

Plats och tid Stora Studion, 2026-03-22, kl. 08:15- 10:44

Ledamöter	Per Hollertz (M), ordf. Anders Sjölander (M) Sten Bäck (SD) Kurt Olsson (SD) Stefan Kemle (-) Ulf Larsson (LPo) Annelie Noort (KD) Lars Beckman (S), 2e vice ordf. Ej närv Nhela Ali (S) Magnus Loftén (S) Pontus Andersson (S) Jenny Elander Ek (C) Rosa Jonsson (C)	Tjänstgörande ersättare	
Ersättare	Mårten Holmqvist (M), ej närvarande Bernt Janhäger (M), ej närvarande Vicky Söderlind (-), ej närvarande Bo Gustavsson (-), ej närvarande Susanne Hamilton (-), ej närvarande Gunilla Jonsson (M), ej närvarande Susanne Nordlöf (S), ej närvarande Maud Carlsson (S), ej närvarande Ulla Wallering Fall (S), ej närvarande Malin Lindell (V) Bo Franzén (V)	Övriga	Kristina Lohman, kommundirektör Dennis Gidlund, kanslichef Sven Stengard, economichef
Utses att justera	Jenny Elander Ek (C)		
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2026-03-26		
Underskrift	Sekreterare	Paragrafer 29 - 42	
	Dennis Gidlund		
	Ordförande		
	Per Hollertz (M)		
	Justerare		
	Jenny Elander Ek (C)		

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2026-03-23		
Datum för anslagsuppsättande	2026-03-27	Datum för anslagsnedtagande	2026-04-19
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Strömsvik		
Underskrift Dennis Gidlund		

KS § 29

Nämnd.2026.7

Fastställande av föredragningslistans innehåll

Kommunstyrelsens beslut

Föredragningslistan fastställs.

Ärendebeskrivning

Föredragningslistan har skickats ut till kommunstyrelsens ledamöter och ersättare.

Nämndinitiativ från Jenny Elander Ek (C) och Rosa Jonsson (C) om busstur 46 läggs till på dagordningen

Justerare

.....

.....

KS § 30

KLK.2025.92 040

Kommunens låneramar 2026

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktiges beslut KF § 107, 2025-11-10 upphävs till den del som avser omsättning av lån och ersätts med att lån får omsättas om totalt 93,3 mnkr under 2026.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige fattade 2025-11-10, § 107 beslut om ram för nyupplåning och omsättning av lån för 2026. Omsättningsbeslutet omfattar 66,3 mnkr och avser alla lån som förfaller till betalning under året. Beslutet omfattade inte två tillsvidarelån med villkoren stibor +0,3% om totalt 27,0 mnkr. Dessa båda lån har varit förmånliga men saknar kapital och räntebindning.

Kommuninvest rekommenderar att vi förbereder oss på att denna upplåningsform kan bli jämförelsevis dyr i framtiden och därför planerar för en omsättning där kommunen binder kapital och ränta.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår kommunledningskontoret att det tidigare beslutet upphävs i den del som avser omsättningen samt att ett nytt omsättningsbeslut fattas som även omfattar de nämnda båda lånen på 27,0 mnkr vilket ger totalt 93,3 mnkr.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 31

KLK.2026.3

Ekonomisk uppföljning per februari 2026

Kommunstyrelsens beslut

Månadsuppföljningen per februari godkänns.

Respektive utskott får i uppdrag att återkomma med åtgärdsplaner till nästkommande kommunstyrelsesammanträde för att nå budget i balans.

Sammanfattning

Årets första uppföljning pekar mot ett prognostiserat resultat uppgående till +3,5 mnkr. Vilket är en budgetavvikelse med -1,2 mnkr. Finansförvaltningen redovisar en positiv budgetavvikelse med +4,9 mnkr och verksamheterna en negativ avvikelse om -6,1 mnkr.

Prognos driftbudget, Mnkr:

Mnkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Verksamheterna	580,2	586,3	-6,1
Finansiering	584,9	589,8	+4,9
Summa (årets resultat)	4,7	3,5	-1,2

Prognos investeringsbudget, Mnkr:

Tkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Investeringar	72,8	72,8	0,0

På investeringsbudgeten har ingen genomgripande uppföljning genomförts. De kända förändringarna är mindre och ryms inom det samlade anslaget.

 Justerare

.....

.....

KS § 31

KLK.2026.3

Driftbudgetens verksamheter

Mnkr, netto	Budget	Utfall 28/2	Prognos avvikelse
Kommunledningskontoret	51,9	9,2	0,0
Stöd och omsorg	284,9	46,9	-4,0
Utbildning, kultur och fritid	189,7	32,1	-1,8
Samhällsbyggnad	39,6	5,5	0,0
Räddningstjänst Östra Götaland	8,2	2,0	-0,3
Politisk organisation	5,9	0,8	0,0
Summa verksamheterna	580,2	96,5	-6,1

Kommunledningskontoret

Kontoret har inga kända avvikelser vid uppföljningen per februari månad. Inom skolskjutsarna finns en varning att kostnaderna kan bli högre än föregående år. Detta kan endast i begränsad omfattning täckas via övrig åtgärder på kontoret.

Stöd och omsorg

Det prognostiserade underskottet inom verksamheten beror på ökade personalkostnader inom äldreomsorgen samt ökade placeringskostnader inom stöd vid funktionsnedsättning. Därtill har svårigheter inom sjuksköterskeorganisationen bidragit till ökade kostnader för bland annat hyrpersonal.

Verksamheten är starkt beroende av statsbidrag. Flera personal i ordinarie verksamhet betalas av dessa medel. Bidragen kommer i efterhand under året och kan vara svåra att förutsäga. Eventuellt kan de täcka upp en del av underskottet.

Utbildning, kultur och fritid

Det pågår fortfarande ett arbete kring fördelningen av statsbidragen som kan påverka prognosen. Det finns även en viss osäkerhet kring intäkterna för Integration.

Prognosen pekar mot ett underskott på 1,8 mnkr vilket beror till lika delar på underskott inom grundskolan och gymnasieskolan.

Samhällsbyggnad

Avdelningen prognostiserar ett nollresultat. Lokalbanken går med -0,3 mnkr vilket möts av ett överskott inom fastighetsavdelningen på

Justerare

.....

.....

KS § 31

KLK.2026.3

+0,3. Vatten och avloppsverksamheten prognostiserar ett nollresultat och inte ett överskott beroende på köpet av Rättvisan 8 där marknadsvärdet bedöms till 0,8 mnkr under inköpspriset och en nedskrivning av värdet får då ske.

Räddningstjänsten Östra Götaland

Prognosen pekar mot ett underskott på 0,3 mnkr. Detta eftersom RTÖG:s budget fastställdes efter kommunens. Vissa föreslagna besparingar i kommunalförbundet godkändes inte av ägarkommunerna.

Politisk organisation

Prognosen är att verksamheten kommer att hålla budget.

Finansiering

Skatteintäkterna och de generella statsbidragen visar enligt senaste prognosen på en ökning med +4,9 mnkr. Tyvärr har det under slutet av månaden uppkommit tveksamheter kring förutsättningarna för hur konjunkturen kommer att utvecklas. Dessa finns inte beaktade i den skatteunderlagsprognos som ligger till grund för prognosen.

Investeringar

Någon större genomgång av investeringsbudgeten har inte skett inför denna uppföljning. Ett antagande görs att överskott inom det ena projektet kommer att kunna täcka eventuella underskott inom andra.

Sammanfattande kommentarer

Årets första uppföljning pekar mot att innevarande års budget blir svårare att hålla i ekonomisk balans än föregående års budget. Åtgärdsplaner måste tas fram för att möta och balansera de kostnadsdrivande förändringarna som verksamheterna redan redovisar. Därför bör respektive utskott få i uppdrag att återkomma till nästa kommunstyrelsesammanträde med fördjupade åtgärdsplaner.

Beslutet skickas till

Kommundirektören, socialchef, utbildningschef och
samhällsbyggnadschef
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 32

KS-SA.2024.20

Bemanningsutredningen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att redovisning av bemanningsstatistik fortsättningsvis redovisas i samband med bokslut.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har gett 2025-01-20, § 2 förvaltningen i uppdrag att redovisa bemanningsstatistik för verksamhetsområde stöd och omsorg kvartalsvis i stöd- och omsorgsutskottet samt i kommunstyrelsens arbetsutskott.

Stöd och omsorg

Verksamheten är en personalkänslig verksamhet där frånvaro i regel alltid måste ersättas, om inte fullt ut så till viss del. Vid vakansprövning har vikarier i stället ersatt under pågående prövning eller vid avslag.

Volymbaserad och behovsstyrd verksamhet kräver flexibilitet i schema och planering av brukarens insatser.

Rekryteringssvårigheter finns främst bland legitimerade medarbetare. Verksamheten har inte alltid kunnat rekrytera på utannonserade tjänster och för att lösa situationen har vikarier tagits in men även hyrpersonal. Bemanningsföretag har i mycket låg utsträckning används under första kvartalet då bemanningen varit relativt stabil.

Åtgärder

Effektivare personalplanering

Verksamhetsområde Stöd och omsorg har fokuserat på att effektivisera personalplaneringen. Arbetet startades med att kartlägga och analysera nuläget samt därefter förhandla nya schemaläggnings principer som chefer och schemaläggare sedan har utbildats i samt en utbildning i personalplanering och schemaläggning för alla chefer och samordnare inom verksamhetsområdet. Nu är förändringen/utvecklingen mot en mer

Justerare

.....

.....

KS § 32

KS-SA.2024.20

optimal personalplanering inne i fasen att nya schemaläggningsprinciper gäller och medarbetarna arbetar efter nya scheman och utvärdering kommer att ske i januari 2026.

Åtgärder vid övertalighet

Tidigare fanns det viss övertalighet på vissa enheter medan andra saknade personalresurser. Arbetet med förflyttningar av medarbetare pågår kontinuerligt efter att personalbehovet förändras. Avstämningar sker mellan HR och enhetschefer månatligen kring bemanningsbehovet.

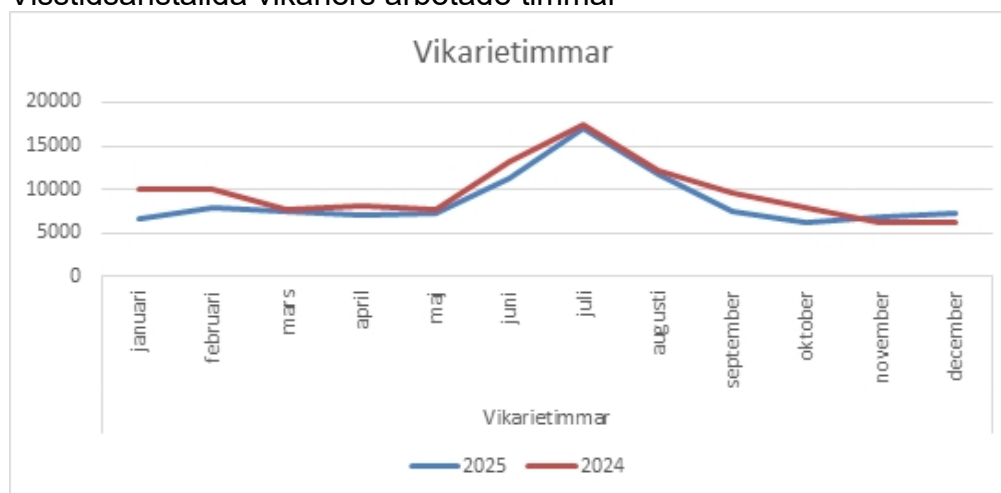
Att säkra en flexibel grundbemanning är en förutsättning för att minska antalet vikarier.

Minska antalet vikarier

Uppdraget är också att minska antalet vikarier i samtliga verksamheter. Arbetet med att säkra grundbemanningen pågår samtidigt som frånvaron är hög så vidare analys behöver göras när förändringen befästs och sommarperioden är passerad. Timavlönades arbetade timmar ligger fortfarande lägre än i jämförelse med samma period föregående år trots högre sjukdom. Det i sig indikerar en effektivare användning av de personella resurserna.

Diagram 1.

Visstidsanställda vikariers arbetade timmar



Justerare

.....

.....

KS § 32

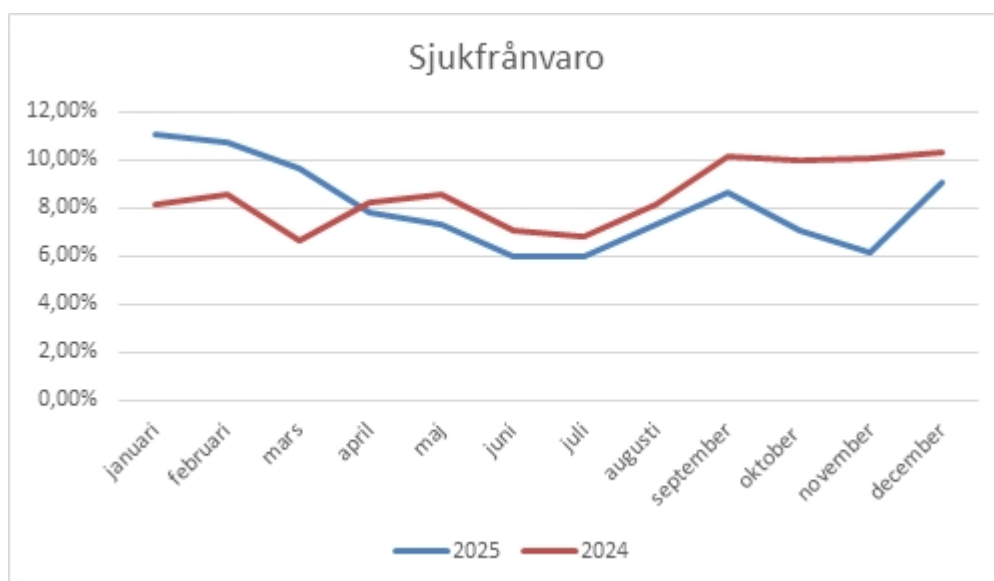
KS-SA.2024.20

En närmare analys visar nu att sjukfrånvaron är på en relativt hög nivå men att bemanningsplaneringen har förbättrats och medvetandegjorts så att högre grad av effektivitet nås.

Sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron har varit högre än tidigare år fram till sommaren. En tendens är att sjukfrånvaron sjunker till sommaren i likhet med tidigare år. Därefter ser vi att sjukfrånvaron ökar men att den ligger något lägre efter sommaren i jämförelse med 2024.

Diagram 2. Sjukfrånvaro januari-december 2024 och 2025.



Antalet övertidstimmar

Övertid

Beslut har gemensamt tagits av kommunledningsgruppen att det råder restriktivitet mot övertid. Övertid ska godkännas av chef och kan bara ske om det är absolut nödvändig. Övertidsuttaget har visat

Justerare

.....

.....

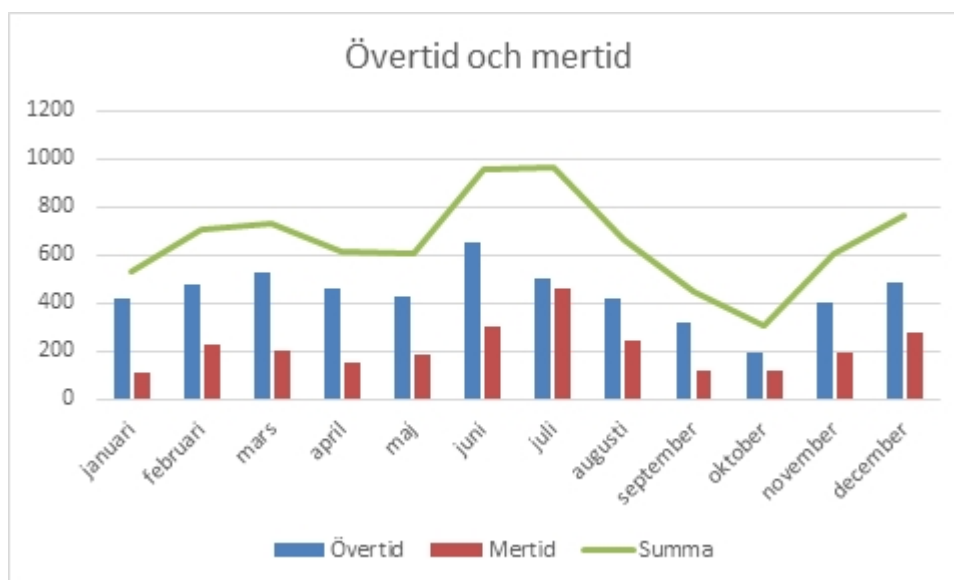
KS § 32

KS-SA.2024.20

på ett tydligt minskat uttag i jämförelse med tidigare år men nu med den höga frånvaron ser vi övertiden ökar. Under sommarveckorna var även vikarier sjuka vilket ledde till ökad övertid. I slutet av året ökade övertiden i takt med sjukfrånvarons ökning.

Det nya centrala kollektivavtalet med giltighet från 1 april 2025 innebär att fyllnadstid (mertid) upphör för deltidsanställda. Konsekvenser innebär att deltidsanställda får övertidsersättning från första timmen som de arbetar utöver den ordinarie arbetstiden och därmed ökar våra kostnader för övertid i alla fall kortsiktigt.

Diagram 3. Övertidstimmar och mertid från januari till och med september 2025



Diagrammet visar utfall av övertid och mertid under 2025. Fyllnadstid/mertid har upphört kostnadsmässigt och övertidsersättning utgår från första timmen som arbetas utöver ordinarie arbetstid. Däremot ska det fortfarande redovisas i enlighet med arbetstidslagen (ATL).

Justerare

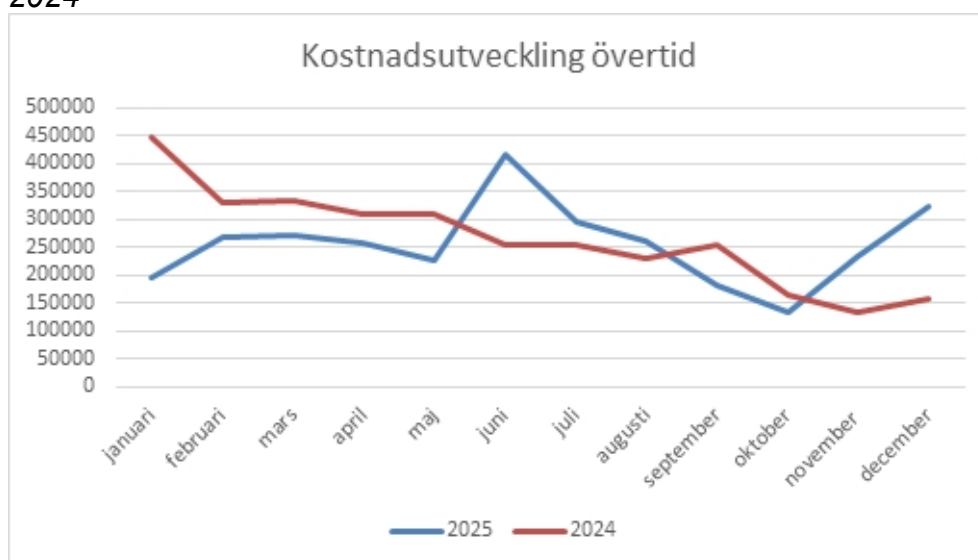
.....

.....

KS § 32

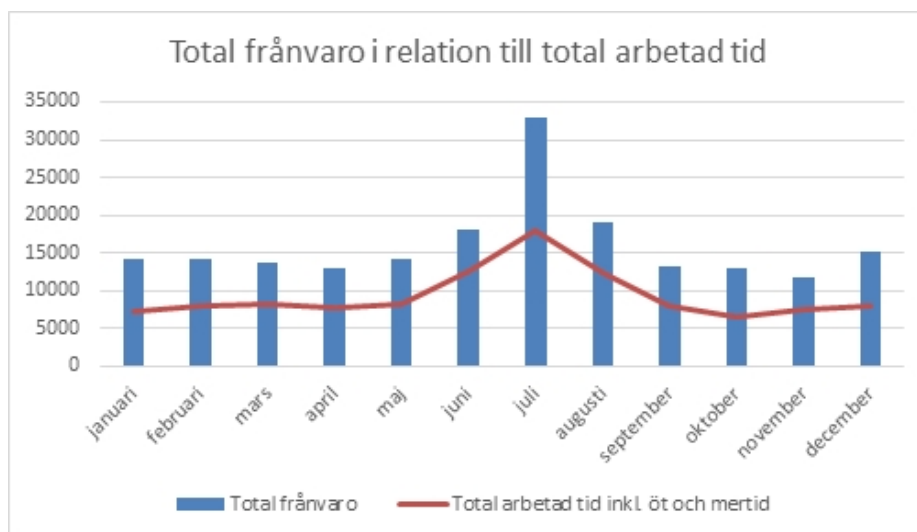
KS-SA.2024.20

Diagram 4. Kostnadsutveckling för övertid 2025 i jämförelse med 2024



Diagrammet visar tydligt när de centrala kollektivavtalen förändrades till att ge övertidsersättning även för mertid. Kostnaden för övertiden är för helåret fortsatt något lägre än under föregående år. Dock har övertiden ökat i slutet av året vilket gör att skillnaden minskat.

Diagram 5. Total frånvaro i relation till vikarietimmor och summan av mertid och övertid



Justerare

.....

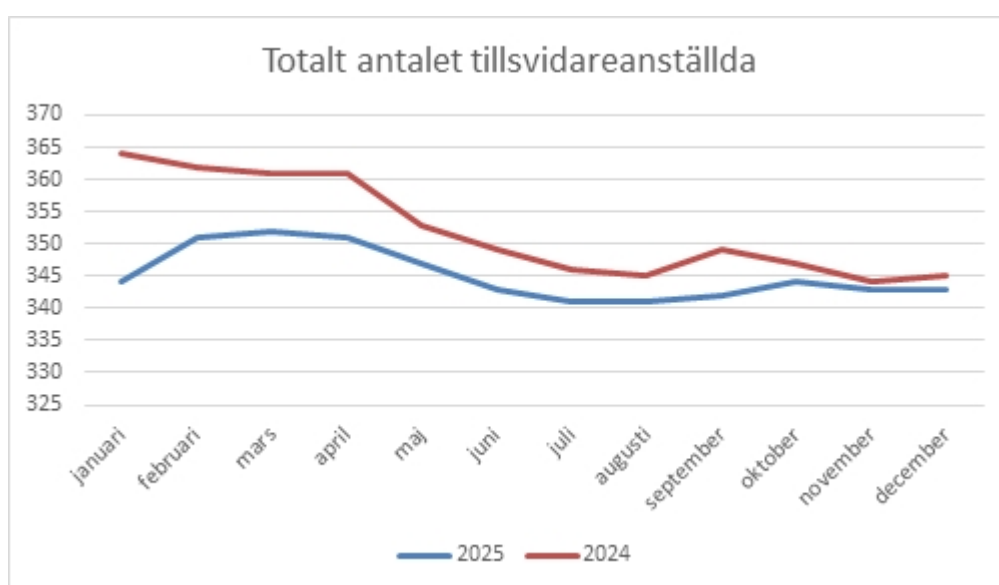
.....

KS § 32

KS-SA.2024.20

Diagrammet visar att personalplaneringen följer frånvaron. En analys visar att det fortfarande finns viss luft i scheman ex. genom resurspass men inte i samma utsträckning som tidigare.

Diagram 6. Antalet tillsvidareanställda 2025 per månad i relation till 2024.



Diagrammet visar att antalet tillsvidareanställda i slutet av 2025 är jämförbart med 2024, skillnaden i december månad är endast 2 personer.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att det trots den höga frånvaron så visar statistiken på att utvecklingen går mot en mer effektiv personalplanering. Antalet tillsvidareanställda är nu på samma nivå som i slutet av föregående år. Samtidigt som all frånvaro inte ersätts med vikarier eller övertid visar på att personalbemanningen är mer effektiv nu mot tidigare. Med de utbildningsinsatserna och med det utvecklings/förändringsarbete som genomförts och som fortfarande pågår ger resultat. Den förändrad ersättningsnivån i de centrala kollektivavtalen har medfört, i alla fall kortsiktigt, ökade kostnader för övertid trots det landade kostnaden för övertiden något lägre 2025 än 2024. Arbetet följs

Justerare

.....

.....

KS § 32

KS-SA.2024.20

kontinuerligt upp och justeras efter hand så ständiga förbättringar sker. Utvärdering av de nya schemalägningsprinciperna pågår.

Beslutet skickas till
HR-chef
Socialchef
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 33

KLK.2026.13

Översyn av arvodesbestämmelser samt avveckling av fullmäktigeberedningen

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag gällande övriga uppdrag enligt förslagen i slutrapporten.

Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige godkänner slutrapporten och ger kommunstyrelsen uppdragen i beslutspunkt 2 gällande förslag till beslut i kommunfullmäktige.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Godkänna slutrapporten från fullmäktigeberedningen.
2. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att revidera arvodesbestämmelser för kommande mandatperiod i enlighet med förslagen i slutrapporten

Detta ska beslutas av kommunfullmäktige senast juni 2026.

3. Fullmäktigeberedningen för översyn av arvodesbestämmelser avvecklas då uppdraget anses slutfört i och med slutrapportens godkännande i kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Fullmäktigeberedningen har på uppdrag av kommunfullmäktige genomfört en översyn av Valdemarsviks kommuns arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027–2030.

Utredningen utgår från beslutet om ny politisk organisation som kommunfullmäktige fattade den 11 november 2025 och bygger på jämförelser med liknande kommuner samt en analys av nuvarande arvodesnivåer. Översynen visar att flera av kommunens nuvarande arvodesnivåer ligger tydligt under motsvarande nivåer i jämförbara kommuner, att konstruktionen saknar indexkoppling och att ersättningsmodellen inte speglar uppdragens faktiska omfattning.

Slutrapporten föreslår därför en moderniserad, transparent och indexreglerad arvodesstruktur där sammanträdesarvoden,

 Justerare

.....

.....

KS § 33

KLK.2026.13

årsarvoden och tjänstgöringsgrader anpassas till den kommande organisationen. Förslagen innebär en något ökad kostnadsbild men bedöms vara rimliga och nödvändiga för att skapa hållbara och marknadsmässiga villkor för förtroendevalda.

Fullmäktigeberedningen föreslås avvecklas i och med att uppdraget slutförts och slutrapporten godkänns

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade den 18 november 2024 att tillsätta en fullmäktigeberedning med uppdrag att se över arvodesbestämmelserna inför mandatperioden 2027–2030. En parlamentarisk grupp med tre ledamöter utsågs genom val i kommunfullmäktige den 17 februari 2025. Kanslichefen har varit sekreterare och ansvarat för sammanställning av rapporten. Syftet har varit att analysera nuvarande arvodesbestämmelser utifrån utifrån den politiska organisation som beslutades av kommunfullmäktige den 11 november 2025.

Översynen bygger på jämförelser med sju kommuner av liknande storlek och strukturella förutsättningar, både inom och utanför Östergötland. Genomgången visar att flera av Valdemarsviks kommuns nuvarande arvodesnivåer är låga i jämförelse och att nuvarande konstruktion saknar indexkoppling, vilket medför att ersättningssystemet inte följer den allmänna kostnadsutvecklingen.

Översynens genomförande samt ledning och styrning

Arbetet påbörjades våren 2025 och har omfattat analys av nuvarande arvodesbestämmelser, genomgång av jämförbara kommuner, beräkningar av kostnadspåverkan samt bedömningar kopplade till den nya politiska organisationen som träder i kraft från och med 2027. Beredningen har vid sammanträdena haft stöd av kanslichefen och har arbetat utifrån en tydlig ambition att skapa ett mer hållbart och jämförbart ersättningssystem.

Beredningen har letts av en ordförande och vice ordförande utsedda av kommunfullmäktige. Kanslichefen har varit huvudsekreterare och tillsammans med beredningens presidium ansvarat för att förbereda och samordna arbetet. Kommundirektören har haft rätt att närvara vid beredningens sammanträden. Denna modell följer den

Justerare

.....

.....

KS § 33

KLK.2026.13

arbetsform som tillämpas för motsvarande översyner inom kommunen.

Inriktning för översynen

Arbetet har fokuserat på att fastställa rimliga arvodesnivåer i jämförelse med kommuner av liknande storlek och struktur, att säkerställa en indexreglerad och transparent konstruktion samt att anpassa arvodesstrukturen till den kommande politiska organisationen. Målsättningen har varit att skapa långsiktigt hållbara och marknadsmässiga förutsättningar för politiskt engagemang och att tydliggöra tjänstgöringsgrader och ersättningsmodeller.

Utredningens huvudsakliga förslag

Slutrapporten föreslår att ett enhetligt sammanträdesarvode införs, konstruerat som 0,35 procent av månadsarvodet för ett heltidsarvoderat kommunalråd per timme med utbetalning per påbörjad halvtimme, en minsta ersättningsnivå motsvarande två timmar samt ett tak om åtta timmar per dag. Konstruktionen skapar automatisk indexreglering genom kopplingen till riksdagsmannaarvodet.

Heltidsarvodet för kommunalrådet föreslås uppgå till 80 procent av riksdagsmannaarvodet vilket innebär en höjning i förhållande till nuvarande nivå. Tjänstgöringsgraderna för kommunalråd och oppositionsråd föreslås fastställas till 100 respektive 50 procent, baserat på minskat politiskt ansvarsområde i den nya organisationen. Årsarvodena för kommunfullmäktiges presidium föreslås revideras och årsarvode för revisorer behållas endast för ordförande och vice ordförande.

Vidare föreslås att arvoden i valnämnden endast utgår valår och att arvodet för vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden fastställs till tre procent de år posten innehas av Valdemarsviks kommun.

Ekonomiska konsekvenser

De föreslagna förändringarna innebär en viss ökning av kostnaderna för den politiska organisationen, men bedöms sammantaget vara rimliga och nödvändiga för att uppnå en transparent och modern ersättningsstruktur. Minskningen av antalet heltidsarvoderade

 Justerare

.....

.....

KS § 33

KLK.2026.13

politiker och avvecklingen av två utskott skapar ekonomiskt utrymme för omfördelning till andra arvodesdelar. Kostnadsbilden påverkas framöver även av indexeringen genom riksdagsmannaarvodet

Yrkanden

Per Hollertz (M) yrkar att följande uppdrag utgår från kommunfullmäktige till kommunstyrelsen;

Ta fram underlag gällande tjänstgöringsgrad för kommunalråd och oppositionsråd för kommande mandatperiod.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det föreligger ett förslag till beslut och att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 34

KLK.2026.16

Riktlinjer för Valdemarsviksförslaget

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer riktlinjer för hantering, bedömning av Valdemarsviksförslag
2. Kommunstyrelsen uppdrar åt förvaltningen att ansvara för rutiner gällande administration och kommunikation av Valdemarsviksförslaget på kommunens hemsida.

Ärendebeskrivning

Den 26 augusti 2013 fattade kommunfullmäktige beslut om att införa Valdemarsviksförslaget som ett verktyg för medborgardialog i Valdemarsviks kommun. Av beslutet framgick att inkomna förslag skulle kunna användas av de förtroendevalda som underlag och inspiration i det politiska arbetet, exempelvis vid framtagande av motioner. Vidare angavs att kommunstyrelsen skulle utforma regler för hantering av Valdemarsviksförslaget.

Sedan beslutet fattades har några sådana regler inte utformats eller fastställts. Avsaknaden av gemensamma riktlinjer innebär att hanteringen av Valdemarsviksförslaget saknar en tydlig och enhetlig struktur.

För att säkerställa ett rättssäkert, transparent och demokratiskt arbetssätt gentemot medborgarna finns behov av att fastställa tydliga regler för hur Valdemarsviksförslaget ska organiseras, handläggas och följas upp.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Beslutet skickas till

Kanslichef
Kommunikationsansvarig
Kanslisamordnare
Akten

 Justerare

.....

.....

KS § 35

KS-TEK.2024.82

Övertagande av vatten och avloppsanläggning, Sjöviks samfällighetsförening

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att avslå yrkandet från Sjöviks samfällighetsförenings om ett kommunalt övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning.

Ärendebeskrivning

Den 8 april 2024 inkom en skrivelse till kommunstyrelsen från företrädare från Sjöviks samfällighetsförening. I skrivelsen yrkar föreningen att kommunstyrelsen tar upp frågan för beslut om ett övertagande av föreningens vatten- och avloppsanläggning och låter VA-kontoret påbörja en utredning kring hur övertagandet ska utformas.

I skrivelsen refererar föreningen till ett möte med en tidigare VA-chef som ägde rum den 6 mars 2024. Vid det mötet hade VA-chefen inte ställt sig avvisande till föreningens vilja att kommunen skulle överta vatten- och avloppsanläggningen, en anläggning som redan är ansluten till det kommunala VA-nätet.

För att utöka det kommunala verksamhetsområdet krävs ett beslut i kommunfullmäktige.

Kommunens ställningstagande till föreningens yrkande

Kommunens ställningstagande till yrkandet om ett övertagande av ansvaret för föreningens vatten- och avloppsanläggning är att yrkandet ska avslås. Kommunen grundar sitt ställningstagande utifrån följande resonemang;

Den aktuella samfällighetsföreningen ligger utanför kommunens verksamhetsområde för vatten och avlopp. Samfällighetsföreningen är dock avtalskund för kommunalt vatten- och avlopp.

Kommunen har generellt en restriktiv inställning till att utöka verksamhetsområdet. Ett utökat verksamhetsområde riskerar att innebära höjda kostnader och ökade arbetsinsatser för VA-kollektivet

Justerare

.....

.....

KS § 35

KS-TEK.2024.82

utifrån att ett övertagande innebär ansvar för drift och underhåll av ledningsnät med okänd status.

Kommunens VA-enhet har genomfört en kartläggning som gått ut på att analysera, kategorisera och prioritera identifierade utbyggnads-, utrednings och bevakningsområden inom VA-området. Prioriterat arbete är områden med nybyggnation och sanering av befintligt nät. I det arbete som här beskrivs är området Sjövik inte ett prioriterat område.

Remiss

Utifrån gällande lagstiftning inom området har ärendet skickats på remiss till Miljökontoret, *se bilaga 2 och 3*. Det som framgår i Miljökontorets remissyttrande påverkar inte kommunens ställningstagande i frågan.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inga kostnader för kommunen.

Beslutet skickas till

Sjöviks samfällighetsförening rek+mottagningsbevis
VA-chef
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 36

KLK.2026.11

Avgifter för försummelse att avbokade resor i färdtjänsten

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar om att inte införa avgift för icke avbokade resor i färdtjänsten.

Sammanfattning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd har beslutat att kommunerna från den 1 januari 2026 själva ska avgöra om avgifter ska tas ut vid utebliven avbokning av färdtjänstresor. Valdemarsviks kommun behöver därför ta ställning till hur ett sådant system skulle fungera lokalt och om en avgift bör införas.

Förvaltningen bedömer att ett avgiftssystem inte är lämpligt. Avgifterna skulle vara låga, medan administrationen för att utreda och hantera varje enskild bom skulle bli resurskrävande och sannolikt dyrare än intäkterna. Det är dessutom svårt att definiera och bedöma försummelse på ett rättvist och rättssäkert sätt, eftersom färdtjänstresenärer har mycket olika funktionsnedsättningar och därmed varierande möjligheter att avboka resor. Ett avgiftssystem riskerar även att slå hårt mot personer med små ekonomiska marginaler och i förlängningen öka behovet av exempelvis försörjningsstöd.

Under 2025 registrerades 256 bommade resor i Valdemarsvik, motsvarande 49 076 kronor i kostnad för kommunen. Många av dessa gällde brukare inom daglig verksamhet, där personal snarare än individen ansvarar för avbokning. Ingen kommun i Östergötland har ännu valt att införa egna avgifter, och för länsöverskridande färdtjänst tas inga avgifter ut idag. Sammantaget bedömer förvaltningen att ett avgiftssystem skulle skapa mer administration och större kostnader än nytta.

Ärendebeskrivning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd har beslutat om "avgifter för ej avbokade resor i färdtjänsten". Beslutet innebär att kommunerna från och med den 1 januari 2026 själva ska

Justerare

.....

.....

KS § 36

KLK.2026.11

fastställa avgiftens storlek vid upprepad försummelse att avboka resor inom den inomkommunala färdtjänsten. Om en kommun inte fattar beslut om en egen avgift men ändå önskar ta ut en sådan, ska den avgift som gäller för den kommunöverskridande färdtjänsten tillämpas.

Valdemarsviks kommun är beställare av den inomkommunala färdtjänsten och ansvarar därmed för beslut om avgifter samt hur debitering och fakturering ska ske. Östgötatrafiken tillhandahåller månadsvisa reserapporter där registrerade bommade resor framgår per resenär. Förvaltningen föreslår att kommunen inte inför avgifter vid utebliven avbokning. Ett sådant system bedöms inte vara ändamålsenligt då avgifterna vanligtvis är små samtidigt som administrationen kring att utreda, hantera och bedöma varje enskild bom skulle innebära betydande kostnader som riskerar att överstiga eventuella intäkter. Därutöver är det svårt att på ett rättssäkert och likvärdigt sätt avgöra vad som ska betraktas som försummelse eftersom färdtjänstresenärer har mycket olika funktionsnedsättningar och därmed varierande förutsättningar att avboka sina resor. Ett avgiftssystem kan även få socialt negativa konsekvenser för personer med små ekonomiska marginaler, som kan riskera att belastas ekonomiskt i sådan grad att de i förlängningen behöver söka andra kommunala stödformer exempelvis försörjningsstöd. Sammantaget riskerar ett avgiftssystem därmed att generera större administrativa och ekonomiska kostnader än det löser.

Färdtjänst beviljas personer med varaktiga funktionsnedsättningar och variationen i dessa innebär att det är svårt att fastställa enhetliga kriterier för vad som ska anses vara upprepad försummelse. Även med tydliga riktlinjer kvarstår risken för godtyckliga bedömningar och bristande likabehandling.

Frågan är i dagsläget ny för kommunerna i Östergötland vilket gör omvärldsbevakning begränsad. Enligt Östgötatrafiken har ingen kommun valt att införa en egen avgift eller tillämpa den avgift på 100 kronor som regionens nämnd beslutade om den 21 januari 2021. Inom den länsöverskridande färdtjänsten tas för närvarande ingen avgift ut vid utebliven avbokning även om frågan diskuteras vidare. Rutiner finns däremot redan inom sjukresor, där debitering kan ske vid missbruk, exempelvis när en resa bokas utan att ett vårdbesök genomförs.

Justerare

.....

.....

KS § 36

KLK.2026.11

Under 2025 förekom totalt 256 bommade resor i den inomkommunala färdtjänsten, vilket medförde en kostnad på 49 076 kr för kommunen.

Resorna var fördelade på 77 unika individer. De flesta hade endast en eller ett par bommar. Individen med flest bommar hade 22 stycken till en kostnad av cirka 1 300 kr. Den högsta totala kostnaden för en individ var 5 669 kr för 21 bommade resor.

Många av de bommade resorna kan kopplas till brukare inom daglig verksamhet. Dessa bokar och avbokar ofta inte resorna själva, utan detta hanteras av personal inom daglig verksamhet eller på boenden.

Beslutet skickas till
Kanslichef
Arbetsledare
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 37

KLK.2026.20

Redovisning av avtalssamverkan 2025

Kommunstyrelsens beslut

Kommunfullmäktige lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Enligt 9 kap. 37 § kommunallagen får en kommun ingå avtal om att någon av dess uppgifter helt eller delvis ska utföras av en annan kommun eller region, så kallad avtalssamverkan. Avtalssamverkan utgör en enklare form av kommunal samverkan vid sidan av kommunalförbund och gemensamma nämnder.

Kommunstyrelsen ska enligt 9 kap. 38 § årligen rapportera till kommunfullmäktige om kommunens avtalssamverkan enligt 37 §.

Kravet omfattar samtliga samverkansavtal och rapporteringsskyldigheten innebär att kommunstyrelsen ska sammanställa befintliga och nyligen slutna samverkansavtal och rapportera dessa till kommunfullmäktige. Rapporteringsskyldigheten kan fullgöras genom att kommunstyrelsen väcker ett separat ärende i kommunfullmäktige.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Akten

KS § 38

VAL.2026.32

Val till ny ledamot i styrelsen för Kustlandet för resterande del av mandatperioden 2023-2026

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. entlediga Sarah Åkerblom från uppdraget som ledamot i styrelsen för Kustlandet
2. att utse näringslivsutvecklare Joanna Åhman till ny ledamot i styrelsen för Kustlandet till och med 2026-12-31

Ärendebeskrivning

Tidigare näringslivsutvecklare Sarah Åkerblom har avslutat sin anställning i kommunen och med anledning av detta behöver en ny ledamot utses till styrelsen för Kustlandet. Näringslivsutvecklare Joanna Åhman föreslås därför utses till ny ledamot i styrelsen.

Gunilla Jonsson (M) behåller sin plats som ersättare i styrelsen.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutet skickas till

Berörda
Löner
Troman
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 39

Nämnd.2026.10

Nämndinitiativ från Jenny Elander Ek (C) och Rosa Jonsson (C)- busslinje 46

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen bifaller nämndinitiativet och uppdrar till kommundirektören att återkomma till kommunstyrelsen med förslag till yttrande gällande turutbud för linje 46.

Ärendebeskrivning

Jenny Elander Ek (C) och Rosa Jonsson (C) har inkommit med ett nämndinitiativ samt förslag enligt nedan;

Med anledning av förbifart Söderköping har Östgötatrafiken i samverkan med Söderköpings kommun utrett de busslinjer med tillhörande hållplatsinfrastruktur som trafikerar Söderköping, bland annat busslinje 46 och 460 som också trafikerar Valdemarsvik. Rapporten bifogas.

Av denna rapport framgår att det kan komma att ske ett förändrat utbud av antal turer i busslinje 46 med anledning av förbifarten. En eventuell neddragning är dock inte positiv för Valdemarsvik då denna linje används för arbetspendling in och från främst Norrköping. En neddragning av antal turer riskerar att negativt påverka bosättning i Valdemarsvik då möjligheten till en effektiv och snabb pendling per kollektivtrafik försämras.

Med anledning av ovanstående föreslår Centerpartiet:

- Att kommunstyrelsen skyndsamt tillskriver Östgötatrafiken och Trafik- och samhällsplaneringsnämnden i Östergötlands kommun och påtalar behovet för Valdemarsvik av i vart fall oförändrat turutbud för busslinje 46 efter förbifartens färdigställande.

Yrkanden

Per Hollertz (M) yrkar enligt följande;

Kommunstyrelsen bifaller nämndinitiativet och uppdrar till kommundirektören att återkomma till kommunstyrelsen med förslag till yttrande gällande turutbud för linje 46.

Justerare

.....

.....

KS § 39

Nämnd.2026.10

Beslutsgång

Ordföranden finner att det föreligger ett förslag till beslut och att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet skickas till
Kommundirektören
Akten

Justerare

.....

.....

KS § 40

Nämnd.2026.2

Anmälan till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen noterar underlagen och lägger dessa till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Dokument anmält till kommunstyrelsen
2025 Rapport Felaktig, försenad och utebliven diagnos 2024 Patientnämnden RÖ
2025 Rapport Vårdgivarnas svar 2025 Patientnämnden RÖ
Direktionsprotokoll RTÖG 2026-02-12
Linköping FR 9367-24 Slutligt beslut 2026-02-26 hamnordning, överklagande avvisas
Linköping FR 9368-24 Dom 2026-02-26 Överklagande avslås, taxor
Protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-03-04
Protokoll kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskott 2026-03-03
RTÖG Missiv justerad plan för budget 2027-2031
SKR Cirkulär 26_15 Sotningsindex 2026
Skrivelse fråga om avloppsanläggning Valdemarsvik ??svik 1.16
Årsrapport 2025 Patientnämnden Östergötland

 Justerare

.....

.....

KS § 41

Nämnd.2026.1

Information

Kommunstyrelsens beslut

Punkten lämnas.

Följande information lämnas vid dagens sammanträde;

Kommundirektör Kristina Lohman informerar om följande;

- Delrapportering av genomlysning av skolan.
 - Nuläge gällande uppdraget om stadsmuseum i Valdemarsvik.
 - Ersättningar till kommunernas arbete med civilt försvar 2026 samt påminnelse om krisövning den 25 maj.
 - Kommunen har deltagit i möte med länsledningen och polisen.
 - Ågardialog och presidiummöte ägde rum den 19 mars. Utredningen om politiska konsekvenser vid införande av en gemensam miljö- och byggnämnd ska behandlas av kommunstyrelsen i april.
 - Kommunen har deltagit i möte med Nodra och Söderköpings kommun angående bolagisering av driften för VA-verksamheten. Information lämnas vid nästa sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott.
 - Deltagande i möte med RTÖG tillsammans med kommunstyrelsens presidium.
 - Utvärdering kommer att genomföras med anledning av händelsen med utsläpp av biobärare.
- Annelie Noort (KD) informerar från möte med folkhälsonätverket.

Per Hollertz (M) informerar från möte med hemvärnet.

Kanslichef Dennis Gidlund informerar om deadline gällande underlag för partistöd 30 juni.

KS § 42

Nämnd.2026.3

Frågor

Kommunstyrelsens beslut

Punkten lämnas.

Ärendebeskrivning

Följande frågor ställs vid dagens sammanträde;

Jenny Elander Ek (C) har ställt fråga om pågående utvisningar i kommunen?

- Kommundirektör Kristina Lohman meddelade att det i dagsläget inte finns någon i kommunen som är berörd av pågående utvisning. Integrationssamordnaren kommer att besöka kommunstyrelsen för att informera i frågan.

Magnus Loften (S) frågar om kommunikationsmaterial för detaljplanelagt område i Ringarum för marknadsföring.

- Per Hollertz (M) meddelade att uppdraget finns och att det ligger på förvaltningen.

Nhela Ali (S) frågar om arbetssätt gällande arbetslöshet och försörjningsstöd samt om det kan återrapporteras till kommunstyrelsen.

- Per Hollertz (M) meddelade att frågan tas med.
