



Plats och tid	Stora studion, 2022-05-17, 08:15-12:40		
Beslutande	Jenny Elander Ek (C), ordf. Lars Beckman (S), v. ordf. Maud Carlsson (S) Anders Sjölander (M) §1 A-J Hans Andersson (M) Marianne Svensson (KD) §1 K-M, § 2-5	Närvarande ersättare	Jonas Andersson (V) Malin Andersson (S)
Övriga närvarande	Caroline Hedvall, sektorchef Ann-Catrin Stening, Intendent §1 f,g,i Maria Feltborn, Verksamhetschef §1e,h Mikael Jonsson, Utbildningssamordnare 1l	Monica Magnusson, sekreterare Gun Tölllefsen, Verksamhetschef §1a Djamal Hamaili, Integrationssamordnare §1j Angelika Johansson, IT-pedagog 1k	
Utses att justera	Hans Andersson (M)		
Justeringens plats och tid	Avdelning Service och Administration, Strömsvik 2022-05-25 kl 15:00		
Underskrift	Sekreterare	Paragrafer 18 - 22	
	Monica Magnusson		
	Ordförande		
	Jenny Elander Ek (C)		
	Justerande		
	Hans Andersson (M)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens Barn och Utbildningsutskott		
Sammanträdesdatum	2022-05-17		
Datum för anslagsuppsättande	2022-05-25	Datum för anslags nedtagande	2022-06-16
Förvaringsplats för protokollet	Avdelning Service & Administration, kommunkontoret Strömsvik		
Underskrift Monica Magnusson		



Innehållsförteckning

Paragrafer	Ärendemening	Sidnr
KS-BUU §18	Information KS-BUU	3 - 7
	A) Kultur- och biblioteksverksamhetens utvecklingsarbete	
	B) Lokaler	
	C) Ekonomi -Gymnasieuppföljning	
	D) Lärarlönelyftet	
	E) Aktivitetsansvar - Utifrån internkontrollplanen	
	F) Statistik elever/barn	
	G) Systematiskt arbetsmiljöarbete	
	H) Närvaro	
	I) Brandövningar/Brandskydd	
	J) Enkätresultat gällande utflyttade från kommunen	
	K) Handlingsplan för kompetensförsörjning	
	L) Uppdrag - Utredning av Särvux	
	M) Besök av kontaktpolitiker	
KS-BUU §19	Kartläggning av Sektor barn, utbildning och arbetsmarknadsåtgärder för förbättrade skolresultat i grundskolan	8
KS-BUU §20	Yrkeskläder och yrkesskor för anställda inom kommunal förskolan och fritidshem i Valdemarsviks kommun	9 - 11
KS-BUU §21	Sammanträdestider 2023	12 - 13
KS-BUU §22	Frågor	14



KS-BUU §18

Nämnd.2022.1

Information KS-BUU**A) Kultur- och biblioteksverksamhetens utvecklingsarbete****B) Lokaler****C) Ekonomi
-Gymnasieuppföljning****D) Lärarlönelyftet****E) Aktivitetsansvar - Utifrån internkontrollplanen****F) Statistik elever/barn****G) Systematiskt arbetsmiljöarbete****H) Närvaro****I) Brandövningar/Brandskydd****J) Enkätresultat gällande utflyttade från kommunen****K) Handlingsplan för kompetensförsörjning****L) Uppdrag - Utredning av Särvox****M) Besök av kontaktpolitiker****Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskotts beslut****1. Informationen godkänns**

Justerare

.....

.....



KS-BUU §18

Nämnd.2022.1

Uppdrag

- Sektorchef Caroline Hedvall uppdras att undersöka om det finns undertecknade internhyresavtal till kommande utskott 2022-06-14. (Punkt 1c)
- Intendent Ann-Catrin Stening uppdras att skyndsamt se till att en brandskyddstillsyn genomförs på Gryts förskola. Ärendet följs upp på kommande utskott 2022-06-14. (Punkt 1i)
- Sektorchef uppdras att föra dialog med daglig verksamhet samt undersöka avtalstiden med Nyströmska skolan i Söderköping gällande deras uppdrag med tillhandahållande av Särvuxutbildning. (Punkt 1l)

Ärendebeskrivning

A) Kultur- och biblioteksverksamhetens utvecklingsarbete

Verksamhetschef Gun Töllefsen redogör för Kultur- och Biblioteksverksamhetens utvecklingsarbete. Kulturskolan erbjuder möjlighet till fördjupad undervisning i slöjd, dans och musik. Arbete med att nå nya målgrupper har pågått. Det är av stor vikt att eleverna möts och interagerar med varandra oavsett vilka intressen de har.

Gällande biblioteksverksamheten så arbetar man med en mängd olika projekt. För att nämna några så sätts bokholkar upp utomhus vid förskolor. Där kan man hämta sig en bok om man vill. Biblioteket har också ökat sitt samarbete med Kultur och Kulturskolan i gemensamma projekt. Det pågår digital utveckling och man kommer från och med i år besöka kommunens äldreboenden. Verksamheterna arbetar kontinuerligt med att utveckla, uppdatera samt ta fram olika planer, rutiner och dokument.

Götabiblioteket erbjuder många utbildningar, föreläsningar och information vilket gör att biblioteket utvecklas hela tiden.

B) Lokaler

Sektorchef Caroline Hedvall informerar om verksamhetslokaler enligt följande:

- Vammarskolans skolgård kommer att åtgärdas under sommaruppehållet.
- Gällande Sörbyskolan så planeras ett möte innan sommarlovet för att se vilka åtgärder som kan genomföras.
- Vid Ringarums skola åtgärdas ytan där huset stod som brann ner. Här ska det bli ett uteklassrum. Projektet är påbörjat.

Justerare

.....

.....



KS-BUU §18

Nämnd.2022.1

- Vammarskolan ska få nya markiser
- Gällande Gryts förskola diskuteras det med hyresvärden om diverse åtgärder.

C) Ekonomi

Sektorchef Caroline Hedvall informerar om sektor BUAK:s månadsuppföljning. I nuläget så är budgeten i balans. Statsbidragen är inte utdelade då pengarna måste villkoras noggrant. Hans Andersson (M) önskar att bidragspengarna ligger med i redovisningen så man ser hur mycket pengar som fördelas och till vilka enheter.

Hans Andersson (M) ställer också fråga runt internhyresavtal. Finns det undertecknade avtal? Sektorchef Caroline Hedvall får i uppdrag till kommande utskott 2022-06-14 att undersöka detta.

D) Lärarlönelyftet

Sektorchef Caroline Hedvall redogör för Lärarlönelyftet från 2023. Regeringen har beslutat att minska anslaget från nuvarande 3 miljarder kronor till 2 miljarder kronor. I budgetpropositionen finns även en minskning till 1 miljard kronor år 2024. Det behöver finnas en tydligare koppling till ett ansvarsområde eller uppdrag. Huvudmannen bestämmer hur pengarna ska fördelas och kan ställa ytterligare villkor och krav på lärarnas kvalifikationer utöver de som anges i förordningen. (Skolverket.se)

E) Aktivitetsansvar - Utifrån internkontrollplanen

Verksamhetschef Maria Feltborn beskriver att det finns 34 ungdomar inskrivna samt att de avskrivs automatiskt när de fyller 20 år. De är inskrivna från 2018 fram till dagens datum. Rapportering sker till SCB. Hon ger en bild av vad samtliga ungdomar befinner sig i för aktiviteter.

F) Statistik elever/barn

Intendent Ann-Catrin Stening redogör för statistik av antalet elever i skolans verksamheter.

G) Systematiskt arbetsmiljöarbete

Informationen skjuts till kommande utskott 2022-06-14.

H) Närvaro

Verksamhetschef Maria Feltborn informerar om närvarostatistik i kommunens skolor. Frånvaro av elever sjunker men Vammarskolan år 7-9 ligger fortfarande högt. Förbättringsarbete pågår för uppföljning av elever som har hög frånvaro.

Justerare

.....

.....



KS-BUU §18

Nämnd.2022.1

Skolorna arbetar för en närvarofrämjande skola genom:

- Daglig genomgång av frånvaron
- Kontakt med vårdnadshavare, (relationsbyggande)
- Lyft på EHT
- Beslut om ärendet ska vidare till samverkan skola - Råd och Stöd
- Orosanmälan

Ett fortsatt arbete med ett likvärdigt arbetssätt runt frånvaro, att hitta andra arbetsmetoder runt elever med långvarig skolfrånvaro samt att se elever/familjer som utifrån Covid skapat ett "nytt" mönster pågår.

I) Brandövningar/Brandskydd

Intendent Ann-Catrin Stening redogör för brandskyddstillsyner och utrymningsövningar på samtliga enheter. Hans Andersson (M) påpekar vikten av att skyndsamt få till en brandskyddstillsyn på Gryts förskola. Frågan gällande seriekopplade brandlarm ska prioriteras. Frågan följs upp vid kommande utskott 2022-06-14.

J) Enkätresultat gällande utflyttade från kommunen

Integrationssamordnare Djamal Hamaili redogör för enkätresultat gällande utflyttade från kommunen under från 2019 till 2022. Avflyttning från mindre orter ökar och det är ett landsbygdsproblem som återspeglas i hela Europa för närvarande. Enkäten har innehållit två delar. Första delen har haft huvudfrågan -Varför har ni flyttat?. Andra delen ställer frågan -Varför har ni stannat? Avflyttning beror oftast i att man inte får arbete på orten. Även upplever de avflyttade att det varit svårt att få kontakt med lokalinnevånare. De familjer som bor kvar anger att det oftast beror på att barnen inte vill flytta då de ingår i olika sociala nätverk.

K) Handlingsplan för kompetensförsörjning

Sektorchef Caroline Hedvall samt IT-pedagog Angelika Johansson informerar om en ny kompetensförsörjningsplan inom sektor BUAK. Syftet med planen är att kartlägga ett nuläge genom tillgänglig statistik och planera för hur det ska säkerställas en långsiktig kompetensförsörjning inom sektorns olika verksamheter. Nuläge och åtgärder beskrivs inom fyra områden enligt följande:

- Arbetsmiljö
- Arbetsorganisation
- Arbetstid
- Lönebildning

Justerare

.....

.....



KS-BUU §18

Nämnd.2022.1

Sektorchef Caroline Hedvall redogör också för att medarbetarsamtal och lönesamtal kommer att ske vid två olika tillfällen efterhand. I nuläget så har de genomförts vid samma tillfälle.

L) Uppdrag - Utredning av Särvox

Mikael Jonsson, utbildningssamordnare på Arena Arbetsmarknad redogör för uppdrag sektorchef delegerat. Uppdraget lyder att utreda SÄRVUX utifrån gällande styrdokument.

Särvox bedrivs sedan ht-15 av Nyströmska skolan men på plats i Valdemarsvik. Undervisningen bedrivs ca 1,5 dag/vecka. Avtal är tecknat att erbjuda 10 elever undervisning under läsåret.

Deltagarna är från 28 år upp till 68 år. Samverkan mellan utbildningen och daglig verksamhet är låg eller obefintlig.

I genomlysningen framgår att utbildningen bedrivs enligt skollagen och att den bedrivs enligt läroplan och kursplan. Progression återkopplas kontinuerligt till vuxenutbildningen i Valdemarsvik. Det finns inget som visar att det är dålig kvalitet på utbildningen.

Sektorchef Caroline Hedvall uppdras att ha en dialog med daglig verksamhet och se över organisationen, samt att undersöka avtalstiden med Nyströmska skolan

M) Besök av kontaktpolitiker

Jenny Elander Ek (C) och Marianne Svensson (KD) redogör för besök på Sörby skola.

Jonas Andersson (V) besöker Vammarskolan efter dagens utskott.

Beslut skickas till

Sektorchef

Verksamhetsekonom

Sektor Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur

Akten

 Justerare

.....

.....



KS-BUU §19

KS-BU.2022.19

Kartläggning av Sektor barn, utbildning och arbetsmarknadsåtgärder för förbättrade skolresultat i grundskolan

Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskotts förslag till beslut i Kommunfullmäktige

1. Kartläggning av sektor Barn, utbildning och arbetsmarknadsåtgärder för förbättrade skolresultat i grundskolan läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Revisorerna har i en tidigare granskning noterat brister i kommunstyrelsens och dess barn- och utbildningsutskotts styrning och uppföljning av grundskolan och det systematiska kvalitetsarbetet. Skolresultaten vid kommunens grundskolor är otillfredsställande vilket motiverar revisorerna att gå vidare med en insats som har fokus på de förbättringsområden som vidtas av förvaltningen.

Beslutsunderlag

Kartläggning av Sektor Barn, utbildning och arbetsmarknadsåtgärder för förbättrade skolresultat i grundskolan från EY daterad 2022-04-14.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Akten

Justerare

.....

.....



KS-BUU §20

KS-BU.2022.12 600

Yrkeskläder och yrkesskor för anställda inom kommunal förskolan och fritidshem i Valdemarsviks kommun

Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens barn - och utbildningsutskott beslutar att lämna ärendet vidare utan ställningstagande till Kommunstyrelsen.

Yrkande

Lars Beckman (S) yrkar på att förslaget ska lämnas vidare till Kommunstyrelsen utan ställningstagande. Det ska också kompletteras med alternativa ekonomiska beräkningar gällande:

- Hur mycket skulle det kosta den anställde med förmånsbeskattning?
- Ungefärlig kostnad för endast uteskor
- Ungefärlig kostnad för både inne- och uteskor

Beslutsordning

Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskott beslutar enligt Lars Beckmans (S) yrkande att låta förslaget gällande yrkeskläder och yrkesskor för anställda inom kommunal förskola och fritidshem i Valdemarsvik, lämnas vidare till Kommunstyrelsen utan ställningstagande. Det ska också kompletteras med ekonomisk kalkyl gällande olika alternativ.

Ärendebeskrivning

Enligt underlag från KLK 2006.43 och KS-BU 2018.10 finns ett uppdrag att Sektor barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur (BUAK) i budget ska beräkna med omkostnader för att anskaffning av arbetskläder (innekläder, innesko, regnkläder alt. vinterkläder och yttersko) till personal inom förskola och fritidshem. Inköpen sker med olika intervaller, var fjärde år för kläder och ytterskor och vart annat år för inneskor.

Yrkeskläder och yrkesskor gäller arbetstagare med en tillsvidareanställning inom verksamheterna, förskola och fritidshem. Vilka yrkeskläder och yrkesskor man har möjlighet att ta del av varierar utifrån vilken verksamhet man arbetar inom.

Ekonomi

För inköp av inneskor vart annat år för cirka 70 anställda inom förskola och fritidshem. En ergonomisk och bra innesko anpassad för verksamheten ligger på ca 800 -1 000 kronor. En ungefär kostnad 70 000 kronor vart annat år, utifrån dagens marknadsvärde och avtal.

 Justerare

.....

.....



KS-BUU §20

KS-BU.2022.12 600

För inköp av kläder och ytterskor vart fjärde år för cirka 70 anställda inom förskola och fritidshem. En ungefärlig kostnad på kläder och skor var fjärde år hamnar på 210 000 kronor, utifrån dagens marknadsvärde och avtal.

Vid inköp av kläder och ytterskor 2021 hamnade kostnaden på 204 247 kronor. Kostnaden för dessa inköp under en femårsperiod är en kostnad på 350 000 kr

Övriga arbetskostnader som sker i samband med ett inköpsåren; arbetstid för planering inför ett inköps år, avtal, administrativt arbete och arbetstid för personal att prova kläder och skor.

Motion – Kostnadsfria arbetsskor för vårdpersonal Dnr KS-SO 2021.39

Hänvisar till text i motionen.

Inkomstskattelagen (1999:1229) reglerar förmånsbeskattning av arbetskläder och skor. Arbetskläder är en skattefri förmån endast om det avser kläder som är anpassade för tjänsten och inte lämpligen kan användas i privat bruk. Kläderna kan anses som skattefria förmån ifall de tydligt och varaktigt märks med arbetsgivarens logotyp och därmed avviker från vanliga kläder. Arbetsskor faller av praktiska skäl utanför detta undantag eftersom de inte går att märka på ett tillräckligt tydligt sätt. Ett förbud att använda skorna privat räcker inte för att förmånen ska vara skattefria, eftersom det är skornas egenskap som bedöms.

Undantag för förmånsbeskattning gäller om det finns en skyldighet att använda särskilda arbetsskor i tjänsten utifrån exempelvis hygienriktlinjer. Tillåts användning av egna skor får arbetsgivaren inte erbjuda arbetsskor kostnadsfritt.

Skyddsskor är skor som används för att förhindra fotskador, exempelvis genom att de är utrustade med stålhätta eller spiktrampskydd. Skyddsskor tillhandahålls kostnadsfritt av arbetsgivaren (AFS 2001:3). Arbetsskor är inte särskilt utformade för att skydda arbetstagarens säkerhet och hälsa och undantas därmed från föreskrifterna. Arbetsskor enligt motionen förslag är därmed en skattepliktig förmån. Det innebär att ett belopp motsvarande skornas värde läggs på lönen och att medarbetaren sen betalar skatt på beloppet.

Med utgångspunkt från skattelagstiftningen är konstruerad idag så avslår KS-SO motionen om arbetsskor.

Sammanfattningsvis ser sektor BUAK att det är få kommuner som erbjuder arbetskläder till anställda inom barn och utbildning. Förslag att ta bort kläder och att det på varje förskola och skola ska finnas en mindre uppsättning av regnkläder och vinterkläder som kan användas av alla yrkesgrupper på förskola och skola vid behov. Yrkesskor kan man som arbetsgivare inte erbjuda med utgångspunkt från skattelagstiftningen.

 Justerare

.....

.....



KS-BUU §20

KS-BU.2022.12 600

Sektorn ser att inköp inte kan ske till en särskild yrkesgrupp inom barn och utbildning, här vill sektorn i sådana fall se en opartisk fördelning av arbetskläder och skor inom hela Valdemarsviks kommuns gällande anställda i yrkesgrupper som inte innefattas av skyddskläder och skyddsskor i sin yrkesroll.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse "Yrkeskläder och yrkesskor för anställda inom kommunal förskola och fritidshem i Valdemarsviks kommun" daterad 2022-03-08

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Sektorchef
Akten

Justerare

.....

.....



KS-BUU §21

KS-SA.2022.24

Sammanträdestider 2023

Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskotts beslut

1. Sammanträdestider gällande 2023 för kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskott antas med tillägg av ett extra möte 13 juni 2023.

- 2023-01-24
- 2023-02-21
- 2023-03-21
- 2023-04-18
- 2023-05-16
- 2023-06-13
- 2023-09-12
- 2023-10-10
- 2023-11-07
- 2023-12-05

Yrkande

Jenny Elander Ek (C) yrkar på ett tillägg till sammanträdesplanen med ett extra möte den 13 juni 2023.

Beslutsordning

Kommunstyrelsens barn- och omsorgsutskott beslutar enligt Jenny Elander Eks (C) förslag.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har 2020-03-30 §27 beslutat att sammanträdestider för kommande år ska antas av kommunfullmäktige vid sammanträdet innan sommaruppehållet.

Kansliet har tagit fram förslag till sammanträdestider 2023 för kommunfullmäktige och kommunstyrelse.

Kommunfullmäktige, kommunstyrelse och kommunstyrelsens utskott antar sina egna sammanträdestider. Utskotten beslutar om sina sammanträdestider efter att tiderna har antagits för kommunfullmäktige.

Justerare

.....

.....



KS-BUU §21

KS-SA.2022.24

Beslutsunderlag

Förslag till sammanträdestider 2023.

Beslutet skickas till

Ledamöter och ersättare i Kommunstyrelsens barn- och utbildningsutskott

Sektorchef BUAK

Akten

Justerare

.....

.....



KS-BUU §22

Nämnd.2022.8

Frågor

Jonas Andersson (V) framför önskemål om att det sista utskottsmötet 2022-06-14 ska hållas på Lovisebergs nya förskola. Sektorchef Caroline Hedvall undersöker om befintligt konferensrum är ledigt för utskottsmötet kombinerat med visning av lokaler och verksamhet.

Inga övriga frågor ställs på dagens sammanträde.

Justerare

.....

.....