

Plats och tid Brisen / Grynnan, Kommunhuset Strömsvik, 2025-04-30, kl. 08:15- 10:20

Ledamöter	Per Hollertz (M), ordf. Per Hanö (SD) Stefan Kemle (LPo) ej §§ 27-33 Lars Beckman (S) Anders Carlsson (C)	Tjänstgörande Ersättare	Annelie Noort §§ 27-33
Ersättare	Anders Sjölander (M), ej närvarande Kurt Olsson (SD), ej närvarande Nhela Ali (S) Magnus Loftén (S)	Övriga	Sven Stengard, ekonomichef Aline Eriksson, samhällsbyggnadschef Linda Hallgren, digitaliseringsstrateg Niklas Strömbäck, VA-chef Maria Frisäter, socialchef Jasmina Kovacevic, sekreterare

Utses att
justera Lars Beckman (S)

Justeringens
plats och tid Kommunhuset Strömsvik, 2025-05-06

Underskrift	Sekreterare		Paragrafer 27 - 33
		Jasmina Kovacevic	
	Ordförande		
		Per Hollertz (M)	
	Justerare		
		Lars Beckman (S)	

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2025-04-30		
Datum för anslagsuppsättande	2025-05-06	Datum för anslagsnedtagande	2025-05-28
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Strömsvik		
Underskrift	 Jasmina Kovacevic		

KSAU § 27

KLK.2025.4

Vakansprövning 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Vakansprövningen godkänns och samtliga tjänster nedan får tillsättas.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har 2023-01-16 § 13 beslutat att införa vakansprövning, beslut om återtillsättning av befintliga tjänster, från och med 2023-01-20. Kommunstyrelsen delegerade till arbetsutskottet att fatta beslut om vakansprövningarna.

På dagens sammanträde presenterar HR-chefen följande tjänster som förslag som ska återbesättas:

1. Administratör 100% UKF ersätter två avgående administratörer.
2. Specialpedagog till anpassad grundskola, 100%
3. Lärare mellanstadiet Vammarskolan 100% ersätter pensionsavgång.
4. Utvecklingsstrateg inom Stöd och omsorg som ska verkställa "gemensam plan primärvård". Tjänstens omfattning är 80% och finansieras med statliga medel. "Gemensam plan primärvård" är en överenskommen viljeriktning beslutad i LGVO som för 2025 ska brytas ned lokalt i samverkan mellan region och kommun. Utöver detta kommer utvecklingsstrategen att finnas i projekt som tangerar nära vård för att driva arbetet framåt i Valdemarsvik. Tjänsten tillsätts internt.
5. Fysioterapeut 100% under förutsättning att beslut fattas om ovan tjänst som utvecklingsstrateg så behövs en medarbetare som ersätter den vakans som uppstår.
6. Fysioterapeut 100% kompetensväxling mot arbetsterapeut som slutar sin tjänst.
7. Undersköterskor/behandlingspedagog/stödpedagog till Övre Norrbacka, boendestöd, kortis och daglig verksamhet som idag



KSAU § 27

KLK.2025.4

har vikarier på vakanta tjänster. Behovet har uppstått för att medarbetare slutat men också för att det finns fler brukare som fått beslut som behöver verkställas. För att skapa stabilitet och trygghet så är det viktigt att tjänsterna kan tillsättas med ordinarie personal. Behovet motsvarar 5,4 tjänster på 100%.

8. Sjuksköterska 100% som ersätter medarbetare som slutar sin tjänst.
9. Sjuksköterska 100% vikariat till och med december 2025 som ersätter föräldraledig.

Beslutet skickas till
HR-chef
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 28

KLK.2025.3

Ekonomisk uppföljning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Ekonomisk uppföljning för kommunledningskontoret samt samhällsbyggnad per mars 2025 läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Samhällsbyggnad

Ekonomiska uppföljningen per mars 2025 pekar mot ett budgetunderskott för Samhällsbyggnad med -2,6 mnkr. Detta är kopplat till verksamheterna Ledning och administration samt Fastigheter. Underskottet beror främst på högre kostnader än förväntat kopplat till det nödvändiga bytet till nytt kartsystem samt framttagandet av undersökningar till detaljplanearbete i Ringarum. På Fastigheter består underskottet huvudsakligen av lokalbanken.

Kommunledningskontoret

Ekonomiska uppföljningen per mars 2025 pekar mot ett minder budgetöverskott för kommunledningskontoret med +0,3 mnkr. Detta är knutet till skolskjuts och färdtjänst där det nya avtalet med Östgötatrafiken är något mer förmånligt för kommunen än det tidigare. I övrigt syns inga avvikelser

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 29

KLK.2025.41 010

Befolkningsprognos

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen noterar befolkningsprognosen och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Statisticon har på uppdrag tagit fram en ny och uppdaterad befolkningsprognos för Valdemarsviks kommun. Prognosen beskriver perioden 2024 – 2034. Under perioden kommer befolkningen i kommunen att minska med 363 invånare. Flyttnettot förväntas bli positivt med ca 25 personer per år medan födelsenettot blir -61 personer per år. Totalt innebär detta en befolkningsminskning med 36 personer per år. Inom samtliga åldersgrupper utom 65+ förväntas antalet invånare minska.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 30

KLK.2025.39

Föreningsbidrag Arrangemang- och projektstöd 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att utbetala stöd om 50 000 kronor till Turistföreningen Visit Valdemarsvik för arrangerandet av sex arrangemang under 2025.

Sammanfattning

Turistföreningen Visit Valdemarsvik har inkommit med en ansökan om 50 000 kronor för att arrangera sex arrangemang om totalt 8 tillfällen under 2025.

Följande arrangemang planeras att genomföras:

- Påsk i Valdemarsvik, påskafton 19 april 2025 kl. 10:00-14:00
- Sommarkväll i Valdemarsvik, 14, 21 och 28 juli 2025 kl. 18:30-21:00
- Oktobermarknaden, 29 oktober 2025 kl. 10:00-18:00
- Jul i Valdemarsvik, 22 november 2025 kl. 10:00-15:00
- Ljuspromenad nyårsafton, 31 december 2025 kl. 16:00-18:00
- Valdemarsviks Kultur och Skördefest, 27 september 2025

Förvaltningen bedömer att ansökan uppfyller samtliga villkor och att ansökan om stöd ska beviljas.

Budget för arrangemang- och projektstöd 2025 är 84 000 kr. Budgeten är oförbrukad och Turistföreningen Visit Valdemarsvik är först med att ansöka för 2025.

Ärendebeskrivning

Arrangemang- och projektstödet syftar till att bidra till ett rikare fritidsliv i Valdemarsviks kommun. Stödet riktar sig till både föreningar, intressegrupper och enskilda arrangörer som är verksamma i Valdemarsviks kommun. Stödet kan sökas för enskilda och återkommande publika

Justerare

.....

.....



KSAU § 30

KLK.2025.39

arrangemang samt för projekt.

Villkor:

- Vara en förening, intressegrupp eller enskild arrangör verksam i Valdemarsviks kommun.
- Arrangera publikt arrangemang (inte enbart för begränsad grupp exempelvis medlemmar) i Valdemarsviks kommun.
- Arrangemanget ska ha lokal anknytning och vara av allmänintresse för kommuninvånarna eller bedömas ha en positiv påverkan på turism- och besöksnäringen i kommunen.
- Om stödet söks av en förening gäller de allmänna bestämmelserna.
- Om stödet söks av en intressegrupp eller enskild arrangör gäller punkt 5-10 i de allmänna bestämmelserna samt att arrangemanget eller projektet genomförs i enlighet med RF 1 kap 2 §.

Stödets storlek: Arrangörer kan ansöka om maximalt 10 000 kronor. För högre belopp krävs en ansökan som kommunstyrelsen prövar i varje enskilt fall.

Om de ansökta beloppen överstiger budget fördelas stödet mellan föreningarna utifrån hur stor andel av budgeten varje förening sökt.

Ansökan ska innehålla en redogörelse för arrangemangets program respektive projektets innehåll och mål. Ansökan ska även innehålla en redogörelse för under vilken tidsperiod arrangemanget eller projektet planeras pågå samt en finansieringsplan.

Turistföreningen, Visit Valdemarsvik har inkommit med en ansökan om 50 000 kronor för att arrangera sex arrangemang om totalt 8 tillfällen under 2025.

Följande arrangemang planeras att genomföras:

- Påsk i Valdemarsvik, påskafteon 19 april 2025 kl. 10:00-14:00
- Sommarkväll i Valdemarsvik, 14, 21 och 28 juli 2025 kl. 18:30-21:00
- Oktobermarknaden, 29 oktober 2025 kl. 10:00-18:00
- Jul i Valdemarsvik, 22 november 2025 kl. 10:00-15:00
- Ljuspromenad nyårsafton, 31 december 2025 kl. 16:00-18:00
- Valdemarsviks Kultur och Skördefest, 27 september 2025

Justerare

.....

.....



KSAU § 30

KLK.2025.39

Förvaltningen bedömer att ansökan uppfyller samtliga villkor och att ansökan om stöd ska beviljas.

Ekonomiska konsekvenser

Budget för arrangemang- och projektstöd 2025 är 84 000 kr.
Budgeten är oförbrukad då Turistföreningen Visit Valdemarsvik är först med att ansöka för 2025.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 31

KLK.2025.29

Införande av digital justering av protokoll som primär metod i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen samt dess utskott**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Protokoll från kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen samt dess utskott i första hand ska justeras digitalt. Digital justering ska ha samma juridiska giltighet som fysisk underskrift.
2. Den digitala signaturen gäller juridiskt från justeringstidpunkten. Den version med fysisk underskrift arkiveras och betraktas som original ur arkivsynpunkt.
3. Digital signering ska ske med BankID eller annan kvalificerad e-signatur.
4. Följande tillägg sker i kommunfullmäktiges arbetsordning § 36 *Justering av protokoll* samt kommunstyrelsens reglemente § 24 *Justering av protokoll*;

Digital justering får användas.

5. Arvode för digital justering fastställs till motsvarande första timmen av ett sammanträde, i enlighet med arvodesbestämmelserna för förtroendevalda i Valdemarsviks kommun.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen föreslår att digital justering av protokoll ska införas som huvudmetod för att effektivisera hanteringen och minska kostnader för resor och ersättningar vid fysisk justering. För att ytterligare stärka spårbarheten ska en fysisk underskrift ske i efterhand men den digitala

Justerare

.....

.....



KSAU § 31

KLK.2025.29

signaturen gäller juridiskt från justeringstidpunkten. Det är den versionen med fysisk underskrift som arkiveras och betraktas som original ur arkivsynpunkt. Denna lösning är juridiskt hållbar och förenlig med gällande lagstiftning, förutsatt att vissa krav uppfylls.

Enligt kommunallagen (2017:725) ska protokoll justeras av ordföranden och justeringspersoner, men lagen specificerar inte att detta måste ske fysiskt. Därför är digital signering tillåten, förutsatt att den är spårbar och autentisk, och den har samma rättsliga verkan som en fysisk underskrift.

Vidare fastslår eIDAS-förordningen (EU 910/2014) att elektroniska signaturer är juridiskt bindande inom EU, så länge de uppfyller säkerhetskraven. För att garantera identitet, spårbarhet och autenticitet används BankID eller annan kvalificerad e-signatur vid digital justering.

När det gäller arkivering måste kommunen, enligt arkivlagen (1990:782), säkerställa att digitalt justerade protokoll bevaras på ett sätt som garanterar äkthet, oföränderlighet och långsiktig läsbarhet. Eftersom kommunen saknar e-arkiv fastställs en rutin där den versionen med fysisk underskrift arkiveras och betraktas som original. Fysisk underskrift sker vid kommande sammanträde eller vid annat lämpligt tillfälle.

Slutligen finns ingen juridisk skyldighet att komplettera den digitala signeringen med en fysisk underskrift i efterhand förutsatt att den digitala signaturen uppfyller lagkraven. En fysisk underskrift fungerar som en säkerhetsåtgärd eftersom kommunen saknar e-arkiv för protokoll.

För att undvika juridisk osäkerhet uppdateras kommunstyrelsens reglemente samt kommunfullmäktiges arbetsordning med skrivning om att digital justering får ske för respektive instans.

Protokoll som innehåller sekretessbelagda ärenden ska fortsatt justeras fysiskt.

Justerare

.....

.....



KSAU § 31

KLK.2025.29

Rutin vid synpunkter

Sekreteraren mailar ut protokollet till ordföranden och justerare när protokollet är färdigt. Synpunkter från ordföranden och justeraren skickas till sekreteraren senast dagen före justering kl 15 för korrigeringar. Sekreteraren lägger sedan upp protokollet för justering i system för digital justering. Ordföranden och justerare justerar protokollet med BankID eller annan kvalificerad e-signatur vid digital justering.

Ordföranden och justerare ansvarar för att justera digitalt senast kl 15 samma dag som protokollet ska justeras så att kansliet hinner anslå protokollet på rätt dag.

Ekonomiska konsekvenser

I de fall resor skulle förekomma till en fysisk justering kommer denna ersättning inte betalas ut vilket medför en besparing.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 32

KLK.2025.42

Löneöversyn 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika personalutskott, avsätter sammanlagt 3,5 % för löneöversyn 2025 men med riktmärke 3,4% i enlighet med centrala kollektivavtal.

Vidare noteras att den löneöversyn som antas överskrider den löneökningssnitt som finns angiven i budgeten.

Ärendebeskrivning

2025 är ett år med omfattande centrala avtalsförhandlingar. SKR följer industrimärket som i år resulterade i ett tvåårigt avtal motsvarande 6,4 %. Avtalet är fördelat med 3,4% löneökning 2025 och 3% för 2026. För Kommunals avtalsområde är löneökningen uttryckt i kronor motsvarande 1000 kr varav 600 kr som individgaranti. För 2026 är motsvarande kronor 915. Flera fackliga organisationer har nu ett lägsta löneökningstrymme uttryckt i de centrala kollektivavtalen vilket påverkar och till viss mån begränsar arbetsgivarens lönepolitiska lönesättnings principer utifrån antagna lönekriterier. Alla fackliga organisationer har ännu inte aktuella löneavtal men förväntas följa riktmärket.

Bakgrund

För att vara en attraktiv arbetsgivare krävs bland annat att vi har en god lönepolitik och att vi arbetar med friskfaktorer som positiv inställning till kompetensutveckling, nära ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete m.m. Kompetensförsörjningen är den största utmaningen för arbetsgivarna nu och i framtiden. Kraven ökar från både lagstiftaren och utifrån demografin. Det medför ökande behov av kompetensutveckling men också utmaningar i att se hur vi kan arbeta annorlunda ex genom digitalisering, samverkan eller andra lösningar för att fylla behovet av kompetens.

Årligen genomförs och uppdateras arbetsvärderingen av samtliga yrken och en lönekartläggning genomförs utifrån Diskrimineringslagen. Arbetet ska säkerställa att inga osakliga



KSAU § 32

KLK.2025.42

löneskillnader finns på grund av genus. Sammanfattningsvis kan det konstateras att vi behöver fortsätta arbetet med den interna lönestrukturen och med den individuella lönesättningen. Resultatet av kartläggningen har 2024 inte medfört någon handlingsplan vad gäller osakliga löneskillnader

Omvärldsbevakning

I jämförelse med närliggande kommuner som vi konkurrerar med angående arbetskraft så ser vi att vi ligger i nivå med närliggande kommuner med medellön, 10 p och median men när det kommer till 90 percentilen så ligger vi fortfarande i vissa yrkesgrupper lägre vilket visar på att vi behöver fortsätta arbetet med lönestrukturen och befintlig lönespridning över tid. Det finns en viss löneglidning som gör att vi även behöver uppmärksamma befintlig personal.

Många yrken är idag svårrekryterade men de yrken som har legitimationskrav, socialsekreterare samt chefstjänster är särskilt svåra att rekrytera till och vi märker att lön blivit en allt större konkurrensfråga. Det är därför viktigt att fortsätta ha konkurrenskraftiga löner men också attraktiva anställningsvillkor.

Statistiken för bland annat yrket undersköterska visar att lönerna fortfarande ligger över på 10 percentilen och på medianen med jämförbara kommuner men vi ligger fortfarande lägre i jämförelse med 90 percentilen. Lönebildning är ett långsiktigt arbete och vi fortsätter att arbeta med individuell lönesättning med fokus på att prioritera särskilt yrkeskunniga. Statistik för förskollärare visar på att vi ligger lågt i medellön och median med närliggande kommuner. Det innebär att vi behöver se över lönestruktur och prioritera denna yrkesgrupp.

Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningen har avsatt motsvarande 3% i budget vilket medför att resterande 0,4-0,5% kommer att belasta verksamheterna.

 Justerare

.....

.....



KSAU § 32

KLK.2025.42

Yrkanden

Anders Carlsson (C) yrkar på följande tillägg under beslutsformuleringen:
*Arbetsutskottet vill uppmärksamma kommunstyrelsen på att den
 lönöversyn som antas överskrider den löneökningsspott som finns angiven
 i budgeten.*

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det föreligger ett huvudförslag till beslut samt ett tilläggsyrkande. Ordföranden finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med både huvudförslaget och tilläggsyrkandet.

Beslutet skickas till

HR-chef

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 33

Nämnd.2025.1

Information till kommunstyrelsens arbetsutskott**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Information till kommunstyrelsens arbetsutskott:

- HR-chef Carina Magnusson informerar om vakansprövningen, aktuella personalfrågor samt den planerade löneöversynen 2025.
- Ekonomichef Sven Stengard redogör för den ekonomiska uppföljningen för samhällsbyggnad och kommunledningskontoret per mars 2025.
- Socialchef Maria Frisäter deltar för att besvara eventuella frågor från utskottet rörande Vårdcentrum Vammarhöjden.
- Ny digitaliseringsstrateg Linda Hallgren samt ny VA-chef Niklas Strömbäck presenterar sig för utskottet.

Beslutet skickas till
Akten

Justerare

.....

.....