

Plats och tid Fullriggaren, Kommunhuset Strömsvik, 2025-12-17, kl. 08:15-11:10

Ledamöter	Per Hollertz (M), ordf. Per Hanö (SD) Stefan Kemle (LPo) Lars Beckman (S) Jenny Elander Ek (C)	Tjänstgörande Ersättare	
Ersättare	Anders Sjölander (M), ej närvarande Kurt Olsson (SD), ej närvarande Annelie Noort (KD) Nhela Ali (S), ej närvarande Magnus Loftén (S)	Övriga	Carina Magnusson, HR-chef Sven Stengard, ekonomichef Klas Svensson, samhällsbyggnadschef Mikael Jonsson, fastighetschef Kristina Lohman, kommundirektör Moa Jonsson, sekreterare

Utses att
justera Lars Beckman (S)

Justeringens
plats och tid Digitalt, 2025-12-19

Underskrift	Sekreterare		Paragrafer 78 - 82
		Moa Jonsson	
	Ordförande		
		Per Hollertz (M)	
	Justerare		
		Lars Beckman (S)	

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2025-12-17		
Datum för anslagsuppsättande	2025-12-19	Datum för anslagsnedtagande	2026-01-10
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Strömsvik		
Underskrift	 Moa Jonsson		

Innehållsförteckning

Paragrafer	Ärendemening	Sidnr
KSAU § 78	Löneöversyn 2026	3 - 4
KSAU § 79	Pensionspolicy med riktlinjer	5
KSAU § 80	Ekonomisk uppföljning	6
KSAU § 81	Avtal - Arrende Eköns camping (Tjust Fritid AB)	7 - 8
KSAU § 82	Information	9



KSAU § 78

KLK.2025.104

Löneöversyn 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika personalutskott, avsätter sammanlagt 3,0 % för löneöversyn 2026 i enlighet med centrala kollektivavtal.

Ärendebeskrivning

2026 är ett år med gällande kollektivavtal och därmed tydliga förutsättningar för löneöversyn. SKR följer industrimärket som för 2026 motsvarar 3,0%. För Kommunals avtalsområde är löneökningen uttryckt i kronor motsvarande 915 kr varav 600 kr som individgaranti. Flera fackliga organisationer har nu ett lägsta löneökningstrymme uttryckt i de centrala kollektivavtalen vilket påverkar och till viss mån begränsar arbetsgivarens lönepolitiska lönesättningsprinciper utifrån antagna lönekriterier.

Bakgrund

För att vara en attraktiv arbetsgivare krävs bland annat att vi har en god lönepolitik och att vi arbetar med friskfaktorer som positiv inställning till kompetensutveckling, nära ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete m.m. Kompetensförsörjningen är den största utmaningen för arbetsgivarna nu och i framtiden. Kraven ökar från både lagstiftaren och utifrån demografin. Det medför ökande behov av kompetensutveckling men också utmaningar i att se hur vi kan arbeta annorlunda ex genom digitalisering, samverkan eller andra lösningar för att fylla behovet av kompetens.

Årligen genomförs och uppdateras arbetsvärderingen av samtliga yrken och en lönekartläggning genomförs utifrån Diskrimineringslagen. Arbetet ska säkerställa att inga osakliga löneskillnader finns på grund av genus. Sammanfattningsvis kan det konstateras att vi behöver fortsätta arbetet med den interna lönestrukturen och med den individuella lönesättningen. Resultatet av kartläggningen har 2025 inte medfört någon handlingsplan vad gäller osakliga löneskillnader.

Omvärldsbevakning

I år har jämförelse med närliggande kommuner inte varit möjligt då



KSAU § 78

KLK.2025.104

statistiken ännu inte finns att tillgå. Tidigare år har vi i jämförelse med närliggande kommuner som vi konkurrerar med angående arbetskraft legat i nivå med närliggande kommuner med medellön, 10 p och median men när det kommer till 90 percentilen så ligger vi fortfarande i vissa yrkesgrupper lägre vilket visar på att vi behöver fortsätta arbetet med lönekonstrukturen och befintlig lönespridning över tid. Det finns en viss löneglidning som gör att vi även behöver uppmärksamma befintlig personal.

Många yrken är idag svårrekryterade med de yrken som har legitimationskrav, socialsekreterare samt chefstjänster är särskilt svåra att rekrytera till och vi märker att lön och pension har blivit en allt större konkurrensfråga. Det är därför viktigt att fortsätta ha konkurrenskraftiga löner men också attraktiva anställningsvillkor.

Statistiken för bland annat yrket undersköterska har visat att lönerna fortfarande ligger över på 10 percentilen och på medianen med jämförbara kommuner men vi ligger fortfarande lägre i jämförelse med 90 percentilen. Lönebildning är ett långsiktigt arbete och vi fortsätter att arbeta med individuell lönesättning med fokus på att prioritera särskilt yrkeskunniga. I nuvarande avtal med Kommunal är en stor del av löneökningstrymmet bestämt som individgaranti vilket innebär att lönestrukturerna inte kommer att förändras nämnvärt.

Statistik för förskollärare visar att vi ligger lågt i medellön och median med närliggande kommuner. Det innebär att vi behöver se över lönestruktur och prioritera denna yrkesgrupp.

Ekonomiska konsekvenser

I budget finns avsatt motsvarande 3% för löneökningar.

Beslutet skickas till

Kommundirektör

HR-chef

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 79

KLK.2025.102

Pensionspolicy med riktlinjer

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta pensionspolicy och upphäver tidigare beslut från 2019-01-28 §4.

2. Kommunstyrelsen beslutar anta riktlinjer för tjänstepension för Valdemarsviks kommun och upphäver tidigare riktlinjer antagna av ks 2019-01-07 §17 under förutsättning att kommunfullmäktige antar förslag på ny pensionspolicy.

Ärendebeskrivning

Pensionsavtalen har uppdaterats till att idag ge utökade möjligheter att utforma pensionslösningar för individer eller grupper av anställda. Pensionspolicyn ska tydliggöra vilka pensionslösningar som accepteras i kommunen. Policyn medverkar till att vi har marknadsmässiga pensionsförmåner och därmed kan attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Syftet är att policyn ska effektivisera kommunens administration och ge snabba och enkla rutiner vilket ska bidra till sänkta kostnader.

Pensionspolicyn ska medverka till att kommunen alltid har marknadsmässigt riktiga förmåner för de anställda och att detta går att följa upp. Nyanställningar ska klaras av inom ramen för pensionspolicyn som ska fungera som ett ramverk inom vilken nyanställningar ska hanteras.

Ekonomiska konsekvenser

Den nya pensionspolicyn med tillhörande riktlinjer är kostnadsneutrala i jämförelse med tidigare. De ger dessutom bättre förutsättningar för ekonomisk prognostisering än tidigare policy och riktlinjer.

Beslutet skickas till

Kommundirektör
HR-chef
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 80

KLK.2025.3

Ekonomisk uppföljning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Den ekonomiska uppföljningen för kommunledningskontoret samt samhällsbyggnad per november 2025 godkänns.

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret

Den bifogade ekonomiska uppföljningen per november 2025 pekar mot ett överskott för kommunledningskontoret med +0,7 mnkr. Detta är dels knutet till skolskjutsar och färdtjänst; men även överskott inom avdelningarna; till största delen kopplade till personalomsättning.

Samhällsbyggnad

Den bifogade ekonomiska uppföljningen per november 2025 är oförändrad och fortfarande pekar mot ett budgetunderskott för samhällsbyggnad på -2,1 mnkr. Underskottet är kopplat till Kost och Lokalvård, Fastigheter samt Ledning och administration. På fastigheter härrör underskottet från lokalbanken. Ledning och administration prognostiserar ett underskott på -1,1 mnkr, främst till följd av högre kostnader än budgeterat för detaljplanearbetet i Ringarum. Gatas prognos ligger kvar på samma nivå med inga rapporterade större avvikelser som skulle påverka den. Det positiva resultatet förklaras i första hand av framskjutna investeringar vilket leder till lägre kapitalkostnader än kompenserat och budgeterat. Dessutom består överskottet av ökade intäkter från gästhamn, båtplatsavgifter, försäljning av bil samt intäkter inom skogsvårdsverksamheten, men belastas av kostnader för vinerväghållning samt oplanderade åtgärder på Ekön och Grännäs. Kosten och Lokalvården har fortfarande ett budgetunderskott på -0,5 mnkr som beror på ökade kostnader för mattransport, samt kostnader för övertid och OB. Taxefinansierade verksamheter påverkar inte skattekollektivet.

Beslutet skickas till

Akten



KSAU § 81

TF.2011.27 901

Avtal - Arrende Eköns camping (Tjust Fritid AB)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar säga upp arrendeavtalet med Tjust Fritid AB, Kustcamp avseende Eköns Camping
2. Kommunstyrelsen beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att verka för att genomföra en ny upphandling för att åstadkomma ett långsiktigt, gärna 20-årigt avtal som grund för utveckling av området.

Ärendebeskrivning

Avtalet med nuvarande arrendator löper ut den 31 december 2026. Uppsägningstiden är 6 månader och för att kunna genomföra en ny upphandling föreslås att kommunstyrelsen beslutar att säga upp nuvarande avtal med Tjust Fritid AB.

Innan beslutet fattas kommer förvaltningen att ha nya kontakter för att informera arrendatorn om inriktningen på det fortsatta arbetet.

Nuvarande arrendator

Nuvarande arrendator Tjust Fritid AB övertog arrendeavtalet för Eköns camping 2008-10-01. Arrendeavtalet löper på i femårsintervaller och nuvarande period löper ut per den 31 december 2026.

Uppsägningen av avtalet ska göras skriftligen senast sex månader före arrendeperiodens utgång.

Femårsintervaller i ett arrendeavtal för den här typen av anläggning är relativt kort tid vilket inte gynnar möjligheten till utveckling och långsiktighet.

Fastighetschefen har under 2025 genomfört dialogmöten med arrendatorn utifrån att arrendeavtalet kan komma att sägas upp.

Nuläge att ta ställning till

Frågor om hur kommunen vill agera i framtiden när det gäller utarrendering av campingen på Ekön, när avtalet löper ut 2026-12-31, har varit uppe till diskussion vid flera tillfällen under år 2025.

Företrädare för samhällsbyggnadssektorn har vid flera tillfällen tydliggjort

 Justerare

.....

.....



KSAU § 81

TF.2011.27 901

att det i huvudsak finns två val:

1. En uppsägning av nuvarande avtal, följt av en ny upphandling och i så fall förespråkas ett långsiktigt avtal- förslagsvis 20 år.
2. En försäljning av campingområdet.

I dialoger som förts under november månad 2025 har den politiska ledningen beslutat förorda att arrendeavtalet sägs upp med intentionen att få till ett långsiktigt, gärna 20-årigt avtal, med en entreprenör som vill utveckla området.

Efter avstämning med jurist anser förvaltningen att ett politiskt beslut som grund för uppsägning är nödvändigt innan den formella uppsägningen kan skickas.

När det gäller tidsaspekten är det viktigt att ett beslut kan tas så snart som möjligt. Detta på grund av att det kan ta 3-4 månader att ta fram underlag för upphandling eller försäljning.

Besittningsskydd

För arrendeavtalet råder besittningsskydd vilket i händelse av oenighet mellan parterna vid en uppsägning kan leda till ett avgörande i arrendenämnden med oviss framgång och innebära kostnader. Därav kan fortsatt dialog med arrendatorn vara av stor vikt för att nå samsyn inför en uppsägning.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär initialt inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Beslutet skickas till
Samhällsbyggnad
Akten



KSAU § 82

Nämnd.2025.1

Information till kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Carina Magnusson presenterar löneöversynen samt kollektivavtalen som gäller även för kommande år. Vidare presenteras den uppdaterade pensionspolicyn och ett nytt pensionsavtal. Det nya avtalet är avgiftsbestämt, vilket kommer underlätta prognostisering av pensionskostnader. .

Ekonomichef Sven Stengard redovisar den ekonomiska uppföljningen för kommunledningskontoret och samhällsbyggnad per november. Ekonomin visar inga större förändringar sedan föregående månad.

Klas Svensson, ny samhällsbyggnadschef från och med 1 december, presenterar sig för utskottet. Vidare informeras utskottet om aktuella frågor och projekt inom samhällsbyggnad. Utskottet delges information om simhallen där målsättningen är att renoveringen ska vara klar i början av mars 2026. Vidare informeras utskottet om renhållning och projektet Fastighetsnära insamling 2026 (FNI) som kommer presenteras i samband med utskottet i januari.

Kommundirektör Kristina Lohman informerar utskottet att genomlysningen av samhällsbyggnad inte kan avrapporteras i dagsläget, då underlaget inte möjliggjort för någon analys.

Fastighetschef Mikael Jonsson informerar utskottet om aktuella projekt, utredningar och planerat underhåll inom gata- och fastighet. Vidare presenteras säkerhets, arbetsmiljö- och verksamhetsåtgärder samt genomförda och planerade åtgärder inom gata, VA och fastighet.

Beslutet skickas till

Akten