

Plats och tid Brisen/Grynnan, Strömsvik, 2022-08-24, 08:15-10:30

Beslutande	Lars Beckman (S), ordf.ej närvarande Nhela Ali (S) Jenny Elander Ek (C), ordf. ej § 80 pga jäv Per Hollertz (M) Göran Hargestam (SD) Ulla Wallering Fall (S) Anders Carlsson (C) ordf. § 80	Ersättare	Ted Starkås (S) Anders Carlsson (C) - (M) Hans Andersson (M) ej närvarande
Övriga närvarande	Karl Öhlander, kommundirektör Carina Magnusson, personalchef §§ 76, 86 Sarah Åkerblom, näringslivsutvecklare § 86 Fredrik Törnberg, trygghetsamordnare § 78		Gunilla Halldén, sekreterare Caroline Starkås, arbetsledare §§ 79-80 Emelie Nisu, folhälsstrateg § 84 Sofia Johansson, MAR/projektledare § 85

Utses att Justera Per Hollertz (M)

Justeringens plats och tid Avdelning Service & Administration, 2022-08-29 kl. 16

Underskrift	Sekreterare	 Gunilla Halldén	Paragrafer 75 - 86
	Ordförande	 Jenny Elander Ek (C) ej § 80	 Anders Carlsson (C) § 80
	Justerare	 Per Hollertz (M)	

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2022-08-24		
Datum för anslagsuppsättande	2022-08-30	Datum för anslagsnedtagande	2022-09-21
Förvaringsplats för protokollet	Avdelning Service & Administration, kommunkontoret Strömsvik		
Underskrift	 Gunilla Halldén		

Innehållsförteckning

Paragrafer	Ärendemening	Sidnr
KSAU § 75	Taxa - Uthyrning av idrottshallar	3 - 5
KSAU § 76	Bidrag till arbetsskor	6 - 8
KSAU § 77	Leader Kustlandet, 2023 - 2027 medfinansiering	9 - 10
KSAU § 78	Riktad satsning till ideella föreningar 2022 - kompletterande beslut	11 - 12
KSAU § 79	Föreningsstöd Investerings- och upprustningsstöd 2022	13
KSAU § 80	Föreningsstöd, Stöd till förfogande, Stöd till övriga föreningar 2023	14 - 16
KSAU § 81	Avsiktsförklaring rörande omställningen till Nära vård	17 - 18
KSAU § 82	Remissvar om förslag till nya Natura 2000-områden för fåglar	19 - 20
KSAU § 83	Motion - Engagera våra ungdomar och vår personal i klimatarbetet!	21 - 24
KSAU § 84	Redovisning av uppdrag - Samarbetet med regionen och kommunens interna samverkan i preventionsarbetet förstärks så att både barn, ungdomar och äldre får bättre möjlighet till god hälsa och bra levnadsvillkor	25 - 27
KSAU § 85	Redovisning av uppdrag - Säkerställa god och nära vård när invånarna behöver	28 - 31
KSAU § 86	Information KS-AU	32

KSAU § 75

KS-KcS.2019.74

Taxa - Uthyrning av idrottshallar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige antar ny taxa gällande uthyrning av kommunens idrottshallar att gälla fr o m 2023-01-01.

Kommunfullmäktige upphäver beslut 1995-03-28 § 9.

Ärendebeskrivning

Valdemarsviks kommun har sedan många år antagit en taxa för uthyrning av idrottshallar. Det gäller Vammarskolans idrottshall, Sörbyskolans, Gusums, Ringarums och Lovisebergs idrottshallar samt Skyttehallen. Hallarna är olika stora och nuvarande taxa är differentierad utifrån hallstorlek.

Ärendet återremitterades av kommunfullmäktige 2020-08-31 § 81 för ytterligare utredning avseende taxan för föreningar. I samband med att nya riktlinjer tagits fram för föreningsbidrag har även taxan för uthyrning av idrottshallar setts över.

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterade ärendet 2022-05-18 § 63 för att ge förvaltningen i uppdrag att skicka ut förslaget till föreningar för möjlighet att yttra sig samt se över den stegvisa höjningen av taxan.

Taxenivån

Den nuvarande taxenivån beslutade kommunfullmäktige om 1995-03-28 § 9. Förslaget skiljer sig något från det förslag som presenterades 2019/2020. Den nu föreslagna ändringen sker i två steg med höjningar på 50 procent, för att undvika samma chockhöjning. En första ökning görs 2023-01-01 och ytterligare en från 2024-01-01. Taxebeloppen ska från och med 2025-01-01 indexregleras med konsumentprisindex (KPI) med oktober som basmånad inför varje nytt år. I det förslag som presenteras nu föreslås även *alla* ideella föreningar som bedriver barn- och ungdomsverksamhet kunna hyra idrottshallarna till halva timkostnaden, inte enbart ett fåtal namngivna föreningar.

Justerare

.....

.....



KSAU § 75

KS-KcS.2019.74

Förslag till ny taxa

Nedan följer dagens taxa och förslag till ny taxa, som anges i kronor/timme.

Idrottshall	2022	2023-01-01	2024-01-01
Vammarskolan	80	120	180
Ringarum	60	90	135
Sörbyskolan	60	90	135
Loviseberg	40	60	90
Gusum	70	105	160
Skyttehallen	40	60	90

Reducerad uthyrning

Ideella föreningar som är registrerade i kommunens föreningsregister och bedriver barn- och ungdomsverksamhet hyr idrottshallarna till halva timkostnaden.

Övernattning

Övernattning i Lovisebergs idrottshall kostar idag 500 kr/dygn. Enligt förslaget ska gymnastikhallen kunna hyras för 800 kr/dygn fr o m 2023-01-01. Därefter ska hyran årligen indexregleras med KPI.

Övernattning	2022-01-01	2023-01-01
Lovisebergs idrottshall	500 kr/dygn	800 kr/dygn

Ökade intäkter

Idrottshallarna hyrs ut under följande tider:

Måndag-fredag	kl. 16-22
Lördag – söndag	kl. 08-22
Skolfria vardagar	kl. 08-22

När ärendet först utreddes av förvaltningen hösten 2020 beräknades intäkterna till ca 150 tkr per år. De föreslagna beloppen skilde sig något från de som nu föreslås. Vid det tillfället beräknades de årliga intäkterna öka, med oförändrad uthyrningsnivå, till ca 225 – 350 tkr.

I bilaga 1 framgår taxejämförelse med Söderköpings och Åtvidabergs kommuner.



KSAU § 75

KS-KcS.2019.74

Yttranden från föreningar

Förslaget skickades ut till ideella föreningar i kommunen 2022-05-25 för möjlighet att lämna yttranden på det nya förslaget till taxa. Svaret skulle vara kommunen till handa senast 2022-07-01. Synpunkter inkom från 3 föreningar.

Ringarums IF lämnade synpunkter och framförde att summan är rimlig och att det är bra att alla föreningar får rabatten.

Valdemarsviks IF framför att det är ett stort plus att samtliga föreningar nu får hyra till halva timkostnaden. Valdemarsviks IF lyfter att höjningen inte behöver ske på grund av att taxan inte korrigerats på länge eller för att grannkommunerna har högre taxor, eftersom det kan användas som en marknadsföringsfördel. Samtidigt framför de att en höjning är förståelig om det krävs för att exempelvis kunna hålla budget.

IF Trym har också lämnat synpunkter och menar att en höjning redan har gjorts nyligen och att föreslagna höjningen därför blir för stor. Vad förvaltningen har kunnat se har taxenivåerna för idrottshallarna varit konstanta sedan kommunfullmäktiges beslut 1995. IF Trym har även synpunkter på att jämförelse görs med hallar i grannkommuner som är olika stora och där olika utrustning ingår i priset. De har ett önskemål om att hyran för Vammarskolan ska fortsätta vara lägre än Åtvidabergs och Ramunderhallen och Vikingen i Söderköping. Med det nya förslaget, i och med att föreningar får reducerad uthyrning, kommer avgiften för Valdemarsvik även vid höjningen 2024 vara lägre än i Åtvidaberg och Söderköping (90 kr/h jämfört med 100 kr för Åtvidaberg, 115 kr/h för Vikingen och 95 kr/h för Ramunderhallen).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-05-19

Bilaga 1 Jämförelse taxor Söderköping och Åtvidaberg

Synpunkter från Ringarums IF, Valdemarsviks IF och IF Trym

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



KSAU § 76

KS-SA.2022.83

Bidrag till arbetsskor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att förmånen med fria arbetsskor hanteras på samma sätt som friskvårdsbidraget. Medarbetaren får inkomma med kvitto på inköpta skor som därefter betalas ut upp till 1000 kr/år månaden efter att kvitto inkommit. Beloppet förmånsbeskattas i enlighet med Inkomstskattelagen (1999:1229) som reglerar förmånsbeskattning av arbetskläder och skor. För innevarande år gäller belopp om 250 kr per medarbetare inom avgränsningen därefter 1000 kr/år.

Avgränsning gäller anställda oavsett anställningsform med månadslön inom vård och omsorg samt barnomsorg och lokalvård. Inom vård och omsorg menas de som operativt arbetar i huvudsak direkt med omsorgstagare/omvårdnadstagare. Ingen avräkning sker i förhållande till sysselsättningsgrad. Förmånen ska vara lika inom avgränsningen.

Att ta med kostnaden för 2023 och framåt i budgetarbetet.

Ärendebeskriving

Motion om kostnadsfria arbetsskor för vårdpersonal har inkommit från V. Motionären vill utifrån ett arbetsmiljöperspektiv främja hälsa och ur ett rättviseperspektiv så bör kommunens medarbetare inom äldreomsorgen erhålla kostnadsfria arbetsskor. Kommunfullmäktige har bifallit motionen med följande ändring:

"Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att inrätta ett skattepliktigt bidrag för arbetsskor till vårdpersonal om 1 000 kr från och med oktober 2022. För resterande del av innevarande år betalas ett skattepliktigt bidrag ut om 250 kr."

Förvaltningen har fått i uppdrag att ta fram förslag till avgränsning och rutin för beslutet om kostnadsfria arbetsskor. Beslut fattas av kommunstyrelsen.

Idag har medarbetare inom barnomsorg och lokalvård fria arbetsskor. Det är viktigt med likabehandling för alla berörda grupper med förmån om fria arbetsskor.

Förslaget om att hantera skobidraget på samma sätt som vid friskvård grundas i följande:



KSAU § 76

KS-SA.2022.83

- Alla medarbetare inom avgränsningen även de med utmätning av lön ska kunna få nyttja förmånen.
- Förmånen ska vara lika för de som omfattas enligt avgränsningen och förmånsbeskattas.
- Att kunna styrka att förmånen används till skor.
- Kostnadsskäl då ett årligt engångsbelopp beskattas som inkomst av tjänst samt att det tillkommer sociala avgifter.

Antalet som bedöms få kostnadsfria arbetsskor uppgår till inom Buak ca 75 medarbetare och inom SoO ca 290 samt inom Sos ca 20 vilket ger en årlig kostnad motsvarande ca 385 000 kr.

Kostnaden för 2022 motsvarande kr ska rymmas inom nuvarande budget.

De enheter som har verksamheter med krav på skyddsskor i enlighet med skyddslagstiftning hanteras utanför denna rutin på samma sätt som tidigare.

Den administrativa hanteringen av kostnadsfria arbetsskor ligger utanför lönekontorets grunduppdrag och innebär därmed en ytterligare kostnad för kommunen. Varje begäran om skobidrag genom inlämnat kvitto tar viss administrativ tid som inte ingår i avtalet med lönekontoret vilket kan generera en viss ökad kostnad, omfattningen kan inte bedömas i nuläget.

Avgränsning

- Alla medarbetare inom nedan verksamheter oavsett anställningsform med månadslön.
- Inom vård och omsorg avses de som operativt arbetar i huvudsak (50% eller mer av en tjänst) direkt med omvårdnadstagare.
- Avses de som operativt arbetar i förskola och/eller fritidshem.
- Inom lokalvården avses de som utför städning.
- Ingen avräkning sker i förhållande till sysselsättningsgrad.

 Justerare

.....

.....



KSAU § 76

KS-SA.2022.83

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-08-15

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 77

KS-KcS.2021.10

Leader Kustlandet, 2023 - 2027 medfinansiering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar om fortsatt medfinansiering av Leader Kustlandet för perioden 2023–2027.

Sammanfattning

Valdemarsviks kommuns årliga medfinansiering föreslås öka till 96 649 kr/år. Detta innebär en ökning med 18 % jämfört med dagens medfinansiering på 81 642 kr/år. Ökningen är en konsekvens av ökningen av den totala budgeten för Kustlandet med 46 % till 41,5 miljoner kr, för resterande fem år av programperioden.

Ärendebeskrivning

Leader är EU:s landsbygdsutvecklingsmetod och omfattar 48 leaderområden i Sverige och drygt 2 800 över hela EU. Metoden har starka inslag av lokalt medbestämmande, underifrånperspektiv, samarbete, hållbarhet och hjälp till självhjälp.

Leader Kustlandet är en ideell förening med en styrelse på 17 personer från sektorerna näring, ideellt och offentligt. Kustlandet omfattar hela eller delar av kommunerna Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik, Västervik, Oskarshamn och Mönsterås. Två av styrelseledamöterna och en ersättare är från olika delar av Valdemarsviks kommun. Styrelsen beslutar utifrån en utvecklingsstrategi vilka projektansökningar som ska beviljas. Det centrala temat har varit att bidra till kustnära landsbygdsutveckling.

Samarbetet med, och inom, Kustlandet har fungerat mycket väl. Valdemarsviks kommun har deltagit i leaderområde Kustlandet sedan år 2000 (tre programperioder). Under programperioden 2014–2020 har Kustlandets totala budget för varit 39,8 miljoner kronor. Av dessa har Valdemarsviks kommun medfinansierat 0,57 miljoner (81 642 kr/år i sju år). Utdelningen från Kustlandet var under samma period 4 414 000 kr eller medräknat ideellt arbete i projekt 5 366 000 kr. Totalt ger detta en uppväxling på mellan 4,3 och 9,4.

Ny programperiod



KSAU § 77

KS-KcS.2021.10

Jordbruksverket har tilldelat Kustlandet en budget på 10,7 miljoner kronor för de två första åren av programperioden 2021–2027. För att kunna använda budgetutrymmet krävs lokal offentlig medfinansiering. Kommunstyrelsen beslutade tidigare att medfinansiera Kustlandets leaderverksamhet med 81 642 kr per år för de första åren.

För resterande del av programperioden har det avsatts 41,5 mnkr för hela femårsperioden. Jämfört med nuvarande nivå innebär detta en ökning med 46 %. Ökningen av den totala budgeten innebär också att kommunernas medfinansiering måste öka. Valdemarsviks kommuns årliga medfinansiering föreslås därför öka till 96 649 kr/år. Detta innebär en ökning med 18 % jämfört med dagens medfinansiering på 81 642 kr/år. Den nya medfinansieringen av de nya medlen tar vid där den gamla slutar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunchef och stab 2022-08-15

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 78

KS-SA.2021.90

Riktad satsning till ideella föreningar 2022 - kompletterande beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att utbetala 15 000 kr i stöd till den ideella föreningen Hälsobolaget Atlet Klubb för att uppgradera discsportbanan vid Grännäs.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-01-17 § 11 om en satsning på ideella föreningar. Enligt beslutet skulle 500 tkr användas ut slaget för kommunstyrelsens oförutsedda behov. Ideella föreningar som arrangerar aktiviteter för unga och/eller äldre under 2022 pekades ut som målgrupp och satsningar på aktiviteter skulle prioriteras. Enligt kommunstyrelsens beslut ska utbetalning ske för ersättning med anledning av förlorade intäkter till följd av pandemin.

Föreningarna kunde ansöka om maximalt 50 tkr per förening. För de föreningar som beviljas belopp ställs krav på återredovisning senast 2023-01-31. Föreningarna ska visa på att de använt pengarna under året till de ändamål de ansökt om och beviljats för.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022-05-18 § 66 om fördelningen av pengarna. Sedan dess har det framkommit att ytterligare en ansökan skickades in innan sista ansökningsdag som inte behandlades av KSAU i maj. Totalt har alltså 35 ansökningar skickats in.

Gällande de tidigare beviljade stöden har fördelningen gjorts utifrån kommunstyrelsens beslut med en prioritering av ansökningar från ideella föreningar om att arrangera aktiviteter under året. I första hand har de föreningar som planerar för att arrangera aktiviteter för barn och/eller äldre beviljats stöd för de aktiviteterna och för inköp som är direkt kopplade till aktiviteten.

Med utgångspunkt i samma fördelningstanke bör även Hälsobolaget Atlet Klubb, som ansökt om 25 000 kr för att uppgradera discsportbanan vid Grännäs, beviljas stöd. KSAU beslutade om att utbetala totalt 484 550 kr i stöd av den pott som var satt till 500 000 kr. Det finns därmed utrymme för att bevilja Hälsobolaget Atlet Klubb ett stöd på 15 000 kr.

Justerare

.....

.....



KSAU § 78

KS-SA.2021.90

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-08-02

Protokoll KSAU 2022-05-18 § 66

Ansökning från Hälsobolaget Atlet Klubb – Riktad satsning till ideella föreningar

Beslutet skickas till

Trygghetssamordnaren/Fritidssamordnaren

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 79

KS-SA.2022.56 805

Föreningsstöd Investerings- och upprustningsstöd 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att utbetala 50 000 kr i investerings- och upprustningsstöd till Gusums IF.

Ärendebeskrivning

Stödet söks före investering, utbetalning sker efter genomförd investering mot uppvisande av kvitto och utbetalningen sker året efter investeringen. Stödet är tillfälligt och behovsstyrt. 70 000 kr avsätts i budgeten, dessa pengar kan fördelas på sökande föreningar.

För stödet 2022 har endast Gusums IF inkommit med en ansökan. De söker maximalt stöd, de beräknas få en kostnad på ca. 100 000 kr. Stödet ska användas för tillgänglighetsanpassning av samtliga entréer, stenläggning runt huvudbyggnad, så gräs och sätta växter, köpa in och montera två flaggstänger, bygga altan/trädäck med räcken.

Förvaltningen anser att det är rimligt att stödja föreningen med 50% av kostnaden det vill säga 50 000 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-07-21
Ansökan investerings- och upprustningsstöd Gusums IF

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 80

KS-SA.2022.60 805

Föreningsstöd, Stöd till förfogande, Stöd till övriga föreningar 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att utbetala stöd för verksamhetsåret 2023 enligt följande:

<i>Förening</i>	<i>Förslag till stöd 2023</i>
Valdemarsviks Brukshundsklubb	11 221 kr
Valdemarsviks Folkets Park	3 696 kr
Valdemarsviks ryttarkamrater	4 000 kr
BRIS	15 000 kr
Gusums Hembygdsförening	7 000 kr
Gusums Folkets Hus	50 000 kr
Gryts Bygdegårdsförening	12 500 kr
Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening	50 000 kr
Summa:	153 417 kr

Jäv

Jenny Elander Ek (C) deltar inte i behandlingen av ärendet på grund av jäv.

Sammanfattning

Förslag om att omfördela stödet för 2023 så att alla sökande föreningar kan få ta del av stödet då deras behov bedöms likartat.

Stödet fördelas enligt bifogad tabell.

Sista ansökningsdatum för Stöd till förfogande, Stöd till övriga föreningar 2023 var 2022-04-01.

Ärendebeskrivning

Stödet används till ideella insatser för att möjliggöra tillhandahållande av öppna samlingslokaler för kommunens invånare samt stöd till övriga utomstående föreningar där regelverket för föreningsstöd inte är lämpligt.



KSAU § 80

KS-SA.2022.60 805

8 föreningar har inkommit med bidragsansökan för verksamhetsåret 2023. Sista ansökningsdatum för Stöd till förfogande, Stöd till övriga föreningar 2023 var 2022-04-01. Utbetalning sker under 2023. Budget för driftsbidrag till övriga föreningar uppgår 2023 till 150 tkr.

Förvaltningen föreslår att en omfördelning av budget ska ske då förutsättningarna för respektive förening bedöms vara likartade. Samtliga föreningar som ansökt om medel ska tilldelas 50 procent av sökt bidrag, dock tilldelas BRIS samma summa som föregående år, budget överskrids med 3 417 kr. Bidraget fördelas enligt tabell nedan.

Förening	Tilldelat stöd 2022	Sökt stöd	Förslag till stöd 2023
		2023	
Valdemarsviks Brukshundsklubb	Ej sökt	22 441 kr	11 221 kr
Valdemarsviks Folkets Park	Ej sökt	7 392 kr	3 696 kr
Valdemarsviks ryttarkamrater	Ej sökt	8 000 kr	4 000 kr
BRIS	15 000 kr	<i>Ej angivet</i>	15 000 kr
Gusums Hembygdsförening	Ej sökt	14 000 kr	7 000 kr
Gusums Folkets Hus	85 000 kr	100 000 kr	50 000 kr
Gryts Bygdegårdsförening	25 000 kr	25 000 kr	12 500 kr
Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening	35 000 kr	100 000 kr	50 000 kr
Summa:	160 000 kr	276 833 kr	153 417 kr

Justerare

.....

.....



KSAU § 80

KS-SA.2022.60 805

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-07-21

Ansökan Valdemarsviks Brukshundsklubb

Ansökan Valdemarsviks Folkets Park

Ansökan Valdemarsviks ryttarkamrater

Ansökan BRIS

Ansökan Gusums Hembygdsförening

Ansökan Gusums Folkets Hus

Ansökan Gryts Bygdegårdsförening

Ansökan Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 81

KS-KcS.2022.34

Avsiktsförklaring rörande omställningen till Nära vård

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att ställa sig bakom avsiktsförklaringen rörande omställning till Nära vård i Östergötland.

Kommunstyrelsen ordförande får i uppdrag att underteckna avsiktsförklaringen.

Deltar inte i beslutet

Per Hollertz (M) deltar inte beslutet.

Sammanfattning

Samrådet för strategiska frågor beslutade vid sitt sammanträde den 17 juni att godkänna förslaget till avsiktsförklaring för Nära vård i Östergötland. Uppmaningen från samrådet är att respektive kommun fattar beslut i respektive fullmäktige under hösten 2022.

Avsiktsförklaringen syftar till att skapa en gemensam utgångspunkt för det fortsatta arbetet med övergången till Nära vård i Regionen. Avsiktsförklaringen innehåller en målbild för Östergötlands kommuner och Region Östergötlands gemensamma arbete när det gäller Nära vård och identifierar ett antal primära åtgärdsområden på strategisk nivå.

Ärendebeskrivning

Sveriges regioner och kommuner står inför stora utmaningar för att klara framtidens hälso- och sjukvård. Antalet äldre ökar betydligt vilket innebär att behovet av vård och omsorg ökar snabbare än den arbetsföra befolkningen varför vi står inför en situation där vi oberoende av ekonomiska förutsättningar kommer att ha svårigheter att klara en tillräcklig bemanning.

Parallellt sker en snabb medicinteknisk utveckling vilken skapar möjligheter att behandla tillstånd som tidigare inte var möjligt samt att avancerade behandlingar kan erbjudas högre upp i åren. Den tekniska utvecklingen skapar även stora möjligheter att behandla patienter i annan miljö än på sjukhus.



KSAU § 81

KS-KcS.2022.34

Samhällsutvecklingen avseende ändrade förväntningar och krav exempelvis vad gäller tillgänglighet och digitalisering kräver att regionen och kommunerna kan svara upp på det sätt flera andra samhällsdelar, såväl offentliga som privata, redan gör.

Hälso- och sjukvården är ett delat ansvar mellan regioner och kommuner vilket innebär att det är ett gemensamt ansvar att beskriva och bygga ihop hälso- och sjukvårdssystemet på ett tydligt sätt för både patienter och medarbetare.

Omställningen till Nära vård kommer att kräva en nära samverkan för att skapa förutsättningar för ett fullgott hälso- och sjukvårdssystem för invånare, liksom för patienter och närstående och ge goda arbetsmiljöer för hälso- och sjukvårdens medarbetare i både region och kommuner.

Avsiktsförklaringen

I samverkan mellan kommunerna och Region Östergötland har ett förslag till en avsiktsförklaring rörande Nära vård tagits fram. Samverkan har skett på flera nivåer och ett slutgiltigt förslag godkändes av det strategiska samrådet den 17 juni 2022. Förslaget har därefter sänts till respektive kommun för antagande. Uppmaningen från samrådet är att respektive kommun fattar beslut i respektive fullmäktige under hösten 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunchef och stab 2022-08-11

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 11 augusti 2022

Förslag till avsiktsförklaring rörande omställningen till Nära vård

Signatursida

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 82

ÖVRIG.2022.22

Remissvar om förslag till nya Natura 2000-områden för fåglar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen lämnar nedanstående remissvar till Länsstyrelsen Östergötland.

Ärendebeskrivning

Valdemarsviks kommun har fått möjlighet att lämna synpunkter på Länsstyrelsen i Östergötlands förslag till nya Natura 2000-områden för fåglar (dnr. 511-10070-2021).

Länsstyrelsen har fått ett uppdrag av regeringen att föreslå nya Natura 2000-områden för de områden som är mest betydelsefulla.

Länsstyrelsen har tagit fram förslag till avgränsning av 12 nya eller utvidgade Natura 2000-områden. Två av dessa områden finns helt eller delvis i Valdemarsviks kommun – område 11 som finns i ytterskärgård och havsband i S:t Anna till Gryt samt område 12 som finns i ytterskärgård och havsband i Gryt.

För Valdemarsviks kommuns del handlar det om stora ytor som ska in i nya Natura 2000-områden. Att skydda naturen är viktigt men Valdemarsvik önskar lyfte fram att det är av vikt att förslaget att utöka Natura 2000-områden inte ska hindra utvecklingen av en levande skärgård för turister och boende. Valdemarsviks kommun ser därför gärna att öar med bostäder inte ska ingå i förslaget till utökat område. Områdets sträckning bör heller inte gå precis vid öarnas gräns utan en bit utanför, för att inte hindra exempelvis framtida utbyggnader av bostäder och ansökningar om att framföra båtar i skärgården. Om gränserna går nära kan det tvinga boende och aktörer till att genomföra kostsamma Natura 2000-utredningar vilket kommunen inte anser är önskvärt.

I stort saknas konsekvensbeskrivningar kring de utvalda områdena. Konsekvensbeskrivning för boende, fastighetsägare, friluftsliv och turism är exempel.



KSAU § 82

ÖVRIG.2022.22

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-08-09

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 83

KS-SA.2022.74

Motion - Engagera våra ungdomar och vår personal i klimatarbetet!

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige bifaller motionen. Kommunstyrelsen uppdras att göra en översyn hur kommunen kan öka delaktigheten i klimatarbetet bland sina kommunmedlemmar samt de anställda.

Ärendebeskrivning

Anna Nilsson (M) lämnade in en motion till kommunfullmäktige med förslaget att kommunfullmäktige beslutar att:

"Uppdra till KS att tillsammans med förvaltningen se över hur kommunens medborgare och personal kan göras mer delaktiga i klimatarbetet."

I motiveringen till motionen anges det ofta saknas politisk styrning och ledning i klimatarbetet samt att de kommuner som lyckas ofta har en eller flera engagerade medarbetare.

Förvaltningen delar intentionen i motionen. Kommunen måste bidra med så mycket som möjligt för att vända utvecklingen angående klimatet, vilket också är ett pågående arbete. Att göra kommunmedlemmarna och personalen mer delaktiga i kommunens arbete bedöms vara en fördel för att just fortsätta utveckla det pågående arbetet.

Kommunfullmäktige har i budgeten för år 2022 fastställt sex inriktningsmål för verksamheten. Ett av dessa mål är att *"Valdemarsviks kommun ska vara den klimatsmarta och miljökloka kommunen"*. På kommunstyrelsens sammanträde 2022-06-13 § 125 redovisades hur organisationen idag arbetar utifrån det inriktningsmålet. Redovisningen angav följande:

Inriktningsmål

Klimatförändringarna är ett verkligt hot. Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar vi att nå en global uppvärmning som skulle få allvarliga konsekvenser. Varje kommun och organisation måste bidra med det som är möjligt för att vända utvecklingen. Det innebär att Valdemarsviks kommun, både som organisation och som samhällsaktör ska bidra till minskat koldioxidutsläpp genom att ge förutsättningar för medarbetare och medborgare att göra kloka val. Det går hand i hand med att vårda kommunens natur. En avgörande tillgång för kommunen är naturlandskapet



KSAU § 83

KS-SA.2022.74

där såväl skog, odlings- och beteslandskap samt vatten – insjö och hav – ska värnas och utvecklas för framtiden.

Prioriterat uppdrag

Klimatet är vår tids ödesfråga och även i Sverige syns följderna av de drastiska förändringar som nu sker. Valdemarsvik har som mål att vara Östersjöns ledande miljökommun och behöver därför vidta kraftiga åtgärder under kommande år för att bli klimatneutrala som organisation, värna miljön och den biologiska mångfalden men även underlätta för kommuninvånare och andra att minska sina klimatavtryck.

Arbete med målet

Målet ligger i linje med mål och strategier som gäller på nationell och regional nivå. Bland annat innehåller den regionala utvecklingsstrategin för Östergötland tydliga mål och inriktningar helt i linje med kommunens mål:

Ett klimatneutralt och energieffektivt Östergötland

År 2040 är energiproduktionen- och distributionen helt förnybar och robust. Effektivitet och hållbarhet är ledord i resursanvändningen och vid produktion används alltid livscykel- och systemperspektiv. Transportsystemet i Östergötland är effektivt, innovativt och hållbart. Ekonomin präglas av cirkulära flöden med en ansvarsfull konsumtion.

(ur Regional utvecklingsstrategi för Östergötland)

Miljöledning

Under 2022 genomförs en kartläggning av de områden där kommunens verksamheter har störst miljöpåverkan att genomföras. Denna kommer att ske genom en inventering av miljöpåverkande faktorer och sedan en bedömning av dessa utifrån ett väsentlighetsperspektiv. Erfarenheter från andra kommuner ger att det till stor del kommer att handla om upphandlingar och krav som ställs i dessa, egna transporter och avfall samt arbete med utbildning.

Det miljöledningsarbete som bedrivs inom tekniska avdelningen är en grund för det övergripande miljöledningsarbete som ska bedrivas i hela den kommunala organisationen. Gatu- och fastighetskontoret arbetar sedan 2017 med miljöarbete via ett verksamhetsanpassat miljöledningssystem.

Fordonsparken



KSAU § 83

KS-SA.2022.74

En utredning genomfördes rörande kommunens fordon har genomförts under årets första månader. Utredningen har resulterat i ett antal förslag för verksamheterna. Beslut ska nu fattas internt kopplat till bland annat gemensam bilpool och gemensam fordonshantering för att minska transporter.

Transporter

Verksamheterna försöker i den mån det går att använda miljövänliga fordon och planerar sitt åkande på bästa sätt. Där det är möjligt används även cyklar, elcyklar och gång. Ett arbete med att se över kommunens fordonspark har påbörjats för att optimera användandet av de fordon som finns och om det är möjligt att minska antalet. En positiv följd av pandemin är att vanan att planera och genomföra digitala möten är stor och nyttjas ofta, vilket minskar resor med bil.

Även tydligare krav i upphandlingar är en viktig faktor.

Avfall

Under 2020 infördes utsortering av matavfall. Volymen för förbränning har däremot inte minskat men troligen är detta på grund av pandemin då en stor del av de fritidsboende har tillbringat en större del av året i sina fritidshus. Området måste bevakas särskilt under 2022 för att säkerställa att det sker en verklig minskning av mängden avfall som skickas till förbränning. En utvärdering behöver också förberedas kopplat till insamlingen av matavfall och hur denna efterföljs och hanteras.

Miljö- och hälsofarliga produkter

Under 2020–21 har ett omfattande arbete skett med att minska användningen av miljö- och hälsofarliga produkter. Arbetet behöver fortsätta under 2022 och målet är att flera miljöer i kommunens verksamheter ska vara giftfria.

Fastighetsprojekten i byggnationer eller större renoveringar använder "byggvarubedömningen", "Sunda hus" eller liknande system för att bedöma byggrelaterade produkter utifrån dess kemiska innehåll, miljöpåverkan under livscykeln och i förlängningen även social påverkan i leverantörsledet.

Energiförbrukning

Energiförbrukningen i kommunens verksamheter har minskat under 2020–21. Minskningen har en tydlig koppling till minskat lokalutnyttjande. Arbetet



KSAU § 83

KS-SA.2022.74

framåt kommer handla om fortsatta energieffektiviseringsåtgärder kopplat till kommunens fastigheter.

Med anledning av ovanstående redovisat finns ett pågående uppdrag inom förvaltningen gällande klimatfrågor. Att kontinuerligt se över hur det arbetet kan utvecklas bedöms vara viktigt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-06-17

Motion från Anna Nilsson (M) inlämnad 2022-05-02

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 84

KS-SA.2021.103 041

Redovisning av uppdrag - Samarbetet med regionen och kommunens interna samverkan i preventionsarbetet förstärks så att både barn, ungdomar och äldre får bättre möjlighet till god hälsa och bra levnadsvillkor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lägger redovisningen till handlingarna.

Sammanfattning

Enligt kommunens verksamhetsplan 2022 ska arbetet med ett antal uppdrag redovisas för arbetsutskottet. I följande skrivning presenteras redovisningen av uppdraget ”*Samarbetet med regionen och kommunens interna samverkan i preventionsarbetet förstärkas så att både barn, ungdomar och äldre får bättre möjlighet till god hälsa och bra levnadsvillkor*”.

Ärendebeskrivning

Samverkan kring preventiva insatser för barn och ungdomar

Övervikt och fetma ökar såväl nationellt som lokalt i Valdemarsvik. Elevhälsan i Valdemarsvik har utvecklat sitt preventiva arbete med att fånga upp barn som är överviktiga eller ligger i riskzonen. Ett samarbete med Region Östergötlands barnfetma-team har även inletts kring hantering av kraftigt överviktiga barn (ISO-BMI 35 och uppåt). Dialog kring frågan finns även med kommunens förskolor och Valdemarsviks barnavårdscentral (Region Östergötland).

Personal från kommunens skolor träffar regelbundet Region Östergötlands habilitering och logopedmottagning för att diskutera samverkan och rutiner. Även förskolans specialpedagog samverkar med Regionen kring barn med språk/talsvårigheter. Valdemarsviks elevhälsa får idag stöd av Söderköpings specialpedagog kring de elever som har ngn språk/talsvårighet, och under hösten 2022 kommer Valdemarsviks elevhälsa att träffa logopedmottagningen tillsammans med Söderköpings elevhälsa. Framtagande av två nya samverkansavtal med Region Östergötland pågår, ett med habiliteringen och ett med psykiatrin.



KSAU § 84

KS-SA.2021.103 041

Förskolan har ett ökat samarbete med Individ- och familjeomsorgen (IFO) kring orosanmälningar sedan 2021. En närmre dialog samt återkoppling kring resultat/fortsatt stöd finns än tidigare.

Under året har riktlinjer och rutiner för att främja närvaro och minska frånvaro i Valdemarsviks kommuns förskolor och skolor tagits fram. Förskola, skola/elevhälsa samverkar med kommunens Råd och stöd-verksamhet kring de barn som har hög frånvaro.

De framtagna riktlinjerna och rutinerna syftar till att:

- tidig upptäcka, utreda och hantera enskilda elevers frånvaro
- göra en frånvaroanalys på klass- och skolnivå och belysa nyckelfaktorer i arbetet med att främja närvaro
- följa och utvärdera elevers närvaro och frånvaro (på kommunövergripande nivå)

Det finns även en samverkan mellan förskola och elevhälsan kring familjer med barn om har intellektuell funktionsnedsättning.

Under hösten 2022 planerar förskolan, Råd och stöd att öppna upp en form av öppen förskola i Gusum i samverkan med kommunens kulturverksamhet (biblioteket).

En modell för tematiska föräldramöten har tagit fram i samverkan mellan förskola, skola samt Råd och stöd. Modellen innebär bla att förskolornas och skolornas föräldramöten samordnas under ett gemensamt tema. Under 2022 är det gemensamma temat Internet, sociala medier och spel.

Samverkan kring preventiva insatser för äldre

ABC – psykisk hälsa för äldre

Sektor Stöd och omsorg deltar i Region Östergötlands projekt "ABC psykisk hälsa för äldre" (ABC = Act-Belong-Commit) sedan i mars 2022. ABC-modellen syftar till att främja befolkningens psykiska hälsa. Detta sker genom att sprida kunskap till allmänheten om hur psykisk hälsa kan stärkas och bibehållas, samt att hänvisa till aktörer och aktiviteter i civilsamhället som bidrar till gemenskap och meningsfullhet.

I Valdemarsvik har två aktivitetsledare tillsatts inom ramen för ABC-projektet. Tjänsterna finansieras av stadsbidrag med uppdraget är att skapa mening



KSAU § 84

KS-SA.2021.103 041

och minska ensamhet för målgruppen äldre. Tillsammans med föreningslivet arrangerar aktivitetsledarna möten och prova-på-aktiviteter (tex dans och padel). Inom ramen för projektet har även en koppling mellan 1177.se och Valdemarsviks kommuns hemsida skapats för att de äldre i kommunen enkelt ska kunna ta del av vilka aktiviteter och föreningar som finns där de kan finna social samvaro och bryta isolering, röra på sig. Aktiviteterna sprids också via vårdcentralen i Valdemarsvik samt via annonsering.

Aktivitetsledarna arrangerar även aktiviteter på kommunens äldreboenden (inkl LSS 65plus) kring kreativitet, samtal stimulans och samvaro. Såväl individuellt som i grupp. Utöver det finns det på flera av kommunens boenden en samverkan med tex röda korset som kommer regelbundet och bidrar med samvaro, aktivitet och kultur.

Kultur för äldre

Alla ska ha möjlighet att delta i kulturlivet är en del i de nationella och regionala kulturpolitiska målen. Äldre personer som är i behov av samhällets stöd har, precis som barn och unga, svårt att kunna ta del av det kulturutbud som finns. Region Östergötlands insatser inom kultur för äldre syftar till att öka tillgängligheten till ett kulturutbud med konstnärlig kvalitet utifrån de äldres önskemål och behov.

Inom ramen för projektet "Kultur för äldre" har underhållning och kulturevenemang arrangerats på kommunens äldreboenden under juni månad, i en samverkan mellan Region Östergötland och Valdemarsviks kommun. Liknande arrangemang upprepas i december, allt i ett led att samverka skapa glädje och bidra till ökad livskvalitet och hälsa.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunchef och stab 2022-08-11

Beslutet skickas till

Akten



KSAU § 85

KS-SA.2021.103 041

Redovisning av uppdrag - Säkerställa god och nära vård när invånarna behöver

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lägger redovisningen till handlingarna.

Sammanfattning

Enligt kommunens verksamhetsplan 2022 ska arbetet med ett antal uppdrag redovisas för arbetsutskottet. Redovisningen ska göras utifrån nuläge och genomfört arbete inom målområdet samt innehålla en prognos av kommande uppfyllelse och förslag till korrigerande åtgärder om nödvändigt. I följande skrivning presenteras redovisningen av uppdraget "Säkerställa att det finns god och nära vård när invånarna behöver".

Ärendebeskrivning

Kommunens invånare ska erbjudas en personcentrerad vård. En sammanhållen Nära vård som utgår från individens behov och förutsättningar. Invånarna ska uppleva vården som tillgänglig, känna sig sedda och delaktiga och det ska finnas ett tydligt fokus på ett proaktivt och hälsofrämjande arbetssätt. Kommunen ska i samverkan med regionen och civilsamhället samverka för att tillsammans utveckla nya arbetssätt så att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Sektorns arbete

Målområde Nära Vård

Kommunens invånare ska erbjudas en personcentrerad vård vilket innebär en sammanhållen Nära vård som utgår från individens behov och förutsättningar. Invånarna ska uppleva vården som tillgänglig, känna sig sedda och delaktiga och det ska finnas ett tydligt fokus på ett proaktivt och hälsofrämjande arbetssätt. Kommunen ska i samverkan med regionen och civilsamhället samverka för att tillsammans utveckla nya arbetssätt så att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Bakgrund



KSAU § 85

KS-SA.2021.103 041

Utvecklingen av en Nära vård pågår på lokal, regional och nationell nivå. För att hälso- och sjukvården och omsorgen ska vara fortsatt effektiv och av hög kvalitet krävs en omställning i hela vård- och omsorgssystemet. Detta för att kunna möta invånarnas behov och den demografiska utvecklingen på ett bättre sätt. Nära vård är inte en ny organisationsnivå eller en ny benämning på dagens primärvård utan snarare ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Det är en personcentrerad hälso- och sjukvård och omsorg där personen är delaktig utifrån sina förmågor och preferenser och där samarbete mellan regioner och kommuner är centralt. Den närmsta vården är den som patienten/brukaren kan ge sig själv, vilket benämns som egenvård, samt det stöd kommuner och regioner kan ge för att möjliggöra detta.

Stimulansmedel 2022

Årets stimulansmedel ska enligt överenskommelsen mellan staten, regioner och kommuner 2022 användas för:

- *Utveckling av den nära vården med primärvården som nav*
Utveckla samordning inom och mellan vårdgivare, skapa kontinuitet och möjliggöra relationsbyggande. Öka tillgänglighet samt graden av medskapande och delaktighet för patienter och närstående. I detta ska även socialtjänst, skola, civilsamhälle involveras. Utveckla arbetssätt som är mer hälsofrämjande, förebyggande och habiliterande/rehabiliterande.
- *Goda förutsättningar för vårdens medarbetare*
Utveckling med fokus på ledarskap, arbetsmiljö, rätt antal medarbetare samt insatser för att behålla och skapa möjligheter till utveckling för medarbetare samt utveckling av vårdens verksamheter. Exempel på områden som ges är att vidareutbilda sjuksköterskor, säkerställa tillgång till kvalificerad handledarkompetens samt VFU-platser (verksamhetsförlagd utbildning). Vidare ska medlen kunna bidra till att användas på ett sätt som syftar till att fler sjuksköterskor kombinerar studier med arbete genom utbildningsanställningar och olika former av utbildningsförmåner.

Nuläge

Inom sektorn finns en projektledare som tillsammans med en lokal arbetsgrupp upprättat en plan för arbetet med omställningen till Nära vård. Arbetsgruppen samverkar med Valdemarsviks vårdcentral och inom länet har även samverkan mellan kommunernas nyckelpersoner upprättats. Detta för att kunna dela och sprida kunskap och erfarenheter i det pågående omställningsarbetet.



KSAU § 85

KS-SA.2021.103 041

Arbetsgruppen arbetar med olika mindre projekt i syfte skapa nya arbetssätt som är mer hälsofrämjande, förebyggande och habiliterande/rehabiliterande. Gruppen arbetar också för att utveckla samordning inom och mellan vårdgivare samt öka kontinuitet och delaktighet för patienter och närstående och även för att utveckla och förbättra medarbetarnas arbetssituation. Som exempel så har ett nytt arbetssätt påbörjats med Senior alert och Demensteamet har i samverkan med vårdcentralen planerat inför deltagande i kvalitetsregistret Svedem.

Legitimerad personal handleder regelbundet studenter som en del av deras utbildning (VFU). För att möta det framtida behovet av ytterligare verksamhetsförlagda utbildningsplatser med hög kvalitet kommer det under hösten tas fram en långsiktig plan för att säkerställa tillgången på kvalificerade handledare.

Enhetschefen för hälso- och sjukvårdsenheten motiverar sina medarbetare till att på deltid läsa kurser som bidrar till att ökad kompetens samt för att säkerställa att rätt kompetens ska finnas inom arbetsgruppen. Som exempel har en medarbetare på deltid vidareutbildat sig till distriktssköterska och några har och kommer att läsa om inkontinens för att få behörighet som förskrivare av inkontinenshjälpmedel.

Under våren har en utbildning i rehabiliterande förhållningssätt genomförts där deltagande professioner var arbetsterapeuter, fysioterapeuter, biståndshandläggare och undersköterskor.

För att en omställning ska ske ligger fokus på att samtliga medarbetarna ska få kunskap om Nära vård. Detta sker genom att öka och sprida kunskap på olika sätt internt och externt. Under våren deltog medarbetare inom stöd och omsorg i SKRs Ledarskapsutbildningen Nära vård. Utbildning gavs även för högsta tjänsteledning där deltagare från flera sektorer var representerade. SKRs ledarskapsutbildningen erbjuds även under hösten och flera sektorns chefer har anmält sig.

I samverkan mellan regionen och länets kommuner har två "kommunikatörer för Nära vård" anställts som håller i det övergripande arbetet. Det finns en länsgemensam kommunikationsplan där utvecklandet av en gemensam webbplats är en del. En annan del är utbildnings- och informationsmaterial så som filmer, dialogkort och powerpointpresentation som ska ingå i ett utbildningspaket. Detta erbjuds länets alla kommuner och regionen för att

Justerare

.....

.....



KSAU § 85

KS-SA.2021.103 041

underlätta dialoger om vad Nära vård innebär på olika arbetsplatser.
Materialet kommer finnas tillgängligt under 2022.

I och med tillgång till mer läns-gemensamt material har den interna informationsspridningen kunnat komma igång. Filmer och presentationer har visats för hälso- och sjukvårdens personal, sektorns chefer och medarbetare inom individ- och familjeomsorgen. Informationsspridning sker också via kommunens hemsida och intranät. Fortsatt arbete sker under hösten. Arbetet med omställningen till Nära vård sker enligt upprättad plan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Stöd- och Omsorg 2022-08-15

Beslutet skickas till

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 86

Nämnd.2022.3

Information KS-AU

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

- Carina Magnusson personalchef, informerar om att sjukfrånvaron i juli månad var 7,28 % vilket är en liten ökning och det är framför allt korttidsfrånvaron som har ökat. Carina informerar även om att det kommer göras en utvärdering av arbetet med vikarierekryteringen inför sommaren 2022.
- Sarah Åkerblom näringslivsutvecklare, redovisar statistik från Insikt, servicemätningen avseende kommunernas myndighetsutövning. Servicemätningen visar ett resultat på 77,1 % när både företag och privatpersoner har svarat. När enkom företagare har svarat var resultatet 76,7 %. Bäst resultat i mätningen gavs åt kommunens attityd i samband med myndighetsärenden.

Sarah redogör även för en kommande utbildning *Förenkla helt enkelt* som riktar sig till kommunens medarbetare och som kommer att genomföras under hösten, aktuell status i arbetet i Näringslivsrådet, evenemang genomförda i kommunen under sommaren samt att det pågår diskussioner med en aktör om uppförande av laddstolpar.

- Karl Öhlander kommundirektör, informerar om rekryteringsläget för kommunikationsansvarig och sektorchef utbildning.

Beslutet skickas till

Akten

Justerare

.....

.....