



Plats och tid: Brisen / Grynnan Kommunhuset Strömsvik, 2023-03-20, 08:15:00

- Upprop
- Val av protokollsjusterare
- Extra ärenden

Nr	Dnr	Ärende	Föredragande och ca tid
1	Nämnd.2023.2	Information KS-SOU a) Verksamhetsbesök b) Skyddad yrkestitel - Undersökterska c) Dygnsvila/förläggning av arbetstid d) Patientnämndens årsrapport e) HME-enkät f) Aktuellt i sektorn g) Ekonomi - Månadsuppföljning - Statistik h) Övrigt	Lena Borgman- Fred och Sofia Johansson kl. 08:15 Marie Schmid kl. 08:45 Marie Schmid Marie Schmid Louise Skymnevik kl. 09:45 Marie Schmid kl. 10:10 Eva Martinsson, Sven Stengard kl 10:30 Marie Schmid
2	KS-KcS.2023.15	Konkurrensutsättning av verksamheten i Ringgården	
3	KS-SO.2023.8	Äskande om reducering av vitesbelopp kopplat till avtal avseende Hjälpmedel i Östergötland	Marie Schmid
4	KS-SA.2023.36	Arbetsplan 2023 sektor Stöd och Omsorg	Anna-Lena Udenius kl.11:30
5	Nämnd.2023.6	Extra ärenden	

Per Hanö (SD)
Ordförande

Lova Hästö
Sekreterare



(1)

Nämnd.2023.2

Information KS-SOU

a) Verksamhetsbesök

b) Skyddad yrkestitel - Undersökterska

c) Dygnsvila/förläggning av arbetstid

d) Patientnämndens årsrapport

e) HME-enkät

f) Aktuellt i sektorn

g) Ekonomi

- Månadsuppföljning

- Statistik

h) Övrigt

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag



(1)

Nämnd.2023.2

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten

Justerare

.....

.....



(2)

KS-KcS.2023.15

Konkurrensutsättning av verksamheten i Ringgården

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten



Tjänsteställe/Handläggare

Kommundirektör och Stab

Karl Öhlander

Kommundirektör

Tel: 0123-192 29

E-post: karl.ohlander@valdemarsvik.se

Mottagare

Stöd- och omsorgsutskottet

Konkurrensutsättning av verksamheten vid Ringgården

Förslag till beslut i stöd- och omsorgsutskottet

1. Stöd- och omsorgsutskottet ger sektorschefen i uppdrag att återkomma till utskottet med en plan för hur verksamheten vid Ringgården kan konkurrensutsättas.
2. Uppdraget ska redovisas senast på stöd- och omsorgsutskottets sammanträde den 17 april 2023.

Sammanfattning

I och med att verksamheten vid Ringgården återstartar efter en tid på grund av renovering, är det lämpligt att se över möjligheterna till andra driftsformer. Konkurrensutsättning av det särskilda boendet på Ringgården bedöms kunna leda till lägre kostnader. Detta kan ske genom lägre priser, ökad effektivitet, bättre prissättning och bättre uppföljning av verksamheten och dess kostnader.

Ärendebeskrivning

I och med att verksamheten vid Ringgården återstartar efter en tid på grund av renovering, är det lämpligt att pröva andra driftsformer än egen regi. För att finna kostnads- och kvalitetsfördelar är en väg att konkurrensutsätta verksamheten.

Konkurrensutsättning av särskilda boenden inom äldreomsorgen kan ha flera fördelar, inklusive ökad kvalitet, effektivitet, valfrihet, innovation och transparens.

Genom att tillåta flera aktörer att tävla om att erbjuda bästa möjliga tjänster kan konkurrensutsättning leda till lägre kostnader för kommunen och en mer effektiv användning av skattebetalarnas pengar. De främsta fördelarna av konkurrensutsättning ur ett kostnadsperspektiv är att det pressar priserna, kan leda till effektivitetsvinster, kan bidra till en rättvisare prissättning av tjänster, ökar fokus på kärnverksamheten och förbättrar uppföljningen av verksamheten och dess kostnader.

En möjlig konsekvens av konkurrensutsättning är också att det ger möjlighet att ställa högre kvalitetskrav på vårdgivare och att kvaliteten på äldreomsorgen därmed höjs. En aktiv och kontinuerlig uppföljning av



kvaliteten på särskilda boenden kan även öka insynen och tryggheten för de äldre och deras anhöriga. Konkurrensutsättning kan också öka valfriheten för de äldre genom flera olika aktörer att välja mellan, vilket i sin tur kan öka konkurrensen om att erbjuda hög kvalitet. Konkurrensutsättning kan även stimulera till ökad kompetens hos vårdgivare och deras personal.

Ekonomiska konsekvenser

Konkurrensutsättning av ett särskilt boende inom äldreomsorgen kan leda till lägre kostnader för kommunen och därmed en mer effektiv användning av skattebetalarnas pengar. Detta kan ske genom lägre priser, ökad effektivitet, bättre prissättning, fokus på kärnverksamhet och bättre uppföljning av verksamheten och dess kostnader.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 10 mars 2023.

Beslutet skickas till

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander
Kommundirektör



(3)

KS-SO.2023.8

Äskande om reduktion av vitesbelopp kopplat till avtal avseende Hjälpmedel i Östergötland

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten



Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Stöd och Omsorg

Sofia Johansson

Medicinskt ansvarig för rehabilitering

Tel:

E-post: sofia.johansson@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och
omsorgsutskott

Äskande om reducering av vitesbelopp kopplat till avtal avseende Hjälpmedel i Östergötland

Förslag till beslut i Kommunstyrelsen

Att Kommunstyrelsen avslår Sodexos förfrågan gällande äskande om reducering av vite.

Sammanfattning

Sodexo önskar compensation för de senaste 2 årens förhöjda vitesbelopp genom reducering av kommande vitesbelopp under 2023. Sodexo hänvisar till befrielsegrunder i avtalet. Avtalsansvarig upphandlingsjurist har tagit fram ett länsgemensamt förslag till ställningstagande. Enligt avtalet kan inte vite reduceras framåtsyftande. En reducering som ges utan koppling till specifik omständighet, produkt och leverantör kan inte ges.

Ärendebeskrivning

Sodexo betalar idag ett vitesbelopp kopplat till alla hjälpmedel som levereras senare än avtalad tid. Vitesberäkningen baseras på hyrespriset för respektive produkt. Sodexo gör denna uträkning varje månad och krediterar kunderna aktuellt vitesbelopp. Se punkt 12.7 i avtalet.

Sodexo menar att sedan pandemin startade så har deras underleverantörer och tillverkare av hjälpmedelsprodukter haft stora störningar i logistiken, vilket lett till omfattande förseningar i leveranserna till Sodexo. Störningarna är fortfarande pågående. Leverantörerna hävdar knapphet på transportmedel och allmän knapphet på varor nödvändiga för deras leverans av hjälpmedel. Detta i sin tur innebär att de åberopar omständigheter som innebär att Sodexo ej fått eller kommer få compensation för förseningarna.

Före pandemin år 2019 betalade Sodexo i genomsnitt 31 853 sek per månad i viten (totalt alla kunder i Östergötland). Under 2022 har Sodexo i genomsnitt betalat 59 596 sek per månad vilket innebär en ökning på 87%. Denna ökning beror på underleverantörernas leveransförseningar enligt ovan. Sodexo har inte systemmässig möjlighet att identifiera exakt vilka produkter som Sodexo levererat för sent och som beror på försenade inleveranser från leverantörer. Sodexo åberopar paragraf 14.5 i avtalet där ett antal befrielsegrunder finns uppräknade. "Knapphet på transportmedel och allmän varuknapphet" anges som de aktuella befrielsegrunderna som underleverantörer anger som skäl till leveransförseningarna.



Med hänvisning till punkt 14.5 (Befrielsegrunder) i avtalet önskar Sodexo kompensation för de senaste två årens förhöjda vitesbelopp genom att vitesbeloppen under år 2023 minskas med 45% innan kreditering.

AVTALET 14.5 BEFRIELSEGRUNDER

Part är befriad från påföljd för underlåtenhet att fullgöra viss förpliktelse enligt detta avtal om underlåtenheten har sin grund i en omständighet ("Befrielsegrund"), som ligger utanför parts kontroll och som förhindrar fullgörandet därav. Så snart hindret upphört ska förpliktelsen fullgöras på avtalat sätt.

Såsom befrielsegrund ska anses eldsvåda, krig, terrordåd, mobilisering eller oförutsedda militärinkallelser av motsvarande omfattning, rekvisition, beslag, valutarestriktioner, uppror eller upplöpp, knapphet på transportmedel, allmän varuknapphet, allvarlig smittspridning, miljökatastrof, inskränkningar i fråga om drivkraft, avtalsenlig konflikt på arbetsmarknaden samt försening av leverans från underleverantör, om förseningen har sin grund i en sådan omständighet som avses i denna punkt. Förbehållet om avtalsenlig konflikt på arbetsmarknaden ska inte anses som Befrielsegrund om Part själv är föremål för eller vidtar sådan konflikt.

För att få befrielse enligt ovan ska part utan dröjsmål skriftligen meddela den andra parten härom.

Skriftligt meddelande ska också lämnas utan dröjsmål vid befrielsegrundens upphörande.

Part ska vidta skäliga ansträngningar för att mildra omfattningen och effekten av befrielsegrund och återuppta fullgörandet av de förpliktelser som hindrats så snart det praktiskt kan ske.

Avtalsansvarig upphandlingsjurist i Motala kommun/Inköpssamverkan och sakkunnig föreslår följande ställningstagande.

Befrielsegrunden ligger utanför Sodexos kontroll enligt deras uppgifter. En leverantör som gör vad som kan krävas för att hålla leveranstider och som trots detta drabbas av leveransförseningar orsakade av underleverantörers knapphet på transportmedel och varuknapphet bör inte vara skyldig att betala fullständiga viten.

Vidare säger avtalet att så snart hindret inte längre föreligger så ska avtalets lydelse gälla. Av detta följer att vite inte kan reduceras framåtsyftande. För att få befrielse enligt ovan ska part utan dröjsmål skriftligen meddela den andra parten härom. Skriftligt meddelande ska också lämnas utan dröjsmål vid befrielsegrundens upphörande.

Ovanstående del av 14.5 anger att befrielsegrunder i förevarande fall inte kan göras gällande om de ligger längre bak i tiden samt att meddelande om när (i detta fall) förseningen upphört ska lämnas utan dröjsmål. Hänvisningar till kompensation för viten beroende på omständigheter som vid den tiden inte påtalades (exempelvis år 2021 och 2022) kan inte tas med i bedömningen.

En reduktion som ges utan koppling till specifik omständighet, produkt och leverantör kan inte ges.

Varje försening av befrielsegrund ska bedömas separat och kan inte vara framåtblickande. Generell reduktion av vite ska inte medges. Svaret bör vara nej.

Beslutsunderlag

Äskande om reduktion av vitesbelopp kopplat till avtal avseende Hjälpmedel i Östergötland



Sodexos _begäranVitesreducering.230213.pdf

Beslutet skickas till

Sektorchef stöd och omsorg

Medicinskt ansvarig för rehabilitering

Akten

Sodexo äskar 45% reduktion av skyldigheten att betala viten under 2023

Sodexo betalar idag ett vitesbelopp kopplat till alla hjälpmedel som levereras senare än avtalad tid. Vitesberäkningen baseras på hyrespriset för respektive produkt. Sodexo gör denna uträkning varje månad och krediterar kunderna aktuellt vitesbelopp. Se punkt 12.7 i avtalet. Sedan pandemin startade har Sodexos underleverantörer och tillverkare av hjälpmedelsprodukter haft stora störningar i logistiken vilket lett till omfattande förseningar i leveranserna till Sodexo. Störningarna är fortfarande pågående. Leverantörerna hävdar knapphet på transportmedel och allmän knapphet på varor nödvändiga för deras leverans av hjälpmedel. Detta i sin tur innebär att de åberopar omständigheter som innebär att Sodexo ej fått eller kommer få kompensation för förseningarna. Före pandemin år 2019 betalade Sodexo i genomsnitt 31 853 sek per månad i viten (totalt alla kunder i Östergötland). Under 2022 har Sodexo i genomsnitt betalat 59 596 sek per månad vilket innebär en ökning på 87%. Denna ökning beror på underleverantörernas leveransförseningar enligt ovan. Sodexo har inte systemmässig möjlighet att identifiera exakt vilka produkter som Sodexo levererat för sent och som beror på försenade inleveranser från leverantörer. Med hänvisning till punkt 14.5 (Befrielsegrunder) i avtalet önskar Sodexo kompensation för de senaste två årens förhöjda vitesbelopp genom att vitesbeloppen under år 2023 minskas med 45% innan kreditering. Sodexo önskar återkoppling avseende om äskandet godkänns eller ej.

Sodexo åberopar 14.5 i avtalet där ett antal befrielsegrunder finns uppräknade. "Knapphet på transportmedel och allmän varuknapphet" anges som de aktuella befrielsegrunderna som underleverantörer anger som skäl till leveransförseningarna.

AVTALET 14.5 BEFRIELSEGRUNDER

Part är befriad från påföljd för underlåtenhet att fullgöra viss förpliktelse enligt detta avtal om underlåtenheten har sin grund i en omständighet ("Befrielsegrund"), som ligger utanför parts kontroll och som förhindrar fullgörandet därav. Så snart hindret upphört ska förpliktelsen fullgöras på avtalat sätt.

Såsom befrielsegrund ska anses eldsvåda, krig, terroråd, mobilisering eller oförutsedda militärinkallelser av motsvarande omfattning, rekvisition, beslag, valutarestriktioner, uppror eller upplöpp, knapphet på transportmedel, allmän varuknapphet, allvarlig smittspridning, miljökatastrof, inskränkningar i fråga om drivkraft, avtalsenlig konflikt på arbetsmarknaden samt försening av leverans från underleverantör, om förseningen har sin grund i en sådan omständighet som avses i denna punkt.

Förbehållet om avtalsenlig konflikt på arbetsmarknaden ska inte anses som Befrielsegrund om Part själv är föremål för eller vidtar sådan konflikt.

För att få befrielse enligt ovan ska part utan dröjsmål skriftligen meddela den andra parten härom. Skriftligt meddelande ska också lämnas utan dröjsmål vid befrielsegrundens upphörande.

Part ska vidta skäliga ansträngningar för att mildra omfattningen och effekten av befrielsegrund och återuppta fullgörandet av de förpliktelser som hindrats så snart det praktiskt kan ske.

Bedömning

Befrielsegrunden ligger utanför Sodexos kontroll enligt deras uppgifter. En leverantör som gör vad som kan krävas för att hålla leveranstider och som trots detta drabbas av leveransförseningar orsakade av underleverantörers knapphet på transportmedel och varuknapphet bör inte vara skyldig att betala fullständiga viten.

Vidare säger avtalet att så snart hindret inte längre föreligger så ska avtalets lydelse gälla. Av detta följer att vite inte kan reduceras framåtsyftande.

För att få befrielse enligt ovan ska part utan dröjsmål skriftligen meddela den andra parten härom. Skriftligt meddelande ska också lämnas utan dröjsmål vid befrielsegrundens upphörande.

Ovanstående del av 14.5 anger att befrielsegrunder i förevarande fall inte kan göras gällande om de ligger längre bak i tiden samt att meddelande om när (i detta fall) förseningen upphört ska lämnas utan dröjsmål. Hänvisningar till kompensation för viten beroende på omständigheter som vid den tiden inte påtalades (exempelvis år 2021 och 2022) kan inte tas med i bedömningen.

En reducering som ges utan koppling till specifik omständighet, produkt och leverantör kan inte ges. Varje försening av befrielsegrund ska bedömas separat och kan inte vara framåtblickande. Generell reducering av vite ska inte medges. Svaret bör vara nej.

Emellertid så har Sodexo i denna frågan varit transparenta och inte valt att på eget bevåg och mot avtalets lydelse själva kompensera sig för de förseningar som de utan egen förskyllan behövt betala viten för. I avtalet framgår inte explicit att leverantören själv ska följa upp förseningsviten och kreditera. Trots detta har Sodexo tagit på sig den uppgiften.

För ett fortsatt gott samarbete så vore det önskvärt med en lösning som anger hur vi på beställarsidan behöver informeras om vid varje tillfälle vilka viten som de önskar reducering av eller strykas pga förseningar hos underleverantörer som de inte kan påverka. Samt hur och med vilka detaljer som en sådan rapportering kan ske från Sodexo.

Lars-Gunnar Svensson
Upphandlingsjurist

Motala kommun/InköpsSamverkan
0141-22 57 36
Lars-gunnar.svensson@motala.se

2023-02-02 Sodexo Hjälpmedelsservice (Hjälpmedelscentrum i Östergötland AB)

Till:

Kinda	Vård- och omsorgsnämnden
Region Östergötland	Hälso- och sjukvårdsnämnden
Mjölby	Omsorgs- och socialnämnden
Boxholm	Kommunstyrelsen
Finspång	Kommunstyrelsen
Linköping	Äldrenämnden
Motala	Socialnämnden
Norrköping	Vård- och omsorgsnämnden
Söderköping	Socialnämnden
Vadstena	Ekonomichefen Birgitta Calén
Valdemarsvik	Kommunstyrelsen
Ydre	Kommunstyrelsen
Ödeshög	Ekonomichefen Marie Holstensson
Åtvidaberg	Kommunstyrelsen

Äskande om reducering av vitesbelopp kopplat till avtal avseende Hjälpmedel i Östergötland

Sodexo betalar idag ett vitesbelopp kopplat till alla hjälpmedel som levereras senare än avtalad tid. Vitesberäkningen baseras på hyrespriset för respektive produkt. Sodexo gör denna uträkning varje månad och krediterar kunderna aktuellt vitesbelopp. Se punkt 12.7 i avtalet.

Sedan pandemin startade har Sodexos underleverantörer och tillverkare av hjälpmedelsprodukter haft stora störningar i logistiken vilket lett till omfattande förseningar i leveranserna till Sodexo. Störningarna är fortfarande pågående. Leverantörerna hävdar knapphet på transportmedel och allmän knapphet på varor nödvändiga för deras leverans av hjälpmedel. Detta i sin tur innebär att de åberopar omständigheter som innebär att Sodexo ej fått eller kommer få kompensation för förseningarna.

Före pandemin år 2019 betalade Sodexo i genomsnitt 31 853 sek per månad i viten (totalt alla kunder i Östergötland). Under 2022 har Sodexo i genomsnitt betalat 59 596 sek per månad vilket innebär en ökning på 87%. Denna ökning beror på underleverantörernas leveransförseningar enligt ovan.

Sodexo har inte systemmässig möjlighet att identifiera exakt vilka produkter som Sodexo levererat för sent och som beror på försenade inleveranser från leverantörer.

Med hänvisning till punkt 14.5 (Befrielsegrunder) i avtalet önskar Sodexo kompensation för de senaste två årens förhöjda vitesbelopp genom att vitesbeloppen under år 2023 minskas med 45% innan kreditering.

Sodexo önskar återkoppling avseende om äskandet godkänns eller ej.



(4)

KS-SA.2023.36

Arbetsplan 2023 sektor Stöd och Omsorg

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten



Tjänsteställe/Handläggare

Avdelning Service och Samhällsbyggnad

Frida Andersson

Kommunsekreterare

Tel: 0123-191 34

E-post: Frida.m.andersson@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och
omsorgsutskott

Arbetsplan 2023 sektor Stöd och Omsorg

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen noterar informationen om arbetsplan 2023 för sektor Stöd och Omsorg, samt lägger informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Sektor Stöd och Omsorg ska arbeta fram en arbetsplan utifrån kommunfullmäktiges beslut 2020-05-25 §51 Styrmodell för Valdemarsviks kommun. Med grund i resultatmål och resultatindikationer sammanställs en arbetsplan för sektorsövergripande mål och indikationer. Kommunstyrelsen delges de sektorsspecifika arbetsplanerna som information. Arbetsplanerna ligger sedan till grund för den styrning och ledning sektorcheferna utövar över verksamheten och omsätts först i respektive enhets lokala arbetsplan för att därefter möta medarbetaren i den individuella utvecklingsplanen.

Arbetsplanen för sektor Stöd och Omsorg beskriver sektorns arbetsområden för 2022 utifrån Mål- och budgetdokument som Kommunfullmäktige antog 2020-11-23 §117.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Marie Schmid

Sektorchef

Frida Andersson

Kommunsekreterare



Arbetsplan 2023



Sektor stöd och omsorg

Innehållsförteckning

1 Ansvarsområdet omfattar.....	3
2 Vägen mot målen.....	3
2.1 Den resurseffektiva kommunen.....	3
2.2 Den öppna kommunen.....	3
2.3 Den hälsosamma kommunen.....	4
2.4 Den miljökloka kommunen.....	4
2.5 Den lärande kommunen.....	5
2.6 Den moderna kommunen.....	5

Arbetsplan sektor stöd och omsorg 2023

1 Ansvarsområdet omfattar:

1. **Äldreomsorg:** vård- och omsorgsboende, korttid, hemtjänst, närståendestöd och dagverksamhet för personer med demenssjukdom.
2. **Stöd vid funktionsnedsättning:** bostad med särskild service, boendestöd, daglig verksamhet, korttidsvistelse, korttidstillsyn, personlig assistans, kontaktperson, ledsagar- och avlösarservice.
3. **Individ och familjeomsorg:** Barn och ungdom, familjerätt, familjehem, vuxen och missbruk, ekonomiskt bistånd, råd och stöd, biståndshandläggning SOL/LSS (Socialtjänstlag och Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade)
4. **Hälso- och sjukvård:** hemsjukvård och rehabilitering i ordinärt boende, hälso- och sjukvård i vård- och omsorgsboende och bostad med särskild service samt dagverksamhet och daglig verksamhet. PAH- uppdrag (primärvårdsansluten hemsjukvård).

2 Vägen mot målen

Året kommer att präglas av den ekonomiska situation sektorn befinner sig i. Detta kommer innebära begränsningar och utmaningar när det gäller resurser, kompetensutveckling, rekrytering mm.

2.1 Den resurseffektiva kommunen

Sektorn ska arbeta med de ekonomiska målen - en budget i balans, genom regelbundna uppföljningsmöten och månadsuppföljningar i Stratsys.

Mål och aktiviteter

- Månadsmöten enhetschef, ekonom och socialchef
- Månadsmöten enhetschef och socialchef
- Veckomöten ekonom och socialchef
- Månadsuppföljningar i Stratsys
- Organisationsöversyn
- Fortsatt arbete med åtgärder för en budget i balans
- Översyn av strukturella förändringar i samband med öppnandet av Ringgården

2.2 Den öppna kommunen

God tillgänglighet genom enkla kontaktvägar och information för den som behöver stöd och service från sektorn är viktig. Det ska vara lätt att finna information, såväl internt som externt, för att förenkla för medborgare och anställda.

Mål och aktiviteter

- Utvecklad och förbättrad information och service på hemsidan, t ex e-tjänster, info på olika språk
- Se över former för information och dialogtillfällen med medborgare
- Utveckling av sektorns delar på intranätet

2.3 Den hälsosamma kommunen

Värdegrundsarbetet ska under året ha fokus på att bibehålla och fånga upp den tysta kunskapen som finns i organisationen. Detta är särskilt viktigt för att minska sårbarheten som kan uppstå då det framöver blir en del pensionsavgångar. Utveckling av kvalitetsarbetet behöver fortgå med fokus på strukturer och implementering av dessa.

Behovet av ändamålsenliga kontinuitetsplaner i verksamheterna är stort och behöver prioriteras. Kommunens bostäder med särskilt service behöver förbättras utifrån tillgänglighet och effektivitet, detta gäller till del även daglig verksamhet. Arbetet med att utforma verksamheterna Ringgården och den kommande korttidsverksamheten (LSS) behöver ske under året.

För att skapa trygg hemgång från slutenvården finns behov av samordnat mottagande i form av hemgångsteam. Det är viktigt att arbetet med aktiviteter för äldre förankras så att arbetssätten blir väl implementerade i verksamheterna.

Tillämpa de strukturer och rutiner som tagits fram för samarbete med Arena arbetsmarknad. Fortsätta arbete med skola/förskola/barn- och elevhälsa de upparbetade och dokumenterade strukturer och göra dem hållbara under tid, förebyggande arbete. Individ och familjeomsorgen ska fortsätta att höja kvaliteten och uppföljningen runt placeringar.

Mål och aktiviteter

- Minska sårbarheten genom att fånga upp tyst kunskap
- Förbereda introduktion för nya chefer och nyckelpersoner
- Påbörja arbetet med kontinuitetsplanering i verksamheterna
- Översyn bostad med särskild service (LSS)
- Översyn daglig verksamhet
- Delta i arbetet kring ny korttidsverksamhet (LSS)
- Fortsatt arbete i syfte att undvika placeringar och hitta alternativ i samverkan (IFO)
- Planera och förbereda för uppstart av Ringgården
- Fortsatt samverkan och dialog med regionen efter fattade beslut gällande Vammarhöjden
- Starta hemgångsteam
- Upprätta verksamhetsbeskrivningar till Ringgården och korttidsverksamheten
- Skapa struktur och implementera arbetssätt via aktivitetsledare
- Fortsatt arbete med strukturer och rutiner i kvalitetsarbetet

2.4 Den miljökloka kommunen

Flera verksamhetsgrenar inom sektorn innebär många bilburna resor, vilket ställer krav på resurseffektiv planering. Som ett led i detta arbetar verksamheterna med alternativ som cyklar, effektiva gång- och körscheman och när möjlighet ges införskaffas alternativa miljöfordon. Fortsatt genomföra möten och utbildningar digitalt då det är lämpligt.

Mål och aktiviteter

- Se över effektivt resande i verksamheterna
- Fortsatt ha en hög andel digitala möten.

2.5 Den lärande kommunen

Sektorns bidrag till att minska arbetslöshet kan ske genom god samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Arena arbetsmarknad och individ- och familjeomsorgen utifrån matchning av arbetslösas kompetens och arbetsmarknadens behov.

Mål och aktiviteter

- Individ- och familjeomsorgen ska tillämpa de strukturer som behövs för att samverka med Arena arbetsmarknad och Arbetsförmedling
- Sektorns verksamheter ska ta emot elever, praktikanter och feriearbetare

2.6 Den moderna kommunen

- Sektorn ska under året medverka och ta del av den förvaltningsgemensamma satsningen i att stärka cheferna i deras ledarskap. Tillsammans med HR ska sektorn ta fram en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi och en mer kortsiktig plan.

Mål och aktiviteter

- Ledarskapsutbildning
- Kompetensförsörjningsstrategi



(5)

Nämnd.2023.6

Extra ärenden

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till

Xxxxx
Akten