



Plats och tid Stora Studion, Funkishuset, 2021-05-12, 13:15-15:30

Beslutande	Mattias Geving (S), ordf. Nhela Ali (S) Jenny Elander Ek (C) Per Hollertz (M) Carina Thuresson (M) i st f Göran Hargestam (SD)	Ersättare	Ulla Wallering Fall (S), närvarande under del av § 44 Lars Beckman (S) Anders Carlsson (C)
Övriga Närvarande	Karl Öhlander, kommundirektör §§ 32-44 Sven Stengard, ekonomichef § 44 Malin Österström, näringslivsutvecklare § 44 Mikael Jonsson, gatu- och fastighetschef § 44		Fredrik Sivula, sekreterare Carina Magnusson, personalchef § 44 Aline Eriksson, t.f. Samhällsbyggnadschef §§ 37-38

Utses att
Justeras Per Hollertz (M)

Justerings
plats och tid Avdelning Service & Administration, 2021-05-19 kl. 8:30

Underskrift	Sekreterare	 Fredrik Sivula	Paragrafer 31 - 44
	Ordförande	 Mattias Geving (S)	
	Justerare	 Per Hollertz (M)	

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-05-12		
Datum för anslagsuppsättande	2021-05-20	Datum för anslagsnedtagande	2021-06-11
Förvaringsplats för protokollet	Avdelning Service & Administration, kommunkontoret Strömsvik		
Underskrift	 Fredrik Sivula		



Innehållsförteckning

Paragrafer	Ärendemening	Sidnr
KSAU § 31	Personalfråga - Lön kommundirektör	3
KSAU § 32	Ekonomisk uppföljning 2021	4
KSAU § 33	Internkontroll 2021 - 2022	5 - 6
KSAU § 34	Äskande om utökat stöd till Stiftelsen Gusums Bruksmuseum	7 - 8
KSAU § 35	Östgöta nation Uppsala universitet - bidragsäskande	9
KSAU § 36	Avtal - Samverkan mellan Söderköpings, Kindas, Åtvidabergs och Valdemarsviks kommuner (SKÅV) gällande kundtjänst för debitering av VA- och renhållningsavgifter	10
KSAU § 37	Gryts Prästgård 1:11 m fl - Tilläggsavtal gällande Gryts skola	11
KSAU § 38	Tilläggsavtal till köpekontrakt för Valdemarsvik 5:2, Stationshuset Valdemarsvik	12 - 13
KSAU § 39	Motion - Skapa hundrastgård	14 - 15
KSAU § 40	Motion - Anläggande av hundpark/rastgård	16 - 17
KSAU § 41	Motion - Tidigareläggande av delårsbokslut	18 - 19
KSAU § 42	Motion - översyn av förvaltningens struktur	20 - 22
KSAU § 43	Redovisning av uppdrag - Stärka kommunens chefer genom kompetensutveckling	23 - 25
KSAU § 44	Information KS-AU	26 - 27



KSAU § 31

KS-SA.2021.55

Personalfråga - Lön kommundirektör**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommundirektörens lön fastställs till 89 000 kr per månad från och med 2021-04-01.

Yrkanden

Mattias Geving (S) yrkar att kommundirektörens lön fastställs till 89 000 kr per månad från och med 2021-04-01.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har, enligt kommunstyrelsens delegationsordning, delegation på att fastställa lönen för kommundirektören.

Kommundirektören lämnar sammanträdet under denna paragraf.

Beslutet skickas till

Personalchefen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 32

KS-SA.2021.2

Ekonomisk uppföljning 2021**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

Ärendebeskrivning

Till arbetsutskottets sammanträden redovisas kontinuerligt den ekonomiska uppföljningen av kommunens verksamhetsbudget innevarande år. Apriluppföljningen är inte färdigställd till dagens sammanträde och punkten utgår.

Beslutet skickas till
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 33

KS-SA.2021.14 040

Internkontroll 2021 - 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommungemensam internkontrollplan för åren 2021 – 2022 fastställs.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 201705-08, § 59 om "Riktlinjer för internkontroll". Riktlinjerna beskriver hur internkontrollarbetet ska bedrivas och hur modellen för risk och väsentlighet hanteras. De beskriver också ansvars- och rapporteringsfrågorna. Internkontrollplanerna ska enligt riktlinjerna avse en tvåårsperiod. Internkontrollplaner ska finnas på varje sektor och på kommungemensam nivå. Rapportering ska ske regelbundet till utskotten under verksamhetsåret. Kommundirektören skriver en årlig internkontrollrapport kring den kommungemensamma planen.

Den föregående planen avsåg åren 2019 – 2020. Förvaltningen har tagit fram en ny kommungemensam plan för åren 2021 – 2022. Två nya moment har tillkommit: "Att leverantörsfakturer inte betalas i tid" och "Att ingångna avtal finns registrerade och underskrivna av behörig person". Momenten har tillkommit då förvaltningen registrerat behov av fördjupad och kontinuerlig kontroll av dessa båda punkter. Från föregående plan har momentet "Brister i hantering av körjournaler i leasingbilar lyfts ur. Detta beroende på att kommunen infört elektroniska körjournaler och därmed finns fullständiga journaler. Momentet "Pedagogiska luncher" har också lyfts ut då detta bör ingå i den sektorsspecifika handlingsplanen.

Till dagens arbetsutskott redovisas delar av kommunstyrelsens interna kontrollplan. De delar som avser stöd och omsorgsutskottets samt barn- och utbildningsutskottets verksamhetsområden har redovisats i de respektive utskotten. Samtliga delar kommer sammanställas i en gemensam plan till kommunstyrelsen.



KSAU § 33

KS-SA.2021.14 040

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-02-02

Kommungemensam internkontrollplan 2021 – 2022

Väsentlighet och riskbedömning

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 34

KS-SA.2021.34

Äskande om utökat stöd till Stiftelsen Gusums Bruksmuseum

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Kommundirektören uppdras att genomföra en översyn avseende Gusums Bruksmuseums organisering.

Yrkanden

Mattias Geving (S) yrkar att ärendet skickas till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Jenny Elander Ek (C) med instämmande från Mattias Geving (S) yrkar att kommundirektören uppdras att genomföra en översyn avseende Gusums Bruksmuseums organisering.

Protokollsanteckning

Ej tjänstgörande ersättare Lars Beckman (S) deltar inte i ärendet.

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Gusums Bruksmuseum har i skrivelse genom sin ordförande Lars 2021-03-31 anhållit om att kommunen åtar sig att bekosta stiftelsens totala hyreskostnad uppgående till 102 000 kronor på årsbasis. Kommunen betalar i dag ett bidrag till stiftelsen uppgående till 20 000 kronor per år samt hela personalkostnaden. Museet har numera endast säsongöppet under perioden maj till och med oktober.

Förvaltningens yttrande

Stiftelsen driver en viktig verksamhet och det bekräftar kommunen genom de bidrag som i dag ges till densamma. En utökning av bidraget med 102 000 kronor om året skulle ianspråkta en betydande del av kommunens anslag för föreningsbidrag. Detta med konsekvenser för övriga föreningar. Om kommunstyrelsen finner att bidraget ska utökas med det sökta eller annat

Justerare

.....

.....



KSAU § 34

KS-SA.2021.34

belopp bör detta då finansieras genom ianspråktagande av kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov.

Personalkostnaden som kommunen står för avser ett nystartsjobb som är beviljat för perioden 210222-211015.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-04-29
Skrivelse från Stiftelsen Gusums Bruksmuseum, daterad 210313.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Kommundirektören
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 35

KS-SA.2021.43

Östgöta nation Uppsala universitet - bidragsäskande

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Valdemarsviks kommun avstår från att utge donation till Östgöta nation, Uppsala universitet.

Ärendebeskrivning

Östgöta nation vid Uppsala universitet frågar i skrivelse inkommen 2021-03-24 om Valdemarsviks kommun vill ge en donation till Östgöta nation som ska användas till renovering av lokaler. De efterfrågar en donation på 1 kr/kommuninvånare.

Valdemarsviks kommun tackar för förfrågan men avstår att donera efterfrågat medel, trots att kommunen anser att utbildning är viktigt och ser också nationernas nytta vid de olika lärosätena.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-04-27

Beslutet skickas till

Östgöta nation, Uppsala universitet
Akten



KSAU § 36

KS-TEK.2021.64 901

Avtal - Samverkan mellan Söderköpings, Kindas, Åtvidabergs och Valdemarsviks kommuner (SKÅV) gällande kundtjänst för debitering av VA- och renhållningsavgifter

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att Valdemarsvik ska ingå samarbetsavtal med Kinda, Söderköping och Åtvidaberg för gemensam kundtjänst för VA och renhållningen.

Kommunstyrelsens ordförande och kommundirektören bemyndigas att underteckna avtalet.

Ärendebeskrivning

Sedan 2005 har tre kommuner haft gemensam kundtjänst för VA och renhållningen. Nu vill Kinda kommun också ingå i detta samarbete. De tre befintliga kommunerna är positiva till utökning av samarbetet. Avsiktsförklaring har skrivits på av alla 4 kommuner under vintern.

Kundtjänsten sköter alla vanliga kundkontakter, beställningar av olika jobb till entreprenören, debiterar VA och renhållningsavgifterna m.m. Avtalet är reviderat av jurist knuten till Söderköpings kommun. PM framtaget som behandlar LOU och kommunallagen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Samhällsbyggnad och Kultur 2021-04-30
Förslag till samarbetsavtalet med bilagor

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Akten



KSAU § 37

KS-TEK.2016.120

GRYTS PRÄSTGÅRD
1:11 M FL

Gryts Prästgård 1:11 m fl - Tilläggsavtal gällande Gryts skola

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsens beslutar att godkänna tilläggsavtalet.

Ärendebeskrivning

I köpekontrakt från november 2016 mellan Valdemarsviks kommun och Vikens Hyresvärd AB / Vikens Plåt och Tegel AB finns i särskild överenskommelse överenskommelser enligt nedan:

3. Köparen är medveten om att säljaren har ett teknikrum för IT och ett fastighetsnät enligt bilagd karta och upplåter kostnadsfritt utrymme för det. Säljaren planerar för flytt av utrustningen, vilket skall vara genomfört senast 2017-12-31

4. Köparen förbinder sig att på fastigheten Gryts Prästgård 1:11 påbörja ombyggnad av fd skollokalerna inom tre år från det att detaljplan vunnit laga kraft. Bryter köparen mot villkoret skall köparen betala ett avtalsvite om 2 miljoner kronor till säljaren.

Beträffande punkt 3 så har inte säljaren fullföljt sitt åtagande och för punkt 4 har ännu inte köparen påbörjat några byggnationer.

Ett förslag till tilläggsavtal mellan parterna har upprättats.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Samhällsbyggnad och Kultur 2021-03-31

Tilläggsavtal till Särskild överenskommelse i samband med försäljning av Gryts Prästgård 1:11 och del av Gryts Prästgård 1:38

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Akten



KSAU § 38

KS-TEK.2018.49

VALDEMARSVIK 5:2

Tilläggsavtal till köpekontrakt för Valdemarsvik 5:2, Stationshuset Valdemarsvik

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Yrkanden

Mattias Geving (S) yrkar att arbetsutskottet skickar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendebeskrivning

Enligt det avtal som tecknades ska tillträde ske senast 5 arbetsdagar efter det att lantmäteriförrättning om avstyckning vunnit laga kraft, dock inte senare än 2021-03-31. Enligt § 15 ska köpet återgå om lagakraftvunnet beslut om avstyckning inte föreligger senast 2021-03-31 och någon av parterna senast 5 arbetsdagar senare begär att köpen ska återgå.

En avstyckning av den tilltänkta fastigheten måste föregås av en ändring av gällande detaljplan. Denna process har försenats pga att föroreningar funnits på fastigheten. Det ursprungliga datumet har därför hunnit passerats, och föreslås enligt nytt tilläggsavtal istället vara 2022-12-23.

I tilläggsavtalet framgår även att säljaren ska stå för kostnaden för saneringen av föroreningen, samt att saneringen ska vara åtgärdad på tillträdesdagen.

Ett förslag till tilläggsavtal mellan parterna har upprättats.



KSAU § 38

KS-TEK.2018.49

VALDEMARSVIK 5:2

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från sektor Samhällsbyggnad och Kultur 2021-04-24
Förslag till tilläggsavtal till köpekontrakt i samband med försäljning av
Valdemarsvik 5:2

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 39

KS-TEK.2020.31

Motion - Skapa hundrastgård

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Yrkanden

Mattias Geving (S) med instämmande från Jenny Elander Ek (C) yrkar på ändringen att motionen ska anses besvarad.

Per Hollertz (M) yrkar att motionen ska bifallas.

Beslutgång

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner att Mattias Gevings (S) med fleras och Per Hollertz (M) yrkanden ställs under proposition. Efter ställda propositioner finner ordföranden att arbetsutskottet beslutar enligt Mattias Gevings (S) med fleras yrkande.

Ärendebeskrivning

Carina Thuresson (M) har i en motion inlämnad 2020-03-30 föreslagit att kommunfullmäktige beslutar "Att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att skapa en hundrastgård/hundpark i Valdemarsviks kommun".

Motionen är enligt motionären inspirerad av förslag som tidigare har lämnats in från allmänheten genom Valdemarsviksförslaget.

Förvaltningen gör bedömningen att anordna och sköta en hundrastgård inte är en prioriterad uppgift. Utöver själva kostnaden för anläggandet av en eller flera hundrastgårdar finns också ett långsiktigt drift- och underhållsbehov. Om kommunen skulle ansvara för frågan är det även viktigt med regelbunden tillsyn och städning. Då kommunen står inför stora investeringsprojekt samt för att driftbudgeten ska gå till befintligt behov bedöms inte hundrastgårdar vara prioriterat. Förvaltningen föreslår därför att motionen avslås.

Att anlägga och drifva en kommunal hundrastgård ses inte som en aktuell fråga. Kommunen ställer sig dock positiv till att vara behjälplig med bland



KSAU § 39

KS-TEK.2020.31

annat markanvisning och material om en ideell organisation skulle visa intresse för att anlägga en hundrastgård.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-04-23

Motion av Carina Thuresson (M) inlämnad 2020-03-30

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 40

KS-TEK.2020.33

Motion - Anläggande av hundpark/rastgård

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Yrkanden

Mattias Geving (S) med instämmande från Jenny Elander Ek (C) yrkar på ändringen att motionen ska anses besvarad.

Per Hollertz (M) yrkar att motionen ska bifallas.

Beslutgång

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner att Mattias Gevings (S) med fleras och Per Hollertz (M) yrkanden ställs under proposition. Efter ställda propositioner finner ordföranden att arbetsutskottet beslutar enligt Mattias Gevings (S) med fleras yrkande.

Ärendebeskrivning

Jonas Andersson (V) har i en motion inlämnad 2020-03-30 föreslagit att kommunfullmäktige beslutar "ger KS uppdraget att utreda vilka lämpliga möjligheter som finns att anlägga en hundrastgård, eller flera".

Motionen är enligt motionären inspirerad av förslag som tidigare har lämnats in från allmänheten genom Valdemarsviksförslaget.

Förvaltningen gör bedömningen att anordna och sköta en hundrastgård inte är en prioriterad uppgift. Utöver själva kostnaden för anläggandet av en eller flera hundrastgårdar finns också ett långsiktigt drift- och underhållsbehov. Om kommunen skulle ansvara för frågan är det även viktigt med regelbunden tillsyn och städning. Då kommunen står inför stora investeringsprojekt samt för att driftbudgeten ska gå till befintligt behov bedöms inte hundrastgårdar vara prioriterat. Förvaltningen föreslår därför att motionen avslås.

Att anlägga och drifta en kommunal hundrastgård ses inte som en aktuell fråga. Kommunen ställer sig dock positiv till att vara behjälplig med bland



KSAU § 40

KS-TEK.2020.33

annat markanvisning och material om en ideell organisation skulle visa intresse för att anlägga en hundrastgård.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-04-23

Motion av Jonas Andersson (V) inlämnad 2020-03-30

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 41

KS-SA.2020.106

Motion - Tidigareläggande av delårsbokslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till förvaltningens yttrande.

Protokollsanteckning

Per Hollert (M) lämnar följande protokollsanteckning:

"Motionen föreslår ett delårsbokslut per den 30/6. Kommunen skall dock nu börja jobba efter motionens intentioner med ett delårsbokslut per den 31/7."

Avsikten med motionen var att delårsbokslutet ska komma upp till politisk behandling tidigare än i dagsläget.

Vi accepterar ett avslag av motionen med det specifika datumet 30/6, för att först utvärdera effekten av det tidigarelagda delårsbokslutet per den 31/7."

Ärendebeskrivning

Per Hollertz (M) m, fl. föreslår i motion 2020-11-23 att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag om införande av delårsbokslut efter sex månader. Bakgrunden är att det vid årets sista kommunfullmäktigesammanträde behandlas både budget för nästkommande år och delårsbokslut för innevarande år. Detta gör att debatten kring delårsbokslutet inte får så stort utrymme. Det andra argumentet för tidigareläggning av delårsbokslutet från sista augusti till sista juni är att fullmäktige inte får tid att agera och reagera på delårsbokslutet under innevarande år. En tidigareläggning skulle förändra detta.

Förvaltningens yttrande

Kommunstyrelsen beslutade 2021-01-18, § 6 i ärendet "Plan för uppföljning av verksamhet och ekonomi 2021 och planering inför 2022" att tidigarelägga delårsbokslutet till 31/7. Det vill säga en tidigareläggning med en månad. En tidigareläggning med ytterligare en månad är i och för sig görlig men leder till att bokslutsarbetet ska ske under juli månad. Eftersom flertalet i organisationen som är inblandade i bokslutsarbetet har semester under juli blir arbetet mycket extensivt och det torde inte vara klart en månad tidigare än om bokslutet görs per sista juli.



KSAU § 41

KS-SA.2020.106

Att flytta delårsbokslutet från en månad till en annan är tekniskt fullt möjligt men vi måste ha med i beaktande att det under många år upparbetade jämförelsematerialet som bygger på ett delårsbokslut per 31/8 i mångt och mycket går förlorat.

Att beakta är också att flertalet kommuner gör sitt delårsbokslut per sista augusti. Detta betyder att externa uppgiftslämnare anpassat sina rutiner utefter detta. Jämförelsen med andra kommuners delårsbokslut blir också rikligare om delårsboksluten är jämförbara i tid. Samtliga kommuner i Östergötland gör delårsbokslut per 31 augusti. Några gör dessutom flera delårsbokslut.

Förvaltningen ser därför att den tidigareläggning som beslutats för 2021 med delårsbokslut per sista juli först får utvärderas innan ytterligare beslut tas om tidigareläggning eller för den delen återgång till sista augusti avseende delårsbokslutet. Därav föreslår förvaltningen att motionen avslås,

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-03-02
 Motion av Per Hollertz (M), Anna Nilsson (M), Anders Sjölander (M) och Yvonne Janhäger (M) inlämnad 2020-11-23

Beslutet skickas till
 Kommunstyrelsen
 Akten

 Justerare

.....

.....



KSAU § 42

KS-SA.2020.57

Motion - översyn av förvaltningens struktur

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad i och med redovisningen av genomförda, pågående och planerade åtgärder.

Sammanfattning

Anders Bockgård och Hans A. Andersson (LPO) har lämnat in en motion (KF den 25 maj 2020) angående krav på översyn av förvaltningens struktur. Ett antal förändringar är genomförda, några är under genomförande och ett antal är planerade att påbörjas. Vissa åtgärder har skett i enlighet med uppdrag som lämnats från kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott. Några förändringar har initierats utifrån genomlysningar genomförda inom förvaltningen. Översynen av kommunens politiska organisation kan komma att leda till ytterligare strukturella förändringar av förvaltningsorganisationen.

Ärendebeskrivning

Anders Bockgård och Hans A. Andersson (LPO) har lämnat in en motion (KF den 25 maj 2020) angående krav på översyn av förvaltningens struktur.

Under 2020 och början av 2021 har ett antal åtgärder vidtagits för att förändra struktur och organisation av kommunens förvaltning. Vissa åtgärder har skett i enlighet med uppdrag som lämnats från kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott. Några förändringar har initierats utifrån genomlysningar genomförda inom förvaltningen. Ett antal förändringar är genomförda, några är under genomförande och ett antal är planerade att påbörjas.

Genomförda åtgärder

Under hösten 2020 förändrades strukturen för kommunens medborgarservice. Förändringen skedde efter uppdrag från kommunstyrelsen arbetsutskott att vidta åtgärder på grund av det aviserade underskottet för verksamhetsåret. Medborgarservice omorganiserades, flyttades och minskades.

En sammanslagning av kommunens kost- och lokalvårdsverksamheter genomfördes under slutet av 2020 och verkställdes från och med den 1



KSAU § 42

KS-SA.2020.57

februari 2021. Sammanslagningen har som mål att skapa samordningseffekter och ska även leda till att en översyn görs av finansieringsmodellen av dessa verksamheter.

Pågående åtgärder

En strukturförändring är under genomförande när det gäller nuvarande sektor samhällsbyggnad och service och administration. Förändringen bygger till del på uppdrag som lämnats av kommunstyrelsens arbetsutskott på grund av aviserat underskott.

Idag är service och administration organiserad direkt under kommundirektören. Sektorn innehåller kommundirektörens stab, ekonomiavdelningen, HR-avdelningen och kost- och lokalvårdsenheten. Sektorn leds direkt av kommundirektören. Förslaget innebär att även avdelningarna från samhällsbyggnad inordnas under sektor service och administration. En konsekvens av förslaget är att tjänsten som sektorschef avskaffas.

En översyn sker av verksamheter inom sektor barn och utbildning. Förändringar har skett kopplat till organisationen under 2020 och början av 2021. Strukturella förändringar planeras nu genomföras även inom kommunens arbetsmarknadsverksamhet. Förslag för dessa förändringar ska presenteras under början av juni 2021.

Inom sektor stöd och omsorg sker en översyn av verksamheten inom individ och familjeomsorgen. Förslag finns här på att dela verksamheten för att skapa förutsättningar för en effektivare styrning.

Planerade åtgärder

Inför nästa mandatperiod kommer en översyn ske av den politiska organisationen. Som en konsekvens av denna översyn kan även förvaltningsstrukturen behöva ses över.



KSAU § 42

KS-SA.2020.57

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunledningen 2021-04-28

Motion från Anders Bockgård (LpO) och Hans A Andersson (LpO) inlämnad
2020-05-25

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 43

KS-SA.2020.107 041

Redovisning av uppdrag - Stärka kommunens chefer genom kompetensutveckling

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Enligt planen för uppföljning av verksamhet och ekonomi 2021 ska arbetet med uppdraget att stärka kommunens chefer genom kompetensutveckling, redovisas till kommunstyrelsens arbetsutskott den 12 maj

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har i budget 2021 fastställt sex uppdrag till verksamheten under året. Uppdragen ska under året redovisas till kommunstyrelsens arbetsutskott. Redovisningen ska beskriva hur uppdraget avses att uppfyllas och hur arbetet sker för att nå dit. Enligt planen är det nu uppdraget att stärka kommunens chefer genom kompetensutveckling som ska redovisas.

Kommunen arbetar aktivt för att skapa ett hållbart och utvecklande ledarskap. Ledarskapet är tillsammans med medarbetarskapet det som skapar förutsättningar för verksamheter med bra organisation och kvalitet. Det professionella förhållningssättet är viktigt i ledar- och medarbetarskapet.

Arbetet med uppdraget

Rekrytering

En av de viktigaste uppgifterna för en ledare är att säkerställa kompetensförsörjningen i sin verksamhet. En stor del av kompetensförsörjningen består av rekrytering. Inför en rekrytering är behovsanalys av vilka kompetenser och förmågor som krävs för att klara kommande uppdrag i tjänsten och strukturerade intervjuer samt arbetsprov, särskilt viktiga. Undersökningar (Dagens industri 2007) har visat att felrekryteringar kostar i genomsnitt över 700 tkr per tjänst och dessutom påverkas varumärket negativt när man misslyckas med rätt person på rätt plats. Det finns ingen metod som är hundra procentig vid rekrytering men att systematisera och införa kompetensbaserad metod innebär att validiteten för



KSAU § 43

KS-SA.2020.107 041

rekrytering ökar främst genom användande av strukturerade intervjuer och arbetsprov. Vi har därför valt att stärka cheferna genom kompetensutveckling i just kompetensbaserad rekrytering. Vi har blivit beviljade medel från Omställningsfonden till en utbildning som kommer att genomföras den 25 maj 2021.

Arbetsrätt

För att nå ett hållbart ledarskap är det viktigt att få känna trygghet i rollen som ledare/chef. En stor del av rollen handlar om arbetsrättsliga grunder och att ha en bred kunskap i arbetsrättsliga processer och därmed vikten av att göra rätt från början. Vi kommer att genomgå en heldagsutbildning under september i arbetsrätt som varvas med teori och praktiska övningar finansierat genom Omställningsfonden.

Handledning

Handledning i ledarskapet, i medarbetarskapet och i självledarskapet har erbjudits till cheferna, utifrån ett individuellt behov, för att stärka och ge möjlighet till lärande och reflektion i den ledande rollen.

Arbetsmiljö

Utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att säkerställa den systematiska processen med hjälp av it-systemet (K)IA som ägs och drivs av AFA. Systemet är i första hand utvecklat för att systematisera arbetet med registrerade händelser i arbetsmiljön i form av tillbud och arbetsskador. Uppstartprocess är planerat till hösten 2021 med utbildning av chefer och skyddsombud under oktober månad. Systemet möjliggör även statistik, analyser och uppföljning samt rapportering. I det förebyggande arbetsmiljöarbetet kan systemet ge tillgång till checklistor till skyddsronder och riskanalyser samt jämförelser med andra arbetsgivare. Utbildningen kommer att omfatta inte bara själva systemet utan också bygga förståelse för varför och hur man arbetar med arbetsmiljöhändelser vilket kommer att ge en ökad kvalitet i arbetsmiljöarbetet.

Arbete framåt

Pandemin har inneburit hård press för många medarbetare och chefer under en lång period. Alla har fått hjälpas åt för att lösa bemanning och klara verksamheternas uppdrag och det har till viss del varit på bekostnad av utvecklingen. När vi nu blickar framåt behöver vi kartlägga vilka framtida utmaningar och behov som finns och bygga ledarskapet på ett tillitsbaserat ledarskap med ett salutogent förhållningssätt.



KSAU § 43

KS-SA.2020.107 041

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-04-30

Beslutet skickas till
Akten

Justerare

.....

.....



KSAU § 44

Nämnd.2021.3

Information KS-AU

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Personalfrågor

Personalchefen informerar bland annat om följande på dagens sammanträde:

- Den nuvarande sjukfrånvaron bland personalen.
- Nuläget avseende vikarieanskaffningen.
- Det pågående arbetet avseende lönerrevisionen för lärarna. Ökningen kommer ske i form av ett engångsbelopp under juni månad.
- Resultatet från en personalenkät utförd i samarbete med Linköpings universitet.

Näringslivsfrågor

Näringslivsutvecklaren informerar om nuläget gällande näringslivet samt arbetsmarknaden.

Då det är näringslivsutvecklarens sista sammanträde innan avslut av sin tjänst i kommunen avtackas hon.

Ringgården

Gatu- och fastighetschefen informerar om nuläget avseende renoveringsprojektet av Ringgården. Preliminärt kommer ombyggnationen påbörjas under våren 2022.



KSAU § 44

Nämnd.2021.3

Kommundirektörens information

Kommundirektören informerar bland annat om följande på dagens sammanträde:

- Aktiviteter som planeras i samband med "Friluftslivet år 2021 - Luften är fri". Ett projekt som leds av Svenskt Friluftsliv som syftar att få fler människor att prova på olika friluftaktiviteter.
- Länshövdingens kommande besök i kommunen.
- Pågående arbete avseende sjömacken.
- Regionens uppmaning till personlig lockdown har förlängts över helgen.
- Pågående rekrytering av ny näringslivsutvecklare.
- Pågående arbete avseende försäljning av ishallen.

Beslutet skickas till
 Akten

 Justerare

.....

.....