

Plats och tid Brisen/Grynnan, Strömsvik, 2022-04-20, 08:15-11:55

Beslutande	Lars Beckman (S), ordf. Nhela Ali (S) Jenny Elander Ek (C) Per Hollertz (M) Göran Hargestam (SD)	Ersättare	Ulla Wallering Fall (S) Anders Carlsson (C) Carina Thuresson (M) Hans Andersson (M)
------------	--	-----------	--

Övriga närvarande	Karl Öhlander, kommundirektör Carina Magnusson, personalchef §§ 52, 53, 60 Monica Reinel, Söderberg & Partners § 60 Mikael Jonsson, teknisk chef § 58 Linnea Bergh, planarkitekt § 60	Matilda Carlström, sekreterare Sven Stengard, ekonomichef §§ 49-50 Emelie Nisu, folkhälsoutvecklare § 55 Michaela Thomsson, mark- och Exploateringsingenjör § 60
----------------------	--	--

Utses att
justera Göran Hargestam (SD)

Justeringens
plats och tid Avdelning Service & Administration, 2022-04-26 kl. 08:30

Underskrift	Sekreterare		Paragrafer 49 - 60
		Matilda Carlström	
	Ordförande		
		Lars Beckman (S)	
	Justerare		
		Göran Hargestam (SD)	

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2022-04-20		
Datum för anslagsuppsättande	2022-04-27	Datum för anslagsnedtagande	2022-05-19
Förvaringsplats för protokollet	Avdelning Service & Administration, kommunkontoret Strömsvik		
Underskrift	 Matilda Carlström		

Innehållsförteckning

Paragrafer	Ärendemening	Sidnr
KSAU § 49	Mål och Budget 2023 - 2025 - Planeringsramar	3 - 4
KSAU § 50	Månadsuppföljningar 2022	5 - 7
KSAU § 51	Redovisning av uppdrag - Utbyggnad av fiber och digitalisering av verksamheter	8 - 11
KSAU § 52	Redovisning av uppdrag - Utveckla medarbetarnas förutsättningar genom rätt stöd från centrala funktioner och stärka kommunens medarbetare genom kompetensutveckling inom områden där det behövs	12 - 14
KSAU § 53	Visselblåsarfunktion	15 - 16
KSAU § 54	Överenskommelse om samverkan i östra Östergötland (LA-Norrköping)	17 - 20
KSAU § 55	Remiss - Folkhälsostrategi för Östergötland 2023-2025	21 - 24
KSAU § 56	Remiss - Användning av e-legitimation i tjänsten i den offentliga förvaltningen SOU 2021:62	25
KSAU § 57	Redovisning av avtalssamverkan 2021	26
KSAU § 58	Gatubelysning Syntorp och Mossebo	27 - 28
KSAU § 59	Motion - Digitalt synpunktssystem på hemsidan version 2	29 - 30
KSAU § 60	Information KS-AU	31 - 32

KSAU § 49

KS-SA.2022.47 041

Mål och Budget 2023 - 2025 - Planeringsramar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Yrkanden

Lars Beckman (S) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Beslutsgång

Ordförande finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt Lars Beckmans (S) yrkande om att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendebeskrivning

I kommunens styrmodell antagen av KF 2020-05-25 § 51 anges det att kommunfullmäktige ska besluta om planeringsförutsättningar inför det kommande budgetarbetet under juni månad.

I bifogat dokument "Planeringsramar 2023 – 2024" redogörs för de ekonomiska förutsättningarna under planperioden. Till dokumentet finns en mer detaljerad beräkningsbilaga.

Planeringsramarna utgår från oförändrade ramar jämfört med innevarande år med redan beslutade justeringar. Detta skapar ett visst utrymme år 2023 men redan inför 2024 uppstår det besparingsbehov. Något utrymme för att täcka kostnadsökningar utöver ökningar av kapitalkostnader och löner för befintlig personal finns inte i treårsplanen. Beräkningarna för det nya pensionsavtalet är mycket preliminära.

Investeringsramarna utgår från gällande plan med justeringar för Ringgården.



KSAU § 49

KS-SA.2022.47 041

Tidplan för budgetarbetet

Juni 7

Kommunfullmäktige antar planeringsramar inför arbetet med Mål och Budget 2023 – 2025.

Juni – augusti

Förvaltningen tar fram sitt budgetförslag.

September

Budgetberedning och AU.

Oktober 24

Kommunstyrelsen beslutar om Mål och Budget.

November 14

Kommunfullmäktige beslutar om Mål och Budget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2020-04-05
Planeringsramar 2023-2025

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 50

KS-SA.2022.38 042

Månadsuppföljningar 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Månadsuppföljning per 2022-03-31 godkänns.

Sammanfattning

Bokslutsprognosen för mars månad är något bättre än vad den var för februari. Orsakerna till detta går att finna i bättre prognoser för sektor Service och Samhällsbyggnad samt för finansförvaltningen. Resultatet prognostiseras nu till +18,2 mnkr jämfört med budgeterat +10,2 mnkr. Investeringsvolymen beräknas bli ca 18,0 mnkr lägre än budgeterat vilket kommer att ge positiva effekter på kommunens kassaflöde och minska nyupplåningsbehovet.

Prognos driftbudget, mnkr

Tkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Verksamheterna	-494,3	-502,0	-7,7
Finansiering	504,5	520,2	+15,7
Summa (årets resultat)	10,2	18,2	+8,0

Prognos investeringsbudget, tkr

Tkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Investeringar	82,0	64,0	+18,0

Investeringsbudgeten innehåller två större projekt, Ringgården och Vattenverk. Båda projekten är försenade jämfört med antaganden i budgeten och ett överskott på ca +18,0 mnkr kan prognostiseras.

Justerare

.....

.....



KSAU § 50

KS-SA.2022.38 042

Ärendebeskrivning

Mnkr, netto	Budget	Utfall 31/3	Prognos avvikelse
Service och samhällsbyggnad	70,2	19,2	-7,6
Stöd och omsorg	226,9	48,3	0,0
Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur	184,7	46,4	0,0
Räddningstjänst Östra Götaland	7,4	2,3	0,0
Politisk organisation	5,0	1,1	0,0
Valnämnd	0,1	0,0	-0,1
Summa verksamheterna	494,3	117,3	-7,7

Service och samhällsbyggnad

Jämfört med februariprognosen är det en förbättring med 1,0 mnkr som består av lägre kostnader för vinterväghållning och el än förra prognosen samt något högre hyror och försäkringsersättningar än vad prognosen för februari visade. Det samlade underskottet på verksamheterna gata och fastighet är dock fortfarande betydande.

Stöd och omsorg

Sektorn prognostiserar ett nollresultat för året. Äldreomsorgen har negativa avvikelser på grund av ökade timlöner. Inför sommaren står verksamheten med problem att kunna rekrytera timvikarier. Statsbidrag inväntas för att kunna täcka de ökade bemanningskostnaderna.

Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur

Prognosen för helåret är att sektorn håller budgeten. En större negativ avvikelse finns på gymnasieskolan men denna förväntas vägas upp av ett lika stort överskott inom ledning och administration.

Valnämnden

Under året sker val till kommun, region och riksdag. Prognosen för nämnden pekar mot ett underskott på -0,1 mnkr. Detta beror på en anpassning av röstmottagarnas arvoden till närliggande kommuners nivå samt ökade kostnader för väktare och material. Det blir även något högre kostnader för förtidsröstningen då receptionen i Strömsvik inte är lämplig som röstningslokal.



KSAU § 50

KS-SA.2022.38 042

Övrigt

Inga övriga avvikelser finns att rapportera.

Finansiering

Enligt senaste prognos har den ekonomiska återhämtningen i samhället gått fortare än vad som antogs när budgeten lades. Detta har lett till ökat skatteunderlag. Finansieringen prognostiserar ett överskott med 15,7 mnkr. I detta ingår bidraget till kommuner med särskilda utmaningar som uppgår till 5,1 mnkr innevarande år.

Rullande månadsuppföljning

I bilaga finns 12 månaders rullande månadsuppföljning. Noterbart är den låga personalkostnadsökningen under perioden. Konto 34 och 60 bör läsas tillsammans och avser till största delen periodiseringsdifferenser.

Sammanfattning och slutsatser

Stigande räntor och ökad inflation är orosmoment som visar sig allt tydligare. För kommunen har detta inte påverkat uppföljningens resultat i någon större omfattning. Men effekterna torde visa sig tydligt när arbetet med 2023 års budget påbörjas.

Avseende underskottet på sektor Service och Samhällsbyggnad gav kommunstyrelsen vid sitt sammanträde den 11/4 förvaltningen i uppdrag att genomlysa detta.

Ett högre resultat tillsammans med lägre investeringar kommer att leda till att nyupplåningsbehovet blir lägre för året. I budgeten är nyupplåningsbehovet beräknat till 50,0 mnkr. Prognosen pekar mot ett upplåningsbehov i storleksordningen 20 mnkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-04-07

Rullande månadsuppföljning mars 2022

Beslutet skickas till

Akten



KSAU § 51

KS-SA.2021.103 041

Redovisning av uppdrag - Utbyggnad av fiber och digitalisering av verksamheter

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lägger redovisningen till handlingarna

Kommunstyrelsens arbetsutskott ger förvaltningen i uppdrag att ta fram en uppföljning av hur bredbandsutbyggnaden ser ut i kommunen idag och presentera till nästa KSAU.

Yrkanden

Per Hollertz (M) yrkar på tillägget att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en uppföljning av hur bredbandsutbyggnaden ser ut i kommunen idag och presentera till nästa KSAU.

Beslutsgång

Ordförande finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt Per Hollertz (M) tilläggsyrkande att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en uppföljning av hur bredbandsutbyggnaden ser ut i kommunen idag och presentera till nästa KSAU.

Sammanfattning

Enligt planen för uppföljning av verksamhet och ekonomi 2022 ska arbetet med uppdraget om digitalisering i kommunens verksamheter samt arbetet med utbyggnad av fiber intensifieras, redovisas till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Det sker en aktiv digitaliseringsutveckling inom kommunens verksamheter. Arbetet behöver under 2022 samordnas och prioriteras. Bredbandsutveckling är en nyckelfråga för många delar av kommunen. Samarbete sker vidare framåt med externa leverantörer. Stöd för utbyggnad och samarbete diskuteras även tillsammans med Region Östergötland.

Ärendebeskrivning

Digitalisering är en viktig del i utvecklingsarbetet. Genom att använda digitaliseringens möjligheter kan utveckling drivas framåt både med fokus på



KSAU § 51

KS-SA.2021.103 041

effektiviseringar och nytänkande. Under 2021 togs ett samlat strategiskt grepp kring arbetet. Bland annat innebar det satsningar på digitalisering inom vård och utbildning.

Under 2022 kommer en översyn inledas när det gäller kommunens verksamhetssystem. Detta i syfte att utveckla men även att effektivisera handläggning.

I samverkan med Söderköpings kommun får Valdemarsviks kommun tillgång till strategisk digitaliseringskompetens. Prioriterade områden är vård och utbildning.

Digitalisering

Under 2020 genomfördes en utredning av det digitaliseringsarbete som bedrivits inom kommunen. Utredningen visar på ett rikt utvecklingsarbete men till delar saknas en samordning och gemensamma mål för arbetet. Det finns också påtagliga skillnader när det gäller utvecklingstakten mellan olika sektorer.

Samarbetet med Söderköping och bildandet av ett gemensamt IT-kontor har bidragit till ökad samverkan och under 2021 låg mycket fokus på samordnad utveckling. En övergripande digitaliseringsgrupp har bildats och denna leds av Valdemarsviks och Söderköpings gemensamma digitaliseringschef. Gruppen har brett deltagande med nyckelpersoner från förvaltningens samtliga sektorer.

En översyn av verksamhetssystem kommer att genomföras under 2022. Det handlar om system för stöd och uppföljning. Översynen ska syfta till att effektivisera processer och underlätta uppföljning av verksamheterna. Ett nytt intranät kommer att lanseras under året. Den nya lösningen ska innebära ökad tillgänglighet, men även leda till lägre kostnader och effektivare arbetssätt.

Digitaliseringsutvecklingen ska också ge effekter för kommunens medborgare. Det handlar om tillgången och tillgängligheten till kommunens tjänster. Det ska vara lätt att kontakta kommunen och det ska finnas transparenta systemlösningar som ger positiva effekter inte bara för den egna förvaltningen. Utveckling sker under 2022 fortsatt kopplat till webbplatsen men även framtagande av fler digitala tjänster ligger i fokus.



KSAU § 51

KS-SA.2021.103 041

Bredbandsutveckling

Bredbandsutbyggnaden idag

Genom ett samarbetsavtal mellan TeliaSonera Sverige AB och Valdemarsviks kommun (2015) har bredbandsutbyggnad skett i kommunen. Målet var att bygga ut bredband så att det skulle nå fastighetsägare både på landsbygden, mindre orter och tätort då snabba och säkra digitala förbindelser är en mycket viktig del av samhällets infrastruktur. Genom samarbetslösningen är kommunen inte nätägare.

I tätorterna Valdemarsvik, Gryt (inklusive Snäckvarp och Fyrudden), Gusum och Ringarum har fiberutbyggnad skett (2015–2018) på kommersiell basis utan stödpengar. Intressenter som velat ansluta sig i efterhand har dock inte behandlats effektivt av leverantören.

Under 2021 ansökte två externa aktörer om bredbandsstöd från Post- och telestyrelsen (PTS) för etablering i kommunens södra delar. En av dessa aktörer har fått stödmedel beviljade.

I kvarvarande geografiska områden har Telia bedömt att det inte finns ekonomiska förutsättningar för fiberutbyggnad. Därför har Telia erbjudit uppkoppling via mobilnätet som alternativ till fiber i några landsbygdsområden. Lösningen FWA (fixed wireless access) är fast bredband via mobilnätet där kunden får nätet säkrat på sin adress och Telia monterar en mobilmottagare på fastigheten. Denna lösning kan dock inte erbjudas i hela kommunen i dagsläget.

Flera använder mobilt bredband men även här finns stora begränsningar när det kommer till mobil täckning och kapacitet. Antalet master räcker inte kopplat till geografin. Den mobila kapaciteten är inte tillräcklig under sommarhalvåret då antalet användare/personer i kommunen ökar kraftigt. Det gör att det inte går att vara uppkopplad i hemmet och man har svårighet att ringa under en del av året. Detta har blivit extra påtagligt under den tid som covid-19 funnits i vår vardag och många sökte sig till sina fritidshus. Kapaciteten i de mobila näten sjönk i och med det redan i april 2020.

Arbetet framåt

Bredbandsutbyggnad

Under 2022 kommer fiberutbyggnaden i Gryts landsbygdsområde slutföras. När fler hushåll har tillgång till fiber avlastas mobilnätet något vilket frigör lite



KSAU § 51

KS-SA.2021.103 041

kapacitet till de många besökare som rör sig i området. Dock räcker inte detta för att tillgodose bra kapacitet för besökare, öbor och de hushåll på fastlandet som inte omfattats av fiberutbyggnaden. Bättre kapacitet i master och bättre geografisk täckning är nödvändig.

Telias erbjudande om FWA går till hushåll i utvalda områden. Resultatet angående hur många som valt att köpa tjänsten har inte redovisats ännu. Vi vet i dagsläget inte heller när tjänsten kan levereras och hur väl den faller ut gällande kapacitet. Dialog sker med Telia för att få en samlad bild av den nya lösningens utfall.

Telia har även erhållit stöd från PTS för utbyggnad i vissa av kommunens södra delar. Utbyggnad kommer där påbörjas under 2022.

Andra leverantörer

Kontakt har även tagits med andra större leverantörer av fiber. Dialog och möten har även genomförts med en aktör. De kostnadsmodeller och kalkyler som presenterats har däremot inte lett till något vidare intresse från denna aktör. Fortsatta kontakter kommer tas under 2022.

Bredbandsstöd

Arbete sker också tillsammans med Region Östergötland kopplat bredbandsutveckling. Frågan om stöd för utbyggnad finns tydligt med i detta sammanhang. Ett första samarbetsmöte med detta fokus sker mellan regionen och kommunen under slutet av mars 2021.

Fiber till kommunens verksamheter

De verksamheter/fastigheter som har behov av fiber ska sammanställas och behov ska bedömas. Underlag tas sedan fram för en prioriterings- och kostnadskalkyler inför genomförande.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommundirektören 2022-04-19

Beslutet skickas till

Näringslivsutvecklaren

Akten



KSAU § 52

KS-SA.2021.103 041

Redovisning av uppdrag - Utveckla medarbetarnas förutsättningar genom rätt stöd från centrala funktioner och stärka kommunens medarbetare genom kompetensutveckling inom områden där det behövs

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lägger redovisningen till handlingarna

Sammanfattning

Enligt planen för uppföljning av verksamhet och ekonomi 2022 ska arbetet med uppdraget att utveckla medarbetarnas förutsättningar genom rätt stöd från centrala funktioner och stärka kommunens medarbetare genom kompetensutveckling inom områden där det behövs, redovisas till kommunstyrelsens arbetsutskott den 20 april.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har i budget 2022 fastställt 12 uppdrag till verksamheterna under året. Uppdragen ska under året redovisas till kommunstyrelsens arbetsutskott. Redovisningen ska beskriva hur uppdraget avses att uppfyllas och hur arbetet sker för att nå dit. Enligt planen är det nu uppdraget att utveckla medarbetarnas förutsättningar genom rätt stöd från centrala funktioner och stärka kommunens medarbetare genom kompetensutveckling inom områden där det behövs som ska redovisas.

Arbetet med uppdraget

Medarbetarskapet

Filosofin kring medarbetarskap handlar om att en arbetsplats aldrig är färdigutvecklad, utan att det alltid finns saker som går att göra bättre. Det finns också behov av att underhålla och vidmakthålla väl fungerande relationer och processer, till exempel att en ny medarbetare skall skolas in i verksamheten.

En arbetsgrupp där medlemmarna respekterar och bryr sig om varandra och där det finns utmaningar som gruppen gemensamt bemästrar är både effektiv och tillfredsställande för medlemmarna.



KSAU § 52

KS-SA.2021.103 041

Hr-enheten stöttar verksamheterna genom att delta i arbetsplatsträffar och inspirera till att utveckla medarbetarskap med både information om skyldigheter och rättigheter samt samarbetsövningar. Arbetet fortgår.

Kompetensförsörjningen

Med kompetensförsörjning menas att styra organisationens och medarbetarnas kompetens i rätt riktning för att uppnå verksamhetsmålen

Genom proaktivt och strategiskt arbete kan vi möta utmaningarna och samtidigt utveckla verksamheterna. I det taktiska arbetet med att säkra kompetensförsörjningen inom verksamheterna ingår att kartlägga befintliga kompetenser, analysera vilka framtida behov som finns för att klara uppdragen.

Utveckling av medarbetarnas kompetens är viktig för att kunna anpassa verksamheten till den föränderliga omvärlden. Möjlighet till kompetensutveckling, stimulans och tillvaratagande av befintlig kompetens är tillsammans med goda arbetsmiljöer grunden för kommunens attraktivitet som arbetsgivare

Arbetet genomförs med bred förankring bland medarbetare och dess fackliga företrädare. Arbetet ger en kunskap hos medarbetarna om uppdragets komplexitet och framtida utmaningar. Planer för att möta framtida kompetensbehov tas fram.

Med rätt kompetens på rätt plats ökar förutsättningarna för att arbetsgrupper fungerar väl, att det finns tillit till varandras kompetenser och att alla vet vad de ska göra. Detta borgar för en god arbetsmiljö och hälsa.

Vägen framåt

Pandemin har medfört att arbetet med både medarbetarskapet och andra utvecklingsinsatser fått stå tillbaka något. Sektorerna har påbörjat flera kompetenshöjande insatser för medarbetarna som fortgår under året. Under våren 2022 upphandlas utvecklande ledarskap (UL) som kommer att ge cheferna samma grundkunskap i ledarskap med målsättningen att utveckla ledarskapet för att därigenom utveckla medarbetarna och på sikt nå högre effektivitet i organisationen. Ekonomienheten kommer under året att ta fram ett antal interna utbildningar för chefer i ekonomiska frågor. De centrala funktionernas arbetar också med att hålla sig a jour med omvärldsbevakning inom respektive område.



KSAU § 52

KS-SA.2021.103 041

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-04-19

Beslutet skickas till

Akten

Justerare

.....

.....

KSAU § 53

KS-SA.2022.25

Visselblåsarfunktion

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslag till riktlinjer för visselblåsarfunktion.

Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att inrätta en visselblåsarfunktion i enlighet med den nya visselblåsarlagen och föreslagna riktlinjer senast den 17 juli 2022.

Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att underteckna samverkansavtalet om visselblåsarfunktionen med Söderköpings kommun.

Ärendebeskrivning

Till följd av EU-direktivet "Direktiv om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten" (visselblåsardirektivet) har en ny visselblåsarlag införts i Sverige som trädde i kraft den 17 december 2021. Lagens bestämmelser om skydd gäller för personer som i ett arbetsrelaterat sammanhang har fått del av eller inhämtat information om missförhållanden, som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram, och rapporterar om det.

Från och med den 17 juli 2022 ska alla kommuner och regioner ha interna rapporteringskanaler, en så kallad visselblåsarfunktion, på plats. Visselblåsarfunktionen ska möjliggöra för arbetstagare att skriftligen, muntligen eller vid ett fysiskt möte slå larm internt på ett säkert sätt. Visselblåsarfunktionen ska kunna ta emot rapporter, följa upp det som rapporteras och ha kontakt och lämna återkoppling till visselblåsaren.

Behöriga personer som utses till den interna rapporteringskanaler kan antingen vara anställda i kommunen eller någon som anlitas för kommunens räkning.

I de föreslagna riktlinjerna presenteras en visselblåsarfunktion som hanteras av ett upphandlat externt företag. Företaget tar emot en rapport och gör en första bedömning, ansvarar för återkoppling till visselblåsaren och kan vara behjälplig om vidare utredning behövs. Beslut om hur en anmälan hanteras fattas sedan av Valdemarsviks särskilt utsedda utredningsfunktion. I de fall en visselblåsare rapporterar om oegentligheter som rör en person som ingår i



KSAU § 53

KS-SA.2022.25

den interna utredningsfunktionen eller om det av annan anledning anses olämpligt att utredningsfunktionen hanterar ärendet överlämnas det till den interna utredningsfunktionen i Söderköpings kommun. Det är även möjligt att låta den externa visselblåsarfunktionen utreda ärendet. För att reglera möjligheten att lämna över ett ärende till Söderköpings kommun har även ett förslag på ett samverkansavtal skrivits fram.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-03-21

Förslag till riktlinjer för visselblåsarfunktion

Förslag till samverkansavtal med Söderköpings kommun

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 54

KS-SA.2022.39

Överenskommelse om samverkan i östra Östergötland (LA-Norrköping)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen godkänner förslaget till överenskommelse om samverkan mellan kommunerna Finspång, Norrköping, Söderköping och Valdemarsvik.

Beslutet gäller under förutsättning att övriga kommuner i samarbetet antar överenskommelsen på motsvarande sätt.

Sammanfattning

Kommunerna Finspång, Norrköping, Söderköping och Valdemarsvik utgör tillsammans ett lokalt arbetsmarknadsområde (LA-Norrköping). Genom en gemensam överenskommelse vill kommunerna nu utveckla och formalisera samverkan mellan kommunerna.

Överenskommelsen riktar in sig på två samverkansområden:

- hållbar tillväxt genom en förbättrad funktionalitet
- möjligheter för samutnyttjande av kommunala välfärdstjänster

Samverkan organiseras genom en politisk styrgrupp för den strategiska inriktningen av samarbetet, en tjänstemannaledning som leder arbetet samt samordnare som koordinerar de två områdena. För de insatser som beslutas tillsätts arbetsgrupper eller andra resurser.

Exempel på hur kommunerna kan samverka är att hitta samsyn i strategiskt viktiga frågor, arbeta med gemensam fysisk planering eller ge stöd till varandra när analys- och planeringsunderlag ska tas fram.

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Många frågor hanteras bäst enbart lokalt inom en kommun. Men det finns också frågor som vinner på att diskuteras i ett större geografiskt sammanhang och som bör hanteras på till exempel delregional, regional eller storregional nivå.

Kommunerna i östra Östergötland har samverkat inom en rad frågor under många år, bland annat kring fysisk planering. Den överenskommelse som nu

KSAU § 54

KS-SA.2022.39

föreligger är en strävan mot att utveckla och formalisera samverkan mellan kommunerna.

Kommunerna utgör ett så kallat lokalt arbetsmarknadsområde, vilket innebär att det är en funktionell region som avgränsas utifrån statistik över arbetspendling mellan kommunerna. Det finns två lokala arbetsmarknadsområden (LA-områden) i Östergötland:

- LA-Linköping (kommunerna Boxholm, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Åtvidaberg och Ödeshög)
- LA-Norrköping (kommunerna Finspång, Norrköping, Söderköping och Valdemarsvik).

Utöver det tillhör Ydre kommun Anebys LA-område.

Inom LA-Linköping finns ett pågående samarbete mellan några av kommunerna i syfte att stärka de funktionella sambanden mellan kommunerna och hitta effektiva lösningar inom välfärdsområdet.

För samtliga tretton kommuner i Östergötland och Region Östergötland finns en fastlagd samverkansstruktur. Region Östergötland ansvarar för den regionala utvecklingsstrategin där bland annat en rumslig strategi nu håller på att arbetas fram.

Innehållet i överenskommelsen

Överenskommelsen riktar in sig på två områden:

- samverkan för en hållbar tillväxt genom en förbättrad funktionalitet inom delregionen
- genomlysning av möjligheterna för samutnyttjande av kommunala välfärdstjänster

Överenskommelsen talar om hur samverkan bör organiseras genom att det ska finnas en politisk ledning som stakar ut den strategiska inriktningen för samarbetet, en tjänstemannaledning som styr och leder arbetet samt samordnare för respektive område som koordinerar samverkan. För de insatser som beslutas tillsätts arbetsgrupper eller andra resurser.

De prioriterade insatserna för innevarande år handlar framförallt om kartläggning och analysarbete för att kunna lägga grunden för vilka mål och insatser som samarbetet ska hantera under den kommande mandatperioden.



KSAU § 54

KS-SA.2022.39

Vad innebär en ökad funktionalitet?

Funktionalitet kan förenklat beskrivas som hur väl kommunerna är integrerade med varandra och med kringliggande kommuner och regioner när det gäller hur arbetsmarknaden fungerar. Förutom god tillgänglighet mellan arbete och bostad för människor så är det också viktigt med god tillgänglighet till utbildning, service, kultur och fritid samt attraktiva och hållbara livsmiljöer.

I en studie som togs fram för några år sedan visades att, genom att stärka funktionaliteten, finns det en stor potential till en ökad hållbar tillväxt bland kommunerna i östra Östergötland. Föreliggande samverkansöverenskommelse är en del i att ta tillvara den potentialen.

Funktionaliteten i en region kan vidareutvecklas och stödjas genom gemensam fysisk planering och insatser som gynnar en god infrastruktur och en bra tillgänglighet. Vi är fyra kommuner som är sammanflätade genom att vi ligger geografiskt när varandra, har ett starkt pendlingsutbyte och har ett vi delar infrastrukturstråk såsom E22 och väg 51. Genom att studera hur våra olika orter hänger samman och på vilka sätt vi kompletterar vi varandra får vi underlag för en gemensam planering. Vi kan arbeta för att underlätta människors vardag så att det blir enklare att ta sig till jobb och utbildning i en större geografi och för näringslivet att bli mer konkurrenskraftigt genom att underlätta kompetensförsörjningen.

Östergötland står inför några stora infrastruktursatsningar, där Ostlänken och förbifart Söderköping kan nämnas som exempel. Dessa kommer att påverka vårt område på många olika sätt, och det kommer bli viktigt att kommunerna är sampratade och planerar tillsammans för att kunna tillvarata hela den tillväxtpotential dessa investeringar innebär för delregionen.

Det är viktigt att samverkan inom LA-Norrköpingsområdet även förhåller sig och går i takt med övrig regional planering, där bland annat Region Östergötland har en stark roll. Även sambanden med närliggande arbetsmarknadsområden över länsgränserna blir viktiga eftersom våra kommuner har funktionella samband med orter utanför länsgränsen.

Samverkan kring specialisttjänster

Inom ramen för samverkan ska kommunerna genomlys vilka möjligheter och behov det finns för kommunerna att samverka kring vissa välfärdstjänster. Det kan finnas vinster i att gå samman mellan två eller flera kommuner kring exempelvis specialisttjänster. Dels för att minska



KSAU § 54

KS-SA.2022.39

sårbarheten och underlätta kompetensförsörjning men även att minska kostnader genom skalfördelar.

Hur ska vi samverka

Ett område som överenskommelsen pekar ut är att hitta samsyn i strategiskt viktiga frågor, till exempel för att kunna bli en starkare part när det gäller ståndpunkter eller remissvar inför nationella eller regionala satsningar som påverkar vårt område.

Kommunerna ska arbeta med gemensam planering, framförallt inom den fysiska planeringen kring översiktsplaner och andra utvecklingsplaner, där det stöder inriktningen i överenskommelsen.

När det kommer till gemensamma insatser kan kommunerna också stödja varandra i arbetet att ta fram analys- och planeringsunderlag som behövs.

Ekonomiska konsekvenser

Överenskommelsen innebär inga ökade kostnader för Valdemarsviks kommun, utöver tid och inomregionala resor för samverkansmöten.

Om samverkansdiskussionerna leder fram till förslag på insatser så ska de utredas, beslutas och resurssättas i ordinarie strukturer i respektive kommun.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-03-09

Överenskommelse om samverkan mellan kommunerna i östra Östergötland

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



KSAU § 55

KS-KcS.2022.11

Remiss - Folkhälsostrategi för Östergötland 2023-2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen ställer sig bakom förslag till yttrande.

Bakgrund

Valdemarsviks kommun har ombetts svara på remiss om "Folkhälsostrategi för Östergötland 2023-2025". Syftet med den regionala folkhälsostrategin är att stimulera till ett långsiktigt systematiskt folkhälsoarbete för att uppfylla nationella folkhälsopolitiska mål. Den ska ge vägledning för kommande insatser för att uppnå de folkhälsopolitiska målen och skapa en hållbar utveckling. Region Östergötland önskar svar på remissen senast 10 maj 2022.

Sammanfattning yttrande

- Valdemarsviks kommun anser att strategin i det stora hela har fångat upp de viktigaste folkhälsoutmaningarna respektive utvecklingsområden som bidrar till en mer jämlik folkhälsa bland kommunernas invånare.
- Strategins insatser är relevanta men kan prioriteras till att bli färre.
- Beskrivningen av hur strategin ska utvärderas behöver förtydligas.
- Det bör tydliggöras vad det innebär för kommunen att eventuellt ställa sig bakom strategin och vad kommunen i så fall åtar sig vid ett sådant ställningstagande.

Ärendebeskrivning

Folkhälsostrategin för Östergötland har tagits fram på uppdrag av Region Östergötland, i samverkan med Östergötlands kommuner, Länsstyrelsen Östergötland och representanter för civilsamhället.

Dess syfte är att stimulera till ett långsiktigt systematiskt folkhälsoarbete för att nå det nationella folkhälsopolitiska målet att "Skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation". Folkhälsostrategin ska, utifrån intentionerna i Östgöta-kommissionen för folkhälsa och den Regionala Utvecklingsstrategin (RUS), ge vägledning för kommande insatser för att uppnå detta folkhälsopolitiska mål och skapa en hållbar utveckling.



KSAU § 55

KS-KcS.2022.11

Utmaningen är de stora och ökande skillnader i hälsa mellan grupper med olika livsvillkor i vårt län, som vi ser för nästan alla mått på hälsa såsom insjuknande och förtida död i hjärtkärlsjukdom, cancer, psykisk ohälsa och självskattad hälsa.

Strategins insatser fokuserar på hälsans bestämningsfaktorer och utgår från människors livsvillkor, dvs människors förutsättningar i det vardagliga livet, i olika samhällsarenor såsom bostad, skola, fritid, arbete och omsorg; levnadsvanor i form av fysisk aktivitet, matvanor, tobaksbruk och alkohol, psykosociala faktorer; social gemenskap och stöd samt psykologiska resurser i form av tilltro till egen förmåga, tillit till andra, hopp och framtidstro.

Insatserna presenteras utifrån de åtta målområdena i den nationella folkhälsopolitiken, med ett flertal insatsområden under varje område. Därutöver har några tilläggsrubriker identifierats som viktiga i länets folkhälsoarbete inkluderats.

Strategin framhåller att samverkan, styrning och ledning är avgörande för att kunna minska skillnader i hälsa och skapa förutsättningar för en jämlik hälsa och ett hållbart samhälle. Då många sektorer och aktörer i samhället berörs och behöver samverka är strategin sektorsövergripande.

Tanken med strategin är att den ska fungera som styrning i folkhälsoarbetet, där kommunen tar fram en lokal handlingsplan. Regionen önskar ha svar på följande frågor kopplat till remissen:

- Vad är er samlade uppfattning om strategiförslaget och dess relevans?
- Fångar urvalet av prioriterade områden de utmaningar som är viktigast för gemensamma insatser framåt?
- Hur tycker ni strategin ska genomföras? Hur kan er organisation bidra?

Valdemarsvik kommuns yttrande

Hälsoutmaningar i länet

Strategin lyfter fram den ojämlika hälsan som finns i samhället kopplat till socioekonomin, vilket vi i Valdemarsvik mycket väl känner igen oss i. De hälsoutmaningar som lyfts kan vi även se i Valdemarsvik.



KSAU § 55

KS-KcS.2022.11

Strukturella förutsättningar för att uppnå en god och jämlik hälsa

Styrning, ledning och samverkan lyfts som viktiga områden för att skapa en god struktur i folkhälsoarbetet. Att integrera folkhälsoarbetet i det ordinarie styrsystemet är något vi i Valdemarsvik ser som avgörande för att arbetet ska ske systematiskt i en gemensam process.

Likaså kunskapen som också lyfts som avgörande i arbetet för en jämlik hälsa. Valdemarsviks kommun genomför regelbundna kompetenshöjande insatser inom verksamheterna samt för politiker, vilket vi sett ett gott resultat av.

Samverkan och samordning är något som även Valdemarsviks kommun ser som avgörande faktorer i det strukturella arbetet. Här saknar vi dock en beskrivning kring vikten av samverkan på *lokal* nivå samt betydelsen av samverkan mellan kommunens olika verksamheter. Exempel på viktiga lokala aktörer skulle kunna nämnas i detta avsnitt (föreningslivet, näringslivet, vårdcentralerna, Polisen mfl).

Genomförande

I strategin ombeds kommunerna att ta fram lokala handlingsplaner efter sina egna behov och förutsättningar. Strategin innehåller idag många insatsområden att förhålla sig till. Valdemarsviks kommun anser att strategin kan våga prioritera bland insatserna så att de blir färre. Utgå från vad som är de allra största utmaningarna är Östergötland.

Vad gäller samordning ställer vi oss bakom behovet av att utvärdera de samverkansstrukturer som finns. Till exempel behöver syfte och uppdrag bland de regionala nätverken förtydligas.

Utvärdering är en viktig parameter i folkhälsoarbete. Här kan vi kommuner bidra med lokal verksamhetsstatistik. Strategin behöver dock tydliggöra hur utvärderingen kommer att ske. Till verktygslådan som nämns vore det värdefullt om alla kommuner bidrog med goda exempel på utvecklingsarbeten och modeller inom ramen för folkhälsoarbete. Digitala implementeringsstöd mottas med öppna armar.

Olika aktörers roller och uppdrag

Vad gäller beskrivningen av kommunernas lagstadgade skyldighet att arbeta med folkhälsa upplever vi som missvisande. Kommunerna har ingen lagstadgad skyldighet att ha en samordnare för folkhälsofrågor eller särskilda mål för folkhälsan, däremot har vi (alla samhällsaktörer) en tydlig lagstadgad



KSAU § 55

KS-KcS.2022.11

skyldighet att arbeta med folkhälsofrågor utifrån de lagar som nämns i strategin. Vi ser gärna att även följande lagar nämns som exempel: barnrättslagen, diskrimineringslagen, alkohollagen och tobakslagen.

Övriga synpunkter från Valdemarsviks kommun:

- Vi önskar att barnrättslagen och barnkonventionen överlag nämns tydligare i hela strategin.
- Vi ser gärna ett förtydligande av att folkhälsoinsatser generellt behöver vara behovsstyrda. Alla aktörer och kommuner har sina folkhälsoutmaningar respektive förutsättningar för insatser.
- Vilket ansvar/uppdrag har de regionala nätverken vad gäller implementering av strategin (folkhälsonätverket, ANDT, psykisk hälsa, brottsförebyggande osv)?

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Staben 2022-04-04

Folkhälsostrategi för Östergötland 2023-2025 remissversion

Folkhälsostrategi för Östergötland 2023-2025 remissmissiv

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 56

KS-SA.2022.17

Remiss - Användning av e-legitimation i tjänsten i den offentliga förvaltningen SOU 2021:62

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen antar förslag till remissyttrande daterat 2022-03-29 som sitt och översänder det till Infrastrukturdepartementet.

Ärendebeskrivning

Valdemarsvik har fått möjlighet att yttra sig över utredningen SOU 2021:62 om användning av e-legitimation i den offentliga förvaltningen.

Utredningen handlar om användning av privata e-legitimationer eller e-tjänstelegitimationer för att fullgöra arbetsuppgifter i tjänsten. E-legitimationer som används i tjänsten används för autentisering i interna system, för att skapa elektroniska underskrifter och organisationsöverskridande (exempelvis för att logga in i myndigheters e-tjänster).

Utredningen har identifierat flertalet problem, bland annat att det idag finns många olika e-tjänstelegitimationer, att dagens utbredda användning av privata e-legitimationer inte ger information om vilken organisation en person företräder och att anställda och uppdragstagare som inte finns med i svenska folkbokföringsregistret inte kan använda e-legitimation.

Utredningen lämnar ett antal förslag som tjänstepersoner i olika delar av förvaltningen har getts tillfälle att bemöta. Dessa yttranden har sammanställts i förvaltningens förslag till remissvar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-03-29

Förslag till remissyttrande 2022-03-29

Remissmissiv – Användning av e-legitimation i tjänsten i den offentliga förvaltningen (SOU 2021:62)

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



KSAU § 57

KS-SA.2022.46

Redovisning av avtalssamverkan 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Enligt 9 kap. 37 § kommunallagen får en kommun ingå avtal om att någon av dess uppgifter helt eller delvis ska utföras av en annan kommun eller region, så kallad avtalssamverkan. Avtalssamverkan utgör en enklare form av kommunal samverkan vid sidan av kommunalförbund och gemensamma nämnder.

Kommunstyrelsen ska enligt 9 kap. 38 § rapportera till kommunfullmäktige om kommunens avtalssamverkan enligt 37 §.

Kravet omfattar samtliga samverkansavtal och rapporteringsskyldigheten innebär att kommunstyrelsen ska sammanställa befintliga och nyligen slutna samverkansavtal och rapportera dessa till kommunfullmäktige. Rapporteringsskyldigheten kan fullgöras genom att kommunstyrelsen väcker ett separat ärende i kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-04-04
Redovisning av avtalssamverkan 2021

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Akten



KSAU § 58

KS-TEK.2022.41

Gatubelysning Syntorp och Mossebo

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen ger tekniska avdelningen i uppdrag att uppföra gatubelysning enligt nedan ärendebeskrivning.

Kommunstyrelsen beslutar att beakta den slutliga driftskostnadsökningen till Gatukontorets årliga driftbudget från och med 2023 års budget.

Ärendebeskrivning

De senaste 3 åren har Trafikverket (väghållaren) planerat för, och verkställt att demontera gatubelysning på olika delar inom Valdemarsviks kommun. Bland annat har belysningen på sträckan E22 Syntorp – Gusum (väg 820) samt Mossebo – Vammarområdet (väg 212) i Valdemarsvik demonterats.

På dessa platser har kommunen i delfinansiering med Trafikverket tidigare anlagt gång- och cykelvägar för kommunens utveckling.

Samtal hör förts med Trafikverket om belysningen, och de har inga planer på att återmontera belysningen. Kommunen ges dock möjlighet att på egen bekostnad uppföra ny belysning på sträckorna, under förutsättning att man följer Trafikverkets regler och krav på belysning.

Då all Gatubelysning i Valdemarsviks kommun ägs och driftas av Vattenfall genom avtal med kommunen, står ägaren för investeringen. Dessa kostnader hamnar på Gatukontorets årliga driftkostnad.

Kalkyl: Valdemarsvik, sträckan Mosseborondellen till Vammarområdet. 1370 meter, 46 st. stolpar, 6-7 meter höga stolpar, cc 30 meter, LED-armaturer.

Ca: 170 246 :- / år exkl. moms

Kalkyl: Gusum, sträckan Syntorpsrondellen till Bruksgatans början, 770 meter, 26 st. stolpar, 6-7 meter höga stolpar, cc 30 meter, LED-armaturer.

Ca: 96 226 :- / år exkl. moms



KSAU § 58

KS-TEK.2022.41

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-04-06

Bilaga 1 Karta Mossebo-Vammarområdet GC-väg

Bilaga 2 Karta Syntorp-Gusum GC-väg

Bilaga 3 Kalkyl avseende ny belysning av GC-väg

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 59

KS-SA.2022.51

Motion - Digitalt synpunktssystem på hemsidan version 2

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Reservation

Per Hollertz (M) reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut.

Yrkanden

Per Hollertz (M) yrkar att motionen ska bifallas.

Lars Beckman (S) yrkar att motionen ska avslås.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner att Per Hollertz (M) yrkande om bifall och Lars Beckmans (S) yrkande om avslag ställs under proposition. Efter ställda propositioner finner ordförande att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt Lars Beckmans (S) yrkande om avslag.

Ärendebeskrivning

Carina Thuresson (M) lämnade in en motion till kommunfullmäktige 2022-02-07 om digitalt synpunktssystem på hemsidan (dnr KS-SA.2022.10). Motionären yrkade att kommunfullmäktige beslutar "att Kommunstyrelsen får i uppdrag att införa ett digitalt synpunkts system på Valdemarsviks kommuns hemsida".

Kommunfullmäktige beslutade 2022-04-04 § 64 att anse motionen besvarad. Carina Thuresson (M) lämnade därefter in under samma sammanträde en ny motion med samma intention med förslaget att fullmäktige beslutar: "Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett kostnadsförslag och en plan för införande av ett digitalt synpunktssystem på Valdemarsviks kommuns hemsida."

I den nya motionen lämnar motionären följande förtydligande kommentarer med anledning av tidigare inlämnad motion:



KSAU § 59

KS-SA.2022.51

"I svaret anges att vi idag har den funktionen genom att kunna lämna synpunkter på hemsidan via bankinloggning.

Motionens intention är att inskickade synpunkter och svar ska kunna följas på hemsidan och vara helt öppet och transparent."

Förvaltningens yttrande

Intentionen i den nya inlämnade motion förstås som att det motionären efterfrågar är att allmänheten ska kunna läsa och följa ett ärendes gång när det lämnas in via kommunens synpunkt- och klagomålsystem på hemsidan.

Synpunkter och klagomål som lämnas in från privatpersoner är av väldigt varierande dignitet. Till exempel är vissa av enklare karaktär som förslag om åtgärder av park och gata. Andra är av mer känslig karaktär, exempelvis att personer är missnöjda med hantering av ett individärende och kommunens myndighetsutövning. Det förekommer att ärenden som lämnas in omfattas av sekretess eller känsliga personuppgifter. Att ha ett system som innebär att synpunkter och klagomål ska publiceras på hemsidan kan innebära att kommunen kan bryta mot exempelvis Offentlighet- och sekretesslagen (OSL) samt Dataskyddsförordningen (GDPR). I slutändan bedöms risken för att bryta eventuell sekretess samt den personliga integriteten hos den enskilde väga tyngre än det allmännas intresse att ärendet publiceras på kommunens hemsida.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Service och Samhällsbyggnad 2022-04-05

Motion från Carina Thuresson (M) inlämnad 2022-04-04

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



KSAU § 60

Nämnd.2022.3

Information KS-AU

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Personalfrågor

Personalchefen informerar bland annat om följande under dagens sammanträde:

- Det engångsbelopp på 2000 kr som KS beslutat om att ge till personal inom vård och omsorg betalas ut i juni.
- HÖK 22 som gäller i två år från och med 1 april 2022.
- Nytt pensionsavtal som innebär att kommunen från och med 2023 ökar avsättning till den premiebestämda pensionen från 4,5 till 6 procent av den pensionsgrundande lönen.

Motion om kostnadsfria arbetsskor för vårdpersonalen

Personalchefen återger den diskussion som har förts i ledningsgruppen. Det finns problematik med motionens förslag kopplat till förmånsbeskattning, gränsdragning och den administrativa insats som krävs. Förslaget är därför att ta bort förmånen för att göra det likvärdigt eftersom det inte är möjligt att begränsa förmånen till en personalgrupp.

Försäkringserbjudande till anställda

Monica Reinel från Söderberg & Partners informerar om det försäkringserbjudande som kommer erbjudas alla månadsavlönade anställda som varit anställda i mer än 6 månader.

Näringslivsfrågor

Kommundirektören informerar bland annat om följande under dagens sammanträde:

- Situationen i olika branscher. Flera flaggar om osäkerheter kopplade till ökade kostnader.
- Dialogmöte om upphandling och ramavtal med hantverkare.
- Möte med besöksnäringen.
- Invigning av mountainbikebanor.
- Många tomma lokaler på Storgatan.



KSAU § 60

Nämnd.2022.3

- Utställningen "Nils Liedholm - från Valdemarsviks till Italien" med anledningen av att Liedholm skulle fyllt 100 år 2022.

Markanvisning Sörby, Ringarum

Planarkitekten och mark- och exploateringsingenjören informerar om markanvisning på fastigheten Sörby 2:10 i Ringarum. Ett ärende kommer till nästa KSAU.

Kommundirektörens information

Kommundirektören informerar bland annat om flyktingmottagandet med anledning av kriget i Ukraina. Kommunerna har fått fördelningstal som bygger på Migrationsverkets nu gällande scenario. Utifrån scenariot har Valdemarsvik blivit tilldelade 71 personer.

Beslutet skickas till
Akten

Justerare

.....

.....