent.

Den minskning som sker genom att reducera den totala andelen heltidsarvoderade politiker frigör ekonomiskt utrymme. Detta utrymme kan om disponeras för att finansiera höjda arvoden för samtliga förtroendevalda.

4.4 Årsarvode för kommunfullmäktiges presidium

Förslag

Årsarvode för kommunfullmäktiges presidium bör revideras enligt följande;

- | | |
|---|-------|
| - Kommunfullmäktiges ordförande | 10 % |
| - Kommunfullmäktiges 1e vice ordförande | 1,5 % |
| - Kommunfullmäktiges 2e vice ordförande | 1,5 % |

Analys

Förslaget är att öka årsarvodet för kommunfullmäktiges ordförande samt kommunfullmäktiges 2e vice ordförande. Sett till övriga jämförbara kommuner varierar årsarvodet för kommunfullmäktiges presidium. Detta förslag gör att vi hamnar i linje med årsarvode för kommunfullmäktiges presidium för Vadstena kommun.

4.5 Årsarvode för kommunens revisorer

Förslag

Årsarvode för kommunrevisionen bör betalas ut till ordförande och vice ordförande.

Analys

Jämförbara kommuner hanterar arvoden till revisorer på olika sätt. Förslaget är att årsarvode till revisorer inte bör betalas ut från kommande mandatperiod. Detta för att likställa revisorernas förutsättningar som övriga ledamöter och ersättare i nämnder och utskott och att frigöra ekonomiskt utrymme till övriga justeringar gällande arvoden till förtroendevalda.



4.6 Årsarvode för valnämnden

Förslag

Årsarvode för presidiet i valnämnden bör endast betalas ut de år då det är val eller folkomröstning.

Analys

Valnämndens presidium erhåller årsarvode varje år enligt nuvarande arvodesbestämmelser. Förslaget är att årsarvode endast utbetalas de år som det är val eftersom ingen verksamhet sker under övriga år.

4.7 Årsarvoden för utskott, miljö- och byggnämnden samt sociala myndighetsnämnden

Förslag

Inga förändringar sker för rubricerade årsarvoden.

Analys

I översyn för årsarvoden för utskott, miljö- och byggnämnden samt sociala myndighetsnämnden bedöms att inga förändringar bör ske sett till övriga jämförbara kommuner sett till nuvarande arvodesnivåer.

4.8 Årsarvode för överförmyndare samt vice överförmyndare

Förslag

Årsarvodet för vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden bör uppgå till 3 %.

Analys

Kommunfullmäktige har beslutat att Valdemarsviks kommun från och med den 1 januari 2027 ska ingå i en gemensam överförmyndarnämnd tillsammans med Söderköpings och Finspångs kommuner. Finspångs kommun kommer att inneha ordförandeposten i nämnden, medan vice ordförandeposten ska växla mellan Söderköpings och Valdemarsviks kommun enligt överenskommen turordning. I och med att överförmyndarens verksamhet övergår till den gemensamma nämnden bortfaller det tidigare årsarvodet för överförmyndaren i Valdemarsviks kommun. De år då Valdemarsviks kommun innehar posten som vice ordförande i nämnden föreslås ett årsarvode om 3 %.

4.9 Formulering gällande ersättning av förlorad arbetsförtjänst

Förslag

Skrivning om förlorad arbetsförtjänst bör fastställas till enligt följande;



Förlorad inkomst och ersättning ska styrkas på blankett eller elektroniskt.

Ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst utbetalas med högst, prisbasbeloppet/165 per timme och per dag, timersättning x 8. Undantag gäller för dem med skiftarbete, eller vid andra omständigheter, tvingas avstå arbetspass på grund av förtroendeuppdraget.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp (till exempel egenföretagare eller fria yrkesutövare utan arbetsgivare), har rätt till beräknad ersättning utifrån den sjukpenninggrundande årsinkomst som anmälts till Försäkringskassan. Grund för ersättning är årsinkomsten som anmälts till Försäkringskassan. För heltid beräknas timlönen med 1/2000 av årsinkomsten. Ersättning för exempelvis obekväm arbetstid räknas inte med i årsinkomsten.

Faktiskt förlorad arbetsinkomst utjämnas till halvtimme.

Analys

I nuvarande arvodesbestämmelser finns två grunder för ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Det blir enklare för förvaltningen att ha en formulering att hänvisa till och mer tydligt för förtroendevalda om vad som gäller. Egenföretagare har rätt till samma ersättning som övriga förtroendevalda.

4.10 Jourersättning för ledamöter i sociala myndighetsnämnden

Förslag

Jourersättningen bör formuleras enligt följande;

För ledamot i sociala myndighetsnämnden som har jour utgår en ersättning motsvarande 1 % av månadsarvode för heltidsarvoderat kommunalråd.

Analys

Tidigare har jourersättningen varit en fast summa. Denna revidering gör att ersättningen indexregleras genom att hänvisa till månadsarvodet för heltidsarvoderat kommunalråd och därigenom riksdagsmannaarvodet.

4.11 Ekonomiska effekter av förslag

Beräkningen nedan är baserad på följande faktorer;

- Årsarvoden
2026: 180 % kommunalråd och oppositionsråd (heltid = 70,25 % av riksdagsmannaarvode), vice ordförande barn- och utbildningsutskott, 4 stycken revisorer erhåller årsarvode,



överförmyndare och vice överförmyndare erhåller arvode.

Kommunfullmäktiges ordförande erhåller 4 % årsarvode, 1e vice ordförande 1,5 % och 2e vice ordförande 0,75 %.

Valnämndens presidium erhåller 1,5 % (ordf) samt 0,5 % för 1e vice och 2e vice ordförande

2027: 150 % kommunalråd och oppositionsråd (heltid = 80 % av riksdagsmannaarvode). Arvode för vice ordförande i barn- och utbildningsutskottet, revisorer, vice och ordinarie överförmyndare försvinner. Samtliga årsarvoden höjs i förhållandet till heltidsarvoderade.

Kommunfullmäktiges ordförande erhåller 10 % årsarvode, 1e vice ordförande 1,5 % och 2e vice ordförande 1,5%

Valnämndens presidium erhåller arvode endast de år val eller folkomröstning sker.

De två år Valdemarsviks kommun har platsen som vice ordförande i överförmyndarnämnden erhålls ett årsarvode om 3 %.

- *Kommunfullmäktige (KF)*

2026: 7 sammanträden, 35 ledamöter och 21 ersättare, 300 kr per sammanträde

2027: 7 sammanträden, 31 ledamöter och 18 ersättare, sammanträdesarvode

- *Kommunstyrelsen (KS)*

2026: 11 sammanträden a 4 timmar, 13 ledamöter och 13 ersättare, sammanträdesarvode.

2027: 11 sammanträden a 4 timmar, 11 ledamöter och 11 ersättare, sammanträdesarvode

- *Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskott (KS-BUU) samt stöd- och omsorgsutskott (KS-SOU)*

2026: 11 sammanträden a 3 timmar, 5 ledamöter och 5 ersättare, arvode betalas endast ut till 8 förtroendevalda då 2 st erhåller årsarvode

2027: Utgår

- *Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU)*

2026: 11 sammanträden a 4 timmar, 5 ledamöter och 5 ersättare, arvode betalas endast ut till 6 förtroendevalda då 4 st erhåller årsarvode

2027: 11 sammanträden a 4 timmar. 5 ledamöter och 5 ersättare, arvode betalas ut till 8 förtroendevalda då 2 st erhåller årsarvode.



	2026			2027		
	Exkl PO	PO (40%)	Totalt med PO 40 %	Exkl PO	PO (40%)	Totalt med PO 40 %
Årsarvode	1 724 178 kr	689 671 kr	2 413 850 kr	1 636 926 kr	654 770 kr	2 291 696 kr
KF	117 600 kr	47 040 kr	164 640 kr	242 844 kr	97 138 kr	339 982 kr
KS	100 100 kr	40 040 kr	140 140 kr	228 448 kr	91 379 kr	319 827 kr
KS-SOU	24 200 kr	9 680 kr	33 880 kr		0 kr	0 kr
KS-BUU	24 200 kr	9 680 kr	33 880 kr		0 kr	0 kr
KSAU	18 150 kr	7 260 kr	25 410 kr	83 072 kr	33 229 kr	116 301 kr
Summa	2 008 428 kr	803 371 kr	2 811 800 kr	2 191 290 kr	876 516 kr	3 067 806 kr
Uppräkning 3 % mot 2026 till 2027			2 896 154 kr			

Ingen kostnad för förlorad arbetsförtjänst samt kilometerersättning finns med då detta kan variera stort beroende på vilka förtroendevalda som får uppdrag framåt.

Riksdagsmannaarvodel för 2026 är fastställt. Baserat på nuvarande arvodesbestämmelser påverkar riksdagsmannaarvodel endast de årsarvoderade. I underlaget för 2027 påverkar det även sammanträdesarvodel då detta föreslås baseras på viss procent som hänvisas till riksdagsmannaarvodel.

Riksdagsmannaarvodel höjdes 3,7 % för 2026. I beräkningen ovan är samma procentsats medräknat för 2027.

För år 2026, som är fastställt, uppgår riksdagsmannaarvodel till 81 400 kronor per månad. Ett heltidsarvoderat kommunalråd har ett arvode på 65 120 kronor per månad. Timarvodel för sammanträden är 228 kronor, vilket beräknas som 0,35 procent av ett heltidsarvoderat kommunalråds månadsarvode per timme. För år 2027, som är simulerat (3,7 %), höjs riksdagsmannaarvodel till 84 412 kronor per månad. Arvodel för ett heltidsarvoderat kommunalråd ökar till 67 530 kronor per månad. Timarvodel för sammanträden justeras då till 236 kronor per timme.

Notera att om höjningen av riksdagsmannaarvodel blir lägre än 3,7 % innebär detta mindre kostnader i beräkningen ovan och tvärtom om det skulle bli högre än 3,7 %.

Uppräkning för nämnderna sker i regel om 3 % vilket från 2026 till 2027 baserat på nuvarande arvodesbestämmelser skulle vara 2 896 154 kr för 2027 för de aktuella arvodena. Med simuleringen om 3,7 % av riksdagsmannaarvodel för 2027 blir kostnaderna 3 067 806 kr vilket blir något högre än den simulerade kostnaden för 2027.

Sammanfattningsvis innebär förslagen en något ökad kostnad för den politiska organisationen. Dock har arvodesnivåerna närmast sig en mer rimlig nivå sett till övriga jämförbara kommuner varpå en ökad kostnadsbild ses som rimlig.



(6)

KLK.2026.16

Riktlinjer för Valdemarsviksförslaget

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 8

KLK.2026.16

Riktlinjer för Valdemarsviksförslaget

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen fastställer riktlinjer för hantering, bedömning av Valdemarsviksförslag
2. Kommunstyrelsen uppdrar åt förvaltningen att ansvara för rutiner gällande administration och kommunikation av Valdemarsviksförslaget på kommunens hemsida.

Ärendebeskrivning

Den 26 augusti 2013 fattade kommunfullmäktige beslut om att införa Valdemarsviksförslaget som ett verktyg för medborgardialog i Valdemarsviks kommun. Av beslutet framgick att inkomna förslag skulle kunna användas av de förtroendevalda som underlag och inspiration i det politiska arbetet, exempelvis vid framtagande av motioner. Vidare angavs att kommunstyrelsen skulle utforma regler för hantering av Valdemarsviksförslaget.

Sedan beslutet fattades har några sådana regler inte utformats eller fastställts. Avsaknaden av gemensamma riktlinjer innebär att hanteringen av Valdemarsviksförslaget saknar en tydlig och enhetlig struktur.

För att säkerställa ett rättssäkert, transparent och demokratiskt arbetssätt gentemot medborgarna finns behov av att fastställa tydliga regler för hur Valdemarsviksförslaget ska organiseras, handläggas och följas upp.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Beslutet skickas till

Kommunikatör
Kanslisamordnare
Akten



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Maria Drott

Kanslisamordnare

Tel: 0123-194 19

E-post: maria.drott@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Riktlinjer för Valdemarsviksförslaget

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer riktlinjer för hantering, bedömning av Valdemarsviksförslag
2. Kommunstyrelsen uppdrar åt förvaltningen att ansvara för rutiner gällande administration och kommunikation av Valdemarsviksförslaget på kommunens hemsida.

Ärendebeskrivning

Den 26 augusti 2013 fattade kommunfullmäktige beslut om att införa Valdemarsviksförslaget som ett verktyg för medborgardialog i Valdemarsviks kommun. Av beslutet framgick att inkomna förslag skulle kunna användas av de förtroendevalda som underlag och inspiration i det politiska arbetet, exempelvis vid framtagande av motioner. Vidare angavs att kommunstyrelsen skulle utforma regler för hantering av Valdemarsviksförslaget.

Sedan beslutet fattades har några sådana regler inte utformats eller fastställts. Avsaknaden av gemensamma riktlinjer innebär att hanteringen av Valdemarsviksförslaget saknar en tydlig och enhetlig struktur.

För att säkerställa ett rättssäkert, transparent och demokratiskt arbetssätt gentemot medborgarna finns behov av att fastställa tydliga regler för hur Valdemarsviksförslaget ska organiseras, handläggas och följas upp.



Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Beslutet skickas till

Kommunikatör
Kanslisamordnare
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör

Dennis Gidlund
Kanslichef



Riktlinje för Valdemarsviksförslaget

Dokumentnamn Riktlinjer för Valdemarsviksförslaget		Diarienummer KLK.2026.16
Dokumentansvarig Kommundirektör	Fastställt av Kommunstyrelsen 202x-xx-xx § XX	Giltig till och med 2026-05-01





Syfte

Valdemarsviksförslaget är ett verktyg för medborgardialog som ger invånare och andra intresserade möjlighet att lämna förslag till Valdemarsviks kommuns förtroendevalda. Syftet är att stärka den lokala demokratin genom att öka delaktigheten, transparensen och insynen i kommunens beslutsprocesser.

Valdemarsviksförslaget är öppet för alla som vill lämna förslag till Valdemarsviks kommun oavsett ålder eller bostadsort.

Valdemarsviksförslaget

Ett Valdemarsviksförslag ska avse frågor som kommunen ansvarar för och har möjlighet att besluta om. Förslag kan exempelvis handla om:

- skola och barnomsorg
- äldreomsorg och socialtjänst
- kultur- och fritidsverksamhet
- offentlig miljö och samhällsutveckling
- miljö-, klimat- och folkhälsofrågor

Bedömningskriterier

För att ett Valdemarsviksförslag ska publiceras ska följande kriterier vara uppfyllda:

- Förslaget får inte utgöra en fråga eller en allmän synpunkt.
- Förslaget får inte vara kränkande, stötande eller oseriöst.
- Det får inte pågå en parallell process eller rättsprocess i ärendet.
- Ett snarligt förslag får inte ha behandlats av kommunen under de senaste tolv månaderna.
- Förslaget får inte strida mot lag, vara diskriminerande eller på annat sätt olämpligt.
- Förslaget ska ligga inom kommunens ansvarsområde.
- Förslaget får inte avse kommunens interna organisation eller personalfrågor.
- Förslaget får inte avse myndighetsutövning mot enskild, exempelvis bygglov eller ekonomiskt bistånd.
- Personuppgifter får inte förekomma i förslagstexten.

Förslag som inte uppfyller kriterierna hanteras inom ordinarie ärende - eller synpunktshantering.

Publicering och omröstning

Valdemarsviksförslag som uppfyller bedömningskriterierna publiceras på kommunens hemsida. Förslagen är därefter öppna för omröstning under en period om 90 dagar.

Information till politiken

Om ett Valdemarsviksförslag under omröstningsperioden uppnår minst 50 gilla-markeringar ska förvaltningen informera de politiska partiernas gruppledare om detta.

Förslag som inte uppnår angivet antal gilla-markeringar kvarstår på kommunens hemsida utan vidare åtgärd.

Ansvar

Förvaltningen ansvarar för administration av inkomna Valdemarsviksförslag, inklusive granskning, publicering, kommunikation och uppföljning, i enlighet med dessa riktlinjer.

De politiska partierna ansvarar för att hålla sig informerade om de Valdemarsviksförslag som publiceras på kommunens hemsida.



KF § 60

KS-SA 2012/61 101

Svar på motion – Inför E-petitioner för ökat inflytande

Kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen anses besvarad med följande förslag till åtgärder”:
2. Införa e-petitioner, ”Valdemarsviksförslaget” från och med den 1 januari 2014 enligt ”Kindamodellen”.
3. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att utforma regler för ”Valdemarsviksförslaget”.
4. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att öka marknadsföringen för förslagslådan på biblioteket samt för synpunkts-hanteringen på hemsidan.

Reservation

Centerpartiet, Moderaterna, Folkpartiet och Kristdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 27 augusti 2012 lämnade Anna Nilsson (M) in rubricerad motion till kommunfullmäktige.

Syftet med motionen är att stärka den demokratiska processen och att låta våra kommuninvånare få komma till tals. Att införa e-petitioner är ett sätt att uppnå detta menar Anna Nilsson.

I förslaget till svar daterat 2013-05-06 redogör Sektor Service och Administration vad e-petitioner är, e-petitioner i omvärlden, demokratiberedningens synpunkter samt tekniska lösningar och kostnader.

Det sammanfattande förslaget till svar från Sektor Service och Administration lyder:

Justerare

..... Charlotte Kettle (S)

..... Örjan Carlsson (S)

..... Torvald Karlsson (C)



En teknisk lösning som den i Kinda kommun bedöms som relativt enkel att genomföra i Valdemarsviks kommun. Det finns ett värde i att införa e-petitioner enligt Kindamodellen då dialogen med medborgarna på ett relativt enkelt sätt kan öka och politikerna kan använda inkomna förslag som en anslagstavla för att hämta inspiration till motioner till exempel.

Kostnaden och det relativt enkla genomförandet gör också att Sektor Service och Administration förordar "Kindamodellen". Vid denna lösning blir kostnaden lägre, då något särskilt system inte behövs. Kostnaden för införande av e-petitioner begränsas därmed till arbetskostnad för handläggning och beredning av inkomna e-petitioner. Detta bedöms idag kunna ske inom befintlig budget.

Då alla inte har Internet föreslås också att marknadsföringen stärks för förslagslådan som finns på biblioteket. Dessutom föreslås att marknadsföringen för synpunktshanteringen på hemsidan stärks.

Förslag och yrkanden

Lars Beckman (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anna Nilsson (M) och Helena von Schantz (FP) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag och dels förslag om bifall till motionen.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige antagit kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Sektor Service och Administration 2013-05-06.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2013-06-12 § 54.
Kommunstyrelsens protokoll 2013-08-12 § 95.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige, akten

Justerare

..... Charlotte Kettle (S)

..... Örjan Carlsson (S)

..... Torvald Karlsson (C)



(7)

KS-TEK.2024.82

Övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks samfällighetsförening

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxxx

Justerare

.....

.....



(7)

KS-TEK.2024.82

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 7

KS-TEK.2024.82

Övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks samfällighetsförening

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen föreslår besluta att avslå yrkandet från Sjöviks samfällighetsförenings om ett kommunalt övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning.

Ärendebeskrivning

Den 8 april 2024 inkom en skrivelse till kommunstyrelsen från företrädare från Sjöviks samfällighetsförening. I skrivelsen yrkar föreningen att kommunstyrelsen tar upp frågan för beslut om ett övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning och låter VA-kontoret påbörja en utredning kring hur övertagandet ska utformas.

I skrivelsen refererar föreningen till ett möte med en tidigare VA-chef som ägde rum den 6 mars 2024. Vid det mötet hade VA-chefen inte ställt sig avvisande till föreningens vilja att kommunen skulle överta vatten- och avloppsanläggningen, en anläggning som redan är ansluten till det kommunala VA-nätet.

För att utöka det kommunala verksamhetsområdet krävs ett beslut i kommunfullmäktige.

Kommunens ställningstagande till föreningens yrkande

Kommunens ställningstagande till yrkandet om ett övertagande av ansvaret för föreningens vatten- och avloppsanläggning är att yrkandet ska avslås. Kommunen grundar sitt ställningstagande utifrån följande resonemang;

Den aktuella samfällighetsföreningen ligger utanför kommunens verksamhetsområde för vatten och avlopp. Samfällighetsföreningen är dock avtalskund för kommunalt vatten- och avlopp.

Kommunen har generellt en restriktiv inställning till att utöka verksamhetsområdet. Ett utökat verksamhetsområde riskerar



KSAU § 7

KS-TEK.2024.82

att innebära höjda kostnader och ökade arbetsinsatser för VA-kollektivet utifrån att ett övertagande innebär ansvar för drift och underhåll av ledningsnät med okänd status.

Kommunens VA-enhet har genomfört en kartläggning som gått ut på att analysera, kategorisera och prioritera identifierade utbyggnads-, utrednings och bevakningsområden inom VA-området. Prioriterat arbete är områden med nybyggnation och sanering av befintligt nät. I det arbete som här beskrivs är området Sjövik inte ett prioriterat område.

Remiss

Utifrån gällande lagstiftning inom området har ärendet skickats på remiss till Miljökontoret, *se bilaga 2 och 3*. Det som framgår i Miljökontorets remissyttrande påverkar inte kommunens ställningstagande i frågan.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inga kostnader för kommunen.

Beslutet skickas till

Sjöviks samfällighetsförening, rek + mottagningsbevis

VA-chef

Akten



Tjänsteställe/Handläggare

Samhällsbyggnad
Niklas Strömbäck
VA-chef

Tel: 0123-191 00

E-post: niklas.stromback@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Yrkande från Sjöviks samfällighetsförening om ett kommunalt övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att avslå yrkandet från Sjöviks samfällighetsförenings om ett kommunalt övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning.

Ärendebeskrivning

Den 8 april 2024 inkom en skrivelse till kommunstyrelsen från företrädare från Sjöviks samfällighetsförening. I skrivelsen yrkar föreningen att kommunstyrelsen tar upp frågan för beslut om ett övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning och låter VA-kontoret påbörja en utredning kring hur övertagandet ska utformas.

I skrivelsen refererar föreningen till ett möte med en tidigare VA-chef som ägde rum den 6 mars 2024. Vid det mötet hade VA-chefen inte ställt sig avvisande till föreningens vilja att kommunen skulle överta vatten- och avloppsanläggningen, en anläggning som redan är ansluten till det kommunala VA-nätet.

För att utöka det kommunala verksamhetsområdet krävs ett beslut i kommunfullmäktige.

Kommunens ställningstagande till föreningens yrkande

Kommunens ställningstagande till yrkandet om ett övertagande av ansvaret för föreningens vatten- och avloppsanläggning är att yrkandet ska avslås. Kommunen grundar sitt ställningstagande utifrån följande resonemang;

Den aktuella samfällighetsföreningen ligger utanför kommunens verksamhetsområde för vatten och avlopp. Samfällighetsföreningen är dock avtalskund för kommunalt vatten- och avlopp.



Kommunen har generellt en restriktiv inställning till att utöka verksamhetsområdet. Ett utökat verksamhetsområde riskerar att innebära höjda kostnader och ökade arbetsinsatser för VA-kollektivet utifrån att ett övertagande innebär ansvar för drift och underhåll av ledningsnät med okänd status.

Kommunens VA-enhet har genomfört en kartläggning som gått ut på att analysera, kategorisera och prioritera identifierade utbyggnads-, utrednings och bevakningsområden inom VA-området. Prioriterat arbete är områden med nybyggnation och sanering av befintligt nät. I det arbete som här beskrivs är området Sjövik inte ett prioriterat område.

Remiss

Utifrån gällande lagstiftning inom området har ärendet skickats på remiss till Miljökontoret, se *bilaga 2 och 3*. Det som framgår i Miljökontorets remissyttrande påverkar inte kommunens ställningstagande i frågan.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inga kostnader för kommunen.

Beslutet skickas till

Sjöviks samfällighetsförening, rek+mottagningsbevis
VA- chef
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
kommundirektör

Klas Svensson
samhällsbyggnadschef

Handlingar:

Bilaga 1. Skrivelse från Sjöviks samfällighetsförening

Bilaga 2. Remiss till Miljökontoret

Bilaga 3. Yttrande från Miljökontoret

Halldén, Gunilla

KS-TEK 2024.82

Från: Kovacevic, Jasmina för Kansli
Skickat: den 8 april 2024 14:53
Till: Klingstedt, Therése
Kopia: Halldén, Gunilla
Ämne: VB: Till kommunstyrelsen; yrkande för övertagande av VA-anläggning Sjöviks samfällighetsförening
Bifogade filer: Yrkande övertag Va anläggning Sjöviks samfällighetsförening.docx

Från: Kommun <Kommun@valdemarsvik.se>
Skickat: den 8 april 2024 10:54
Till: Kansli <reg@valdemarsvik.se>
Ämne: VB: Till kommunstyrelsen; yrkande för övertagande av VA-anläggning Sjöviks samfällighetsförening

Hej,

Vidarebefordrar mail som inkommit till kommunens mailbox.

Med vänlig hälsning
Inger Bilfeldt
Medborgarservice

Från: Martin Gustavsson <martin.gustavsson@live.se>
Skickat: den 7 april 2024 15:56
Till: Kommun <Kommun@valdemarsvik.se>
Kopia: be@ossi.se; Arne Nilsson <vikhamra@gmail.com>
Ämne: Till kommunstyrelsen; yrkande för övertagande av VA-anläggning Sjöviks samfällighetsförening

Varning: Det här e-postmeddelandet har sitt ursprung utanför organisationen. Klicka inte på länkar eller öppna bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Till Kommunstyrelsen
Se bifogat yrkande,

MVH
Martin Gustavsson
Ordförande
0720700774

All e-post som skickas till Valdemarsviks kommun är allmän handling. Valdemarsviks kommun hanterar dina personuppgifter enligt dataskyddsförordningen (GDPR). För mer information se <https://www.valdemarsvik.se/kommun/kommun-politik/personuppgiftshantering/>

VALDEMARSVIKS KOMMUN	
För kännedom <i>KS-TEK</i>	
2024 -04- 08	
Dnr <i>2024.82</i>	Fv/Avd/Handl
Dp/Obj	

Kommunstyrelsen Valdemarsviks kommun

Valdemarsvik

2024-04-07

Skrivelse kommunstyrelsen Valdemarsviks kommun, övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks samfällighetsförening.

Bakgrund, efter möte den 6 mars 2024, med Therese Klingstedt och oss i samfällighetsföreningen framkom att VA kontoret inte var oävet att överta vår vatten- och avloppsanläggning som redan nu är uppkopplade med det kommunala VA-nätet.

Vi i föreningen yrkar att kommunstyrelsen tar upp frågan för beslut och låter VA-kontoret påbörja utredning kring hur övertagandet skall utformas.

För Sjöviks samfällighetsförening

Martin Gustavsson 0720700774

martin.gustavsson@live.se

Ordförande

Kontaktperson i frågan:

Björn Eriksson 0705578507

be@ossi.se

Kassör



Till Miljö

Remiss;

Övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks
samfällighetsförening

Bakgrund

Den 8 april 2024 inkom en skrivelse till kommunstyrelsen (KS) från företrädare från Sjöviks samfällighetsförening. I skrivelsen yrkar föreningen att KS tar upp frågan för beslut om ett övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning och låter VA-kontoret påbörja en utredning kring hur övertagandet ska utformas.

I skrivelsen refererar föreningen också till ett möte med en tidigare VA-chef som ägde rum den 6 mars 2024. Vid det mötet hade VA-chefen inte ställt sig avvisande till föreningens vilja att kommunen skulle överta vatten- och avloppsanläggningen, en anläggning som redan är ansluten till det kommunala VA-nätet.

Nuläge vad gäller ställningstagande

I samråd med KS ordförande har undertecknad kommit fram till ett ställningstagande om att inte överta föreningens Va-anläggningen med nedanstående lagstöd för beslutet:

1. Grundprincipen

En kommun har bara skyldighet att ordna vatten- och avloppstjänster inom ett fastställt verksamhetsområde.

Det framgår av **6 § LAV**:

"Kommunen ska bestämma det verksamhetsområde inom vilket vattentjänsterna behöver ordnas för att skydda människors hälsa eller miljön."

Det betyder att **utanför verksamhetsområdet finns ingen automatisk rätt** att ansluta sig till det kommunala VA-nätet, och **kommunen har ingen skyldighet** att bygga ut eller tillåta anslutning.

2. Vad gäller för en samfällighet utanför området?

Om samfälligheten ligger **utanför verksamhetsområdet**, gäller följande:

1. **Kommunen kan frivilligt tillåta anslutning**, men det är ett **dispositionsbeslut** — alltså ett politiskt eller förvaltningsmässigt val, inte en rättighet för samfälligheten.
2. **Kommunen kan neka anslutning** utan att bryta mot LAV, så länge området inte borde omfattas av ett verksamhetsområde enligt 6 §.



3. Men – kommunen kan bli skyldig att utvidga området

Enligt **6 § LAV** ska kommunen fastställa verksamhetsområden där det *behövs för att skydda människors hälsa eller miljön*.

Om samfälligheten t.ex. har:

- många fastigheter,
- bristfälliga enskilda avlopp,
- risk för förorening av dricksvatten eller badvatten,

då kan det finnas **en faktisk skyldighet för kommunen att utöka sitt verksamhetsområde**.

(I så fall **uppstår en indirekt skyldighet** att erbjuda VA-anslutning — men först efter att kommunen beslutat att området ska ingå i verksamhetsområdet.)

Remissens syfte

VA-enheten önskar svar på om det föreligger något i nedanstående punkter som kan ha betydelse för kommunens förslag till beslut:

- många fastigheter
- bristfälliga enskilda avlopp
- risk för förorening av dricksvatten eller badvatten

Yttrande över remissen önskas senast 2025-12-01, den skickas till gunilla.hallden@valdemarsvik.se

Niklas Strömbäck
VA-chef

Bilagor:

Skrivelsen från Sjöviks samfällighetsförening
Kartbild med fastigheterna inom samfälligheten



VALDEMARSVIKS
KOMMUN

2026-02-26

KS-TEK.2024.82



Valdemarsviks kommun
VA-avdelningen
615 80 Valdemarsvik

Yttrande – ärende KS-TEK.2024.82 Övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks samfällighetsförening

Valdemarsviks kommuns VA-avdelning har bett miljökontoret lämna svar angående fastigheter och avloppsförhållanden inom Sjöviks samfällighetsförening inför ställningstagande om eventuellt övertagande av föreningens vatten- och avloppsanordning.

Fråga:

Många fastigheter.

Svar:

Enligt bilagan till remissens handlar det om åtta bostadshus och en verksamhet (Marina). Enligt miljökontorets uppgifter är samtliga anslutna till kommunalt avlopp.

Fråga:

Bristfälliga enskilda avlopp.

Svar:

Det finns inga enskilda avlopp.

Fråga:

Risk för förorening av dricksvatten eller badvatten.

Svar:

Miljökontoret har inte några uppgifter om pumpar eller anslutningspunktens utformning, t ex förekomst av eventuella bräddutlopp som skulle kunna utgöra en föroreningsrisk.

För miljökontoret

Magnus Larsson
miljöskyddsinspektör

Detta dokument är elektroniskt verifierat och saknar därför fysisk signatur



(8)

KLK.2026.11

Avgifter för försummelse att avbokade resor i färdtjänsten

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxxx

Justerare

.....

.....



(8)

KLK.2026.11

Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 9

KLK.2026.11

Avgifter för försummelse att avboka resor i färdtjänsten

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar om att inte införa avgift för icke avbokade resor i färdtjänsten.

Sammanfattning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd har beslutat att kommunerna från den 1 januari 2026 själva ska avgöra om avgifter ska tas ut vid utebliven avbokning av färdtjänstresor. Valdemarsviks kommun behöver därför ta ställning till hur ett sådant system skulle fungera lokalt och om en avgift bör införas.

Förvaltningen bedömer att ett avgiftssystem inte är lämpligt. Avgifterna skulle vara låga, medan administrationen för att utreda och hantera varje enskild bom skulle bli resurskrävande och sannolikt dyrare än intäkterna. Det är dessutom svårt att definiera och bedöma försummelse på ett rättvist och rättssäkert sätt, eftersom färdtjänstresenärer har mycket olika funktionsnedsättningar och därmed varierande möjligheter att avboka resor. Ett avgiftssystem riskerar även att slå hårt mot personer med små ekonomiska marginaler och i förlängningen öka behovet av exempelvis försörjningsstöd.

Under 2025 registrerades 256 bommade resor i Valdemarsvik, motsvarande 49 076 kronor i kostnad för kommunen. Många av dessa gällde brukare inom daglig verksamhet, där personal snarare än individen ansvarar för avbokning. Ingen kommun i Östergötland har ännu valt att införa egna avgifter, och för länsöverskridande färdtjänst tas inga avgifter ut idag. Sammantaget bedömer förvaltningen att ett avgiftssystem skulle skapa mer administration och större kostnader än nytta.

Ärendebeskrivning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd har beslutat om "avgifter för ej avbokade resor i färdtjänsten". Beslutet innebär att kommunerna från och med den 1 januari



KSAU § 9

KLK.2026.11

2026 själva ska fastställa avgiftens storlek vid upprepad försummelse att avboka resor inom den inomkommunala färdtjänsten. Om en kommun inte fattar beslut om en egen avgift men ändå önskar ta ut en sådan, ska den avgift som gäller för den kommunöverskridande färdtjänsten tillämpas.

Valdemarsviks kommun är beställare av den inomkommunala färdtjänsten och ansvarar därmed för beslut om avgifter samt hur debitering och fakturering ska ske. Östgötatrafiken tillhandahåller månadsvisa reserapporter där registrerade bommade resor framgår per resenär. Förvaltningen föreslår att kommunen inte inför avgifter vid utebliven avbokning. Ett sådant system bedöms inte vara ändamålsenligt då avgifterna vanligtvis är små samtidigt som administrationen kring att utreda, hantera och bedöma varje enskild bom skulle innebära betydande kostnader som riskerar att överstiga eventuella intäkter. Därutöver är det svårt att på ett rättssäkert och likvärdigt sätt avgöra vad som ska betraktas som försummelse eftersom färdtjänstresenärer har mycket olika funktionsnedsättningar och därmed varierande förutsättningar att avboka sina resor. Ett avgiftssystem kan även få socialt negativa konsekvenser för personer med små ekonomiska marginaler, som kan riskera att belastas ekonomiskt i sådan grad att de i förlängningen behöver söka andra kommunala stödformer exempelvis försörjningsstöd. Sammantaget riskerar ett avgiftssystem därmed att generera större administrativa och ekonomiska kostnader än det löser.

Färdtjänst beviljas personer med varaktiga funktionsnedsättningar och variationen i dessa innebär att det är svårt att fastställa enhetliga kriterier för vad som ska anses vara upprepad försummelse. Även med tydliga riktlinjer kvarstår risken för godtyckliga bedömningar och bristande likabehandling.

Frågan är i dagsläget ny för kommunerna i Östergötland vilket gör omvärldsbevakning begränsad. Enligt Östgötatrafiken har ingen kommun valt att införa en egen avgift eller tillämpa den avgift på 100 kronor som regionens nämnd beslutade om den 21 januari 2021. Inom den länsöverskridande färdtjänsten tas för närvarande ingen avgift ut vid utebliven avbokning även om frågan diskuteras vidare. Rutiner finns däremot redan inom



KSAU § 9

KLK.2026.11

sjukresor, där debitering kan ske vid missbruk, exempelvis när en resa bokas utan att ett vårdbesök genomförs. Under 2025 förekom totalt 256 bommade resor i den inomkommunala färdtjänsten, vilket medförde en kostnad på 49 076 kr för kommunen.

Resorna var fördelade på 77 unika individer. De flesta hade endast en eller ett par bommar. Individen med flest bommar hade 22 stycken till en kostnad av cirka 1 300 kr. Den högsta totala kostnaden för en individ var 5 669 kr för 21 bommade resor.

Många av de bommade resorna kan kopplas till brukare inom daglig verksamhet. Dessa bokar och avbokar ofta inte resorna själva, utan detta hanteras av personal inom daglig verksamhet eller på boenden.

Beslutet skickas till
Region Östergötland
Akten



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret
Caroline Starkås
Arbetsledare Växel och reception
Tel: 0123-193 88
E-post: caroline.starkas@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Avgifter för försummelse att avbokade resor i färdtjänsten

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar om att inte införa avgift för icke avbokade resor i färdtjänsten.

Sammanfattning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd har beslutat att kommunerna från den 1 januari 2026 själva ska avgöra om avgifter ska tas ut vid utebliven avbokning av färdtjänstresor. Valdemarsviks kommun behöver därför ta ställning till hur ett sådant system skulle fungera lokalt och om en avgift bör införas.

Förvaltningen bedömer att ett avgiftssystem inte är lämpligt. Avgifterna skulle vara låga, medan administrationen för att utreda och hantera varje enskild bom skulle bli resurskrävande och sannolikt dyrare än intäkterna. Det är dessutom svårt att definiera och bedöma försummelse på ett rättvist och rättssäkert sätt, eftersom färdtjänstresenärer har mycket olika funktionsnedsättningar och därmed varierande möjligheter att avboka resor. Ett avgiftssystem riskerar även att slå hårt mot personer med små ekonomiska marginaler och i förlängningen öka behovet av exempelvis försörjningsstöd.

Under 2025 registrerades 256 bommade resor i Valdemarsvik, motsvarande 49 076 kronor i kostnad för kommunen. Många av dessa gällde brukare inom daglig verksamhet, där personal snarare än individen ansvarar för avbokning. Ingen kommun i Östergötland har ännu valt att införa egna avgifter, och för länsöverskridande färdtjänst tas inga avgifter ut idag. Sammantaget bedömer förvaltningen att ett avgiftssystem skulle skapa mer administration och större kostnader än nytta.

Ärendebeskrivning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd har beslutat om "avgifter för ej avbokade resor i färdtjänsten". Beslutet innebär att kommunerna från och med den 1 januari 2026 själva ska fastställa avgiftens storlek vid upprepade försummelse att avboka resor inom den inomkommunala färdtjänsten. Om en kommun inte fattar beslut om en



egen avgift men ändå önskar ta ut en sådan, ska den avgift som gäller för den kommunöverskridande färdtjänsten tillämpas.

Valdemarsviks kommun är beställare av den inomkommunala färdtjänsten och ansvarar därmed för beslut om avgifter samt hur debitering och fakturering ska ske. Östgötatrafiken tillhandahåller månadsvisa reserapporter där registrerade bommade resor framgår per resenär. Förvaltningen föreslår att kommunen inte inför avgifter vid utebliven avbokning. Ett sådant system bedöms inte vara ändamålsenligt då avgifterna vanligtvis är små samtidigt som administrationen kring att utreda, hantera och bedöma varje enskild bom skulle innebära betydande kostnader som riskerar att överstiga eventuella intäkter. Därutöver är det svårt att på ett rättssäkert och likvärdigt sätt avgöra vad som ska betraktas som försummelse eftersom färdtjänstresenärer har mycket olika funktionsnedsättningar och därmed varierande förutsättningar att avboka sina resor. Ett avgiftssystem kan även få socialt negativa konsekvenser för personer med små ekonomiska marginaler, som kan riskera att belastas ekonomiskt i sådan grad att de i förlängningen behöver söka andra kommunala stödformer exempelvis försörjningsstöd. Sammantaget riskerar ett avgiftssystem därmed att generera större administrativa och ekonomiska kostnader än det löser.

Färdtjänst beviljas personer med varaktiga funktionsnedsättningar och variationen i dessa innebär att det är svårt att fastställa enhetliga kriterier för vad som ska anses vara upprepad försummelse. Även med tydliga riktlinjer kvarstår risken för godtyckliga bedömningar och bristande likabehandling.

Frågan är i dagsläget ny för kommunerna i Östergötland vilket gör omvärldsbevakning begränsad. Enligt Östgötatrafiken har ingen kommun valt att införa en egen avgift eller tillämpa den avgift på 100 kronor som regionens nämnd beslutade om den 21 januari 2021. Inom den länsöverskridande färdtjänsten tas för närvarande ingen avgift ut vid utebliven avbokning även om frågan diskuteras vidare. Rutiner finns däremot redan inom sjukresor, där debitering kan ske vid missbruk, exempelvis när en resa bokas utan att ett vårdbesök genomförs. Under 2025 förekom totalt 256 bommade resor i den inomkommunala färdtjänsten, vilket medförde en kostnad på 49 076 kr för kommunen. Resorna var fördelade på 77 unika individer. De flesta hade endast en eller ett par bommar. Individen med flest bommar hade 22 stycken till en kostnad av cirka 1 300 kr. Den högsta totala kostnaden för en individ var 5 669 kr för 21 bommade resor.

Många av de bommade resorna kan kopplas till brukare inom daglig verksamhet. Dessa bokar och avbokar ofta inte resorna själva, utan detta hanteras av personal inom daglig verksamhet eller på boenden.



Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför att kommunen inte kommer ta ut någon avgift för försummelse att avboka resa i färdtjänsten.

Beslutet skickas till
Region Östergötland
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör

Dennis Gidlund
kanslichef



PM: avgifter i färdtjänsten

Avgifter för försummelse att avboka resor

Handläggare: Camilla Jansson
Verksamhet: Regionledningskontoret
Datum: 2025-11-04
Diarienummer: RÖ 2025-9708

Dokumenthistorik

Version	Datum	Kommentar	Handläggare
1	2025-10-03		Camilla Jansson

Innehållsförteckning

1 Bakgrund	4
2 Ej avbokade resor	4
2.1 Resorna	5
3 Syftet med avgiften	6
4 Förslag.....	6

1 Bakgrund

Sedan den 1 juli 2021 fastställer kommunerna själva sin egenavgift för den inomkommunala färdtjänsten i enlighet med beslut i regionfullmäktige (RS 2020-797). Som bakgrund till beslutet finns en skrivelse ”Egenavgifter och övriga avgifter i färdtjänsten” med diarienummer TSN 2020-159.

En av anledningarna till att revidera det tidigare beslutet om att egenavgifterna i färdtjänsten skulle motsvara biljettpriserna i den allmänna kollektivtrafiken var att ge varje kommun ökat självbestämmande över egenavgiften i sin hemkommun, vilket i sin tur möjliggör för kommunerna att påverka sina intäkter och begränsa kostnaderna.

Egenavgiften för den kommunöverskridande färdtjänsten (även kallad Länsfärdtjänst) fastställs av Region Östergötland i särskild ordning.

I beslut RS 2020-797 finns även ett beslut om Avgift för ej avbokad resa. Att det finns möjlighet vid försummelse att avboka en resa som ej tänkt nyttjas, trots att kravet om avbokning har påtalats för resenären, kan en avgift om 100 kronor att tas ut av resenären. Denna avgift beslutas av trafik- och samhällsplaneringsnämnden.

I denna skrivelse är avgiften för den ej avbokade resan som är föremål för arbetet.

2 Ej avbokade resor

I arbetet med regelverk för färdtjänst som gjordes (TSN § 107/2020) kom frågan upp om möjligheten att ta ut en avgift för en utebliven avbokning av en resa.

Vid utredningstillfället konstaterades att cirka två (2) procent av alla bokade körningar ej genomförs, eller ”bommas” i dagligt tal, vilket betyder att resenären inte finns på plats på avtalad tid och resan därmed inte genomförs. Detta kan förstås bero på rena felaktigheter vid beställning och upphämtning men även att resenär har underlåtit sig att avboka sin resa.

I denna skrivelse ligger fokus på resor som inte har avbokats.

Två procent kan tyckas som en liten summa men det motsvarar ungefär sex (6) fordon som åker runt tomma hela dagarna.

När vi tittar på perioden augusti 2024 – augusti 2025 ligger den fortfarande på cirka två (2) procent till en kostnad som motsvarar cirka 9 miljoner kronor för inomkommunal färdtjänst, kommunöverskridande färdtjänst och sjukresor.

De uppkomna kostnaderna påverkar både kommunerna och Region Östergötland negativt, samt att resenärerna som annars hade kunnat få bättre tillgång på resor.

2.1 Resorna

Vid en genomgång av de så kallade ”bommade” resorna för perioden 1/8 2024-31/8 2025 kan vi se att det har varit straxt över 32 000 bommade resor och de förekommer i alla trafikslag inom färdtjänsten¹ i alla kommuner och även för sjukresor².

Tittar man på enskilda individer så kan man se att den individ som hade det högsta antalet bommade resor 192 st medan den person som stod för den högsta kostnaden var en resenär inom sjukresor vars resor kostade cirka 45 000 kr. Att den person som har flest antal resor inte har den högsta kostanden beror hur långa de bokade resorna var i minuter och kilometer.

	Totalt bommar	Högst antal	Total kostnad	Högst kostnad	Snittkostnad/resa
Boxholm	79	8	13 084	3 055	166
Kinda	220	17	48 384	6 756	220
Linköping	8 356	122	2 093 925	43 895	251
Mjölby	1 216	41	197 566	15 766	162
Motala	2 206	50	375 743	9 593	170
Norrköping	10 411	192	2 062 421	40 889	198
Söderköping	510	41	73 707	6 687	145
Vadstena	321	31	36 679	3 002	114
Valdemarsvik	261	17	45 602	3 426	175
Ydre	5	1	1 800	806	360
Åtvidaberg	437	28	85 655	9 873	196
Ödeshög	46	5	8 885	1 898	193
Inomkommunal färdtjänst	24 068	553	5 043 451	145 648	210
Kommunöverskridande färdtjänst	1 733	28	1 394 530	18 001	805
Sjukresor	6 749	44	2 600 372	45 343	385
Totalt	32 550	625	9 038 354	208 992	Snitt: 277

Tabellen visar per kommun hur många bommande resor fördelat per kommun och på kommunöverskridande färdtjänst samt sjukresor. Kolumnen totalt bommar är det totala antalet bommar i kommunen under perioden, kolumn högst antal avser den resenär som har högst antal bommar, total kostnad avser kommunen/Regionens totala kostnad för de bommade resorna och högst kostnad är den resenär som har den högsta kostanden för sina bommar. Den snittkostnaden som är för bommade resor är beräknat på allas bommade resor, även de som enbart har enstaka. Snittkostnaden för de som är angivna i tabellen och har återkommande inte avbokat sina resor ligger snittkostnaden per resa för dem från 341 kr till 1 581 kr.

¹ Ydre kommun lämnade över sin färdtjänst från 1 juli 2025 och har därmed enbart två (2) månader med i underlaget.

² Det förekommer även bommade resor inom skolskjuts i taxi som också är en del av den särskilda kollektivtrafiken. Dessa regleras dock inte under regelverket för färdtjänst och tas därmed inte med i den här skrivelsen.

Även inom närtrafiken som körs i fordon upphandlade primärt för den särskilda kollektivtrafiken bommas resor men då dessa är allmän kollektivtrafik innefattas ej heller dessa.

3 Syftet med avgiften

Med anledning av att färdtjänst beviljas personer som har en varaktig funktionsnedsättning som är längre än tre (3) månader, dessa funktionsnedsättningar kan se olika ut och därmed kan inte vad "upprepad försummelse" är definieras då man behöver ta hänsyn till individens förutsättningar.

Ej heller kan man ta ut en avgift som skulle täcka kostnaden för den uteblivna resan. Syftet med avgiften är i stället att se det som ett incitament att vara noggrann med att avboka sina resor.

4 Förslag

Som framgår av tabellen varierar både antalet och kostnaderna för bommade resor mellan kommunerna. Mot bakgrund av detta kan det finnas skiftande behov av åtgärder för att hantera dessa resor, beroende på respektive kommuns förutsättningar.

Förslaget innebär att kommunerna på samma sätt som idag gäller för egenavgiften, själva får besluta om storleken på avgiften för ej avbokade resor. Detta ger varje kommun möjlighet att påverka sina egna nettokostnader och anpassa avgiften efter lokala behov.

Om en kommun inte fattar beslut om avgiftens storlek men ändå önskar ta ut en avgift ska den avgift som fastställts för den kommunöverskridande färdtjänsten – vilken beslutas av trafik- och samhällsplaneringsnämnden tillämpas även för dessa resor.

§96**Avgifter för ej avbokade resor i färdtjänsten**

Dnr: RÖ 2025/9708

Trafik- och samhällsplaneringsnämndens beslut

1. att kommunerna ska själva besluta om avgiftens storlek vid upprepad försummelse att avboka sina resor i den inomkommunala färdtjänsten,
2. att om en kommun inte fattar beslut om avgiftens storlek men ändå önskar ta ut en avgift ska den avgift som fastställts för den kommunöverskridande färdtjänsten gälla,
3. att beslutet börjar gälla 1 januari 2026.

Regionledningskontorets förslag till beslut

1. att kommunerna ska själva besluta om avgiftens storlek vid upprepad försummelse att avboka sina resor i den inomkommunala färdtjänsten,
2. att om en kommun inte fattar beslut om avgiftens storlek men ändå önskar ta ut en avgift ska den avgift som fastställts för den kommunöverskridande färdtjänsten gälla,
3. att beslutet börjar gälla 1 januari 2026.

Beskrivning av ärendet

Sedan den 1 juli 2021 fastställer kommunerna själva sin egenavgift för den inomkommunala färdtjänsten i enlighet med beslut i regionfullmäktige (RS 2020-797, RF § 7/2021). Som bakgrund till beslutet finns en skrivelse "Egenavgifter och övriga avgifter i färdtjänsten" med diarienummer TSN 2020-159 som är inkluderat i protokollet för regionfullmäktige.

I det arbetet framgår att en av orsakerna till att bryta isär det dåvarande beslutet om att egenavgifterna i färdtjänsten skulle vara de samma som biljettpriserna i den allmänna kollektivtrafiken, var att ge varje kommun ökat självbestämmande över egenavgiften i sin egen hemkommun och därmed möjlighet att själva påverka sina intäkter och begränsa kostnaderna. I det arbetet så fastslogs även att en avgift kunde tas ut av resenärer som vid upprepade tillfällen försummat att avboka sina resor.

Underlag för beslut

PM Avgifter i färdtjänsten

Justering

--	--



(9)

KLK.2026.20

Redovisning av avtalssamverkan 2025

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Olivia Amundsson Kwick

Nämndsekreterare

Tel: 0123-194 89

E-post:

olivia.amundsson.kwick@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Redovisning av avtalssamverkan 2025

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Enligt 9 kap. 37 § kommunallagen får en kommun ingå avtal om att någon av dess uppgifter helt eller delvis ska utföras av en annan kommun eller region, så kallad avtalssamverkan. Avtalssamverkan utgör en enklare form av kommunal samverkan vid sidan av kommunalförbund och gemensamma nämnder.

Kommunstyrelsen ska enligt 9 kap. 38 § årligen rapportera till kommunfullmäktige om kommunens avtalssamverkan enligt 37 §.

Kravet omfattar samtliga samverkansavtal och rapporteringsskyldigheten innebär att kommunstyrelsen ska sammanställa befintliga och nyligen slutna samverkansavtal och rapportera dessa till kommunfullmäktige. Rapporteringsskyldigheten kan fullgöras genom att kommunstyrelsen väcker ett separat ärende i kommunfullmäktige.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutet skickas till

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Olivia Amundsson Kwick

Nämndsekreterare

Tel: 0123-194 89

E-post:

olivia.amundsson.kwick@valdemarsvik.se

Redovisning av avtalssamverkan 2025

Redovisningen avser avtal gällande 2025-12-31

Verksamhetsområde	Avtalsparter	Diarienummer	Avtalstid
Handläggning av serveringstillstånd	Linköpings kommun	KS-SO.2020.12	Tills vidare
Energi- och klimatrådgivning	Norrköping, Söderköping	KS-TEK.2021.75	Tills vidare
Familjehem i beredskap för jourplacering	Söderköping, Kinda, Åtvidaberg	KS-SOC.2014.8	Tills vidare
Interkommunala avtal gällande enskilda elever	Söderköping	KS-BU.2021.14	Tills vidare
Introduktionsprogram	Söderköping	KS-BU.2016.45	Tills vidare
Introduktionsprogram språkintröduktion (IMS)	Norrköping	KS-BU.2022.46	Tills vidare
IT- och digitaliseringskontor	Söderköping	KS-KcS.2020.48	Tills vidare
Löneadministration	Finspång	KS-SA.2018.77	Tills vidare
Miljökontor	Söderköping	KS-TEK.2015.87	Tills vidare
Nationell idrottsutbildning	Jönköping	KS-BU.2012.14	Tills vidare
Patientnämndsverksamhet	Region Östergötland	KS-SO.2019.5	Tills vidare
Plan- och bygglovskontor	Söderköping	KS-KcS.2021.43	Tills vidare
Samhällsorientering för nyanlända	Kommuner i Östergötland, Region Östergötland	KS-KcS.2020.64	Tills vidare
Skärgårdsutvecklare	Norrköping, Söderköping, Region Östergötland	KS-KcS.2021.35	Tills vidare
Socialjour utanför kontorstid	Norrköping, Finspång,	KS-SOC.2016.6	Tills vidare



	Söderköping		
Telefoniverksamhet	Söderköping	KS-KcS.2017.61	2026-06-30
Transportstöd i skärgården	Söderköping, Norrköping, Region Östergötland	KS-KcS.2021.40	Tills vidare
Upphandlingsområdet – tjänster inom ramavtalsupphandlingar, konsultativt stöd och avtalsdatabas	Norrköping	KS-SA.2021.52	Tills vidare
Utbildning i svenska för invandrare	Norrköping	KS-BU.2016.27	Tills vidare
Utbildningar inom gymnasie- och gymnasiesärskola	Kommuner i Östergötland, Region Östergötland	KS-BU.2020.55	Tills vidare
VA- och avfallsverksamhet	Finspång, Söderköping, Norrköping	KS-TEK.2017.122	Tills vidare
VA-kundtjänst	Söderköping, Kinda, Åtvidaberg	KS-TEK.2021.64	Tills vidare
Vuxenutbildning	Söderköping	KS-BU.2020.28	Tills vidare
Vuxenutbildning	Finspång, Norrköping, Söderköping	KS-BU.2024.25	Tills vidare
Stöd och omsorg- ramavtal för ungdomshälsa	Region Östergötland, Norrköping, Finspång, Söderköping	KS-SO.2020.55	Tills vidare
Stöd och omsorg - vårdinformationssystemet Cosmic	Region Östergötland	KS-SO.2024.22	Tills vidare
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)	Norrköping, Finspång, Söderköping	KS-VO.2014.47	Tills vidare
Vårdplatser för korttidsvård - äldreomsorg	Söderköping	KS-SO.2024.20	Tills vidare
Stöd- och omsorg tjänsteköp av chefsansvar	Norrköping	KS-SO.2024.29	Tills vidare
Närsjukvård och primärvårdsansluten hemsjukvård	Region Östergötland	SOF.2011.41	Tills vidare
Specialiserad hemsjukvård	Region Östergötland	KS-VO.2013.98	Tills vidare
Avtalssamverkan familjerätt	Kinda, Åtvidaberg, Ödeshög, Boxholm och Ydre	KS-SO.2025.27	Tills vidare
Sekundärt samverkansavtal gymnasiet 2025	Region Östergötland	KS-UKF.2026.10	2028-12-31
Samverkansavtal barn- och ungdomspsykiatrisk specialistverksamhet	Finspång, Söderköping, Norrköping och Region Östergötland	KS-UKF.2026.9	2027-03-31
Samverkansavtal juridiska tjänster	Norrköping, Finspång och Söderköping	KLK.2025.82	Tills vidare



Gemensam överförmyndarnämnd	Söderköping och Finspång	KLK.2025.88	Tills vidare
--------------------------------	-----------------------------	-------------	--------------



(10)

VAL.2026.32

**Val till ny ledamot i styrelsen för Kustlandet för
resterande del av mandatperioden 2023-2026**

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxxx

Justerare

.....

.....



(10)

VAL.2026.32

Akten

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Kommunledningskontoret

Olivia Amundsson Kwick

Nämndsekreterare

Tel: 0123-194 89

E-post:

olivia.amundsson.kwick@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Val till ledamot i styrelsen för Kustlandet för resterande del av mandatperioden 2023–2026

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. entlediga Sarah Åkerblom från uppdraget som ledamot i styrelsen för Kustlandet
2. att utse näringslivsutvecklare Joanna Åhman till ny ledamot i styrelsen för Kustlandet till och med 2026-12-31

Ärendebeskrivning

Tidigare näringslivsutvecklare Sarah Åkerblom har avslutat sin anställning i kommunen och med anledning av detta behöver en ny ledamot utses till styrelsen för Kustlandet. Näringslivsutvecklare Joanna Åhman föreslås därför utses till ny ledamot i styrelsen.

Gunilla Jonsson (M) behåller sin plats som ersättare i styrelsen.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutet skickas till

Berörda

Löner

Troman

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman
Kommundirektör

Dennis Gidlund
Kanslichef



(11)

Nämnd.2026.2

Anmälan till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



(12)

Nämnd.2026.1

Information

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



(13)

Nämnd.2026.3

Frågor

Kommunstyrelsens beslut

Ärendebeskrivning

Yrkanden

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutsgång

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



FRÅGA ANGÅENDE PÅGÅENDE UTVISNINGAR

Svensk välfärd står inför enorma utmaningar. En åldrande befolkning och ökade behov ställer allt högre krav på våra verksamheter. Den enskilt största utmaningen är kompetensförsörjningen. Redan idag råder det brist på personal inom flera avgörande yrkesgrupper, och för att klara framtidens välfärdsupdrag behöver vi alla som kan och vill arbeta.

I detta läge är utlandsfödd personal helt avgörande. Trots detta driver den nationella regeringen en politik som leder till att fullt arbetsför, uppskattad och nödvändig personal utvisas. Genom att införa ett höjt lönegolv som vida överstiger kollektivavtalen för flera bristyrken, avskaffa möjligheten till spårbyte och samtidigt satsa miljarder på återvändningsbidrag, skapas en situation där vi aktivt gör oss av med kompetens vi desperat behöver. Detta är vad som med rätta kan kallas för kompetensutvisningar.

Detta är inte bara ett slag mot de enskilda individer som har byggt ett liv här, lärt sig språket och bidrar till vårt samhälle. Det är också ett dråpslag mot hela välfärden och allra hårdast slår den mot människor på lands- och glesbygd, där det är extra svårt att rekrytera personal. Det skapar oro och stress på arbetsplatserna, ökar arbetsbelastningen för kvarvarande personal och raserar de investeringar som både kommunen och individerna gjort i utbildning och integration.

Med anledning av ovanstående undrar vi:

1. Hur många av våra anställda samt vikarier riskerar utvisning med anledning av bestämmelserna om höjt lönegolv samt avskaffad möjlighet till spårbyte?
2. Hur många av våra barn i förskola och skola riskerar utvisning med anledning av ovan?
3. Hur stöttar vi dessa i denna utmanande situation?

Rosa Jonsson (C)

Jenny Elander Ek (C)