

Förslag på förändringar i näringslivsrådet

Näringslivsrådets syfte

Vi behöver erbjuda ett forum där näringslivet har möjlighet att påverka kommunen och driva frågor jämt mot kommunen som näringslivet anser viktiga, med andra ord bör inte agendan sättas utifrån kommunens intresse att få ut information om nuläget. Istället behöver ett förberedande arbete göras av näringslivsutvecklaren för att inför mötet ta reda på vad näringslivet vill lyfta med hjälp av rådets representanter och utifrån det uppräta dagordningen. Det blir då också viktigare att få in representanter från ett brett spektrum av kommunens orter, branscher och diversifierade i fråga om åldrar, kön och ursprung.

Förändringar

Företagare från samtliga branscher. Vi fokuserar mindre på företagarföreningarna eftersom kommunen redan har minst 2-4 stående möten årligen med Företagarna och Turistföreningen Visit Valdemarsvik. Vi bör även bjuda in till mer systematiska möten med LRF.

Vi eftersträvar en balanserad mix av representanter från industri, besöksnäring, bygg och anläggning, fastighetsägare, gröna näringar, bank och vi är öppna för representanter från övriga mer nischade branscher.

Geografisk representation, mångfald och jämställdhet. Just nu är en övervägande majoritet i rådet Valdemarsviksbaserade män. Kommunen bör föregå med gott exempel på jämställdhet och mångfald och eftersträva en balanserad mix av kön, åldrar, och etniskt ursprung. Vi eftersträvar representation från samtliga orter i kommunen, dvs Ringarum, Gusum, Tryserum, Östra Ed, Valdemarsvik och Gryt samt skärgården. Önskvärt är också att mötena alternerar mellan orterna för att göra samtliga representanter bekanta med kommunen och visa intresse och närvaro överallt i kommunen, kanske kan även viss del av mötet avsättas för frågor kring den ort mötet befinner sig på med särskilt inbjudna representanter.

Rotation och förnyelse av representanter. Vill vi se utveckling, förnyelse och förändring bör vi ha viss systematisk rotation på rådets medlemmar. Förslagsvis byts ca 50% av rådets medlemmar ut efter x antal år och resterande efter x antal år så att vi får en naturlig rotation – utifrån samråd inom rådet. Finns driv och engagemang behöver inte rotationen vara skriven i sten men bör eftersträvas för att rådet inte ska bli statiskt.

Kommunens roll och ordförandeskapet. Det finns idag inget direkt syfte med att ett kommunalråd är ordförande och leder mötena förutom att det säkerställer att mötena ”blir av”. Ordförandeskapet skulle likväl kunna göras av en representant från näringslivet, vilket också skulle förmedla budskapet att det är näringslivets forum att påverka kommunen, inte tvärtom. Viktigt är att näringslivsutvecklaren står för kontinuiteten och ser till att mötena fortsätter ”bli av” där samtliga representanter kallas 4 gånger per år. Kommunens roll blir därmed att lyssna och ta hem de frågor och åsikter som kommer upp på mötet i sitt arbete på kommunen. Kommunen bör också lyfta aktuell information och planer som berör näringslivet under mötet. På mötet bör fortsatt kommunalråd, oppositionsråd, kommundirektör och näringslivsutvecklare delta. Övriga representanter från kommunen, andra företag och organisationer kan bjudas in om agendan berör något specifikt ämne. Näringslivsutvecklaren står mitt emellan kommunen och näringslivet och är mest lämpad som sammankallande inför mötet och förbereder agendan samt bjuder in eventuella ytterligare representanter utifrån ämne.