






Plats och tid	Sammanträdesrum Stora Studion Funkishuset ,2020-04-15, 08:15 - 12:55		
Beslutande	Ted Starkås (S), ordf Ulla Wallering Fall (S) §§ 59-63 Nhela Ali (S) §§ 64-77 Jenny Elander Ek (C) Per Hollertz (M) §§ 59-73, 75-77 Göran Hargestam (SD) §§ 59-64 Carina Thuresson (M) §§ 65-70, 74 Hans Andersson (M) §§ 71-77	Närvarande ersättare	Ulla Wallering Fall (S) §§ 64-77 Nhela Ali (S) §§ 59-63 Anders Carlsson (C) §§ 59-73 Carina Thuresson (M) §§ 59-64, 71-73, 75-77 Hans Andersson (M) §§ 59-70
Övriga närvarande	Monika Hallberg kommunchef Sven Stengard ekonomichef §§ 59-67 Carina Magnusson personalchef §§ 59-62 Malin Österström näringslivsamordnare § 61 Martine Christensen Odenhall §§ 61, 63	Fredrik Sivula sekreterare Gun Töllefsen kulturchef § 71 Jan-Åke Johansson IT-chef §§ 69-70 Kicki Lindblom IT-chef Söderköping §§ 69-70	
Utses att justera	Per Hollertz (M) ej § 74 Hans Andersson (M) § 74		
Justeringens plats och tid	Avdelning Service och Administration, 2020-04-28 kl. 14		
Underskrift	Sekreterare		Paragrafer 59 - 77
	Fredrik Sivula		
	Ordförande		
	Ted Starkås (S)		
	Justera		
	Per Hollertz (M) ej § 74 Hans Andersson (M) § 74		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2020-04-15		
Datum för anslagsuppsättande	2020-04-29	Datum för anslags nedtagande	2020-05-21
Förvaringsplats för protokollet	Avdelning Service och Administration		
Underskrift	 Fredrik Sivula		



KSAU § 59

Nämnd.2020.7

Öppnande av sammanträdet

Ordföranden öppnar sammanträdet.

Justerare


P.H.



KSAU § 60

Nämnd.2020.8

Godkännande av dagordningen**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

- 1. Dagordningen godkänns.**

Justerare


P.H



KSAU § 61

Nämnd.2020.3

Information KSAU

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Informationen godkänns.

A) Personalfrågor

Personalchef Carina Magnusson informerar.

Med anledning av Covid-19 har vissa verksamheter, särskilt skola och omsorg, ett ansträngt läge i dagsläget.

SKR har försökt förhandla med arbetstagarorganisationer om möjligheten att förskjuta semesterperioden för personal, men förhandlingen har inte lyckats.

På ett av äldreboendena har det bekräftats ett par fall av Corona. Personal arbetar strikt med att förhindra ytterligare smittspridning och använder skyddsutrustning. I dagsläget finns ingen akut brist på skyddsutrustning för personal.

Regeringen beslutade den 11 mars att ta bort karensavdraget. Personal som önskar återsöka avdraget ska göra det på eget initiativ via Försäkringskassan.

Personal som är sjuk ska lämna in läkarintyg från sjukdag 22 istället för sjukdag 8.

Antalet övertidstimmar och sjukfrånvaro bedöms ha ökat under mars månad jämförelsevis med tidigare månader. Exakta siffror kan inte visas i systemet ännu utan kommer rapporteras vid ett senare tillfälle.

Ett enskilt personalärende redogörs.

B) Näringslivsfrågor

Näringslivssamordnare Malin Österström informerar.

En enkät har skickats ut till näringsidkare i kommunen med frågeställningar till hur dess verksamheter har påverkats av Covid-19. Särskilt svårt bedöms enskilda firmor ha drabbats.



KSAU § 61

Nämnd.2020.3

Antalet uppsägningar inom den privata sektorn har ökat i Valdemarsvik. I riket rapporteras det att Covid-19 har fått stor påverkan på näringslivet och att antalet uppsägningar blivit historiskt högt.

C) Ekonomisk åtgärdsplan

Sektorchef Martine Christensen Odenhall redogör förslag på anpassningsåtgärder inom sektor Samhällsbyggnad och Kultur. Det är en reviderad och uppdaterad åtgärdsplan från det som redovisades på arbetsutskottets sammanträde 2020-03-11.

D) Strategiskt samråd - fråga

Inget lyfts.

E) Övrig information

Inget lyfts.

Justerare


P. It



KSAU § 62

KS-SA.2019.64

Vakansprövning 2019 - 2020

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Följande tjänster får återbesättas:

- En tjänst drifttekniker VA-enheten.
- Två tjänster nystartsjobb äldreomsorgen Ringgården, 6 månaders förlängning.
- Två tjänster AME post- och mattransport, 6 månaders förlängning.
- En tjänst AME kök, 6 månaders förlängning.
- En tjänst AME bilhantering, 6 månaders förlängning.
- En tjänst vaktmästeri.

Ärendebeskrivning

Som en besparingsåtgärd har kommunstyrelsen infört vakansprövning.

Personalchef Carina Magnusson redogör vid dagens sammanträde för vilka tjänster som bör återbesättas.

Det gäller följande tjänster:

- En tjänst drifttekniker VA-enheten.
- Två tjänster nystartsjobb äldreomsorgen Ringgården, 12 månaders förlängning.
- Två tjänster AME post- och mattransport, 6 månaders förlängning.
- En tjänst AME kök, 6 månaders förlängning.
- En tjänst AME bilhantering, 6 månaders förlängning.
- En tjänst vaktmästeri.

Yrkanden

Ulla Wallering Fall (S) yrkar att de två föreslagna nystartsjobben inom äldreomsorgen på Ringgården ska förlängas 6 månader.

Beslutet skickas till

Avdelning Service och Administration
Akten

Justerare



KSAU § 63

KS-SA.2020.3

Ekonomisk uppföljning 2020

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Informationen godkänns.

Ärendebeskrivning

Kommunchef Monika Hallberg och Sektorchef Martine Christensen Odenhall informerar.

Staben

Ett prognositerat positivt resultat på 200 tkr.

Service och Administration

Ett prognositerat negativt resultat på -1100 tkr.

Samhällsbyggnad och Kultur

Det är lite tidigt att göra prognos i nuläget. Sektorn har gjort överskridanden 2019 som måste hämtas hem under 2020. För sektorns del kan det ske många oförutsedda händelser som kan öka kostnaderna.

Beslutet skickas till
Akten

Justerare

PH
.....
P. H.
.....



KSAU § 64

KS-SA.2019.29 041

Mål och Budget 2020 - 2022 - revidering av investeringsbudget 2020

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendebeskrivning

Utifrån kommunens besvärliga ekonomiska läge har en översyn av investeringsbudget för 2020 gjorts av förvaltningen tillsammans med Kommunstyrelsens presidie.

Av bifogade budgetunderlag framgår förslag om att några av investeringsobjekten har flyttats från innevarande år till nästa år. Dessa är markerade med rött.

Rivning av fastigheten Lötaborg är genomförd och kostnaden blev 400 tkr, vilket är väsentligt lägre än det budgeterade 800 tkr. Objektet är markerat med grönt.

Investeringsobjekten som är markerade med gult är pågående.

Yrkanden

Ted Starkås (S) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Beslutsunderlag

Skrivelse från sektor Samhällsbyggnad och Kultur 2020-04-09
Revidering av Investeringsbudget 2020-2024

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Akten



KSAU § 65

KS-SA.2020.25

Mål och Budget 2021 - 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. **Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.**

Ärendebeskrivning

Inför arbetet med Mål och Budget 2021 – 2023 föreslås att planeringsramar och uppdrag antas. Kommunfullmäktige antar kommunstyrelsens och de övriga nämndernas ramar och kommunstyrelsen antar ramar till förvaltningen nedbrutna på sektornivå. Förslag till Mål och Budget ska lämnas inom ram och god ekonomisk hushållning ska upprätthållas.

Yrkanden

Ted Starkås (S) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning Service och Administration 2020-03-31
Planeringsramar 2021-2023
Budgetförutsättningar 2021, ekonomiska beräkningar, ramar 2020-2022

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

P. H.



KSAU § 66

KS-SA.2020.4

Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2020-2022 - revidering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar att revidera Verksamhetsplanen 2020

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har antagit Verksamhetsplanen för 2020, innehållande resultatmål, indikatorer och mätpunkter som gäller under året.

Situationen i organisationen är starkt påverkad av den pandemi avseende coronavirus som drabbat oss, övriga Sverige och världen. För att undvika smittspridning har helt nya rutiner införts, framförallt inom vård- och omsorgsverksamheterna. Alla verksamheter är dock påverkade och sjukfrånvaron samt karantänlösningar för medarbetare har ökat under det första kvartalet 2020. Prioriteringar krävs och en viss omfördelning av personal har skett, men kraven på omställningar kommer sannolikt att öka, varefter brukare, elever och medarbetare insjuknar.

Det är mot denna bakgrund som förvaltningen föreslår att Kommunstyrelsens verksamhetsplan revideras gällande uppföljning av resultatmålen. Förslaget innebär att en del av enkätundersökningarna hänskjuts till hösten 2020. Undersökningarna förutsätter att resultaten analyseras och åtgärder vidtas, vilket kan vara svårt att hantera i tider av prioriteringar och ökad frånvaro.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Kommunchef och Stab 2020-04-07
Revidering av kommunstyrelsens Verksamhetsplan 2020

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Akten

Justerare


P.H.



KSAU § 67

KS-SA.2019.62 040

Styrmodell för Valdemarsviks kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunfullmäktige antar förslag till Styrmodell för Valdemarsviks kommun.
2. Kommunfullmäktiges beslut 2015-06-01 § 52 upphävs.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige antog en styrmodell 2015-06-01, § 52. Denna modell utgår från kommunens långsiktiga inriktning, Vision Valdemarsvik 2025 och innehåller inriktningsmål och åtaganden. Bakgrunden till att denna styrmodell togs fram var det då pågående arbetet med målstyrning.

Efterhand har målstyrningsarbetet utvecklats, nya och förändrade krav på modellen har lyfts fram. En tydlig förväntan på modellen som initierats av politiken är att utveckla målstyrningen mot ett mer resultatorienterat synsätt.

Den fullmäktigeberedning som gjorde en översyn av den politiska organisationen lämnade sin slutrapport till kommunfullmäktige 2018-03-26. Ett förslag från gruppen avser en utredning om att arbeta fram ett nytt arbetssätt gällande resultatuppföljning och utvärdering.

Modellen har sedan den sjösattes genomgått en relativt snabb evolution och de fastställda dokumenten harmoniserar inte längre till fullo med det arbetssätt som utvecklats.

Därtill har omvärlden och statens syn på den kommunala prioriteringen i viss mån förändrats när agenda 2030 blir alltmer vägledande för beslut och prioriteringar.

Mot bakgrund av ovanstående har förvaltningen omarbetat styrmodellen och kompletterat den med den "högra pelaren", "ledningsfilosofi" samt lyft in förbättringshjulet i modellen. Därutöver finns inte längre begreppet "åtagande" kvar i den nya modellen. Här benämns målnivån under inriktningsmålen för resultatmål. Dessa har också en annan definition än vad åtaganden en gång hade.

Justerare

te
.....
P.H
.....



KSAU § 67

KS-SA.2019.62 040

Modellen består således av två delar, dels den del som avser vad som ska uppnås och dels den del som anger hur det ska genomföras, d.v.s. ett externt- respektive internt perspektiv. Den interna ledningsfilosofin beskriver två strategiska områden för verksamhetens genomförande, kvalitetsarbete och kompetensförsörjning. Den senare struktureras i tre perspektiv IN – I – UT. Styrmodellen anger även att kvalitetsarbetet ska utgå från "ständiga förbättringar" och förbättringshjulet.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-10-07, KS § 187, att stryka ärendet om en ny styrmodell för Valdemarsviks kommun. Förvaltningen har gjort en del revideringar i materialet som omfattar bland annat; strykning av fokusområden, verksamhetsplaner och arbetsplaner.

Förvaltningen föreslår att modellen ska succesivt implementeras från och med verksamhetsåret 2020.

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning Service och Administration 2020-04-09

Förslag till Styrmodell för Valdemarsviks kommun

KS protokoll 2019-10-28 § 218

KSAU protokoll 2019-09-18 § 100

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

P.H.



KSAU § 68

KS-SA.2019.95

Kostpolicy

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen antar förslag till Kostpolicy.

Ärendebeskrivning

Kostenheten har utarbetat ett förslag till Kostpolicy för förskola, skola samt stöd och omsorg.

Sektor barn Utbildning och Arbetsmarknad samt Sektor Stöd och Omsorg har tagit del av policyn och haft möjlighet att lämna synpunkter.

Policyn har anknytning till Valdemarsviks kommuns övergripande vision genom kopplingen till målet; Östersjöns ledande miljökommun – ”En ekologisk hållbar kommun med goda livsmiljöer för nutida och framtida generationer”.

Kostpolicyn ska stämmas av vartannat år med början 2022.

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning Service och Administration 2020-03-10
Förslag till Kostpolicy inom förskola, skola, stöd och omsorg

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

P. H.



KSAU § 69

KS-SA.2020.8

Uppföljning av verksamhet 2020 - IT

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Informationen godkänns.

Ärendebeskrivning

IT-chefen Jan-Åke Johansson redogör för nuläget hos IT-enheten.

Beslutet skickas till
Akten

Justerare


P.H.



KSAU § 70

KS-KcS.2020.6

Samverkan IT-verksamheten - Samverkansavtal

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna förslag till samverkansavtal mellan Valdemarsvik och Söderköping kommun gällande bildande av ett gemensamt IT-kontor.
2. Kommunstyrelsen uppdrar till kommunchefen att tillsammans med Söderköpings kommun utreda förutsättningarna för framtida samarbete i en ny associationsform.

Ärendebeskrivning

Valdemarsviks och Söderköpings kommuner har sedan tidigare ett gott samarbete gällande flera verksamheter genom att samverkansavtal är tecknade. Det gäller det gemensamma miljökontoret, telefoni och växel, gymnasieskolan samt IT-supportfunktionen. Flera diskussioner förs idag gällande utökat samarbete inom andra områden. Längst har frågan om ett utökat samarbete inom IT-området kommit.

IT-verksamheten

IT-verksamheten i Valdemarsvik har under flera år haft både resurs- och kompetensförsörjningssvårigheter. Under 2018 startade ett arbete för att skapa en finansieringsmodell för verksamheten för att bättre anpassa resursbehovet till det faktiska behovet och under 2019 infördes denna modell.

Kompetensförsörjningen är en kritisk fråga, då flera medarbetare slutat sin anställning. Vi har stora svårigheter med att återbesätta vakanta tjänster och tvingas därmed att anlita inhyrd personal i allt större utsträckning. Personal som slutar erbjuds ofta arbete som innebär att man kan specialisera sig på områden man är särskilt intresserad av. Detta är inte möjligt i vår kommun, då personalstyrkan är liten, och man måste arbeta som generalist med många olika arbetsuppgifter. I en större organisation finns bättre förutsättningar för en kompetensmässig specialisering, vilket vi bedömer stärker attraktiviteten och underlättar rekryteringar.

Kommunens IT-chef kommer att gå i pension efter sommaren 2020, vilket också förstärker samarbetsfrågan än mer.

Justerare



KSAU § 70

KS-KcS.2020.6

Förvaltningens bedömning är att ett utökat samarbete med andra kommuner är nödvändigt. Det är med den utveckling vi ser idag, inte möjligt att på egen hand driva kommunens hela IT-plattform och de verksamhetsmässiga krav som ställs idag och kommer att ställas i framtiden. Många mindre kommuner har etablerat samarbete i kommunalförbund eller med gemensamma nämnder. Med den situation som idag råder, har Valdemarsviks kommun inte några förutsättningar för att ta över ansvaret för ett gemensamt IT-kontor. Det enda rimliga är att vi skapar bra förutsättningar för ett fortsatt gott samarbete med Söderköpings kommun.

Bra förutsättningar och det fortsatta arbetet

Fr o m 2020-04-01 kommer samarbetet gällande IT-supporten utökas genom att denna funktionen går över till Söderköpings kommun. Förberedelser för detta har genomförts under våren.

Nästa steg är att vi nu föreslår att en gemensam IT-enhet bildas fr o m 2020-06-01 med Söderköpings kommun som anställningskommun. Ett förslag till samverkansavtal är framarbetat, utifrån uppdrag som är givet kommuncheferna i de båda kommunerna från respektive kommunstyrelsens presidium.

Båda förvaltningarna är också överens om att vi nu har ett så brett samarbete mellan kommunerna att en utredning gällande framtida associationsformer bör genomföras. Att samarbeta inom ramen för exempelvis ett kommunalförbund eller en gemensam nämnd, bedöms ge ännu bättre förutsättningar för att politiskt leda och styra den gemensamma verksamheten, jämfört med vad som kan ske genom avtalssamverkan. Detta gäller inte specifikt IT-verksamheten utan är en generell fråga, som bedöms bli allt viktigare då samarbetet utökas allt mer.

Förslag till beslut

Ett förslag till samverkansavtal föreslås gälla fr o m 2020-06-01, då ett gemensamt IT-kontor bildas mellan kommunerna. Avtalet reglerar formerna för samverkan och är likartat det som gäller för det gemensamma miljökontoret. En skillnad är att respektive kommun ansvarar för sin IT-miljö och framtida investeringar. Avtalet reglerar i första hand de tjänster och den verksamhet som IT-kontoret ska leverera i båda kommunerna.

Den utredning som föreslås gällande framtida former för samarbetet bedöms vara nödvändig att genomföra med ett successivt utökat samarbete.

Justerare



KSAU § 70

KS-KcS.2020.6

Beslutsunderlag

Skrivelse från Kommunchef och Stab 2020-04-07

Samverkansavtal gällande gemensamt IT-kontor Söderköping-
Valdemarsvik

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....
P.H.
.....



KSAU § 71

KS-MK.2020.1

Kulturpris 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Till 2019 års kulturpristagare utses Stine Hee.

Ärendebeskrivning

Valdemarsviks kommun instiftade 1974 ett kulturpris som kan utdelas varje år.

Priset är instiftat för personer, grupper, föreningar och/eller organisationer, som verkar för kommunen och som under året eller annan viss tid gjort en speciellt stor arbetsinsats inom kulturområdena musik, konst, konsthantverk, kulturmiljövård, litteratur, folkbildning, hembygdsforskning, hembygdsvård, teater, dans, film och så vidare.

Priset kan även ges som en uppmuntran till pågående kulturarbete och/eller projekt.

Efter annons i media har allmänheten möjlighet att föreslå lämplig kandidat.

Kommunstyrelsens arbetsutskott är jury, som genom eget ställningstagande utser kulturpristagare. Prissumman är 10 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutade 2007 att kulturpriset fortsättningsvis ska detta utdelas på nationaldagen den 6 juni varje år.

Reglerna har delvis omarbetats under 2014, kommunstyrelsens beslut 2014-04-07 § 54.

Till årets kulturpris har totalt 15 nomineringar inkommit, varav 13 var till Stine Hee. Efter diskussion kommer ledamöterna överens om att tilldela 2019 års kulturpris till Stine Hee.

Beslutet skickas till
Kulturchefen

Justerare



KSAU § 72

KS-SA.2020.38 805

Stöd - Kartframställning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar att utbetala 144 196 kr till Hammarkinds OK.
2. Av utbetalningen tas 10 000 kr av finansieringen från föreningsbidragsramen. Resterande kostnad, 134 196 kr, av finansieringen sker från kommunstyrelsens ram för oförutsedda kostnader.

Ärendebeskrivning

Hammarkinds OK har inkommit med en ansökan om stöd om 144 196 kr för framställande av fyra orienteringskartor, vilket är 50 % av den totala kostnaden.

Enligt kommunens policy och riktlinjer för förenings- och arrangemangsstöd med bilaga kan kommunen betala ut upp till 50 % av totala kostnaden till Hammarkind OK för framställning av orienteringskartor.

Kartorna behövs för att genomföra 10Mila år 2021.

Under diskussionen enades ledamöterna om att arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen att utbetala 144 196 kr till Hammarkinds OK.

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning Service och Administration 2020-03-30

Ansökan från Hammarkind OK inkommen 2020-03-23

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare



KSAU § 73

KS-KcS.2020.19

Sammanslagning av biblioteket och medborgarservice

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar att biblioteksverksamheten överförs från sektor Samhällsbyggnad och Kultur till Service och Administration genom att en budgetomfördelning sker.
2. Bibliotekets budgetram om 3,0 mnkr överförs till Service och Administration from 2020-06-01.

Ärendebeskrivning

Under december 2019 startade en utredning gällande ett ökat samarbete mellan biblioteks- och medborgarserviceverksamheterna. Utredningen har visat att goda förutsättningar för samarbete finns. Det finns också effektiviseringsmöjligheter genom den lokalmässiga närhet som skapas då medborgarserviceverksamheten flyttar in i delar av de tidigare bibliotekslokalerna i Funkishuset.

Utredningen föreslår att verksamheterna slås ihop och redovisar både personalmässiga synergier och effektiviseringar samt också ökad service gentemot medborgarna.

Av utredningen framgår att öppettider kan samordnas och utökas när det gäller bibliotek- och medborgarserviceverksamheterna.

Biblioteket har idag tre tillsvidareanställda medarbetare, som sammanlagt utgör 2,8 årsarbetare. Därtill anlitas en timanställd resurs motsvarande ca 20 %.

På Medborgarservice arbetar fyra heltidsarbetande, d v s 4,0 årsarbetare. Den nya enheten kommer att bestå av 8 medarbetare. Enheten kommer att organiseras inom Service och administration och ledas av en arbetsledare. Kommunchef är ansvarig chef.

Av tidplanen framgår att enheten beräknas starta omkring den 15 maj 2020, vilket innebär att en tillförordnad chef kommer att träda in under sommaren 2020, då kommunchefen har semester.

Justerare



VALDEMARSVIKS
KOMMUN
Kommunstyrelsens arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum

2020-04-15

KSAU § 73

KS-KcS.2020.19

Beslutsunderlag

Skrivelse från Kommunchef och Stab 2020-03-24

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

P. H.



KSAU § 74

KS-SA.2020.36

Årsredovisning 2019 Räddningstjänsten Östra Götaland och ställningstagande till ansvarsfrihet för förbundsdirektionens ledamöter

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna årsredovisningen år 2019 för Räddningstjänsten Östra Götaland.
2. Kommunfullmäktige beslutar att för Valdemarsviks kommuns del bevilja förbundsdirektionen och dess enskilda ledamöter samt ersättare ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

Jäv

Per Hollertz (M) anmäler jäv och lämnar lokalen. Carina Thuresson (M) ersätter honom. Hans Andersson (M) utses att justera denna paragraf.

Ej tjänstgörande ersättaren Anders Carlsson (C) anmäler jäv och lämnar lokalen.

Ärendebeskrivning

Räddningstjänsten Östra Götaland har för år 2019 ett resultat på 1891 tkr. Resultat är lika med balanskravsresultatet då inga justeringar har gjorts.

Förbundsrevisionen bedömer att förbundsdirektionen i kommunalförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Revisionen bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som direktionen har uppställt. Förbundsrevisionen tillstryker vidare att fullmäktige i medlemskommunerna beviljar direktionen och dess enskilda ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret.

Justerare



KSAU § 74

KS-SA.2020.36

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning service och administration 2020-04-03
Årsredovisning 2019 RTÖG

Beslutet skickas till
Räddningstjänsten Östra Götaland
Akten

Justerare



KSAU § 75

KS-SOC.2020.14

Upphävande av kommunstyrelsens delegationsordning för individ och familjeomsorgen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen upphäver delegationsordningen för individ- och familjeomsorgen antagen 2015-06-08 och senast reviderad 2017-10-09.

Ärendebeskrivning

En social myndighetsnämnd har från 2020-04-01 upprättats. Med anledning av detta äger inte kommunstyrelsen längre frågorna som omfattas av myndighetsutövning inom individ- och familjeomsorgens områden och berörd delegationsordning kan upphävas.

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning service och administration 2020-04-01
Sociala myndighetsnämndens protokoll 2020-04-01 § 1
Kommunstyrelsens delegationsordning för individ och familjeomsorgen

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

P.H.



KSAU § 76

Nämnd.2020.10

Frågor

Inga frågor lyfts.

Justerare


P. H.
.....



KSAU § 77

Nämnd.2020.11

Avslutning av sammanträdet

Ordföranden avslutar sammanträdet.

Justerare

P.H.