

RÖKPOLICY

Valdemarsviks kommun ska präglas av ett synsätt där rökfri arbetsmiljö är det normala och respekteras av de anställda, förtroendevalda, besökare och andra som vistas i våra lokaler. En rökfri arbetsmiljö är också i linje med Valdemarsviks kommuns satsning på frisk- och hälsovård.

Valdemarsviks kommun har som mål

- att ingen, vare sig anställd, vård- och omsorgstagare, elev eller barn, ska utsättas för hälsorisk eller dålig lukt på grund av tobaksrök
- att aktivt förmå alla anställda och förtroendevalda att helt avstå från rökning
- att erbjuda hjälp till rökavvänjning till alla anställda
- att på sikt införa rökfri arbetstid

Rökning under arbetstid är förbjuden:

- i kommunens lokaler och lokaler där det förekommer kommunal verksamhet samt utanför entréer och i lokalernas omedelbara närhet
- i alla kommunens fordon och fordon som används i tjänsten av kommunanställd personal
- om risk finns att rökluft sitter kvar i kläder eller andedräkt när man är på arbetsplatsen
- under tid som ligger utanför vad som anses som normal paus eller om arbetsprestationen riskerar att påverkas negativt

Var är rökning tillåten?

- Rökning är endast tillåten på anvisade platser utomhus. Val av lämplig plats sker av enhetschef i samråd med personalen. Det ska klart och tydligt framgå var rökning är tillåten eller inte tillåten.

Stöd till tobaksavvänjning

Att sluta röka är ett personligt ställningstagande, men för de medarbetare som väljer att sluta röka/snusa erbjuder Valdemarsviks kommun stöd via företagshälsovården. Företagshälsovården erbjuder kontinuerligt rökavvänjningsaktiviteter. Anställda kan när som helst direkt till företagshälsovården anmäla intresse för denna typ av stöd.

Information till anställda

Information om denna rökpolicy ska delges samtliga anställda samt ingå som en del i rekryteringsprocessen. Detta för att de sökande ska ha möjlighet att väga in denna policy innan ett anställningserbjudande antas.

SKÄL FÖR EN RÖKFRI ARBETSMILJÖ

Lagstiftning

Lagtext: Tobakslagen § 8 fastslår att "arbetsgivaren svarar för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller liknande utrymme där arbetstagaren är verksam".

På grund av de hälsorisker och andra olägenheter som är förbundna med tobaksrök finns i tobakslagstiftningen bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö och regler som innebär att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde.

Folkhälsoperspektivet

- Rökfrihet är en av de viktigaste faktorerna för att uppnå och bibehålla hälsa. Många sjukdomar, varav många dödliga, har direkt samband med rökning.
- Regeringen har i ett av folkhälsomålen (mål nr 11) fastslagit att ingen ofrivilligt ska utsättas för tobaksrök i sin omgivning.
- I Sverige dör årligen närmare 6 500 personer av sin rökning samt drygt 500 personer av passiv rökning.
- Drygt 120 000 rökare finns bland totalt 720 000 anställda vid Sveriges kommuner (2007).
- Av kommunens anställda röker ca 80 personer (2008).
- Valdemarsviks kommun hade vid en mätning 2006 en överrepresentation av rökare. 24 % rökar i Valdemarsvik i åldern 18-84 år (14 % i Östergötland)
- Undersökningar visar att mellan 70 och 80 procent av dem som röker vill sluta.

Sveriges kommuner och landsting

Kommunernas och Landstingens Arbetsmiljöråd uppmanar kommunerna att fatta ett strategiskt beslut om rökfri arbetstid.

Övriga skäl

Rökning ökar riskerna för bränder och olycksfall. Dessutom förorenar tobaksrök luften, skapar dålig lukt samt bidrar till nedsmutsning av lokalerna.