

Plats och tid      Brisen / Grynnan Kommunhuset Strömsvik, 2024-04-24, kl. 08:15-11:50

|            |   |           |  |
|------------|---|-----------|--|
| Beslutande | Per Hollertz (M), ordf.<br>Per Hanö (SD)<br>Stefan Kemle (LPo)<br>Lars Beckman (S)<br>Anders Carlsson (C) | Ersättare | Anders Sjölander (M)<br>Kurt Olsson (SD)<br>Annelie Noort (KD)<br>Nhela Ali (S)<br>Magnus Loftén (S) |
|------------|---|-----------|--|

|                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| Övriga närvarande | Kristina Lohman, kommundirektör<br>Aline Eriksson, samhällsbyggnadschef<br>Sven Stengard, ekonomichef | Jasmina Kovacevic, sekreterare<br>Sarah Åkerblom, näringslivsutvecklare<br>Gustav Eriksson, kommunikatör<br>Carina Magnusson, HR-chef |
|-------------------|---|---|

Utses att Justera      Anders Carlsson (C)

Justeringens plats och tid      Kommunhuset Strömsvik, 2024-04- 29 kl. 13:00

|             |             |                     |                    |
|-------------|-------------|---------------------|--------------------|
| Underskrift | Sekreterare | .....               | Paragrafer 39 - 45 |
|             |             | Jasmina Kovacevic   |                    |
|             | Ordförande  | .....               |                    |
|             |             | Per Hollertz (M)    |                    |
|             | Justerare   | .....               |                    |
|             |             | Anders Carlsson (C) |                    |

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

|                                 |                                |                             |            |
|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|------------|
| Organ                           | Kommunstyrelsens arbetsutskott |                             |            |
| Sammanträdesdatum               | 2024-04-24                     |                             |            |
| Datum för anslagsuppsättande    | 2024-04-29                     | Datum för anslagsnedtagande | 2024-05-21 |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunhuset Strömsvik          |                             |            |
| Underskrift                     | .....<br>Jasmina Kovacevic     |                             |            |

## Innehållsförteckning

| Paragrafer | Ärendemening                                   | Sidnr   |
|------------|--|---------|
| KSAU § 39  | Vakansprövning 2024                            | 3 - 4   |
| KSAU § 40  | Lokalt aktivitetsstöd, LOK-stöd 2023           | 5 - 7   |
| KSAU § 41  | Ekonomisk uppföljning 2024                     | 8       |
| KSAU § 42  | Extrainsatt utskottsammanträde KSAU 2024-08-14 | 9       |
| KSAU § 43  | Översyn av personalförmåner                    | 10 - 13 |
| KSAU § 44  | Kök på Kyrkvägen 4                             | 14 - 15 |
| KSAU § 45  | Information till KSAU                          | 16      |

---

Justerare

.....

.....

KSAU § 39

KS-SA.2024.7

## Vakansprövning 2024

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ge dispens och tillsätta följande tjänster:

| Sektor | Enhet          | Befattning                           | ssg  | Orsak      | Konsekvens                                  |
|--------|----------------|--------------------------------------|------|------------|---|
| Buak   | AME            | BEA                                  | 100% | skogslaget | 1 maj - 31 april 2025<br>kostnad 147 358 kr |
| Buak   | AME            | Simhallspersonal                     | 75%  | avgång     |   |
| Buak   | Vammarskolan   | Lärare i fritidshem                  | 70%  | avgång     | Fabriken stängs                             |
| Buak   | Ringarum skola | Fritidspedagog med idrottsbehörighet | 100% | avgång     |   |
| SoO    |                | sjuusköterska                        | 100% | vik        |   |
| SoO    |                | sjuusköterska                        | 100% | tv         | Dyra hyrsköterskor och öt                   |
| SoO    |                | sjuusköterska                        | 100% | avgång     |   |
| SoS    | ekonomienheten | ekonom                               | 100% |            |   |

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har 2023-01-16 § 13 beslutat att införa vakansprövning, beslut om återtillsättning av befintliga tjänster, från och med 2023-01-20. Kommunstyrelsen delegerade till arbetsutskottet att fatta beslut om vakansprövningarna.

På dagens sammanträde presenterar HR-chefen följande tjänster som förslag som ska återbesättas:

| Sektor | Enhet        | Befattning          | ssg  | Orsak      | Konsekvens                                  |
|--------|--------------|---------------------|------|------------|---|
| Buak   | AME          | BEA                 | 100% | skogslaget | 1 maj - 31 april 2025<br>kostnad 147 358 kr |
| Buak   | AME          | Simhallspersonal    | 75%  | avgång     |   |
| Buak   | Vammarskolan | Lärare i fritidshem | 70%  | avgång     | Fabriken                                    |

Justerare

.....

.....

KSAU § 39

KS-SA.2024.7

|      |                |                                      |      |        |                                 |
|------|----------------|--------------------------------------|------|--------|---------------------------------|
|      |                |                                      |      |        | stängs                          |
| Buak | Ringarum skola | Fritidspedagog med idrottsbehörighet | 100% | avgång |                                 |
| SoO  |                | sjuusköterska                        | 100% | vik    |                                 |
| SoO  |                | sjuusköterska                        | 100% | tv     | Dyra<br>hyrsköterskor<br>och öt |
| SoO  |                | sjuusköterska                        | 100% | avgång |                                 |
| SoS  | ekonomienheten | ekonom                               | 100% |        |                                 |

-----

**Beslutet skickas till**  
HR-chef  
Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 40

KS-SA.2023.89 805

## Lokalt aktivitetsstöd, LOK-stöd 2023

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

Kommunstyrelsen beslutar att utbetalalokalt aktivitetsstöd för höstterminen 2023 enligt tabell nedan.

| Förening                   | Antal sammankomster | Summa 35 kr/sammankomst | Stöd att utbetala<br>(Andel av budget 26,97 kr/sammankomst) |
|----------------------------|---------------------|-------------------------|---|
| Gusums IF                  | 358                 | 12 530 kr               | 9 655 kr  |
| Hammarkinds Skidklubb      | 134                 | 4 690 kr                | 3 614 kr  |
| IF Trym                    | 294                 | 10 290 kr               | 7 929 kr  |
| Korpen Valdemarsvik        | 242                 | 8 470 kr                | 6 527 kr  |
| Ringarums IF               | 366                 | 12 810 kr               | 9 871 kr  |
| PRO Gryt-Valdemarsvik      | 455                 | 15 925 kr               | 12 271 kr   |
| Valdemarsviks Bangolfklubb | 213                 | 7 455 kr                | 5 745 kr  |
| Valdemarsviks Skyttegille  | 228                 | 7 980 kr                | 6 149 kr  |
| Valdemarsviks IF           | 513                 | 17 955 kr               | 13 836 kr   |
| <i>Summa:</i>              | 2803                | 98 105 kr               | 75 597 kr   |

**Ärendebeskrivning**

Föreningarna Valdemarsviks Skyttegille, Valdemarsviks Bangolfklubb, Hammarkinds skidklubb, Ringarums IF, IF Trym, Korpen Valdemarsvik, PRO Gryt-Valdemarsvik, Valdemarsviks IF och Gusums IF har ansökt om aktivitetsstöd för höstterminen 2023, sista ansökningsdatum var 28/2-24.

Aktivitetsstöd söks och utbetalas två gånger per år terminsvis. 31/8 ansöker föreningarna om stöd för aktiviteter utförda på vårterminen (1/1 – 30/6) och 28/2 ansöker de om stöd för aktiviteter under höstterminen (1/7 – 31/12). Ansökningarna gällande höstterminen hamnar på nästkommande årsbudget. Föreningarna är berättigade 35 kr per stödberättigad medlem och aktivitet för verksamhetsåret 2023.

Åretsbudget för aktivitetsstöd är 9% av den totala årsbudgeten för samtliga föreningsbidrag. 2024 motsvarar det en budget på 75 600 kr. Denna

Justerare

.....

.....

KSAU § 40

KS-SA.2023.89 805

ansökningsrunda genererar sökt stöd om totalt 98 105 kr. Ansökt belopp överskrider den totala budgeten med 22 505 kr.

I riktlinjerna står följande: Om de ansökta beloppen överstiger budget fördelas stödet mellan föreningarna utifrån hur stor andel av budgeten varje förening sökt och har rätt till.

Förvaltningen föreslår att hela budgeten fördelas enligt riktlinjerna på denna ansökningsomgång enligt tabellen nedan. Förslaget innebär att föreningarna ej kan söka stöd för vårterminen 2024.

| Förening                   | Antal sammankomster | Summa 35 kr/sammankomst | Stöd att utbetala<br>(Andel av budget 26,97 kr/sammankomst) |
|----------------------------|---------------------|-------------------------|---|
| Gusums IF                  | 358                 | 12 530 kr               | 9 655 kr  |
| Hammarkinds Skidklubb      | 134                 | 4 690 kr                | 3 614 kr  |
| IF Trym                    | 294                 | 10 290 kr               | 7 929 kr  |
| Korpen Valdemarsvik        | 242                 | 8 470 kr                | 6 527 kr  |
| Ringarums IF               | 366                 | 12 810 kr               | 9 871 kr  |
| PRO Gryt-Valdemarsvik      | 455                 | 15 925 kr               | 12 271 kr   |
| Valdemarsviks Bangolfklubb | 213                 | 7 455 kr                | 5 745 kr  |
| Valdemarsviks Skyttegille  | 228                 | 7 980 kr                | 6 149 kr  |
| Valdemarsviks IF           | 513                 | 17 955 kr               | 13 836 kr   |
| <i>Summa:</i>              | 2803                | 98 105 kr               | 75 597 kr   |

Ett annat alternativ som förvaltningen kan se är att budgeten delas i två delar, förslagsvis 60% till HT och 40% till VT som är en kortare termin. Alternativt 50/50. Efter det fördelas stödet mellan föreningarna utifrån hur stor andel av budgeten varje förening sökt och har rätt till. Vid detta alternativ blir en del av budgeten kvar till vårterminens ansökningar, men det är inte helt i linje med riktlinjerna.

Justerare

.....

.....

KSAU § 40

KS-SA.2023.89 805

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från sektor service och samhällsbyggnad 2024-04-02  
Ansökan från Valdemarsviks Skyttegille, Valdemarsviks Bangolfklubb,  
Hammarkinds skidklubb, Ringarums IF, IF Trym, Korpen Valdemarsvik, PRO  
Gryt-Valdemarsvik, Valdemarsviks IF och Gusums IF

-----

**Beslutet skickas till**

Berörd  
Handläggare  
Akten

---

Justerare

.....

.....

KSAU § 41

KS-SA.2024.3

## Ekonomisk uppföljning 2024

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Månadsuppföljningen per den 31/3 för Service och administration visar prognosen inte på några avvikelser från budget. Arbetet med besparingar och organisationsförändringar fortgår.

Månadsuppföljningen per den 31/3 för sektor Samhällsbyggnad visar en prognos på -10,9 mnkr. Gautavdelningen har ett prognostiserat underskott på -1,6 mnkr, fastighetsavdelningen -3,0. De avgiftsfinansierade verksamheterna Vatten och avlopp och Renhållning redovisar en prognos på -3,8 mnkr respektive -2,3 mnkr. Därtill finns ett mindre underskott på ledning och administration. Förutom kommentarer till avvikelserna finns en åtgärdsplan för att nå budget i balans. Sektorerna arbetar med en uppdaterad investeringsplan i syfte att nå kommunens besparingsmål.

### Beslutsunderlag

Service och administration - Månadsuppföljning per mars 2024

Samhällsbyggnad - Månadsuppföljning per mars 2024

-----

### Beslutet skickas till

Ekonomichef

Akten

---

Justerare

.....

.....



KSAU § 42

KS-SA.2024.49

**Extrainsatt utskottsammanträde KSAU 2024-08-14****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om ett extrainsatt utskottssammanträde 2024-08-14.

**Ärendebeskrivning**

Inför kommunstyrelsen 2024-09-02 behöver ett extra arbetsutskott sättas in där ärenden bereds innan de skickas till kommunstyrelsen. Förslaget är att lägga det extrainsatta utskottssammanträdet 2024-08-14.

-----

**Beslutet skickas till**

Kommundirektör

Utskottets ledamöter och ersättare

Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 43

KS-SA.2024.8

## Översyn av personalförmåner

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar att revidera lokalt kollektivavtal om rätten till ledigheter, KSAU § 11/2018, enligt följande;
  - Rätten till ledighet när medarbetare fyller 50 år och 60 år tas bort.
  - Förmånen om en ledig dag utöver de kollektivavtalade ledigheterna tas bort. Ledighet att med bibehållen lön besöka blodbussen kvarstår.
2. Kommunstyrelsen beslutar att friskvårdsbidrag uppgår till 2 000 kr per år för alla månadsavlönade anställda.
3. Kommunstyrelsen beslutar att kommunen betalar arbetsskor till medarbetare som arbetar operativt inom omsorgen till max 1000 kronor vartannat år. Beslutet gäller om kommunfullmäktige beslutar i enlighet med beslutspunkt 5.
4. Kommunfullmäktige beslutar om att revidera uppvaktningsreglementet, KF § 30/2012, enligt följande;
  - Gåva/blomma vid 50- och 60 årsdag motsvarande 2 % av basbeloppet ändras till 1 % av basbeloppet.
  - I samband med 25 års anställning i kommunen ska kostnad för blomma ändras från 2 % av basbeloppet till 1 % av basbeloppet.
  - Vid avgång från anställning ges gåva/blomma efter att man varit anställd i 5-10 år (tidigare minst 5 år). Gåvans värde motsvarar då 1 % (tidigare 2%) av basbeloppet. För medarbetare som varit anställd mer än 10 år ska gåvans värde motsvara 2 % av basbeloppet
5. Kommunfullmäktige upphäver beslut KF § 103/2022 om arbetsskor.

### Deltar inte i beslutet

Lars Beckman (S) deltar inte i beslutet.

### Yrkanden

Per Hollertz (M) yrkar på följande ändringar av personalförmåner:

---

Justerare

.....

.....

KSAU § 43

KS-SA.2024.8

1. *Kommunstyrelsen beslutar att revidera lokalt kollektivavtal om rätten till ledigheter, KSAU § 11/2018, enligt följande;*
  - *Rätten till ledighet när medarbetare fyller 50 år och 60 år tas bort.*
  - *Förmånen om en ledig dag utöver de kollektivavtalade ledigheterna tas bort. Ledighet att med bibehållen lön besöka blodbussen kvarstår.*
2. *Kommunstyrelsen beslutar att friskvårdsbidrag uppgår till 2 000 kr per år för alla månadsavlönade anställda.*
3. *Kommunstyrelsen beslutar att kommunen betalar arbetsskor till medarbetare som arbetar operativt inom omsorgen till max 1000 kronor vartannat år. Beslutet gäller om kommunfullmäktige beslutar i enlighet med beslutspunkt 5.*
4. *Kommunfullmäktige beslutar om att revidera uppvaktningsreglementet, KF § 30/2012, enligt följande;*
  - *Gåva/blomma vid 50- och 60 årsdag motsvarande 2 % av basbeloppet ändras till 1 % av basbeloppet.*
  - *I samband med 25 års anställning i kommunen ska kostnad för blomma ändras från 2 % av basbeloppet till 1 % av basbeloppet.*
  - *Vid avgång från anställning ges gåva/blomma efter att man varit anställd i 5-10 år (tidigare minst 5 år). Gåvans värde motsvarar då 1 % (tidigare 2%) av basbeloppet. För medarbetare som varit anställd mer än 10 år ska gåvans värde motsvara 2 % av basbeloppet*
5. *Kommunfullmäktige upphäver beslut KF § 103/2022 om arbetsskor.*

Anders Carlsson (C) reserverar sig mot yrkandet om att ta bort rätten till ledighet när medarbetare fyller 50 år.

### **Beslutsgång**

Arbetsutskottet godkänner att Per Hollertz (M) och Anders Carlsson (C) yrkanden ställs under proposition. Efter ställda propositioner finner ordförande att arbetsutskottet beslutar enligt Per Hollertz (M) yrkande.

---

Justerare

.....

.....

KSAU § 43

KS-SA.2024.8

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett förvaltningen i uppdrag att redovisa förslag på verksamhetsanpassningar inom respektive sektor för att åtgärda de sparbetning som är fastställda i Mål- och budget 2024-2026. I uppdraget ingår att redovisa befintliga personalförmåner och nivåer på dessa.

Valdemarsviks kommun har idag bra personalförmåner. Om man minskar på dessa är det viktigt att fokus flyttas till att arbeta med friskfaktorer och därmed en förbättrad arbetsmiljö ute i verksamheterna för att även fortsättningsvis upplevas som en god arbetsgivare.

**Personalförmåner**

- Ledig dag vid 50- och 60 årsdag om det infaller på arbetsdag.
- Gåva/blomma vid 50- och 60 årsdag motsvarande 2% av basbeloppet, uppvaktningsreglementet beslut i KF § 30, 2012-04-23
- 25 årsgåva med middag tillsammans med vän/respektive och representanter från politik och förvaltning. Gåvans värde motsvarar ca 4500kr. Blomma motsvarande 2% av basbeloppet. Uppvaktningsreglementet beslut i KF § 30, 2012-04-23
- Friskvård, möjlighet för alla månadsavlönade med 3000kr per år. Maximal kostnad per år motsvarar ca 1 836 000 kr. Under 2023 använde 353 medarbetare friskvårdsbidrag till en total kostnad på 765 486kr. Friskvårdsförmånen har beslutats i förvaltningen.
- Ledighet motsvarande en arbetsdag med bibehållen lön per år för besök till läkare, tandläkare och dylikt utöver de kollektivavtalade ledigheterna. Förutom denna ledighet har medarbetarna möjlighet att vara lediga med bibehållna löneförmåner för att ex. besöka blodbussen. Ledigheter för besök hos läkare etc. har nyttjats under 2023 med 894 timmar vilket motsvarar en kostnad på ca 160 tkr plus kostnad för eventuella vikarier. Förmånen har beslutats i förvaltningen.
- Arbetsskor för max 1000kr per år till medarbetare som arbetar operativt inom omsorgen. 370 medarbetare kan nyttja förmånen vilket motsvarar 370 tkr/år. Beslut i KF § 103, 2022-06-07 (motion om fria arbetsskor)
- Vid avgång från anställning ges gåva/blomma efter att man varit anställd i minst 5 år. Gåvans värde motsvarar då 2% av basbeloppet. Beroende av anställningstidens längd så ökar gåvans värde. Borttagen avgångsgåva och

Justerare

.....

.....

KSAU § 43

KS-SA.2024.8

istället ge en blomma oavsett anställningstid ger ett likvärdigt avslut för alla. Uppvaktningsreglementet beslut i KF § 30, 2012-04-23

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Att ta bort förmånen ledig dag vid 50 respektive 60 årsdag minskar inte nödvändigtvis kostnaden motsvarande lönen för de aktuella dagarna men det minskar behovet av vikarier i vissa verksamheter som blir en besparing. Kostanden för gåva (107 medarbetare) ovan aktuella dagar motsvarar ca 123 000kr kommande treårsperiod. Förmån om ledig dag är inte likvärdig för alla medarbetare då förmånen endast kan nyttjas vid födelsedag på arbetsdag. I fall då födelsedag infaller på ledig dag så kompenseras det inte.

Det finns inga regler som kräver att arbetsgivaren ska erbjuda så kallade arbetsskor. Vid indragen förmån sparar förvaltningen motsvarande 370 tkr/år. Ett alternativ kan vara att erbjuda förmånen var tredje år.

Minskat friskvårdsbidrag med 500kr per månadsavlönad medarbetare ger en besparing på ca 200tkr/år utifrån beräkning av de som använt friskvårdsbidraget 2023. Besparingen kan komma först 2025.

Ledigheter för att besöka läkare och dylikt ger en minskad kostnad motsvarande 160 tkr beräknat på nyttjandet under 2023. Det kan även innebära att vikariebehovet minskar.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från sektor service och samhällsbyggnad 2024-01-11

-----

#### **Beslutet skickas till**

HR-chef  
Akten

---

Justerare

.....

.....

KSAU § 44

KS-SA.2024.51

## Kök på Kyrkvägen 4

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att köket på Kyrkvägen 4 i Ringarum fortsätter utgöra mottagningskök.

### Ärendebeskrivning

Förvaltningen har fått i uppdrag att utreda framtida organisering av köket på Kyrkvägen i Ringarum. Köket har startats upp som mottagningskök. Utredningen ska ge svar på fördelar och nackdelar med vardera alternativet.

### Bakgrund

Redan i planeringen av ombyggnationen av gamla Ringgården så planerades det för ett tillagningskök.

### Förutsättningar

Oberoende av om köket blir tillagningskök eller ej så är utgångspunkten att det kommer vara stängt helger och vissa lov på samma sätt som tidigare. Maten levereras då från Centralköket i Valdemarsvik. I dagsläget finns tillräcklig bemanning i centralköket som kan förflyttas till Kyrkvägen så ingen ytterligare kock behövs under förutsättning att ingen ny långtidsfrånvaro uppstår.

Lönekostnaden för kock motsvarar ca 45 tkr/mån i 2023 års nivå.

Lönekostnaden för biträde motsvarar ca 36 tkr/mån i 2023 års nivå.

### Tillagningskök - nackdelar

Sårbart vid sjukdom, semestrar och annan frånvaro då det endast är en kock som placeras här tillsammans med ett biträde. Effektiviseringen av bemanningen inom kosten gör det svårt att få in vikarier(kockar) och ställa om matlagningen på kort varsel, kan bidra till svinn och felaktiga lager under perioder om kock blir borta längre tid. Ökade kostnader i tillsyn från Miljö-och hälsa med ca 6-7 tkr per år. Kock är en svårrekryterad yrkesgrupp.

### Tillagningskök – fördelar

Alltid bättre med matlagning nära matgästerna. Att känna lukten av mat som tillagas i närheten av matgästerna stimulerar aptiten och

---

Justerare

.....

.....

KSAU § 44

KS-SA.2024.51

matlusten. Större kontroll på svinn och inköp, större flexibilitet vid servering, snabba oförutsedda förändringar med volymer, extrarätter m. m. Kontinuitetsplanering, om något händer med ex tillagningsköket på Vammarhöjden så finns ytterligare tillagningskök och kock att använda.

**Mottagningskök – nackdelar**

Större risk för svinn, svårt att beräkna volym som skall levereras. Mindre flexibilitet och svårare med snabba insatser om maten eller tillbehör tar slut. Det nybyggda tillagningsköket används då inte fullt ut.

**Mottagningskök – fördelar**

Ej beroende av kock. Större flexibilitet med personal då det ej kräver kunskaper som kock att arbeta här. Fortfarande kan delar tillagas på plats även som mottagningskök (vilket också görs idag) även om det inte är en kock som arbetar där. Kontinuitetsplanering, köket kan snabbt ställas om till tillagningskök om behov uppstår.

Beroende av framtida beslut om skolorganisation så förordas mottagningskök från Buak.

-----

**Beslutet skickas till**

Sektorchefer  
Kost- och lokalvårdschef  
Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 45

Nämnd.2024.1

Information till KSAU

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Kommundirektör Kristina Lohman informerar kort om det pågående besparingsarbetet i de olika verksamheterna.

Samhällsbyggnadschef Aline Eriksson redovisar för prioriteringar av investeringar inom samhällsbyggnadssektorn. I och med det ekonomiska läget kommer vissa investeringar behöva prioriteras medan andra kommer behöva plockas ut från investeringsbudgeten.

HR-chef Carina Magnusson informerar. Arbetsmiljöverket har gjort inspektioner och skolorna i kommunen har blivit godkända och fått beröm.

Näringslivsutvecklare Sarah Åkerblom och kommunikatör Gustav Eriksson informerar om det pågående arbetet kring utvecklingen av Valdemarsviks platsvarumärke.

-----

**Beslutet skickas till**  
Akten

Justerare

.....

.....