



Plats och tid Sammanträdesrum Skutan, 2019-02-20, 08:15 -12:15

Beslutande Ted Starkås (S), ordf
Mattias Geving (S)
Jenny Elander Ek (C)
Per Hollertz (M)
Göran Hargestam (SD)

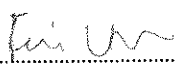
Närvarande ersättare Anders Carlsson (C)
Hans Andersson (M)

Övriga närvarande Monika Hallberg kommunchef
Mikael Jonsson gatu- och fastighetschef
Carina Magnusson personalchef
Göran Trysberg turistchef

Frida Andersson sekreterare
Karin Pettersson kostchef
Eva Köpberg komunsekreterare
Martine Christensen Odenhall sektorchef

Utses att justera Göran Hargestam (SD)

Justeringens plats och tid Avdelning Service och Administration, 2019-02-26 kl. 15:00

Underskrift Sekreterare  Paragrafer 15 - 23
Frida Andersson

Ordförande 
Ted Starkås (S)

Justerande 
Göran Hargestam (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2019-02-20

Datum för anslagsuppsättande 2019-02-27 Datum för anslags nedtagande 2019-03-20

Förvaringsplats för protokollet Avdelning Service och Administration

Underskrift 
Frida Andersson



KSAU § 15

Nämnd.2019.3

Information arbetsutskottet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Informationen godkänns.

Ärendebeskrivning

a) Skogsvårdsfrågor

Gatu- och fastighetschef Mikael Jonsson redogör för skötseln av kommunens skogar. Förvaltning- och skötselavtalet med Södra har förlängts men kommer att upphandlas längre fram. En ny skogsvårdsplan har beställts och projekt med AME har inletts för att inventera tätortsnära skog. Länsstyrelsen har utbildat personalen på gatukontoret om vilka trädslag som är rekommenderade att spara. Avkastningen från avverkning går idag direkt till gatukontoret men diskussion förs med ekonomi för att kunna återinvestera pengarna i återväxtåtgärder.

b) Personalfrågor

Inget att rapportera.

c) Kostverksamheten

Kostchef Karin Pettersson redogör för kostenhetens verksamhet. Från den 1 oktober 2018 är kostenheten en egen enhet med 18 medarbetare. Enheten har två tillagningskök och serverar totalt ca 1350 portioner dagligen fördelat på förskola, skola, äldreboende och hemtjänst. Under 2019 kommer bland annat nöjdhetsenkät skickas ut samt matråd att bildas på skolorna och inom äldreomsorgen. Matsedeln kommer även utvecklas.

d) Övrig information

Kommunchef Monika Hallberg informerar om öppet möte 7 mars 2019 kl.17:30-19:30 i Folkets Hus angående regional kulturplan 2020-2023.

Kommunchef Monika Hallberg informerar att kommunstyrelsen på kommande sammanträde behöver utse formell representant till det nya regionala forumet för samhällsplanering.

Justerare



KSAU § 15

Nämnd.2019.3

Per Hollertz (M) frågar hur upphandlingen med turistbyrån går.
-Kommunchef Monika Hallberg svarar att upphandling kommer ske
under året. Ordförande Ted Starkås (S) svarar att innehållet i
uppdraget och upphandlingsunderlaget behöver ses över.

Justerare


.....
.....



KSAU § 16

KS-SA.2019.13

Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda - Komplettering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige beslutar

1. En ny § i "Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Valdemarsviks kommun", som reglerar rätten att vara föräldraledig enligt nedan, antas.
2. En höjning av maxbeloppet för förlorad arbetsförtjänst och en koppling till prisbasbeloppet (bilaga 1), antas.
3. Redaktionella ändringar gjorda i bestämmelserna godkänns.
4. Ändringarna gäller från den 1 maj 2019.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen 4 kap 18 § får fullmäktige besluta att förtroendevald som anges i 2 § första stycket (bland annat kommunalråd eller en annan benämning som fullmäktige bestämmer), för sina uppdrag ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen. Fullmäktige får bestämma hur ersättare ska utses för förtroendevalda som beviljas ledighet till följd av bestämmelsen i första stycket.

Detta innebär att kommunfullmäktige kan skriva in rätten att vara föräldraledig i sitt reglemente.

Ersättningen för förlorad arbetsförtjänst kan kopplas till prisbasbeloppet och höjas med detta.

Förvaltningens förslag:

Mot bakgrund av ovanstående föreslår förvaltningen att "Bestämmelser för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda" kompletteras med en ny § 25 där texten föreslås lyda:

Justerare



KSAU § 16

KS-SA.2019.13

"Kommunråd eller annan hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har rätt att vara föräldraledig från ett politiskt uppdrag med ersättning enligt föräldraförsäkringen. Samma regler tillämpas som för kommunens medarbetare."

En ersättare för den förtroendevalda utses då av kommunfullmäktige."

Förvaltningen föreslår också att maxbeloppet för förlorad arbetsförtjänst kopplas till prisbasbeloppet.

Kommunchef Monika Hallberg informerar att även KS-reglementet behöver uppdateras för att reglera frågan om kommunalråds föräldraledighet.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Avdelning Service och Administration 2019-02-12 med tillhörande bilagor.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen.

Justerare



KSAU § 17

KS-SA.2019.19

Lönerevision 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott (arbetsutskott) avsätter sammanlagt 3% för lönerevision 2019.

Ärendebeskrivning

För att vara en attraktiv arbetsgivare krävs bland annat att vi har en god lönepolitik och att vi arbetar med friskfaktorer som positiv inställning till kompetensutveckling, närvarande ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete m m. Kompetensförsörjningen är den största utmaningen för arbetsgivarna nu och i framtiden. Kraven ökar från både lagstiftaren men också utifrån demografin. Det medför ökande behov av kompetensutveckling men också utmaningar i att se hur vi kan arbeta annorlunda ex genom digitalisering, samverkan eller andra lösningar för att fylla behovet av kompetens.

Under 2019 upphandlas ett system för arbetsvärdering och lönekartläggning som säkerställer om eventuella osakliga löneskillnader finns så synliggörs detta och kan därmed åtgärdas. I och med att systemstöd köps in kommer även en god bild över befintlig lönestruktur att synliggöras. Utifrån kunskapen om lönestrukturen kan vi sedan starta arbetet med att titta på en önskad lönestruktur för Valdemarsviks kommun. Att utveckla lönepolitiken och löneprocessen är ett långsiktigt arbete där små steg tas varje år.

Omvärldsbevakning

I jämförelse med närliggande kommuner som vi konkurrerar med angående arbetskraft så ser vi främst två yrkesgrupper som vi inte ligger konkurrensmässigt i nivå med. Dessa är arbetsterapeuter och lärare i lägre årskurser.

Många yrken är idag svårrekryterade men de yrken som har legitimationskrav är särskilt svåra att rekrytera och vi märker att lön blivit en allt större konkurrensfråga. Det är därför viktigt att fortsätta ha konkurrenskraftiga löner men också attraktiva anställningsvillkor.

Kommunals avtalsområde 2019 genererar 540 kr + 0,3% per

Justerare



KSAU § 17

KS-SA.2019.19

heltidslön/mån vilket motsvarar drygt 2,3 %. En partsgemensam utvecklingsplan har påbörjats för att utbilda Kommunals yrkesgrupper i lönesättning så att individuell lönesättning kan genomföras under 2020.

Statistiken för yrket undersköterska visar att lönerna ligger över 10 percentilen och medianen med jämförbara kommuner men betydligt lägre i jämförelse med 90 percentilen. Målet enligt det centrala avtalet är att de 0,3 % bör användas för att prioritera kompetens och lönespridning varför vi föreslår att en del används för att just öka lönespridningen.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Avdelning Service och Administration 2019-02-13.

Beslutet skickas till
Kommunchefen, akten.

Justerare



KSAU § 18

KS-TEK.2019.13 28

Lötaborg (Löten 2)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen antar förslaget att Sektor Samhällsbyggnad & Kultur får i uppdrag att riva Lötaborg på Löten 2 under år 2020. Medel tas från reserven enligt punkt 50 (rivning och sanering) i Mål & Budget 2019.

Ärendebeskrivning

Fastighetskontoret har under 2018 genomfört en statusbesiktning på byggnaden på fastighet Löten 2. Byggnaden går under populärnamnet Lötaborg. Lötaborg byggdes år 1960, och byggdes delvis om 1974. Byggnaden har oljeeldning och ventilationen har endast frånluft. Vidare har en konstruktör kontaktats då en stor spricka i fasaden på den södra gaveln uppkommit som ökar i storlek för varje år. Sprickan ökade tydligt i storlek under tiden för statusutredningen. Tak och hygienutrymmen har uppnått full ålder.

Generellt är fastigheten i mycket dåligt skick. Att enbart renovera byggnaden till ett godtagbart skick som den ser ut idag kalkyleras till ca: 9 miljoner varav entreprenörskostnader uppgår till ca: 6,6 miljoner kronor. Resterande kostnader är byggherrekostnader, projektering m.m. (se bilaga).

I kalkylen finns inga kostnader med för till exempel ombyggnad för eventuell ändrad verksamhet. Detta kan medföra ytterligare kostnader för tillgänglighet, brand m.m. Fastighetskontoret ser ingen vinst i att renovera denna byggnad, utan förespråkar rivning. Samtliga hyresgäster är uppsagda, och den sista hyresgästen flyttar ut 2019-12-31.

Budgetkostnad uppskattas till ca: 800 tkr.

Beslutsunderlag

Sektor Samhällsbyggnad och Kultur 2019-02-05

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen, akten.

Justerare





KSAU § 19

KS-SA.2018.107

Intresseanmälan vigselförrättare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen tillstyrker Yvonne Janhäger som vigselförrättare.

Ärendebeskrivning

Då efterfrågan på de två vigselförrättare som finns i kommunen i dag är stor, ser vi ett behov av att utöka antalet. Yvonne Janhäger som är politiker i Valdemarsviks kommun har anmält sitt intresse för att bli vigselförrättare.

Yvonne Janhägers CV bifogas.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Avdelning Service och Administration 2019-02-06

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen, akten.

Justerare



KSAU § 20

KS-SA.2019.5

Uppföljning av verksamhet under 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Redovisningen godkänns.

Ärendebeskrivning Uppföljning under 2019	Sammanträde
IT-verksamhet/Näringsliv	2019-02-20
Samhällsplanering	2019-03-20
Kultur/Bibliotek	2019-04-17
Kost/lokalvård/bad	2019-05-15
Fastighet/Gatukontor	2019-06-12
Näringsliv	2019-08-21
Renhållning/VA-enhet	2019-09-18
Kommunchef/Stab	2019-10-16
Ekonomi/personal/kansli	2019-11-13
Kultur/Bibliotek	2019-12-11

Vid dagens sammanträde redogör turistchef Göran Trysberg för framtagandet av en näringslivsstrategi. Diskussion förs angående syftet med strategin och hur den ska utformas. Ledamöterna enas om att strategin ska arbetas fram i samarbete och dialog med näringslivet.

Jüsterare



KSAU § 21

KS-SA.2019.8

Ekonomisk uppföljning 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Redovisningarna godkänns.

Ärendebeskrivning

Kommunchef Monika Hallberg och sektorchef Martine Christensen Odenhall lämnar preliminär årsredovisning för Staben, Avdelning Service och Administration och Sektor Samhällsbyggnad och Kultur.

Staben

Staben redovisar sammantaget ett plusresultat där vissa verksamheter redovisar underskott men vägs upp av att andra redovisar ett överskott. De verksamheter som redovisar underskott är främst turistverksamheten, näringslivsverksamheten och räddningstjänsten.

Avdelning Service och Administration

Avdelning Service och Administration redovisar preliminärt ett underskott på 3,3 mnkr vilket troligen kommer uppgå till 3,5 mnkr. Detta beror på främst tre faktorer:

- Personalenhetens kostnader har ökat mer än beräknat i samband med omställningen av löneadministrationen.
- IT enheten, som tidigare informerats om, beräknas redovisa ett underskott på drygt 1 mnkr.
- Kosten redovisar ett underskott på ca 2,2 mnkr, vilket är mer än vad som tidigare prognostiserats. Underskottet beror på renoeringen av Vammarhöjden och de följdkostnader som uppstått på grund av detta. Regresskrav kommer riktas mot både regionen och försäkringsbolag.

Samhällsbyggnad och kultur

Sektor Samhällsbyggnad och Kultur har fått högre kostnader än beräknat under 2018. Detta beror främst på markant ökade elkostnader i samband med att kommunens elavtal omförhandlades via SKL, då det gamla löpte ut. Nuvarande elavtal har rörligt pris vilket gjort det svårt att förutse kostnaderna.

Beslutet skickas till
Ekonomichefen, akten.

Justerare



KSAU § 22

KS-TEK.2019.20 ÄMTÖ 4:19

Ämtö 4:19, Åtgärder på Ämtö stugby (Hänvisn KS-TEK2016.74)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen godkänner att medel från investeringsreserven om 500 tkr disponeras för att fullfölja pågående arbete med avlopps- och sanitetslösning på Ämtö Stugby.

Ärendebeskrivning

På Ämtö där kommunen äger marken med naturreservat och stuganläggning, har det under senare år i länsstyrelsens regi och med EU-medel pågått en restaurering för återställande av områden till gammal jordbruksmiljö. Detta har medfört skogsavverkning med virkesintäkter till kommunen på drygt en miljon kronor, vilka enligt samarbetsavtal med länsstyrelsen ska återinvesteras i naturreservatet och dess anläggningar. Då stugbyns avloppsanläggning från sanitetshuset varit undermålig och kräver åtgärder enligt miljökontoret, är ett arbete inlett med att skapa en ny markinfiltration samt vattentoaletter i sanitetshuset i stället för dagens mulltoaletter. Därmed kommer dagens miljökrav att uppfyllas samtidigt som anläggningen får en viss kvalitetshöjning eftersom den helt saknar vattentoaletter idag.

Vid projektering och efter samråd med länsstyrelsen om markinfiltrationens utformning, framkommer att de ca 800 tkr som idag återstår av virkesintäkterna, inte fullt ut täcker prognoscierade kostnader om drygt 1,2 mkr som tagits fram i samband med projekteringen. Viss del av virkesintäkterna har även gått till röjning av stigar samt planarbete med naturvärdesinventering. Att arbetena pågår på en ö är självfallet fördyrande.

I investeringsbudget 2019-2021 finns Ämtö upptaget i reserven utan specificerat belopp. Till följd av ovanstående bör 500 tkr i reserven disponeras för fullföljande av ovanstående arbeten.

Justerare



KSAU § 22

KS-TEK.2019.20 ÄMTÖ 4:19

Beslutsunderlag

Skrivelse från Avdelning Service och Administration 2019-02-12

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen, akten.

Justerare



KSAU § 23

KS-KcS.2019.9

Justering av färger i kommunvapen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar att justera kommunens logotyp för att leva upp till nya krav på digital tillgänglighet.

Ärendebeskrivning

Från 1 januari 2019 trädde den nya lagen om "Ökad tillgänglighet för digital offentlig service" (2018:1937) ikraft. Lagen syftar till att digital offentlig service ska bli mer tillgänglig, framför allt för personer med funktionsnedsättning. Lagen och förordningen genomför Rådets och Europaparlamentets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016, det så kallade webbtillgänglighetsdirektivet.

Webbtillgänglighetsdirektivet är en europeisk standard; WCAG nivå AA, version 2.1 där ett av tillgänglighetskraven handlar om att säkerställa tillräcklig kontrast i komponenter och grafik. Kontrastvärdet ska vara minst 3.1.

Valdemarsviks kommuns befintliga logotyp

Befintlig logotyp, dess färg och form, beslutades av kommunfullmäktige 1978-09-04, §130. Vapnets gröna färg anknyter till Ringarum, ankaret till Gryt och garvarknivarna till Valdemarsvik.

Grön färg: Pantone 347

Grå färg: Pantone 877

I befintligt utförande lever inte Valdemarsviks kommuns logotyp upp till de krav som ställs i WCAG AA 2.1 utan uppmäter ett kontrastvärde om endast 1.77.

Valdemarsviks kommuns nya logotyp

Grön färg: Pantone 356

Grå färg: Pantone: 427

Genom att justera logotypens färger enligt detta beslutsunderlag uppnås ett kontrastvärde om 3.24 vilket överstiger gränsvärdet. I anpassningsarbetet har stor hänsyn tagits till befintlig logotyp och den gröna färgens koppling till Ringarum. I det nya förslaget har den gröna färgen därför justerats med varsamhet och fått en något mörkare nyans för att vara så pass lik ursprungsfärgen som möjligt. Den stora förändringen gäller den silvergrå färgen som blivit betydligt

Justerare



KSAU § 23
ljusare.

KS-KcS.2019.9

Implementering

Förändringen får till följd att Valdemarsviks nya kommunvapen omedelbart kan appliceras i digitala kanaler och successivt fasas ut från tryckt material, skyltar, bilprofiler, kläder och andra typer av profilmaterial. Därmed får förändringen inga, eller mycket små, ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

Skrivelse från avdelning Service och Administration 2019-02-13

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen, akten.

Justerare